

Jaarverslag Jeugdteam Doesburg

2023



JEUGDTEAM DOESBURG



Inhoudsopgave

Inleiding.....	pag. 3
Samenstelling Jeugdteam.....	pag. 4
Inzet Jeugdteam	pag. 5 t/m 6
Inzet consultatie GGnet.....	pag. 6
Inzet Gedragswetenschapper Entrea Lindenhout.....	pag. 6 t/m 8
Inzet Coördinator Jeugdteam.....	pag. 8
Inzet stuurgroep	pag. 9
Aandachtsgebieden Jeugdteam	pag. 10
Reden van aanmeldingen.....	pag. 10
Wachtlijst.....	pag. 10
Werkdruk Jeugdteam	pag. 10 t/m 11
Werkgroep Mens Centraal.....	pag. 11
Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling en Huiselijk Geweld.....	pag. 11 t/m 13
Samenwerkingen	pag. 14
Samenwerking Huisartsen.....	pag. 14 t/m 15
Samenwerking Leerplicht.....	pag. 15
Inzet Jeugdconsulent/kwaliteitsmedewerker	pag. 15 t/m 16
Centrum voor Jeugd en Gezin	pag. 16 t/m 17
Integrale Vroeghulp.....	pag. 17 t/m 18
Programma nu niet Zwanger.....	pag. 18 t/m 19
Scholingen	pag. 20
SKJ.....	pag. 20
Scholing Omgekeerde Toets.....	pag. 20 t/m 21
Voorbeelden uit de Praktijk	pag. 22
Casus 1.....	pag. 22 t/m 23
Casus 2.....	pag. 24
Uitzonderingen met veel inzet Jeugdteam	pag. 25
Kwaliteit van zorg controleren	pag. 25
Speerpunten	pag. 26

Inleiding:

Voor u ligt het Jaarverslag van het Jeugdteam Doesburg 2023.

De partijen: MEE, Zozijn, Entrea Lindenhout, GGNet en Santé Partners zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het Jeugdteam. Het Jeugdteam is een team dat integraal antwoord geeft op meervoudige, specialistische of complexere opgroei- en opvoedvragen van inwoners van Doesburg. Na de aanmelding, via het CJG of andere verwijzers, wordt er vanuit het jeugdteam één passende casusregisseur aan het gezin gekoppeld. Deze verkent met betrokkenen de eigen kracht, het sociaal netwerk, de eventuele mogelijkheden in het voorliggend veld en de eventuele aanvullende hulpvraag. Zo nodig kan de medewerker jeugdteam ook zelf hulp verlenen.

Als er hulp van een specialist nodig is, dan kan het Jeugdteam een verwijzing maken. Het Jeugdteam is gemandateerd door het college van burgemeester en wethouders voor het afgeven van een bindend advies dat leidt tot een individuele voorziening.

Wij wensen u veel leesplezier en gaan, uiteraard, graag met u in gesprek n.a.v. dit jaarverslag.



Samenstelling Jeugdteam

In het Jeugdteam is zowel generalistische als specialistische expertise aanwezig van de volgende organisaties:

- Algemeen maatschappelijk werk en Centrum voor Jeugd en Gezin van Santé Partners;
- Cliëntondersteuning voor mensen met een beperking van MEE;
- Opvoed- en opgroeihulp van Entrea Lindenhout (tevens aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling);
- Opgroei- en opvoedhulp voor volwassenen en kinderen met een verstandelijke beperking en/of ontwikkelingsvragen van Zozijn;
- Consultatie voor jeugdigen met GGZ-problematiek van GGnet;
- Een gedragswetenschapper van Entrea Lindenhout.

Partner	Inzet fte	Opmerking
Zozijn	0,55	Oorspronkelijk 0,77
Lindenhout	1,1	
MEE	0,72	Inclusief de uren voor coördinatie IVH
Santé Partners	1,77	
Sub Totaal Uitvoerend	4,14 fte	
GGnet - SPV	0,13	SGGZ dienstverlening
Lindenhout	0,06	GW-er
Lindenhout	0,11	AF KM/HG
Sante Partners	0,2	Coördinatie JT
Inzet Totaal	4,64 fte	

In 2023 was de formatie van het Jeugdteam helaas niet volledig ingevuld, waardoor er nog steeds veel druk lag bij de Jeugdteamleden. Er is een nieuw teamlid bijgekomen vanuit Zozijn, waarbij inwerken ook de nodige aandacht vroeg.

Daarnaast is er veel aandacht geweest voor het werven van een professional voor Entrea Lindenhout. Dit om het team weer compleet te krijgen.

Vanaf mei 2023 is de rol van coördinator binnen het Jeugdteam weer ingevuld en opgepakt. Hierdoor werden de Jeugdteamleden op proces weer ondersteund en hoefden ze niet alles meer zelf op te vangen.

Inzet Jeugdteam

In samenspraak met de Gemeente Doesburg en de partijen van het Jeugdteam worden er elk jaar werkafspraken gemaakt. Vanuit deze werkafspraken en de Jeugdwet zet het Jeugdteam zich in.

Het Jeugdteam registreert in Mens Centraal en beschikkingen die afgegeven worden komen terug in Zorgportaal. Vanuit deze registratiesystemen wordt er een rapportage gemaakt.

Het Jeugdteam is voor de gemeente Doesburg de belangrijkste toeleiders naar zorg- en ondersteuning voor jeugdigen. Naast het Jeugdteam kunnen ook externe verwijzers (zoals de huisartsen en gecertificeerde instellingen) rechtstreeks verwijzen naar een geïndiceerd aanbod. In de onderstaande cijfers gaan we in op de totale afname van jeugdhulp, zowel via het jeugdteam als via externe verwijzers (Bron: Zorglokaal, peildatum 8 maart 2024).

Jaartal	Aantal unieke jeugdigen in zorg
2023	334
2022	363
2021	342

We zien in 2023 een daling in het aantal unieke jeugdigen dat gebruik maakt van geïndiceerde maatwerkvoorzieningen voor jeugdhulp. De kosten daarentegen zijn wel gestegen:

Jaartal	Kosten jeugdhulp
2023	€5.544.456,-
2022	€4.983.846,-
2021	€3.767.874,-

We hebben dus wel minder kinderen in zorg, maar deze kinderen maken wel gebruik van duurdere zorg. Dat kan in de intensiteit van de zorg zitten, maar ook in de zorgzwaarte (verblijf vs ambulant).

We zien dat op alle categorieën van geïndiceerde jeugdhulp (zowel ambulant als verblijf) de kosten ten aanzien van 2022 zijn gestegen. De uitzondering hierop is de Jeugdbescherming (-€30.000,-). In 2023 heeft Doesburg een daling gekend in de inzet van Jeugdbescherming. In 2022 waren er nog 51 Doesburgse jeugdigen waar de jeugdbescherming bij betrokken was, in 2023 is dit aantal gedaald naar 40.

Wat nog meer invloed kan hebben op bovenstaande cijfers is, dat er meer verwacht wordt van het lokale veld en veel geprobeerd moet zijn voordat een maatregel aan de orde komt. Dit betekent soms meer inzet in de thuissituatie, maar dan voorkom je een uithuisplaatsing.

