

Retouradres Postbus 90150, 5600 RB Eindhoven

cliëntenraad Wsw

*t.a.v.: het secretariaat, mevr. M. van
der Zanden*

*Postbus 90150
5600 RB Eindhoven*

gemeente Eindhoven

Behandeld door J.W.M. Vogel

Telefoon (040) 238 51 00

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

21 februari 2017

Betreft: reactie op uw advies inzake Strategisch plan GRWRE Ergon 2017-2020.

Geachte leden van de Cliëntenraad,

Op 21 februari jl. heeft u per brief een advies uitgebracht over het Strategisch plan GRWRE Ergon 2017-2020. Op de eerste plaats danken wij u voor uw betrokkenheid en advisering. U geeft in uw brief adviezen over het Strategisch plan en over cliëntenparticipatie.

Uw Wsw-raad adviseert positief over het Strategisch plan. Wel benoemt u twee punten uit paragraaf 3.2 waar uw Wsw-raad het niet mee eens is waaronder het punt 'langdurige contracten zijn vaak contraproductief (lock-in effect)'.

In paragraaf 3.2 van het Strategisch plan is een samenvatting opgenomen van vele onderzoeken naar de effecten van re-integratietrajecten die ook verwoord is in de Memorie van Toelichting van de Participatiewet. Per abuis is dit echter onjuist overgenomen in paragraaf 3.2. Er had moeten staan 'Langdurige *trajecten* zijn vaak contraproductief (lock-in effect)'.

Het gaat er dus om dat (op basis van de resultaten uit relevante landelijke onderzoeken) langdurige trajecten leiden tot een lagere kans op betaald werk omdat werklozen die een lang traject volgen minder bezig zijn met het zoeken naar een nieuwe baan. Uiteraard zijn wij voorstander van zo langdurig mogelijke arbeidsovereenkomsten.

Ook geeft u in dit kader aan dat u niet kunt instemmen met de passage 'Straffen levert meer op dan belonen'. Ook deze zin komt uit de Memorie van Toelichting van de Participatiewet en volgt uit relevante onderzoeken.

Ons beleid en onze uitvoeringspraktijk zijn anders. Wij proberen de intrinsieke motivatie van onze bijstandsgerechtigden aan te spreken en hen te motiveren en te stimuleren om de juiste activiteiten te ondernemen zodat de kans op betaald werk het grootst is. Wij gaan dus in beginsel altijd eerst uit van het werken met positieve prikkels. We herkennen ons dus niet in deze passage uit de Memorie van Toelichting van de Participatiewet.

Tevens spreekt u uw zorg uit over de (soms kortdurende) plaatsing van medewerkers met een andere indicatie dan een Wsw-indicatie. Bij plaatsingen wordt op basis van de individuele situatie van de kandidaat gekeken waar een plaatsing het beste gerealiseerd kan worden. Daarbij wordt geborgd dat er voldoende leidinggevend kader beschikbaar is. Daar waar nodig kunnen mensen met een hoge begeleidingsbehoefte in de beschutte omgeving van de Ergon-activiteiten werkervaring opdoen. Voor medewerkers met een hoge begeleidingsbehoefte die meer duurzaam geplaatst worden (loonkostensubsidie of in een later stadium beschut werken) is de plaatsing en gewenning in de groep goed

vergelijkbaar met de situatie in de Wsw-omgeving. Via Arbo-rondes en periodieke medewerkers-tevredenheidsonderzoeken worden ook de welzijnsaspecten gemonitord. Op deze wijze wordt maatwerk gehanteerd en houden we de vinger aan de pols.

Daarnaast adviseert uw Wsw-raad om niet akkoord te gaan met de intrekking van de verordening cliëntenraad Wsw.

Op 20 oktober 2016 is als gevolg van gewijzigde omstandigheden in de cliëntenparticipatie van de deelnemende gemeenten een besluit genomen om cliëntenparticipatie in het kader van de Wsw te herzien en hierover het gesprek aan te gaan met uw cliëntenraad. Uw Wsw-raad heeft het voorstel hiertoe begin oktober 2016 ontvangen.

