

Profielschets

Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting Stip Hilversum



1. Stichting Stip Hilversum

De organisatie

De openbare Stip-scholen zijn voor iedereen toegankelijk en staan midden in de samenleving. Ze doen recht aan de verscheidenheid van leerlingen, ongeacht hun levensovertuiging, godsdienst, politieke gezindheid, afkomst, geslacht of seksuele geaardheid. Iedereen is welkom op de openbare school. Op de openbare school respecteren wij elkaar en hebben wij aandacht voor de verschillen en overeenkomsten tussen de leerlingen. Wij zorgen ervoor dat ieder kind en iedere leerkracht zich thuis voelt, ongeacht de sociale, culturele of levensbeschouwelijke achtergrond.

De stichting STIP Hilversum bestaat uit 16 openbare basisscholen verspreid over 20 locaties, waarvan er 8 een monumentale status hebben. De stichting verzorgt met ruim 350 collega's onderwijs aan 3500 leerlingen. Naast regulier openbaar onderwijs biedt STIP ook onder andere Daltononderwijs, tweetalig en internationaal Engels onderwijs, en vrije school- onderwijs. Allemaal anders, maar allemaal met dezelfde STIP missie om goed openbaar onderwijs te bieden.

De stichting kent een besturingsmodel met een Raad van Toezicht en een tweehoofdig collegiaal College van Bestuur. In de uitvoering van bestuur en toezicht wordt de Code Goed Bestuur van de PO-raad gehanteerd. De besturingsstructuur van het College van Bestuur is afgelopen jaar gewijzigd van een enkelvoudig bestuur naar een tweehoofdig College van Bestuur. Een nieuw lid van het College van Bestuur zal in januari 2022 aantreden.

Strategische opgave

De volgende strategische thema's vragen de komende tijd de aandacht:

- *Visie en Strategie:* het ontwikkelen van een lerende organisatie met verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie. Intensivering van het samenwerken met diverse partijen waaronder kinderopvangorganisatie Bink. Ambitieuze kwaliteitsdoelstellingen voor de scholen met als doel het predicaat 'goed' te ontvangen.
- *Onderwijskwaliteit:* optimale kwaliteit basisvakken, eigenaarschap eigen leerproces. Wereldburgerschap en diversiteit, digitale vaardigheid, talentontwikkeling, kansengelijkheid, motorisch vaardig zijn.
- *Relatiemanagement:* samenwerken met partners in Hilversum en omstreken, delen van expertise binnen en buiten Stip, ondersteunende systemen. Vroegtijdig betrekken van belanghebbenden. Binnen Stip vinden wij de constructieve samenwerking in de 'driehoek' Raad van Toezicht, College van Bestuur en gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van belang. De voorzitter van de Raad van Toezicht en de voorzitter van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad onderhouden regelmatig contact.
- *HRM:* het ontwikkelen van een sterk werkgeversmerk, werkgeverschap gericht op de vitaliteit en inzetbaarheid van medewerkers – waaronder ontwikkeling van talent en 21^e - eeuwse vaardigheden, betrokken en bevlogen medewerkers.
- *Bedrijfsvoering:* continuïteit van organisatie en gezonde financiën, beleidsrijk begroten, planmatig werken, transparante en toetsbare investeringen. Ontwikkelen van een vastgoedstrategie, compliance op het gebied van wet- en regelgeving waaronder ook AVG.

2. Voorzitter Raad van Toezicht

Omdat de termijn van de zittende voorzitter verloopt, is de Raad van Toezicht op zoek naar een nieuwe voorzitter. Vanwege de samenstelling van de huidige Raad van Toezicht wordt gezocht naar een ervaren voorzitter met een stevige financiële/bedrijfskundige achtergrond en bij voorkeur kennis van ontwikkeling en instandhouding en onderhoud van vastgoed.

Voorzitter Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de besturing van de organisatie en heeft de volgende taken, verantwoordelijkheden en rollen:

- werkgeverschap van het College van Bestuur;
- klankbord en adviseren van het College van Bestuur;
- toetsing van de besluitvorming;
- verbinding houden en informatie verkrijgen vanuit de alle lagen in de organisatie;
- werk- en locatiebezoeken.

