Aanvraag Vangnetuitkering Participatiewet over 2024

Versie: uitgebreid verzoek

Wat is een vangnetuitkering?

Gemeenten ontvangen op grond van de Participatiewet budget voor bijstandsuitkeringen en loonkostensubsidies. Dit budget wordt ook wel het BUIG-budget genoemd. Gemeenten die een tekort hebben kunnen in aanmerking komen voor een vangnetuitkering. De voorwaarden op hoofdlijnen zijn:

- het tekort is groter dan een bepaalde toegangsdrempel;
- het college verklaart maatregelen te hebben getroffen om te komen tot tekortreductie;
- het college geeft een toelichting op deze verklaring;
- de gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college.

Hoe verloopt de aanvraagprocedure?

Het college dient het aanvraagformulier in bij de onafhankelijke Toetsingscommissie vangnet Participatiewet. De commissie moet de aanvraag uiterlijk op 15 augustus 2025 hebben ontvangen. Het ingevulde aanvraagformulier dient voor instemming aan de raad te worden voorgelegd en wordt na ondertekening aangeboden aan de commissie via de website.

Uitgebreid formulier

Dit betreft het uitgebreide formulier. Gemeenten die over 2022 en/of 2023 ook een vangnetuitkering hebben ontvangen, dienen gebruik te maken van dit formulier. Uitzondering hierop betreft gemeenten tot 5.000 inwoners. Deze mogen te allen tijde gebruik maken van het basisformulier, ook als in de voorafgaande jaren een vangnetuitkering is toegekend.

Aanpassingen in het format van de pagina's met vragen en ondertekening niet toegestaan

Voor de juistheid en de beoordeling van de aanvraag is het niet toegestaan dat u het format van de pagina's met de vragen en ondertekening aanpast.

Meer informatie

Op de website van de Toetsingscommissie staat een verdere toelichting op dit formulier:
https://www.toetsingscommissievp.nl/vangnetuitkering-2024

De toetsingscommissie heeft een checklist gemaakt voor gemeenteraadsleden. Het is een handzaam lijstje vragen en aandachtspunten. Raadsleden kunnen dit lijstje gebruiken bij het beoordelen van de vangnetaanvraag van het college. Deze checklist is opgesteld in samenwerking met raadsleden uit verschillende gemeenten en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. De checklist staat samen met andere informatie op de website van de VNG:
https://vng.nl/artikelen/vangnetuitkering-participatiewet-informatie-voor-raadsleden

1. Verklaring college bij een <u>uitgebreid verzoek</u>

Dit gedeelte bestaat de volgende onderdelen:

- Samenvatting van de verklaring
- De beschrijving van de wijze waarop de gemeenteraad is geïnformeerd door het college
- A. Analyse van de oorzaken van het tekort
- B. Getroffen *interne en externe* maatregelen om het tekort verder te reduceren
- C. Beoogde effect van de genoemde maatregelen
- D. Ondertekening door het college

Samenvatting van de verklaring van het college

De verklaring van het college bestaat uit vier subonderdelen: A) analyse van de oorzaken van het tekort, B) getroffen interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren, C) beoogd effect van de genoemde maatregelen & D) ondertekening door het college.

Het college geeft hieronder een samenvatting van onderdeel A, B en C. Die geeft de gemeenteraad een kernachtig overzicht, op basis waarvan het raadslid kan vaststellen waarmee hij of zij instemt. Voor het gemeenteraadslid dat zich wil verdiepen in de verklaring van het college, wordt verwezen naar onderdelen A, B, C en D van het aanvraagformulier.

Richtlijn voor de omvang van de samenvatting van de drie onderdelen is in totaal maximaal 300 à 400 woorden.

A. Samenvatting onderdeel analyse van de oorzaken van het tekort

De gemeente Staphorst heeft over 2024 een tekort op de het BUIG-budget van 24,5% en over de afgelopen drie jaren een tekort dat salderend meer is dan 7,5% van het budget over 2024. Ter compensatie van het tekort van € 585.902,- wordt er een aanvraag Vangnetuitkering 2024 gedaan van € 338.7514,-.

De vaststelling van het BUIG-budget geschiedt voor een hoofdzakelijk op basis van het historisch model (jaar t-2). Gelet op de gemeentegrootte van Staphorst is het budget voor circa 88% gebaseerd op het historisch model.

De gemeenteraad is middels de Zomernota 2024 en de voortgangsrapportage 2024 op de hoogte gesteld van het tekort.

Bij de analyse van het tekort is gekeken naar:

- De ontwikkeling van het bijstandsvolume
- Omliggende gemeenten
- Kenmerken bijstandspopulatie
- Economische structuur
- Taakstelling opvang statushouders

Uit de analyse wordt de conclusie getrokken dat het tekort op het BUIG-budget wordt veroorzaakt door:

1. Het BUIG-budget voor de gemeente Staphorst is hoofdzakelijk gebaseerd op het historisch verdeelmodel. De effecten van de stijging van het aantal uitkeringen is pas merkbaar na 2 jaar.
2. Voor wat betreft de taakstelling opvang statushouders heeft de gemeente Staphorst een behoorlijke inhaalactie uitgevoerd. Door het beschikbaar stellen van een locatie is de achterstand inmiddels ingelopen. Gevolg is wel dat deze inhaalactie een toename heeft laten zien van het aantal bijstandsuitkeringen. Deze stijging zet zich ook in 2025 voort.

B. Samenvatting onderdeel getroffen interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren.

Het college heeft voor de reductie van het tekort een pakket maatregelen getroffen. Enkele maatregelen zijn reeds in 2023 ingevoerd. Invoering van de overige maatregelen vindt in 2024 dan wel in 2025 plaats. Het betreffen de volgende maatregelen:

- In dienstneming consulent Schuldhulpverlening
- Screening rechtmatigheid en voorliggende voorzieningen
- Aanpak statushouders
- Aanpak jongeren
- Accountmanager bedrijven
- Debiteurenbeheer
- Specifieke re-integratietrajecten.