Daarnaast zit er ook een deel van de kosten bij het woonplaatsbeginsel. Dit zijn kinderen die dure zorg nodig hebben en waar Doesburg voorlopig structureel verantwoordelijk voor blijft. Dit zijn kinderen die uit huis geplaatst zijn en waarvan perspectief is tot 18/21 of zelfs 23 jaar.

Ook is er een stijging in de kostprijzen vanwege openbreken of aanpassingen salarissen in de CAO's.

Inzet consultatie GGnet

Per januari 2023 is er een personele wisseling geweest bij GGnet. De nieuwe medewerker van GGnet sluit structureel aan bij de vergaderingen.

De medewerker is een aantal momenten gevraagd door Jeugdteamcollega's die telefonisch contact opnamen om mee te denken in een complexere casus waarbij sprake is van psychiatrie.

Soms gaat het om meedenken ten aanzien van passende zorg of de aanmeldroute binnen GGNet monitoren (zicht op de wachtlijst bv).

Er zijn ook een aantal casussen geweest waar is aangesloten bij een overleg om een duidelijker beeld te krijgen, vanuit expertise te ondersteunen en/of korte lijnen te leggen met GGNet.

Zo was er bijvoorbeeld een casus waar een versnelde intake bij GGNet mogelijk was, omdat benodigde informatie al was uitgevraagd en inschatting van urgentie was gemaakt waardoor er snel gehandeld kon worden.

Bij een andere casus was er juist de flexibiliteit om aan te sluiten bij een overleg bij een cliënt die al bekend was bij GGNet. Hierbij was het helpend om iedereen goed te informeren en zicht te houden op de voortgang.

Andersom zijn er ook collega's van GGNet die zo nu en dan een vraag voor het Jeugdteam Doesburg neerleggen bij teamleden, waardoor er vaak sneller contact gelegd kan worden met elkaar.

Inzet gedragswetenschapper

Elke medewerker volgt eens per zes weken een intervisie-bijeenkomst met het hele team onder begeleiding van de gedragswetenschapper. Gemiddeld heeft een medewerker één á twee keer per jaar eigen inbreng tijdens de intervisie.

Met betrekking tot de intervisie zijn er in 2023 een aantal methodes uitgeprobeerd en naar aanleiding hiervan is afgesproken om voor 2024 de oplossingsgerichte methodiek te hanteren.

Tijdens de intervisie is er specifieke aandacht voor het persoonlijke functioneren van de medewerker die inbreng heeft. Hierop wordt door zowel de medewerker zelf als het team gereflecteerd.



Elke medewerker heeft eens per zes weken werkbegeleiding met de gedragswetenschapper en een aantal teamgenoten, waarbij casuïstiek ingebracht en besproken wordt.

Binnen de werkbegeleiding worden zaken besproken t.a.v. het thema veiligheid of het vervolg en welke zorg in te zetten of zaken waarin men vastloopt. Sommige zaken worden eenmalig besproken, complexere vraagstukken worden langer en frequenter gevolgd op vraag van de medewerker Jeugdteam.

Tijdens de contacten worden de visie en uitgangspunten vanuit de gemeente Doesburg zo veel mogelijk uitgedragen.

Er wordt gewerkt vanuit de methodiek Gezin Centraal (1 gezin 1 plan)

In het verleden is het team opgeleid in de Sonestra methodiek waarbij eigen regie en samenwerken met het netwerk centraal staan. Eigen kracht, regie en netwerk zijn onderwerpen die in de werkbegeleiding meegenomen worden.

Daarnaast komen onderstaande onderwerpen regelmatig aan de orde:

- aanpak kindermishandeling/meldcode;
- samenwerken aan veiligheid (SoS);
- werken vanuit de richtlijnen Jeugdhulp;
- elementen van geweldloos verzet/verbindend gezag; de zichtbare aanwezigheid van de ouder bevorderen (hierin is het team niet specifiek geschoold, maar de gedragswetenschapper wel en een teamlid van GGnet);
- omgekeerde toets (GW niet in geschoold).

Eens in de zes weken hebben de gedragswetenschapper en de Coördinator van het Jeugdteam afstemming met elkaar. Hierbij wordt gekeken naar hoe het gaat met de ondersteuning vanuit de Gedragswetenschapper, bepaalde casussen die specifiek aandacht vragen en hoe we zo optimaal gebruik kunnen maken van de Gedragswetenschapper.

Aandachtspunten:

- De beperkte uren van inzet van de gedragswetenschapper maakt het lastig om zaken actief te volgen. Indien de medewerker en Gedragswetenschapper met elkaar besproken hebben dat het wenselijk is om een zaak actiever te volgen, lukt dit doorgaans redelijk. Dit staat echter nog in de kinderschoenen en we onderzoeken nog hoe we dit in de toekomst zo goed mogelijk kunnen vormgeven, binnen de mogelijkheden die er zijn.
- De gedragswetenschapper neemt niet deel aan de teamvergaderingen op de maandagochtend, waardoor soms relevante informatie gemist wordt of waardoor sommige overwegingen op casuïstiek niveau in meerdere overlegvormen terugkomen. Daarnaast is er hierdoor minder direct zicht van de Gedragswetenschapper op het welbevinden van het team of afzonderlijke teamleden.
- Het is belangrijk om te kijken naar een vorm van samenwerken met de Gedragswetenschapper, zodat de afstand tot het team zo veel mogelijk verkleind kan worden.

- Met elkaar kritisch en zorgvuldig afwegen wanneer wel of niet de gedragswetenschapper betrekken bij een complexe casus. Dit gezien het beperkte aantal uren dat we kunnen inzetten.

Inzet Coördinator van het Jeugdteam

In 2023 is ervoor gekozen om de uren van de coördinator op te hogen van 16 uur naar 24 uur. Dit omdat er langere tijd geen coördinator was en door de personele wisselingen in het Jeugdteam veel onrust was ontstaan en een hoge werkdruk. De coördinator heeft door de ophoging van uren zich goed kunnen richten op onderstaande punten.

De coördinator heeft als taak het versterken van de lokale aanpak. Het regie voeren over de ondersteuning en dienstverlening die het Jeugdteam levert. Hierbij sturing geven aan de verdere opbouw en ontwikkeling van het team en de werkprocessen.

Op de volgende punten heeft de coördinator het afgelopen jaar ingezet:

- Rust creëren in het team en ervoor zorgen dat processen goed lopen;
- De professionals in het team de ruimte geven om binnen de kaders hun eigen expertise op de juiste manier in te zetten;
- Het team coachen en de individuele teamleden in de verdere professionalisering om (complexe) vraagstukken in de lokale omgeving op te lossen;
- Het bewaken van budgetten en het rapporteren van behaalde resultaten in een jaarverslag;
- Het vertegenwoordigen van het Jeugdteam richting onder andere gemeente en netwerkpartners;
- Aandacht hebben voor de samenwerking met netwerkpartners en daarbij zorg dragen dat processen zo goed mogelijk verlopen;
- In verbinding zijn met de gemeente (sociaal domein) en de samenwerking hierin zo goed mogelijk laten verlopen;
- Bij vraagstukken in casuïstiek of samenwerkingen waar het stroef of niet goed verloopt, meekijken, ondersteunen en adviseren;
- Aansluiten bij overleggen met netwerkpartners;
- Landelijke ontwikkelingen volgen;
- Samen met de Gemeente aan de slag met het doorvoeren van de Hervormingsagenda Jeugd;
- Inrichting van het Jeugdteam onderzocht: in kaart gebracht wat feitelijk de hoge werkdruk bepaalt. Alle taken van het Jeugdteam zijn beschreven en hierover hebben gesprekken plaatsgevonden met de stuurgroep van het Jeugdteam en de Gemeente. Dit naar aanleiding van de opdracht die het Jeugdteam heeft en hoe hieraan gewerkt wordt en wat daarin niet meer haalbaar is;

- Coördinator sluit aan bij de overleggen met de gemeente en de Stuurgroep en vertegenwoordigd hierin het Jeugdteam.