Naar aanleiding van dit Ergon-bestuursbesluit heeft er op 19 december jl. een constructief gesprek plaatsgevonden tussen een delegatie van het Ergon-bestuur en een delegatie van uw Wsw-raad. Hierin zijn de nieuwe ontwikkelingen geschetst die binnen alle gemeenten nu plaatsvinden op het gebied van cliëntenparticipatie in het brede sociaal domein. Daardoor zal ook de cliëntenparticipatie van 'werk en inkomen' en 'Wsw' opnieuw vormgegeven worden. Er is in dit gesprek gezamenlijk afgesproken om de periode tot 1 juli 2017 te nemen om te komen tot een soepele overdracht naar de nieuwe vormen van cliëntenparticipatie in de gemeenten. Met wederzijds goedvinden hebben deze afspraken plaatsgevonden.

Wij delen uw mening niet dat cliëntenparticipatie niet goed geborgd is. Met de invoering van de Participatiewet vinden er geen beleidswijzigingen meer plaats op het gebied van de Wsw, is er geen sprake meer van een wachtlijst, worden er geen nieuwe indicaties meer afgegeven en vinden er geen plaatsingen meer plaats. Kortom: er is geen sprake van beleidsontwikkeling op het gebied van de Wsw. Desondanks vinden wij dat de belangen goed geborgd moeten worden van de mensen die nu werken in het kader van de oude Wsw bij Ergon. Dat gaan we doen via de Ondernemingsraad van Ergon.

Er is nu sprake van een 'samengestelde OR' waarin zowel kaderpersoneel als medewerkers met een Wsw-indicatie zitting hebben (het merendeel van de 15 leden van de OR bestaat uit medewerkers met een Wsw-indicatie). We hebben aan de huidige OR van Ergon gevraagd of zij ook willen opkomen voor de (beleids)belangen van de huidige Wsw-werknemers én voor de mensen die onder de Participatiewet vallen en werken met loonkostensubsidie/beschut werken. Op korte termijn (april 2017) wordt formeel ingeregeld dat deze 'Participatiewetters' zich ook verkiesbaar kunnen stellen voor de OR (zowel actief als passief kiesrecht). Op deze wijze kunnen de belangen van de huidige Wsw-werknemers én het toenemende volume van mensen die met loonkostensubsidie (en later beschut werken) werken goed behartigd worden.

Daarnaast richten we cliëntenparticipatie in voor alle inwoners die gebruik maken van de ondersteuning van het Sociaal Domein conform de lijn die is opgenomen in het Raadsvoorstel Cliëntenparticipatie in nieuw perspectief (16R7017). Met de decentralisaties is de scope van het sociaal domein breder geworden waardoor er meer behoefte is aan een meer flexibele vorm van cliëntenparticipatie waarbij er juist uitdrukkelijk aandacht is voor de vertegenwoordiging van groepen inwoners die niet of niet goed in staat zijn voor zichzelf op te komen. Met deze nieuwe vorm van cliëntenparticipatie willen we inwoners invloed geven op de beleidsontwikkeling en -uitvoering van het brede sociaal domein (dus inclusief participatie en inkomen) waarbij we met name de positie willen versterken van de inwoners die gebruik maken van de

ondersteuning die onder de verantwoordelijkheid van de gemeente gegeven wordt. De ontwikkeling van deze nieuwe vorm van clientenparticipatie is opgenomen in het betreffende raadsvoorstel. Samen met de direct betrokkenen wordt dit nu in co-creatie vorm en inhoud gegeven. Wij staan dus niet voor om hiervoor een apart traject te starten. Deze opdracht is immers al uitgezet en in het raadsvoorstel opgenomen: in samenspraak wordt gewerkt aan de concrete uitwerking en vormgeving van de nieuwe CRSD. Dit wordt vervolgens opgenomen in de Nadere Regeling Sociaal Domein.

Resumerend zijn op deze wijze enerzijds de belangen behartigd van de mensen die werken in het kader van de Wsw, loonkostensubsidie en beschut werk en anderzijds de belangen op het gebied van beleidsontwikkelingen en -uitvoering van alle inwoners die gebruik maken van de ondersteuning op het brede sociaal domein waarvoor de gemeente de verantwoordelijkheid heeft. Daarbij worden óók verbindingen gelegd met de clientenparticipatie in het kader van het Regionaal Werkbedrijf in onze arbeidsmarktregio.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groet,

ir. G.C.F.M. Depla
Wethouder van werk, economie en beroepsonderwijs