Er worden met name in de re-integratie en inburgering van statushouders veel nieuwe initiatieven ontwikkeld.

C. Samenvatting onderdeel beoogd effect van de genoemde maatregelen

De genomen maatregelen in onderdeel B moeten leiden tot een tekortreductie. Kwantitatief is dat hoofdzakelijk terug te zien in:

- de uitstroom van statushouders naar regulier werk
- ontwikkeling debiteurensaldo
- aantallen problematische schulden

Kwalitatief is dat terug te zien in:

- De inspanningen van de accountmanager bedrijven
- Evaluatie van de geïnitieerde re-integratietrajecten

Op welke wijze heeft het college de gemeenteraad geïnformeerd?

In dit onderdeel beschrijft het college op hoofdlijnen hoe het de raad betrokken heeft bij het proces vanaf de signalering van het tekort. Daarbij gaat het om het proces van het bepalen en treffen van maatregelen tot aan het moment van het voorleggen van de verklaring van het college aan de raad. Het college geeft aan op welke momenten het de gemeenteraad heeft geïnformeerd. Het college dient hiervoor een X te plaatsen bij de betreffende onderdelen. In de onderste regels is ruimte voor aanvullingen.

Op welke momenten werd de raad geïnformeerd over beleid, uitvoering en sturing van de Participatiewet en meer specifiek over het tekort op de BUIG, de maatregelen en de beoogde effecten daarvan?

X	**Moment in het proces**
X	De kadernota, de begroting.
	Voorjaars- en najaarsbericht en jaarrekening.
X	Maand-, kwartaal- of halfjaarrapportage. (ook wel genoemd Turap, Marap etc)
	Beleidsplannen, strategie- of koersdocumenten, plannen van aanpak of evaluaties.
	Informatie over bestandsontwikkelingen of over de voortgang van maatregelen.
	Nieuwsbrieven, bijeenkomsten en/of presentaties.

Samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad

In de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad staat op hoofdlijnen op welke onderwerpen de raad heeft gereageerd op de verklaring van het college. De onderdelen van de verklaring zijn vaak al eerder in de raad besproken. Het gaat dus om het gehele proces vanaf de signalering van het tekort. Verder betreft het hier alleen onderwerpen die in de raadsbesluiten zijn opgenomen, die afwijkend zijn van het raadsvoorstel.
Om de beschrijving zo eenvoudig mogelijk te houden wordt gebruik gemaakt van een checklist die kan worden aangevuld. Het verzoek is om aan te kruisen welke onderwerpen in de raadsbesluiten zijn opgenomen. Nadat de behandeling in de gemeenteraad heeft plaatsgevonden plaatst het college een X voor de betreffende onderdelen. In de onderste regels is ruimte voor aanvullingen.

X	**Typering van de reacties die in de raadsbesluiten zijn opgenomen gedurende het gehele proces**
	Expliciet goedkeurend, waardering over analyse en maatregelen uitgesproken
	Impliciet goedkeurend, is behandeld als hamerstuk
	Afkeurend en gevraagd het plan te herzien
	Verzoek om onderdelen van de globale analyse te herzien of aan te vullen
	Verzoek om bepaalde maatregelen te schrappen of aanvullend maatregelen te treffen.
	Verzoek om het tempo van invoering en/of uitvoering van maatregelen te versnellen.
	Verzoek om extra informatie over maatregelen
	Verzoek om meer informatie t.a.v. de beoogde effecten van maatregelen
	Verzoek om gerealiseerde effecten te monitoren en terug te koppelen
	Motie om een andere beleidsmaatregel te treffen

NB: bovenstaande tabel dient pas te worden ingevuld nadat de behandeling in de gemeenteraad heeft plaatsgevonden.

A. Analyse van de oorzaken van het tekort

In dit onderdeel dient het college een analyse op te nemen van de oorzaken van het tekort (A1). Deze analyse dient specifiek in te gaan op de situatie in de eigen gemeente of de eigen arbeidsmarktregio. Ook dient het college een analyse op te nemen van de effecten van de getroffen maatregelen in voorgaande jaren, zoals die zijn beschreven in de aanvraag voor een vangnetuitkering over 2022 en/of 2023 (A2).

A1. Analyse van de oorzaken van het tekort van de gemeente

De gemeente Staphorst is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de Participatiewet. Ten behoeve van de financiering van de bijstandsuitkeringen ontvangen gemeenten van het Rijk een budget (Wet bundeling van uitkeringen inkomensvoorzieningen gemeenten; hierna BUIG-budget). Deze uitkering voorziet de gemeente van middelen voor de verstrekking van uitkeringen en loonkostensubsidies op grond van de Participatiewet (PW, IOAW, IOAZ en Bbz).

Het gezamenlijke beschikbare BUIG-budget voor alle gemeenten in Nederland wordt jaarlijks in september/oktober van het lopende begrotingsjaar door het Rijk op macroniveau definitief vastgesteld. Volgens een landelijk verdeelmodel worden de middelen vervolgens toegedeeld aan de individuele gemeenten. Uitgangspunt van het verdeelmodel is dat gemeente die minder geld uitgeven dan de kosten die gepaard gaan met de verstrekking van uitkeringen, het overschot zelf mogen houden. Echter ook het omgekeerde is van toepassing: gemeenten die meer geld uitgeven dan zij ontvangen zijn in principe zelfverantwoordelijk voor de dekking van een dergelijk tekort. Een onderdeel van het BUIG-model betreft de Vangnetregeling. Deze regeling is er om gemeenten te beschermen voor grote uitschieters.