Inzet stuurgroep

De stuurgroep bestaat uit de 5 managers en de coördinator van de zorgaanbieders die in het Jeugdteam zitten.

- onderlinge afstemming tussen deelnemende organisaties.
- hierin wordt in overleg meegenomen de input en adviezen vanuit coördinator Jeugdteam
- bepalen strategie vanuit de kaders van de gemeentelijke opdracht gericht op de voortgang van deze opdracht
- afstemming voortgang en beleid met gemeente waaronder 2x per jaar bestuurlijk overleg
- in afstemming met coördinator jeugdteam afstemming voortgang operationele koers
- rol in de escalatieladder naar organisaties/gemeenten op verzoek vanuit coördinator jeugdteam
- jaarlijks aanleveren FTE begroting jeugdteam
- Indien nodig jaarlijks eindafrekening afstemmen/verdelen tussen aanbieders
- jaarlijks vaststellen nieuwe aanvraag subsidie Jeugdteam
- 2x per jaar overleg met jeugdteam in belang verbinding/thermometer management deelnemende organisaties met teamleden.

Aandachtsgebieden Jeugdteam

Reden van Aanmeldingen

In de afgelopen jaren zijn sociaal-emotionele ondersteuning en psychische problematiek de belangrijkste reden van aanmelding geweest. Ook het dit afgelopen jaar zijn er veel aanmeldingen geweest op dit gebied. Complexe/meervoudige problematiek is ook iets dat terug blijft keren binnen het jeugdteam, de langlopende zaken spelen hierbij een belangrijke rol. In Doesburg hebben we te maken met veel kwetsbare (alleenstaande) ouders/gezinnen. Een trend die we in het afgelopen jaar hebben gezien, is de stijging in het aantal aanmeldingen in de problematiek van hoogbegaafdheid.

Daarnaast is er ook een trend te zien in het aantal jongeren die thuis komen te zitten met schoolverzuim en vastlopen, zowel op school als in de thuissituatie.

Wachtlijst

Vanaf mei 2022 wordt er een wachtlijst gehanteerd. Wanneer er een nieuwe aanmelding komt bij het Jeugdteam wordt er kritisch gekeken welke hulpvragen er zijn en hoe groot de zorgen zijn, met name ook op Veiligheid. Het CJG levert hiervoor al veel informatie voor aan door een brede uitvraag te doen en te onderzoeken wat er speelt.

Mocht er onveiligheid plaatsvinden dan zal de casus voorrang krijgen op de wachtlijst.

Werkdruk Jeugdteam

Het Jeugdteam loopt er al langer tegenaan dat de werkdruk erg hoog was. Dit wordt zo ervaren door de vele taken die ze hebben en een team wat niet compleet is.

De coördinator is samen met het Jeugdteam gaan onderzoeken waardoor er een hoge werkdruk gevoeld wordt. Hierbij is er gekeken naar de opdracht van het Jeugdteam 2015 en wat er daadwerkelijk door het Jeugdteam aan taken gedaan wordt in 2023. We hebben dus feitelijk in kaart gebracht wat het Jeugdteam aan taken heeft en of dit passend is bij de opdracht van het Jeugdteam.

Bij dit onderzoek is de conclusie dat er in de basis veel taken bij zijn gekomen. Hierdoor- is het Jeugdteam veel meer met andere zaken bezig dan waarvoor het in eerste instantie ingezet zou kunnen worden (zoals hulpverlening). Andere taken richten zich vooral op administratieve werkzaamheden, tijd die het kost om mensen in te werken, processen die verbeterd moesten gaan worden (Mens Centraal) enz.

Daarnaast lijkt er een structureel tekort te zijn aan uren, de vele personeelwisselingen en niet ingevulde vacature hebben er ook aan bij gedragen dat er een hoge werkdruk is.

Landelijke veranderingen maken ook dat dit wijzigt. Dit heeft invloed op de manier van werken en wat passend is binnen de formatie.

Door al deze invloeden en veranderingen is het belangrijk om te kijken hoe het Jeugdteam zo goed en passend mogelijk ingezet kan gaan worden.

In samenspraak met de Gemeente Doesburg zal het jaar 2024 in het teken staan van het opnieuw gaan definiëren van de uitgangspunten van het Jeugdteam, de toegang naar jeugdhulp en de inzet daarvan.

Hierbij zal de Hervormingsagenda Jeugd onderdeel zijn van de inrichting.

Werkgroep Mens Centraal

In deze werkgroep is men bezig met de doorontwikkeling van het registratiesysteem Mens Centraal. Hierin worden de wensen van het Jeugdteam meegenomen. Op deze manier hopen we efficiënter te registreren maar ook te voldoen aan wet- en regelgeving. Tevens hopen we meer inzicht en samenhang te realiseren in de cijfers zodat we kunnen werken met verbeterde managementrapportages.

Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling en Huiselijk Geweld

Kindermishandeling en huiselijk geweld haalt het fundament van de opvoeding onderuit. Uiteindelijk kent het alleen maar verliezers, zowel bij de slachtoffers als de daders. Iedereen wil dit voorkomen en vermijden. Daarbij blijven de sporen van kindermishandeling en huiselijk geweld vaak generatie op generatie doorklinken. We streven er dan ook naar om ergens in deze intergenerationele overdracht het geweld te stoppen. De gevolgen van kindermishandeling kunnen groot zijn zowel voor de individuele mens als voor de maatschappij.

Wat gaat er goed?

Naast de Aandachtsfunctionaris kindermishandeling en huiselijk geweld (vanuit het Jeugdteam) is er ook een Aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en oudermishandeling (vanuit de Vraagbaak). De Aandachtsfunctionarissen weten elkaar goed te vinden voor overleg en vullen elkaar mooi aan.

De Aandachtsfunctionarissen zijn lid van de LVAK (Landelijke Vereniging Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling). De LVAK voedt de Aandachtsfunctionarissen met kennis en kunde door o.a. de jaarlijkse trainingsdagen, netwerkcontacten met de Aandachtsfunctionarissen uit heel Nederland, digitale bibliotheek enz.

De Aandachtsfunctionaris kan door het Jeugdteam, maar ook door medewerkers buiten het Jeugdteam (gemeente) benaderd worden voor tips, adviezen, aanleveren van methodieken op maat.

Dit gebeurt gevraagd maar ook ongevraagd bij bijvoorbeeld casus besprekingen/-evaluaties. Indien nodig kan de Aandachtsfunctionaris, naast de casusregisseur of in samenwerking met de casusregisseur ook deelnemen aan gesprekken met cliënten wanneer er sprake is kindermishandeling e/o huiselijk geweld. De Aandachtsfunctionaris neemt deel aan regionale bijeenkomsten over kindermishandeling en huiselijk geweld en koppelt deze informatie terug naar het Jeugdteam. Er is veel kennis en kunde aanwezig over kindermishandeling en huiselijk geweld in het Jeugdteam.