De Raad van Toezicht is zo samengesteld dat de expertise die nodig is om de strategische, bestuurlijke en inhoudelijke processen binnen STIP op merites te kunnen wegen en beoordelen ruim aanwezig is. In de huidige samenstelling is zowel kennis van juridische en financiële zaken, HR, governance en kennis van (passend) onderwijs aanwezig. Ook is het 'regionale perspectief' vertegenwoordigd. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en streeft ernaar een weerspiegeling te worden van de diversiteit van het leerlingenbestand.

De afgelopen periode kenmerkt zich door een intensieve inzet van de Raad van Toezicht bij de benoeming van een tweehoofdig collegiaal College van Bestuur. De uitdaging waar de Raad van Toezicht en de voorzitter de komende periode voor staan, vraagt een goede en constructieve samenwerking met het College van Bestuur. Inhoudelijk staan ambities rondom goed onderwijs, de samenwerking met de kinderopvang, het onderhoud van de gebouwen en in het bijzonder de monumenten en de uitdagingen op de arbeidsmarkt hoog op de agenda.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft de opdracht toezicht te houden met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en afstand. Zij moet in staat zijn maatschappelijke signalen tijdig op te vangen, deze te vertalen naar de gewenste ontwikkeling van STIP en een professionele sparringpartner te zijn voor het College van Bestuur. Daarnaast beoordeelt zij de voorstellen van het College van Bestuur op inhoud, proces en impact.

Alle Leden van de Raad van Toezicht voldoen aan de volgende algemene kenmerken:

- academisch werk- en denkniveau;
- onderschrijven van het doel, de grondslag, het karakter en de waarden van Stip;
- affiniteit met het openbaar onderwijs en de regio (is een pre);
- beschikken over een natuurlijk gezag en leiderschap;
- in staat zijn integraal toezicht te houden en oog voor de verschillende, soms tegenstrijdige belangen;
- onderzoekend zijn, open gesprekken kunnen voeren en de kunst van luisteren en doorvragen verstaan;
- in staat om hoofdlijnen van beleid te beoordelen en snel de essentie zien, goede vragen kunnen stellen en een oordeel kunnen vormen;
- constructief-kritische houding;
- maatschappelijk actief en betrokken;
- voldoende tijd en beschikbaarheid om de rol goed in te kunnen vullen.

Aanvullende eisen voorzitter Raad van Toezicht

Voor de rol van voorzitter is belangrijk dat deze:

- een verbinder is die gezag uitstraalt, consciëntieus, rol- en koersvast en besluitvaardig is en in staat de rust te bewaren in tijden van bestuurlijke drukte en complexiteit;
- beschikt over ruime ervaring als toezichthouder. Ervaring als voorzitter Raad van Toezicht is een pre;

- zorgt voor groei van het team van de raad en de expertise van de verschillende leden optimaal benut;
- een stevige en inspirerende sparringpartner is voor het College van Bestuur en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad;
- rolvast is en goed omgaat met afstand en nabijheid;
- vermogen om de adviserende en toezichthoudende taak in teamverband uit te oefenen en tegelijkertijd zowel autonoom te zijn als open te staan voor inbreng van anderen;
- plaatsneemt in de auditcommissie en in de remuneratiecommissie.

Specifieke eisen

Specifieke kennis en ervaring op het gebied van financiën en vastgoed:

- bewezen sparringpartner voor de bestuurder, controller en accountant, eventueel als lid van een auditcommissie;
- ervaring hebben met bedrijfsvoering processen in het algemeen en financiële processen in het bijzonder, binnen een organisatie met enige omvang en complexiteit, bij voorkeur binnen het publieke domein;
- Kennis en ervaring van vastgoed is een pre.

Voorwaarden

Stip is een financieel gezonde stichting met een professioneel team van toezichthouders, opererend in een collegiale sfeer. Er zijn scholingsmogelijkheden. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding die is gebaseerd op het algemene advies over de honorering zoals uitgegeven door de VTOI-NVTK.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Lidewij Geertsma. De consultant voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de curricula vitae van de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten	: 2 februari
Eerste ronde selectiegesprekken	: 28 februari vanaf 16.00 uur
Klikgesprek overige RvT-leden en 2 ^e bestuurder	: nader te bepalen

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.stiphilversum.nl.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Wesselo & Partners | Selection as art
 Lidewij Geertsma, partner
 Ilse Krauwel, managementassistente
 T 030 275 84 47
 E i.krauwel@wesselopartners.nl