<u>Financieringssystematiek</u>
Uitgangspunt in de financieringssystematiek is, dat voor alle gemeenten samen een toereikend macrobudget wordt vastgesteld t.b.v. de uitvoering van de Participatiewet. De vaststelling van het macrobudget voor enig budgetjaar vindt plaats in fases, waarbij het budget telkens wordt aangepast naar aanleiding van de laatste inzichten in de werkelijke realisatiecijfers in het voorafgaande jaar, de verachte conjunctuurontwikkeling, lonen prijsbijstellingen en de effecten van Rijksbeleid.
Het voorlopig macrobudget voor jaar t wordt vastgesteld in september van jaar t-1. De definitieve vaststelling van het macrobudget vindt plaats in september/oktober van het budgetjaar zelf.
De wijze waarop het BUIG-budget voor gemeenten wordt vastgesteld is afhankelijk van het aantal inwoners.
Voor gemeenten met inwoneraantallen tussen de 15.000 en 40.000 worden de budgetten vastgesteld op basis van zowel het historisch als het objectief bepaalde budget. Er wordt voor deze gemeenten een gewogen gemiddelde bepaald van deze twee budgetten, waarbij het gewicht afhankelijk is van het aantal inwoners tussen de 15.000 en 40.000. Bij de vaststelling van het BUIG-budget 2024 voor de gemeente Staphorst werd uitgegaan van een inwonersaantal van 17.628. Dat betekent dat het budget 2024 voor veruit het grootste deel historisch is vastgesteld.

Voorwaarden voor het recht op Vangnetuitkering 2024

Om over 2024 in aanmerking te komen voor de vangnetuitkering moet worden voldaan aan de volgende financiële en procedurele voorwaarden:

1. over 2024 moet sprake zijn van een tekort dat meer bedraagt dan 7,5% van de definitief over dat jaar toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
2. over 2022, 2023 en 2024 moet sprake zijn van een gecumuleerd tekort dat meer bedraagt dan 7,5%, berekend over alleen de definitief over 2024 toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
3. het college moet in 2025 voor 15 augustus 2025 een verzoek indienen volgens het daartoe vastgestelde aanvraagformulier;
4. bij het indienen van het verzoek moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verklaring moet de instemming hebben van de gemeenteraad. Ook moet deze verklaring worden toegelicht, zoals gevraagd in het aanvraagformulier (op het formulier de onderdelen A, B en C).

De gemeente Staphorst heeft over 2024 een tekort van 23,7% en over de afgelopen drie jaren een tekort dat salderend meer is dan 7,5% van het budget over 2024.

Overzicht uitgaven over de jaren 2022 t/m 2024						
		2022		2023		2024
Uitgaven Participatiewet/IOAW/IOAZ	€	1.639.656,00	€	2.108.198,00	€	2.641.342,00
Uitgaven Loonkostensubsidies	€	261.477,00	€	317.302,00	€	416.074,00
Totaal	€	1.901.133,00	€	2.425.500,00	€	3.057.416,00
BUIG-budget	€	1.963.555,00	€	2.094.387,00	€	2.471.514,00
Overschot/tekort	€	62.422,00	€	-331.113,00	€	-585.902,00

De Vangnetuitkering 2024 wordt berekend via getrapte vergoedingsschalen:

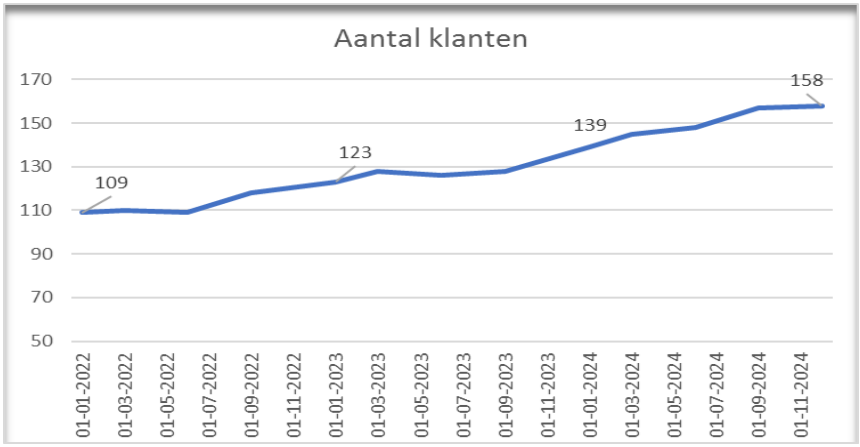
- De eerste trede heeft betrekking op het tekort dat 7,5% of minder bedraagt van de definitief toegekende gebundelde uitkering; voor dit deel van het tekort wordt niet gecompenseerd vanuit de vangnetuitkering, zodat het eigen risico voor deze trede 100% bedraagt.
- De tweede trede heeft betrekking op het tekort dat meer bedraagt dan 7,5% van de definitief toegekende gebundelde uitkering, met een maximum van 12,5%; voor dit deel van het tekort wordt de helft gecompenseerd vanuit de vangnetuitkering, zodat het eigen risico voor deze trede 50% bedraagt.
- De derde trede heeft betrekking op het tekort dat meer bedraagt dan 12,5% van de definitief toegekende gebundelde uitkering; voor dit deel van het tekort wordt volledig gecompenseerd vanuit de vangnetuitkering, zodat het eigen risico voor deze trede 0% bedraagt.

Voor 2024 wordt conform bovenstaande systematiek een Vangnetuitkering gedaan voor een bedrag van € 338.751,-.

Berekening Vangnetuitkering Participatiewet 2024		
Eigenrisicodrempel (7,5% van het toegekende budget)	€	185.364
Bedraagt tekort meer dan 7,5% van het budget		Ja
H1) Tekort 0% t/m 7,5%	€	-
H2) Tekort meer dan 7,5% t/m maximaal 12,5%	€	61.788
H3) Tekort meer dan 12,5%	€	276.963
Hoogte Vangnetuitkering 2024 (Totaal van **H1** t/m **H3**)	€	338.751

Ontwikkeling bijstandsvolume

In 2022 bedroeg het gemiddeld aantal bijstandsklanten 114. In 2023 was dat 129 en in 2024 is dat gestegen naar gemiddeld 150. De ontwikkeling maandelijks is te zien in onderstaande grafiek.