Wat zijn de zorgen?

Kinderen die kindermishandeling of huiselijk geweld meemaken voelen zich vaak te weinig gezien en gehoord. Van volwassenen die in hun jeugd mishandeld zijn horen we vaak terug 'iedereen kon het zien, maar niemand deed iets'. Iedere dag zijn er in Nederland nog duizenden kinderen die achter de voordeur te maken hebben met geweld, verwaarlozing of misbruik. Gemiddeld een kind per klas krijgt hiermee te maken. Helaas krijgt maar de helft van al deze kinderen hulp. Een op de zes volwassenen heeft wel eens kindermishandeling gezien, maar deed daar niets mee. Van de kinderen die thuis te maken krijgen met huiselijk geweld krijgt ongeveer de helft last van wat er thuis gebeurt. Het is dus van groot belang dat volwassenen die met kinderen werken gevoed en bijgeschoold worden binnen dit 'thema' en hun ogen niet sluiten voor de signalen.

Voorheen was er voor de Aandachtsfunctionaris voldoende ruimte voor het geven van presentaties, uitnodigen van gastsprekers/-ervaringsdeskundigen, presentaties over de meldcode en VIR.

Door de hoge werkdruk binnen het Jeugdteam komt deze inzet de laatste periode nog wel eens in het gedrang en kan hier niet zoveel aandacht aan worden besteed vergeleken met voorgaande jaren. Een onwenselijke situatie temeer er veel nieuwe collega's gestart zijn in het Jeugdteam die juist op dit thema gevoed moeten worden. Op casusniveau wordt er wel voldoende een beroep gedaan op de Aandachtsfunctionaris. Verdieping en verbreding middels presentaties e.d. kan echt veel beter, mits hier ook in gefaciliteerd wordt.

Samenwerking met de afdeling Zorg en Veiligheid behoeft ook aandacht. Afstemming met elkaar kan beter evenals het goed inzetten van de Aandachtsfunctionarissen

Kindermishandeling en Huiselijk geweld. We weten elkaar vaak nog onvoldoende te vinden, het Team Zorg en Veiligheid lijkt soms nog zoekende wat er wel of niet opgepakt moet worden. Hierdoor worden situaties soms van twee kanten aangevlogen of word er juist geen gebruik gemaakt van elkaars expertise.

Wat moet er gebeuren?

Alert zijn en blijven op signalen van kindermishandeling. Het onderwerp moet periodiek geagendeerd worden bij alle maatschappelijke partners in Doesburg. Geef de kinderen niet het gevoel dat niemand iets deed. Betrek ze daar waar mogelijk en op de juiste wijze bij het proces, keuzes die gemaakt worden rekening houdend met de loyaliteitsconflicten waarin ze zich voortdurend bevinden. Vergeet niet dat kinderen ook iets te vertellen hebben, gehoord en gezien willen worden. Zet het sociale netwerk van het gezin (nog meer) in. Geef het netwerk handvatten, ondersteuning door bijvoorbeeld het inzetten van sociale netwerk versterking. Inzetten op beschermende factoren. Indien er voldoende beschermende factoren zijn, kunnen deze ervoor zorgen dat het gezin, ondanks de negatieve omstandigheden, in balans blijft. Inzetten op interventie en behandeling. Verschillende problemen die we in de maatschappij ervaren zijn gelinkt aan kindermishandeling en is een risicofactor. Denk aan criminaliteit, overlast,

harddrugsverslaving, psychiatrische problematiek. De kosten voor deze behandeling zijn hoog. Vanuit maatschappelijk oogpunt is het belang van interventie en behandeling dus groot.

Nog betere zichtbaarheid en bereikbaarheid van (geschoolde) aandachtfunctionarissen kindermishandeling en huiselijk geweld bij de verschillende organisaties (zorg, onderwijs en vrijetijdsbesteding) in Doesburg is van belang en een verplicht onderdeel. Het is belangrijk dat de verschillende afdelingen goed op elkaar afgestemd zijn.

Samenwerkingen Netwerkpartners

Samenwerkingen Huisartsen

We vinden het van belang dat jongeren en gezinnen in Doesburg de juiste hulp ontvangen. De samenwerking met de huisartsen is hierin essentieel. Voorgaande jaren hebben we met de huisartsen afgesproken om zoveel mogelijk jeugdvrage naar het CJG/Jeugdteam door te zetten. Het afgelopen jaar hebben we vanwege de wachtlijst bij het Jeugdteam deze afspraak (tijdelijk) met elkaar moeten herzien en zien we ook een stijging in het aantal jeugdigen dat voor jeugdhulp wordt verwezen door de huisarts (2022: 112 jeugdigen | 2023: 123 jeugdigen). Daarin hebben we, zoals altijd weer, de bereidheid over en weer gezien om samen te werken voor de jeugd in Doesburg. De huisartsen verwijzen eenvoudige vragen van jeugd (die nog niet bekend waren bij het Jeugdteam), waar zij (evt. met CJG-consult) een geschikte zorgaanbieder aan wisten te koppelen. De huisartsen verwijzen de gezinnen naar het CJG/Jeugdteam wanneer er een bredere uitvraag op zijn plaats was en/of wanneer er regie nodig was omdat er meerdere partijen in beeld waren.

Wat gaat er goed?

Jeugdteam en Huisartsen ervaren een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de Jeugd in Doesburg.

Duidelijke afspraak gemaakt wanneer de huisartsen zelf verwijzen en wanneer zij CJG/Jeugdteam inzetten.

Er is afgesproken om een POH-GGZ Jeugd bij de huisartsen aan te nemen. De wervingsprocedure loopt.

Wat zijn de zorgen?

Door niet zoveel mogelijk standaard naar het CJG/Jeugdteam te verwijzen kan het soms zijn dat de brede uitvraag gemist wordt en/of dat er langs elkaar heen gewerkt wordt.

Een vraag kan bijv. eenvoudig lijken en bij bredere uitvraag toch anders liggen, soms komen gezinnen dan alsnog (via een omweg) bij het Jeugdteam in beeld. Verder zijn er situaties waarbij er al meerdere partijen betrokken zijn zonder dat de huisartsen dit helder hebben en het JT onbedoeld niet betrokken raakt voor de regiefunctie.

Het inzetten van POH-GGZ Jeugd geeft mooie kansen en beperkt het risico van langs elkaar heen werken.

Wat moet er gebeuren?

Wachtlijst Jeugdteam heeft invloed op de situatie van gezinnen en je wil zo snel mogelijk kunnen aansluiten bij een gezin. In deze tijd geen wachtlijst hebben is niet meer haalbaar. Het vraagt van het CJG en het Jeugdteam goede afstemming en afspraken over hoe hiermee om te gaan en wat kan er wel of niet gedaan worden ter overbrugging. Eenvoudige vragen

komen ook bij de huisarts terecht. Het blijft hierbij belangrijk om met elkaar af te stemmen, zodat een gezin op de juiste plek komt. De POHGGZ Jeugd zal hierin ook een rol krijgen. Zodra de POHGGZ Jeugd start wordt er een kennismaking met CJG/Jeugdteam gepland om af te stemmen wie wat wanneer (niet) doet, zodat de samenwerking elkaar versterkt.

Samenwerking Leerplicht

In Doesburg is het zo ingericht dat leerplicht een samenwerkingspartner is van het Jeugdteam. Deze korte lijnen zijn van grote toegevoegde waarde. Op het moment dat iemand van het jeugdteam verneemt dat een kind een verstoorde schoolgang heeft betrekken ze de leerplicht erbij. Wanneer leerplicht verneemt of hoort dat er een zorg of hulpvraag is wordt het CJG/jeugdteam erbij betrokken. Dit zorgt voor korte lijnen en is erg effectief. Leerplicht zit met iedere collega van het jeugdteam in meerdere casussen. Hierdoor voorkom je ruis op de lijn en kan er samen opgetrokken worden. Dit sluit mooi aan bij 1 gezin 1 plan. Leerplicht signaleert dat dit in andere gemeentes anders kan gaan en krijgt ook heel vaak van scholen terug, dat ze de ervaring en manier van werken in Doesburg als zeer fijn ervaren.

Inzet Jeugdconsulent/kwaliteitsmedewerker

In de periode van januari t/m december 2023 heeft het Jeugdteam nauw samen gewerkt met de kwaliteitsmedewerker van de gemeente. Deze kwaliteitsmedewerker heeft ook taken die horen bij een Jeugdconsulent.

Als jeugdconsulent ben je verantwoordelijk voor verschillende taken op het gebied van jeugd. Een groot deel van de jeugdcasussen valt onder de verantwoordelijkheid van de medewerkers van het jeugdteam. Als jeugdconsulent vanuit de gemeente ben je verantwoordelijk voor de jeugdigen die vallen onder Gecertificeerde Instellingen(GI). Dit zijn de jeugdigen die onder OTS staan of waarbij ouders uit het gezag zijn gezet. Zij zijn nauw betrokken bij de gezinnen en kijken naar wat het kind nodig heeft. Wanneer er iets nodig wordt geacht zullen zij dit bespreken met de jeugdconsulent en maken zij de beslissing wat voor zorg erin gezet gaat worden. Middels een bepaling die opgesteld is door de GI werker wordt er vanuit de zorgaanbieder een JW315 opgesteld. De jeugdconsulent kijkt dit na, en geeft goedkeuring. Naast de contacten met de GI 's heeft de jeugdconsulent als taak om de Maatwerkovereenkomsten aan te leveren bij de contractmanager van de gemeente. Deze worden opgesteld middels een format met de informatie wat in de maatwerkovereenkomsten moet staan. Dit format wordt aangeleverd door een medewerker van het jeugdteam of als deze vanuit de GI 's binnenkomen ingevuld door de jeugdconsulent thuis. We hebben gemerkt dat dit een aanvulling is geweest voor ons en de gemeente Doesburg. De kwaliteitsmedewerker/jeugdconsulent kon het Jeugdteam ontlasten door bepaalde taken over te nemen.

Daarnaast zijn er sinds de decentralisatie steeds meer taken bijgekomen op het gebied van Jeugd, het is heel fijn dat de kwaliteitsmedewerker/jeugdconsulent hier een rol in kan spelen.

De gemeente Doesburg heeft er voor gekozen om twee kwaliteitsmedewerkers aan te nemen. Voor het Jeugdteam is er gekozen om in 2024 tijdelijk apart nog een Jeugdconsulent in te zetten voor bovenstaande taken.

Centrum voor Jeugd en gezin

Wat gaat er goed?

Korte lijn met het CJG doordat dezelfde medewerkers ook binnen het Jeugdteam functioneren. Het CJG kan voorliggend ingezet worden en weet tegelijkertijd goed wanneer op te schalen naar het Jeugdteam. De connectie die het CJG met de basisscholen heeft, zorgt ook voor een korte lijn met het Jeugdteam. Het Jeugdteam is sterk in de brede uitvraag en schift de leefgebieden waar specialistisch iets ingezet moet worden en waar voorliggend iets ingezet kan worden, denk hierbij aan bijvoorbeeld ook aan onderwerpen uit aanpalende beleidsterreinen zoals taalvaardigheid en schuldhelpverlening.

Zo brengen we gezinnen in contact met: Leergeld, Rots & Water Training, Sociaal Raadsliedenwerk, Formulierenbrigade Caleidoz, Bibliotheek, Speeltuin Kindervreugd/Huiskamer van de Stad, Taalmaatjes, Peuteropvang, Jongerenwerk 0313, Sportvereniging, WIJScheiden enz.

Wat zijn de zorgen?

- Voorheen konden we meer individuele trajecten laten uitvoeren door een buurtsportcoach van het Jongerencentrum 0313. Het afgelopen jaar was daar bij hen niet altijd het personeel voor beschikbaar;
- Het CJG heeft door de hoeveelheid hulpvragen weinig tijd om in te gaan op collectieve kansen die zichzelf zien en/of waarvoor zij gevraagd worden. Het JT kan daar dan niet naar afschalen;
- Er is binnen Doesburg geen laagdrempelige inzet mogelijk voor bijv. begeleide omgang of een steungezin;
- Van IVH MEE (zonder specialistische verwijzing toegankelijk) is in 2023 minder gebruik gemaakt;
- Inhoudelijk is het mooi dat het Kinderteam bestaat, de naamvoering kan voor verwarring zorgen. Ook is er op dit moment nauwelijks samenwerking met hen.

Wat moet er gebeuren?

- Taken van CJG onderzoeken en bekijken of er dan alsnog collectieve kansen opgepakt kunnen worden.
- Aantonen wat inzet van voorliggende steun bij bijv. begeleide omgang of steungezin aan leed en kosten bespaart;
- Bekijken wat de reden is dat IVH MEE minder is ingezet en of hier meer naar toe kan;

- Samenwerking met het Kinderteam zoeken, inhoudelijk. Qua naamvoering vragen of het Kinderteam helder wil communiceren dat er daarnaast in Doesburg ook een Jeugdteam is, met andere taken.

Integrale Vroeghulp

Integrale Vroeghulp (IVH) is een aanbod voor kinderen van 0 tot 7 jaar en hun ouders/verzorgers. Het team Integrale Vroeghulp is gespecialiseerd in het op tijd onderkennen van (dreigende) ontwikkelings- of gedragsvraagstukken. Doelen zijn:

- Vroegsignalering: tijdig onderkennen dat er zorgen en twijfels zijn over de ontwikkeling van het kind. Vroeghulp: in een zo vroeg mogelijk stadium hulp bieden aan kinderen die problemen ondervinden in hun ontwikkeling.
- Integraal: een multidisciplinair team van specialisten (gedragswetenschapper/orthopedagoog, kinder- of jeugdarts, coördinator Integrale Vroeghulp en trajectbegeleider en indien gewenst specifieke expertise bijvoorbeeld op psychiatrie/taal – spraak) van diverse instellingen op regionaal niveau benadert samen de totale ontwikkeling en de vragen vanuit hun specifieke deskundigheid. Vanuit deze gezamenlijke blik wordt informatie, advies en trajectbegeleiding geboden.