Informeren van college en raad het tekort

Op 11 juli 2023 is de Zomernota 2023 door de gemeenteraad vastgesteld. In de Zomernota is melding gemaakt van de stijging van het aantal bijstandsuitkeringen en dat er structureel € 190.000 moet worden bijgeraamd.

In de raadsvergadering van 24 september 2024 is de voortgangsrapportage 2024 door de gemeenteraad vastgesteld. In deze voortgangsrapportage is melding gemaakt van de stijging van het aantal bijstandsuitkeringen mede als gevolg van de opvang van statushouders. De gemeenteraad heeft ingestemd met een bijraming van € 560.000.

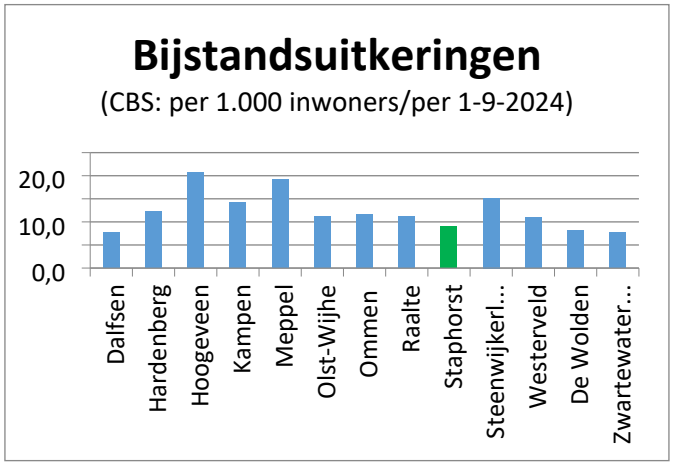
Jaarlijks wordt er een Monitor Sociaal Domein opgesteld. Het college heeft op 21 mei 2024 de Monitor Sociaal Domein 2023 ter kennisgeving aangeboden aan de gemeenteraad.

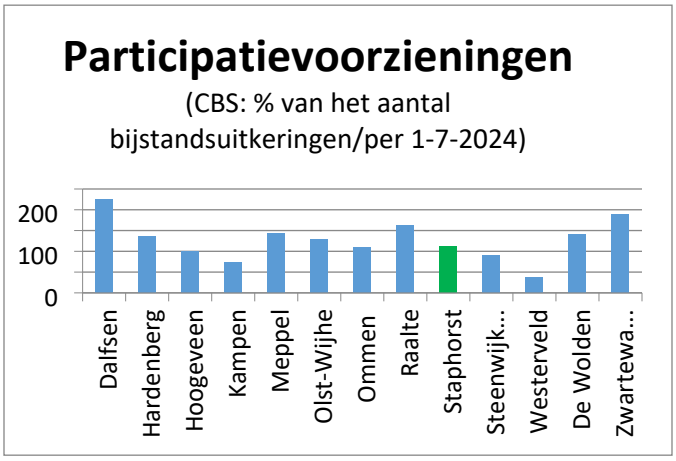
De Monitor Sociaal Domein 2024 is op 22 april 2025 aangeboden aan het college en vervolgens besproken in de klankbordgroep van de gemeenteraad op 21 mei 2025.

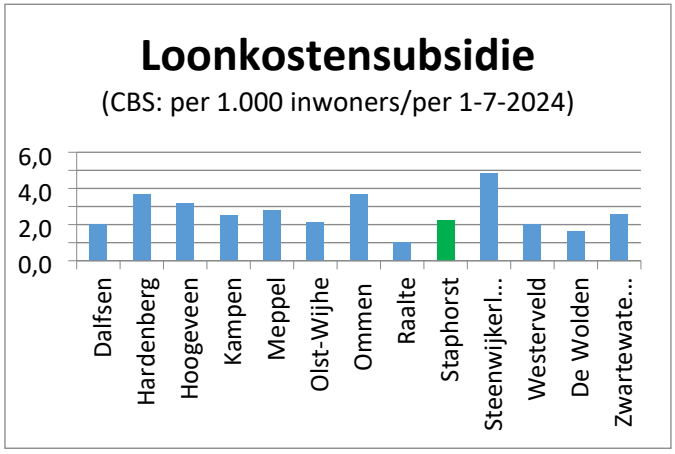
Vergelijking omliggende gemeenten

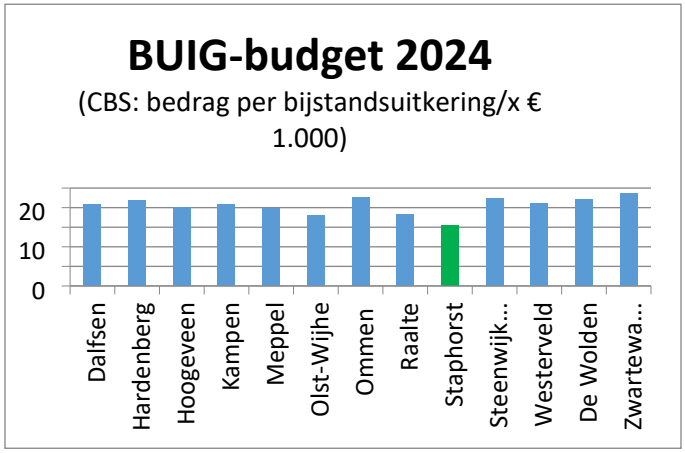
Als we kijken naar het aantal bijstandsuitkeringen in de gemeente Staphorst en we vergelijken dat met de omliggende vergelijkbare gemeenten dan behoort Staphorst in het onderste segment met 9,0 bijstandsuitkeringen per 1.000 inwoners. Qua inzet van Participatievoorzieningen behoort Staphorst in het middensegment met gemiddeld 1,1 voorzieningen per bijstandsuitkering. Ook voor het aantal loonkostensubsidies behoort de gemeente Staphorst tot het middensegment.