De aanmeldingen in Doesburg komen voornamelijk vanuit het CJG. Doesburg heeft op dit moment geen trajectbegeleider die ook deel uitmaakt van het jeugdteam.

Doesburg laat een daling zien in de aanmeldingen, in 2023 5 aanmeldingen, in 2022 waren het er 15. Het CJG en de peuteropvang melden minder aan. De MDO's vinden plaats in Doetinchem of in Zutphen.

Wat gaat er goed?

Vroegtijdig onderkennen van (dreigende) ontwikkelings- of gedragsvraagstukken bij een kind in de leeftijd van 0-7 jaar en in een zo vroeg mogelijk stadium hulp bieden aan kinderen die problemen ondervinden in hun ontwikkeling. Er wordt integraal gewerkt in een multidisciplinair team van specialisten van diverse instellingen, op regionaal niveau benadert men samen de totale ontwikkeling en de vragen vanuit hun specifieke deskundigheid. Vanuit deze gezamenlijke blik wordt informatie, advies en trajectbegeleiding geboden. De trajectbegeleider blijft gedurende het traject de contactpersoon voor ouders en andere betrokken partijen van het kind. Trajectbegeleider was het eerst kwartaal onderdeel van het Jeugdteam. Hierdoor had zij korte lijnen met verwijzers en evt. aanbieders voor vervolg. Daarnaast had zij veel kennis van de sociale kaart in Doesburg.

Wat zijn de zorgen?

Ten opzichte van 2022 was het aantal trajecten sterk teruggelopen. Diverse peuterspeelzalen en kinderdagverblijven verwijzen via de huisarts naar een zorgaanbieder voor een vergelijkbaar traject. Daarnaast was alleen het eerst kwartaal de trajectbegeleider voor Doesburg in te zetten vanuit het Jeugdteam, daarna moest dit anders georganiseerd

worden omdat de nieuwe medewerker nog geen IVH uitvoerde. Hierdoor moesten er andere trajectbegeleiders ingezet worden, welke niet bekend waren bij de netwerkpartners.

Mogelijk is dit niet positief geweest voor de samenwerking. Daarnaast is de zoektocht in balans tussen IVH trajecten en zaken Jeugdteam ingewikkeld qua verdeling van uren. Zo kan het voorkomen dat er een wachtlijst ontstaat voor de IVH aanmeldingen of de medewerker in het Jeugdteam daar minder uren kan leveren.

Wat moet er gebeuren?

Goede afspraken tussen gemeente – Jeugdteam- coördinatie IVH/ MEE Oost over verspreiding van trajecten. Aantal trajecten binnen het Doesburg blijven monitoren en bij toename inzichtelijk maken wat dit betekent voor de mogelijkheden van deze trajecten vanuit het Jeugdteam. Eind 2023 is er extra aandacht geweest voor IVH bij de netwerkpartners, hierdoor zijn er weer nieuwe aanmeldingen naar voren gekomen. Voor 2024 is ingezet op 10 trajecten IVH, waardoor de medewerker in het Jeugdteam nog 16 uur per week kan maken om niet in de knel te komen qua begroting.

Programma Nu Niet Zwanger (NNZ)

Bij het Programma Nu Niet Zwanger gaat het om het bespreekbaar maken van de onderwerpen kinderwens, seksualiteit en anticonceptie, om zo ongeplande en ongewenste zwangerschappen te voorkomen bij mensen met complexe problematiek. In de praktijk blijkt dat er vaak niet eens een kinderwens is, maar dat het door de hoeveelheid problemen gewoonweg niet lukt om anticonceptie goed te regelen. Een zwangerschap zou het dagelijks leven bovendien eerder ontwrichten dan goed doen, in elk geval op dit moment. Daarom wordt bij “Nu Niet Zwanger” de kinderwens niet weggenomen, maar wordt gekeken of de inwoner een kinderwens heeft. Zo niet, op welke manier een ongewenste zwangerschap op dit moment het best kan worden voorkomen.

Begin 2023 zijn vanuit het Jeugdteam twee Aandachtsfunctionarissen getraind om het programma “Nu Niet Zwanger” te implementeren en te borgen in de gemeente Doesburg. De Aandachtsfunctionarissen zijn het aanspreekpunt voor de collega’s uit de eigen instelling als ook voor de inhoudelijk coördinator in de regio. De Aandachtsfunctionarissen ondersteunen collega’s in het bespreekbaar maken van kinderwens, seksualiteit en anticonceptie met cliënten. Daarnaast onderzoeken de Aandachtsfunctionarissen hoe dit onderwerp in de bestaande reguliere werkwijze (meer) aandacht kan krijgen en geborgd kan worden.

Wat gaat er goed?

Het programma NNZ is opnieuw onder de aandacht gebracht bij collega’s Jeugdteam van Doesburg. De Aandachtsfunctionarissen moeten per kwartaal cijfers aanleveren van cliëntgesprekken aan de inhoudelijk coördinator of projectleider. De



Aandachtsfunctionarissen volgen 3x per jaar intervisie. De Aandachtsfunctionarissen zorgen ervoor dat tijdens teamoverleggen dit thema besproken wordt en maken collega's bewust van het belang van bespreekbaar maken van de kindervens. Hierover zijn afspraken gemaakt binnen het team.

Wat zijn de zorgen?

Het programma is nog onvoldoende geborgd in het Jeugdteam en binnen het gehele sociaal domein van Doesburg. Er worden nog te weinig cliëntgesprekken vanuit het programma gevoerd. Het programma goed geborgd krijgen binnen de gemeente staat tot nu toe nog steeds op de agenda. Er is geen vaste overlegstructuur aangebracht in het ontmoeten en ondersteunen van elkaar. Inhoud en vragen van lopende casuïstiek krijgt nog geregeld voorrang op het thema kindervens, seksualiteit en anticonceptie.

Wat moet er gebeuren?

De Aandachtsfunctionarissen gaan de komende tijd bezig om het programma en de mogelijkheden structureel onder de aandacht binnen het Jeugdteam te brengen. De aandacht functionarissen onderhouden het contact met de inhoudelijk coördinator NNZ. De aandacht functionarissen bespreken met het jeugdteam en de coördinator dat dit thema regelmatig besproken moet worden en dat de gevoerde gesprekken moeten worden geregistreerd, zodat hier beter zicht op komt.

Scholingen

SKJ registratie

Alle leden van het Jeugdteam zijn SKJ geregistreerd. In het SKJ (Kwaliteitsregister Jeugd) vind je de namen van alle jeugdprofessionals die voldoen aan de wettelijke kwaliteitseisen voor hun vakgebied.

De Jeugdwet bepaalt dat jeugdhulpverleners die risicovolle en complexe handelingen verrichten, moeten worden geregistreerd. SKJ toetst of professionals voldoen aan de gestelde eisen en beoordeelt of geregistreerde professionals na vijf jaar in aanmerking komen voor herregistratie. Daarnaast onderhoudt SKJ een stelsel van professioneel toezicht, waaronder tuchtrecht.

Het Jeugdteam valt onder de kamer van Jeugd- en Gezinsprofessionals. Hierbij gelden de volgende herregistratie-eisen: deskundigheidsbevordering (scholing), reflectie (intervisie) en werkervaring. De moederorganisaties van de teamleden van het Jeugdteam zijn verantwoordelijk voor het faciliteren van de herregistratie-eisen.

Scholing omgekeerde Toets

De afgelopen maanden heeft het sociaal domein de training De Omgekeerde Toets gevolgd. Het waren leerzame en interessante trainingsdagen samen met het Jeugdteam, team WMO, team Werk & Inkomen en de kwaliteit- en beleidsadviseurs.

De Omgekeerde Toets is een methodiek van Stimulansz, die recht doet aan de Participatiewet, de Wmo 2015, de Wet schuldhulpverlening, de Wet inburgering en de Jeugdwet. De toets is ook toepasbaar op wetten buiten het sociaal domein, want het is een domein-overstijgende aanpak voor integraal werken binnen de gemeente of tussen gemeente en ketenpartners. De professional in het sociaal domein gaat samen met de inwoner van Doesburg op zoek naar het leveren van maatwerk. Waarbij de inwoner een oplossing krijgt, waarmee ze écht zijn geholpen.

Hierin worden bij iedere casus de volgende vier vragen als leidraad gebruikt:

1. Wat wil de inwoner samen met ons bereiken?
2. Vanuit welke wet kunnen we ondersteuning inzetten?
3. Welke ethische kwesties kom je tegen?
4. Welke juridische randvoorwaarden zijn er (nodig)?

Na de gezamenlijke trainingsdagen is er vanuit ieder team één ambassadeurs gekozen voor de Omgekeerde Toets. Zij bewaken het gedachtengoed van de Omgekeerde Toets en coachen en begeleiden de teams. De ambassadeurs komen om de drie weken samen.

Wat gaat er goed?

Er wordt als eerste gekeken naar de inwoner van Doesburg en zijn achterliggende vraag in plaats van naar de wet- en regelgeving. Dit sluit aan bij de werkwijze van het Jeugdteam. Er wordt door het Jeugdteam gedacht in mogelijkheden en kansen;



Er wordt integraal gewerkt, waarbij er een samenwerking is tussen de verschillende professionals in het sociaal domein van Doesburg.

Wat zijn de zorgen?

Er is onvoldoende tijd voor de medewerkers van het Jeugdteam om aan te sluiten bij intervisie en werkbegeleiding rondom de Omgekeerde Toets.

Wat moet er gebeuren?

Om zo optimaal mogelijk samen te werken is het belangrijk dat de professionals in het sociaal domein met elkaar dezelfde taal leren spreken.

De ambassadeur van de Omgekeerde Toets houdt het gedachtengoed van de Omgekeerde Toets levend binnen het Jeugdteam.

Voorbeelden uit de Praktijk

Casus 1 (met zelf hulpverlening):

Vanuit de wachtlijst pakt een medewerker van het Jeugdteam een casus op. De leerkracht adviseert ouders een aanvraag te doen voor PMT voor hun zoon (8 jaar). Ouders vertellen dat hun zoon veel 'woede aanvallen' heeft.

Wat gaat er goed?

De casusregisseur vanuit het Jeugdteam neemt contact op met ouders en nodigt hen uit voor een gezamenlijk gesprek. Er wordt samen met ouders gekeken waar de hulpvragen liggen.

De casusregisseur neemt met goedkeuring van ouders contact op met school, om zo een compleet beeld te krijgen van de situatie.

Wanneer de casusregisseur een compleet beeld heeft, volgt er een nieuwe afspraak om met elkaar de bevindingen tot nu toe te bespreken en een plan van aanpak te maken.

Conclusie is dat er aandachtspunten zijn om met het gehele gezin aan te gaan werken:

- Ouderschapsbemiddeling voor ouders (gescheiden);
- Nieuwe huisvesting voor het gezin;
- De juiste begeleiding en ondersteuning voor moeder.

De vraag voor PMT voor deze jongen komt voor nu te vervallen spreken wij af en kan later opnieuw worden herzien.

De casusregisseur heeft nauw contact met het gezin, er is sprake van een goede samenwerkingsrelatie. Om deze reden wordt besloten dat de casusregisseur zelf gaat hulpverlening in het gezin. Gezien zij ook nog ruimte en tijd heeft dit traject zelf te kunnen hulpverlening.

Er is wekelijks nauw contact met de ouders en deze jongen. Waar samen aan de hulpvragen wordt gewerkt:

- Ouders staan open voor een ouderschapsbemiddelingstraject, deze kan in het voorliggend veld worden geboden;
- Moeder vraagt een urgentieverklaring aan bij de woningbouwvereniging, met onderbouwing van de casusregisseur. Hierin staat waarom het noodzakelijk is voor deze jongen en zijn broertje om zo snel als mogelijk andere huisvesting te krijgen;
- Moeder heeft met regelmaat afspraken met de casusregisseur waarin opvoedondersteuning wordt geboden, maar ook gesprekken worden gevoerd rondom 'Nu Niet Zwanger'.

Wanneer ouders met hun hulpvragen naar de juiste contactpersonen zijn doorverwezen en met de andere vragen ondersteuning van de casusregisseur hebben gehad, geven zij aan meer rust te ervaren.

Ouders geven aan dat PMT voor hun zoon niet meer nodig is, omdat zij al veel meer rust ervaren. Maar ook omdat de casusregisseur heeft genormaliseerd in hetgeen zij vertellen.

Ouders zijn gerustgesteld en hebben tijdens de opvoedondersteuning handvatten aangeboden gekregen waar zij mee verder kunnen.

Na telefonisch afstemmen door de casusregisseur met zijn leerkracht, geeft ook hij aan dat het al erg goed gaat met deze jongen.

Tijdens het traject heeft de casusregisseur zo veel als mogelijk de regie bij ouders gelaten. In plaats van hulpverlening aan te bieden aan deze jongen, is gekeken hoe ouders nog meer in hun kracht kunnen komen, om deze jongen langdurig de juiste ondersteuning te bieden. Er is ondersteuning geboden om het gezin om deze jongen heen nog sterker te maken. Met als resultaat dat zowel deze jongen als ouders aangeven geen hulpvragen te hebben. Ouders aangeven voldoende handvatten te hebben om in de thuissituatie om te gaan met hun zoon.

Maar daarnaast ook vertrouwen hebben gekregen in hunzelf en trots zijn op hoe hun zoon het doet.

Waar ouders kwamen met een vraag voor een verwijzing naar PMT, is door te gaan werken aan hulpvragen op andere levensgebieden geen verwijzing nodig geweest.

Wat zijn de zorgen?

Er is beperkt sociaal netwerk waar het gezin op terug kan vallen, hierin zijn in het voorliggend veld geen mogelijkheden tot ondersteuning binnen Doesburg.

Dit gezin heeft langdurig op lage frequentie ondersteuning nodig vanuit een professional om te blijven monitoren. Binnen het Jeugdteam is er doorgaans geen tijd en ruimte dit te bieden. Maar ook binnen het voorliggend veld of de gecontracteerde hulpverlening zijn deze mogelijkheden er niet.

Wat moet er gebeuren?

In verbinding blijven met deze jongen en zijn verdere systeem.

Er wordt continue gekeken in mogelijkheden en kansen, waarbij ouders zo veel als mogelijk de regie houden.

Normaliseren en geruststellen wanneer dit mogelijk is.

Het systeem om deze jongen in zijn kracht zetten en ondersteunen wanneer nodig. Dit zal voor deze jongen meer resultaat opleveren, dan zelf hulpverlening aangeboden krijgen.