Dat er desondanks een tekort is op het BUIG-budget wordt veroorzaakt doordat het historisch model op de gemeente Staphorst van toepassing is. In vergelijking met de omliggende gemeenten ontvangt de gemeente Staphorst veruit het laagste budget.









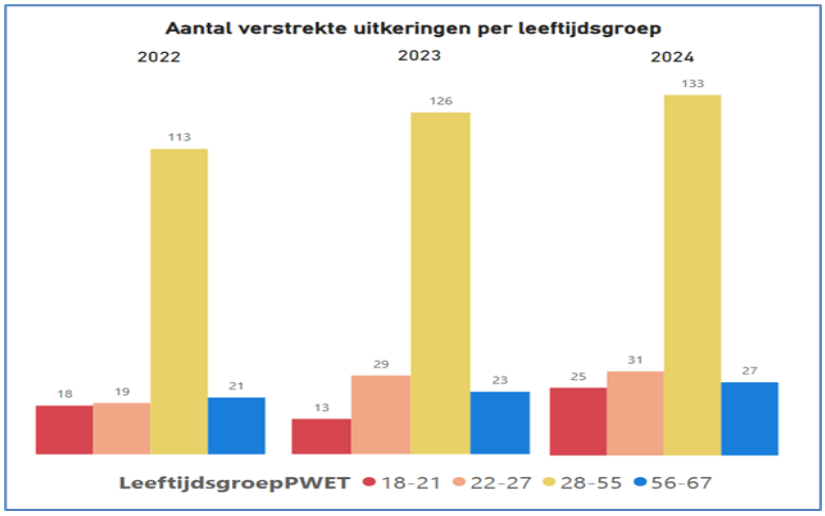
Kenmerken bijstandspopulatie

Leeftijd:

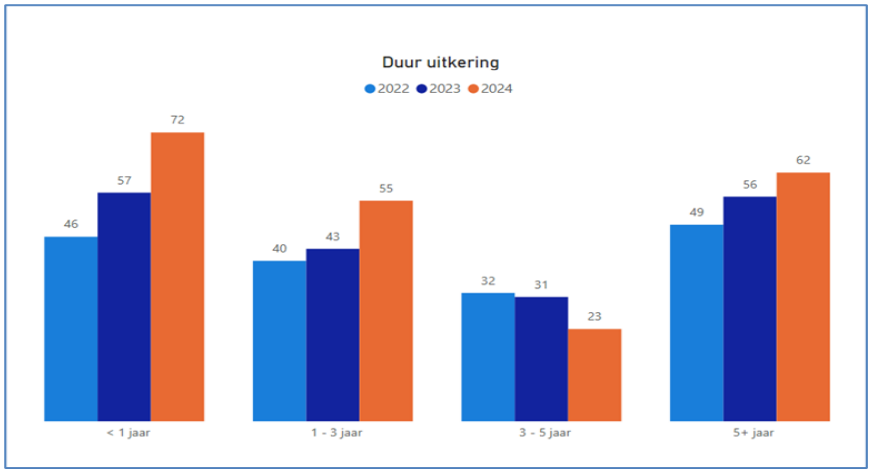
In de leeftijdscategorie van 18 tot en met 21 jaar geldt als uitgangspunt dat in principe een reguliere schoolopleiding gevolgd moet worden. Deze systematiek was tot en met 2023 zichtbaar in de aantallen. Doordat er in 2024 veel statushouders zijn opgevangen, inclusief de daarbij behorende gezinsherenigingen, zijn er in 2024 veel jongeren ingestroomd.

De categorie tot en met 27 jaar bestaat voornamelijk uit alleenstaanden die als woningdeler zijn aangemerkt en dus nog bij de ouders wonen. Deze groep ervaart vaak fysieke en psychische

belemmeringen om na een opleiding een reguliere baan te vinden. Meestal via een loonkostensubsidie krijgt deze groep ondersteuning om te deel kunnen nemen aan het arbeidsproces. Op deze manier wordt geprobeerd om de loonwaarde elk jaar te laten stijgen. De leeftijdsgroepen vanaf 28 jaar zijn redelijk stabiel te noemen.



Duur uitkering:
Het aantal uitkeringsgerechtigden wat langer dan 3 jaar een beroep moet doen op een bijstandsuitkering blijft stabiel. Daarentegen zien we een behoorlijke stijging van de categorieën tot 3 jaar. Deze stijging wordt veroorzaakt door de recente extra inspanningen in de opvang van statushouders.



Taalbeheersing:
Eind 2024 bestond de bijstandspopulatie voor 60 – 65% uit anderstaligen. De nieuwe instroom valt hoofdzakelijk onder de nieuwe Wet inburgering.

<u>Taakstelling opvang statushouders</u>

Elke gemeente krijgt elk half jaar een taakstelling opgelegd om statushouders op te vangen. Deze statushouders starten met hun inburgering zodra ze zich vestigen in een gemeente en op dat moment ontstaat er ook recht op een uitkering op grond van de Participatiewet.

De kosten van de bijstandsuitkeringen die verband houden met de opvang van statushouders is de afgelopen jaren toegenomen en neemt nog steeds toe. Dit heeft te maken met de volgende drie factoren:

1. Verhoging van de Taakstelling vanuit de overheid
2. Inlopen van een achterstand in de Taakstelling van Gemeente Staphorst
3. Het gebruik maken van de HAR regeling van het COA

Ad 1. Verhoging taakstelling vanuit de overheid
Voor de gemeente Staphorst zag de taakstelling er zo uit voor de afgelopen jaren:

Jaar	Taakstelling	Gerealiseerd	Tekort/overschot
2020	13	9	- 4
2021	25	25	- 4
2022	24	20	- 8
2023	39	67	+ 20
2024	36	36	+ 20

Hieruit kunnen we opmaken dat de taakstelling door de overheid in de loop der jaren flink is verhoogd, waarmee een recht evenredige verhoging van de kosten van bijstand verklaarbaar is.

Over de jaren 2023 en 2024, waar de gemeente Staphors een tekort heeft op het BUIG-budget, heeft dat geresulteerd in een toename van 32 uitkeringen op grond van de Participatiewet (in 2023: 18 en in 2024: 14).