Een bemiddelende rol spelen in het contact tussen ouders, in het belang van hun kind.

Casus 2:

Het jeugdteam is betrokken bij een meisje van 17 jaar uit Doesburg. Zij is in het verleden regelmatig aangemeld via het CJG, telkens is iets ingezet vanuit school of het voorliggende veld. Toch blijft dit meisje tegen problemen aanlopen, waardoor er opnieuw voor aanmelding is gekozen.

Wat gaat goed?

De casusregisseur neemt contact op met het betreffende gezin, er volgt een kennismakingsgesprek waarin gezamenlijk geïnventariseerd wordt waar de knelpunten liggen. In het contact merken we dat ouders graag wat verandering wensen voor hun dochter, maar dat het meisje zelf nog niet genoeg last ervaart in bepaalde problematiek. Ouders geven aan dat zij op verschillende manieren hebben geprobeerd om hierover met hun dochter in gesprek te gaan, maar dat ze hierin niet verder komen. Zij staan open voor ondersteuning, maar dochter geeft aan dat ze niet zo goed weet wat ze hiervan moet verwachten. Afgesproken om een individueel gesprek met dochter aan te gaan om van haar zelf te horen waar ze tegenaan loopt. In dit gesprek komt het meisje meer los en blijkt ze zelf ook wel te merken dat ze tegen bepaalde dingen aanloopt, zoals omgaan met groepsdruk, behoefte aan structuur en duidelijkheid, angst om buitengesloten te worden en weinig besef van oorzaak-gevolg, waardoor ze soms in de problemen komt.

Wat zijn de zorgen?

Ouders weten niet hoe ze hun dochter nog kunnen sturen en maken zich zorgen over het gedrag wat zij op school en in groepsverband vertoont. Ook worden thuis de regels niet nageleefd en ziet het meisje niet in welke gevolgen sommige van haar keuzes hebben. Vanuit het meisje zijn er minder zorgen, maar in gesprek komen toch dingen naar voren waar ze ondersteuning bij zou willen. In eerste instantie gaat de casus regisseur de gesprekken met dit meisje aan, om te zien of ze open staat voor ondersteuning en ook tips en adviezen kan oppakken. Het daadwerkelijk beklijven van adviezen blijkt niet aan de orde te zijn.

Wat moet er gebeuren?

Van belang is om in verbinding te blijven met dit meisje en haar ouders. Niet te snel gaan en aanpassen aan het tempo van het meisje. Vanuit het jeugdteam is het belangrijk om het meisje mee te nemen in het gehele traject, maar ook om ouders te ondersteunen en zich gehoord te laten voelen. We onderzoeken welke hulp passend is voor dit gezin en wat hun mogelijkheden zijn binnen de eigen kracht. De gesprekken hebben geleid tot inzichten bij dit meisje, maar het toepassen van de adviezen blijft heel moeilijk. Omdat zij op meerdere levensdomeinen tegen problemen aan blijft lopen, is gekozen voor een traject met diagnostiek. Om daarna handvaten te krijgen die passend zijn en waar haar omgeving haar kan helpen om deze toe te passen.

Uitzonderingen met veel inzet Jeugdteam:

Soms komt het voor dat bepaalde casussen veel meer van onze uren gevraagd wordt dan gebruikelijk.

Dit zijn complexe gezinnen met meerdere hulpvragen op verschillende levensgebieden. Vaak zijn dit gezinnen in crisis of langlopende zaken.

In deze langlopende zaken is de relatie met ouders belangrijk. Hier schenken we veel aandacht aan. Dit betekent ook dat ze niet altijd tevreden met ons zijn. Soms moeten we boodschappen geven die voor een gezin zeker niet prettig zijn om te horen. Dit vraagt tijd en veel inzet. Veel inzet omdat je betrokken wilt blijven, wilt luisteren en vooral de gezinnen tijd wil geven om inzicht te krijgen in de eigen problematiek (dit is ons streven). Dit vraagt extra inzet omdat je de relatie die je hebt niet wilt verliezen en je hier op zulke momenten extra op moet inzetten.

Daarnaast hebben we met momenten dat we zorgen hebben om veiligheid in een gezin. Regelmatig maken we in deze gezinnen afspraken vanuit een veiligheidsplan. Dit betekent veel inzet. Daarnaast is het niet alleen het veiligheidsplan maken maar we hebben ook de taak dit te monitoren en de voortgang van het proces te bewaken. Dit kan zijn naast een raadsonderzoek dat is ingezet of op verzoek van Veilig Thuis of op verzoek vanuit het Jeugdteam en in gezamenlijkheid besloten. Deze verantwoordelijkheid vraagt in zulke gezinnen veel inzet.

Kwaliteit van zorg controleren

Tijdens elke evaluatie van een casus met een zorgaanbieder, controleert het Jeugdteam ook de kwaliteit van zorg. Dit doen zij door het goed doornemen van een evaluatieverslag en indien nodig verslaglegging terugsturen vragen en opmerkingen om de kwaliteit van zorg en inzet te verbeteren. Daarnaast wordt er ook gecontroleerd of de producten zoals die aangevraagd worden ook daadwerkelijk kloppen met wat ouders teruggeven aan inzet van zorg.

Speerpunten voor 2023-2024

- Door alle veranderingen en onder andere de Hervomingsagenda Jeugd, Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming gaan we herinrichten binnen het Sociaal Domein. Dit betekent dat er ook voor het Jeugdteam verschillende veranderingen aan komen. Hoe dit eruit moet gaan zien wordt in 2024 bepaald en uitgerold.
- In 2023 is er weinig ruimte geweest om als Jeugdteam trainingen te volgen. In 2024 is het belangrijk dat hier aandacht en invulling voor is.
- Ook hebben we af moeten schalen in netwerkbijeenkomsten. Hier hebben we niet aan kunnen deelnemen als we werden uitgenodigd door de samenwerkingspartners. We hopen dit in 2024 weer op te kunnen pakken.
- We hebben geprobeerd de samenwerking met 0313 te verstevigen. We weten elkaar wel te vinden maar door de werkdruk hebben we niet de mogelijkheid gehad om hierin samen meer de verdieping in te zoeken en gezamenlijk een weg in te vinden.
- Door de komst van nieuwe collega's willen we graag inzetten op teambuilding en onze collega's behouden, zodat we beter gebruik blijven maken van de expertise die eenieder heeft. Daarnaast is professionalisering een aandachtspunt voor aankomend jaar.
- We bekijken kritisch met elkaar hoe het afgelopen jaar is verlopen, hoe we omgegaan zijn met de wachtlijst, wat we eventueel in het vervolg anders zouden kunnen doen.
- Het is belangrijk om te kijken naar een vorm van samenwerken met de Gedragswetenschapper, zodat de afstand tot het team zo veel mogelijk verkleind kan worden en de Gedragswetenschapper zo effectief mogelijk in gezet kan worden.
- De Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling zet meer in op preventie en er wordt meer gebruik gemaakt van de expertise die de Aandachtsfunctionaris heeft.
- Bij de huisartsen zal er in 2024 een POH-Jeugd ingezet gaan worden. Hierbij is het belangrijk dat het Jeugdteam en de POH-Jeugd een goede samenwerking hebben en een heldere taakverdeling.