Ad 2. Inlopen op achterstand Taakstelling
Door een tekort aan sociale huurwoningen was er voor gemeente Staphorst een achterstand ontstaan in de taakstelling. Door vanaf april 2023 gebruik te maken van de Hotel en Accommodatie Regeling (HAR) van het COA, heeft gemeente Staphorst deze achterstand kunnen inhalen. Voor de uitvoering van de HAR-regeling heeft de gemeente Staphorst een locatie gehuurd. De huur en de verbouwingskosten van deze locatie komen hoofdzakelijk voor rekening van de gemeente Staphorst.

Dit heeft ervoor gezorgd dat in het jaar 2023 het klantenbestand met 18 uitkeringen en in 2024 met 14 uitkeringen is toegenomen. Ter vergelijking: in 2022 was de toename 10, dus dat is jaarlijks bijna een verdubbeling.
De financiële gevolgen van deze grote toename in 2023 zijn vooral merkbaar in 2024 en verder. Dat heeft te maken met de HAR-regeling.
Ad 3. HAR regeling – start uitkering 6 maanden later

Bij de HAR regeling ontvangen statushouders de eerste zes maanden leefgeld van het COA. Pas ná deze zes maanden start de bijstandsuitkering. De HAR regeling is in april 2023 van start gegaan. Dus pas aan het einde van het jaar 2023 gingen de meeste uitkeringen van start.
Dat zorgt ervoor dat de kosten van de uitkeringen voor de grote groep in 2023 binnengekomen statushouders pas in het jaar 2024 flink zijn toegenomen.

Aanvullende opmerkingen

- Lang niet elke statushouder ontvangt een bijstandsuitkering, er zijn namelijk ook gezinnen waarbij er minderjarige kinderen zijn. Deze personen tellen allen mee voor de taakstelling, maar het resulteert in één uitkering, namelijk alleen voor de ouders.
  Dus het getal van de gerealiseerde taakstelling is niet één op één hetzelfde getal van toegenomen klanten voor de bijstandsuitkering.
- De gemeente Staphorst heeft voor wat betreft de Statushouders veel varianten van huishoudens. Zowel alleenstaanden, gehuwden met alleen minderjarige kinderen, als gehuwden met meerderjarige kinderen.
- In 2024 zijn relatief veel jongeren in de bijstandsuitkering ingestroomd. Ook voor 2025 worden naar verhouding veel jongeren verwacht. De verwachting is dat deze groep jongeren grotendeels zal uitstromen, gezien de potentie voor op de arbeidsmarkt.

<u>Economische structuur</u>
De economische structuur in de gemeente Staphorst is goed te noemen. Bedrijven willen zich hier graag vestigen en bestaande bedrijven willen graag uitbreiden. In de regio zijn er geen grote bedrijven die noodgedwongen de deuren hebben moeten sluiten. Ook het aantal inwoners uit Staphorst met een WW-uitkering is de laatste jaren niet noemenswaardig gestegen.

<u>Conclusie</u>
Het tekort op het BUIG-budget 2024 wordt veroorzaakt door:

1. Het BUIG-budget voor de gemeente Staphorst is hoofdzakelijk gebaseerd op het historisch verdeelmodel. De effecten van de stijging van het aantal uitkeringen is pas merkbaar na 2 jaar.
2. Voor wat betreft de taakstelling opvang statushouders heeft de gemeente Staphorst een behoorlijke inhaalactie uitgevoerd. Door het beschikbaar stellen van een locatie is de achterstand inmiddels ingelopen. Gevolg is wel dat deze inhaalactie een toename heeft laten zien van het aantal bijstandsuitkeringen. Deze stijging zet zich ook in 2025 voort.

Gehanteerde bronnen die bij de analyse zijn gebruikt

- Publicatie SZW voorlopig budget 2024
- Publicatie SZW definitief budget 2024
- CBS-statline
- Monitor Sociaal Domein
- Rekentool SZW berekening hoogte Vangnetuitkering 2024
- Zomernota 2023 gemeente Staphorst
- Voortgangsrapportage 2024 gemeente Staphorst

A2. Analyse van het effect van getroffen maatregelen in voorgaande jaren

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het effect geanalyseerd van de genoemde maatregelen, die een bijdrage heeft geleverd aan de verdere tekortreductie.

Beoogd effect Vangnetuitkering 2023

In de aanvraag voor een Vangnetuitkering over het jaar 2023 is onderstaand beoogd effect benoemd.

1. Aanpak statushouders

Door de inzet van specifieke re-integratietrajecten voor statushouders is de kans op uitstroom naar werk groter. Door de inzet van de trainingen zijn zij de Nederlandse taal sneller machtig, kunnen zij beter functioneren op de werkvloer en neemt de kans op betaalde arbeid toe. Door re-integratie-trajecten gelijktijdig met de verplichte inburgering in te zeten wordt de uitkeringsduur van statushouders ingekort. In 2023 was de uitstroom naar werk van deze doelgroep beneden de 10%. Met het inzetten van extra trajecten en trainingen willen wij dat percentage laten stijgen naar 30% in 2025.

2. Aanpak jongeren

Jongeren die nog regulier onderwijs kunnen volgen hebben in principe geen recht meer op een uitkering. Zijn kunnen bij het DUO studiefinanciering aanvragen . Op deze manier wordt de kans van jongeren op werk vergroot zonder dat zij een uitkering hebben ontvangen. Eind 2024 komt deze specifieke doelgroep niet meer voor in ons uitkeringsbestand.

3. Accountmanager bedrijven

Via het regionale werkbedrijf Zwolle worden alle lokaal niet in te vullen vacatures besproken. Bij bedrijfsbezoeken wordt de doelgroep van de Participatiewet nadrukkelijk op de agenda gezet.

Analyse van het beoogd effect

Het beoogde effect uit de Vangnetuitkering 2023 heeft onderstaand resultaat opgeleverd

1. Aanpak statushouders

In 2024 hebben zijn er uit de doelgroep statushouders vijf uitkeringen beëindigd. Hiervan hebben er drie regulier werk gevonden, één is als zelfstandige gestart en één uitkering is beëindigd in verband het volgen van een voltijd onderwijsopleiding. Hiermee wordt het percentage van 30 nog niet gehaald. Dt betekent datt er in 2025 nog meer ingezet gaat worden op uitstroom van statushouders.

2. Aanpak jongeren

Alle jongeren die in staat zijn om regulier onderwijs te volgen zijn in 2024 door de consulenten gesproken. Waar mogelijk is deze doelgroep uitgestroomd naar regulier onderwijs. Eind 2024 komt deze doelgroep dus niet meer voor in het uitkeringsbestand.

3. Accountmanager bedrijven

Bij bedrijfsbezoeken wordt er met grote regelmaat aandacht geschonken aan de doelgroep. De functie van Accountmanager Bedrijven wordt in de toekomst nog beter geïntegreerd binnen het team Werk.

B. Getroffen interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt beschreven welke interne (B1) en externe maatregelen (B2) zijn getroffen om een bijdrage te leveren aan de verdere tekortreductie. Onder een externe maatregel wordt verstaan: een maatregel die tot stand is gekomen met een duidelijk herkenbare inbreng van externen (dus personen of organisaties buiten de eigen gemeente). Bij B2 wordt aan de hand van drie vragen beschreven hoe de consultatie van de externe partij of externe bron heeft geleid tot de getroffen externe maatregelen. Indien maatregelen tot stand komen zonder inbreng van externen worden deze als intern aangemerkt.

Bij B1 (beschrijving getroffen interne maatregelen) en B2 (Beschrijving getroffen externe maatregelen) mag het college ingaan op eerder getroffen maatregelen die in 2024 zijn voortgezet. Ook kan het college ingaan op maatregelen die na evaluatie zijn stopgezet en op maatregelen die vanaf 2024 nieuw zijn getroffen.

Het college dient bij B1 minimaal één interne maatregel en bij B2 minimaal één externe maatregel te benoemen. Vereiste hierbij is dat deze maatregelen vóór 15 augustus 2025 zijn getroffen.

B1. Beschrijving getroffen interne maatregelen

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt beschreven welke interne maatregelen er zijn getroffen om een bijdrage te leveren aan de verdere tekortreductie.

<u>In dienstneming consulent Schuldhulpverlening</u>

Schulden leiden vaak tot stress. Als het oplossen van die schulden niet of nauwelijks lukt leidt dit tot toename van stress en daardoor tot belemmeringen om deel te nemen aan de samenleving. Hoe eerder schulden worden aangepakt des te groter is de kans op een oplossing op de korte termijn.
Met ingang van 1-5-2025 heeft de gemeente formatie beschikbaar gesteld voor een consulent Schuldhulpverlening. Deze consulent houdt zich enkel en alleen bezig met schuldhulpverlening en vroegsignalering. Waar de schuldhulpverlening vóór 1-5-2025 grotendeels werd uitbesteed aan de kredietbank wordt dat vanaf 1-5-2025 hoofdzakelijk in eigen beheer gedaan. Voor de professionele uitvoer van de trajecten is er middels een aanbesteding een partij gecontracteerd.
Met deze werkwijze willen wij er voor zorgen dat het hebben van schulden een belemmering vormt voor het vinden van regulier werk.

Humanitas

Aanvullend op deze werkwijze heeft de gemeente Staphorst een samenwerking met Humanitas. Via het project Thuisadministratie wordt de financiële huishouding in beeld gebracht. Humanitas werkt, naast een professionele coördinator, met vrijwilligers.

Sociaal raadslieden

Vanaf medio 2023 is het loket Sociaal Raadslieden geopend. Hier kunnen inwoners ondersteund worden bij onder andere:

- Ondersteuning bij het invullen van formulieren
- Advies over financiële tegemoetkomingen/toeslagen
- Hulp bij het aanvragen van regelingen en voorzieningen
- Oplossen van problemen met toeslagen en belastingen
- Creëren van overzicht in inkomsten en uitgaven
- Hulp bij betalingsachterstanden en/of schulden
- Advies bij sociaaljuridische vraagstukken

<u>Screening rechtmatigheid en voorliggende voorzieningen</u>

Het volledige uitkeringenbestand van de Participatiewet wordt minimaal één keer jaar in het kader van een rechtmatigheidsonderzoek persoonlijk gesproken. Het onderzoek richt zich naast het beoordelen van het recht op een uitkering ook op het beoordelen van een voorliggende voorziening. Ook het volgen van regulier onderwijs (indien mogelijk) wordt gezien als een voorliggende voorziening. In de eigen organisatie wordt aandacht besteed aan fraudebestrijding en handhaving. Voor complexe casussen is er een samenwerking met de sociale recherche Zwolle.

<u>Aanpak statushouders</u>

De gemeente Staphorst zet zich actief in voor een inclusieve samenleving waarin iedereen kan meedoen. In het bijzonder is er aandacht voor statushouders – en binnen deze groep specifiek voor vrouwen – die vaak een grotere afstand tot de arbeidsmarkt ervaren. Oorzaken hiervan zijn onder andere culturele verschillen, beperkte taalkennis, ontbrekende werkervaring en onbekendheid met het Nederlandse onderwijssysteem en maatschappelijke structuren.

In de afgelopen jaren heeft de gemeente Staphorst meer projecten en trajecten opgestart om de doorstroom naar werk te stimuleren. Op dit moment worden er verschillende projecten opgezet om de afstand tussen de arbeidsmarkt en de groep (vrouwelijke)statushouders te verkleinen. Hierbij wordt onder andere geprobeerd om het vertrouwen van de statushouders naar de gemeente en bedrijven te vergroten. De projecten hebben ook een doel om bedrijven meer inzicht te kunnen geven in de kennis en kunde van de groep statushouders. Met het inzetten van de verschillende projecten en trainingen willen we de uitstroom naar werk sterk vergroten. Voorbeelden van deze initiatieven zijn hieronder beschreven.

Inburgering statushouders

Statushouders die op grond van de taakstelling huisvesting krijgen in Staphorst moeten inburgeren. Het team Inburgering is hier specifiek voor opgericht. Naast de verplichte inburgering wordt er ook gelijk gestart met een re-integratietraject.

Nieuwe Wet Inburgering 2021

De nieuwe Wet Inburgering 2021 is in 2022 van start gegaan. Het traject duur ongeveer drie jaar. De eerste Statushouders beginnen uit te stromen. Zij voltooien hun inburgeringstraject en de eerste personen zijn uitgestroomd naar een betaalde baan. Waarbij sinds november 2024 extra aandacht is gekomen voor de warme overdracht tussen werk en inburgering. Het idee is dat ook inburgering in de eerste zes maanden meer betrokken blijft bij de re-integratie. Dit vanwege de vertrouwensband met de statushouders, maar ook omdat de inburgeringsconsulent daardoor net beter kan meedenken in de vervolgstap naar werk.

Jongeren met potentie

In 2024 zijn veel jongere Statushouders binnen gemeente Staphorst gevestigd. Zij krijgen op dit moment een uitkering. Ook voor 2025 wordt naar verhouding veel instroom van jongeren verwacht.
Bij deze jongeren is veel potentie zichtbaar, velen volgen de Onderwijsroute. De verwachting is dat deze groep binnen enkele jaren in hun inkomen zal kunnen voorzien door te werken. En dat er dus een grote groep weer zal uitstromen.

Percentages van leeftijden

Jaar	Toename klanten	18-21 jarigen	21-27 jarigen	27 – 67 jarigen
2023	18	0 %	22 %	78 %
2024	14	21 %	38 %	41 %
2025	14 (verwachting)	7 %	50 %	43 %

Pilot 'Vrouwen Actief' (start: september 2025)

Ondanks de inspanningen op landelijk niveau blijft de arbeidsparticipatie van vrouwelijke statushouders achter. Dit resulteert niet alleen in sociaal isolement en financiële afhankelijkheid, maar ook in gemiste kansen voor zowel de lokale economie als de samenleving.
Om die reden wordt de pilot 'Vrouwen Actief' opgestart. In deze pilot worden vrouwelijke statushouders, die vaak een grotere afstand hebben tot de arbeidsmarkt vanwege culturen en opleidingsniveau vanuit het land van herkomst, meegenomen in de Staphorster samenleving.
In Nederland, maar zeker ook in Staphorst, zien we graag dat iedereen meedoet en daarmee goed inburgert. Door de ervaren obstakels te bespreken, vertrouwen op te bouwen en een inkijkje te geven in de verschillende mogelijkheden van werk in Nederland wordt getracht het gat naar van de vrouwelijke statushouders naar de arbeidsmarkt te verkleinen. In september 2025 zal deze pilot starten.

Startklas Z-route (verkenning)

Ook zijn we als gemeente aan het kijken naar een mogelijke 'Startklas' voor statushouders in de Z-route (de leerbaarheidsroute). Voor een periode van een jaar krijgen zij dan elke week voor een dag een training op veel verschillende vlakken. Uiteenlopend van werk, zorg, arbeid, cultuur, vrije tijdsbesteding en taal/onderwijs. Met zo'n startklas, waar een buurgemeente als Meppel ook al mee is gestart, wordt getracht de mensen vanuit de Z-route, die vaker moeilijker aan het werk komen, vroegtijdig beter te laten integreren in de samenleving.

SosyTraining (verkenning)
De deelnemende gemeenten (Meppel, Staphorst en Westerveld) aan onze gemeenschappelijke regeling, ontwikkelbedrijf Reestmond, onderzoeken momenteel de mogelijkheid om teamleiders een SosyTraining aan te bieden. Deze training is gericht op het vergroten van het begrip en de vaardigheden van medewerkers in het omgaan met culturele diversiteit.
Met de SosyTraining willen we de begeleiding beter voorbereiden op de diverse achtergronden van onze cliënten en hen ondersteunen in het effectiever communiceren en samenwerken met mensen van verschillende culturele herkomsten. Het uiteindelijke doel is om de kwaliteit van onze dienstverlening te verbeteren en bij te dragen aan een inclusieve, respectvolle werkomgeving, waarin medewerkers zich optimaal kunnen ontwikkelen.

Taalstage Noggus & Noggus
Naast ons leerbedrijf Reestmond (gemeenschappelijke regeling) – waar allerlei trajecten lopen voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking – hebben we – samen met kringloopbedrijf Noggus&Noggus in Staphorst – een taalstage binnen het textielsorteercentrum van het bedrijf gecreëerd. Wanneer werkzoekenden de stap hebben gemaakt om in de praktijk aan de slag te gaan, kunnen zij bij het sorteercentrum werknemersvaardigheden ontwikkelen en de Nederlandse taal oefenen op de werkvloer. Er werken meerdere taalcoaches binnen dit traject. Zij ondersteunen de werkbegeleiders bij taallessen. Een taalcoach praat op de werkvloer met de kandidaten over wat er maar ter sprake komt. Daarnaast geven zij individueel of per tweetallen taallessen over bepaalde thema's.

Training 'Financieel Ontzorgen'
Financiële zelfredzaamheid is een basisvoorwaarde voor duurzame participatie. Daarom organiseert de gemeente regelmatig de training 'Financieel Ontzorgen'. Jongere statushouders vormen hierbij een bijzondere doelgroep, vanwege hun vaak beperkte kennis van het Nederlandse financiële systeem.
Op dit moment wordt gewerkt aan het structureel aanbieden van deze training voor jongere statushouders.

Casuïstiekoverleg
In 2025 is het casuïstiekoverleg binnen team Werk geïntroduceerd. Dit overleg richt zich vooral op kandidaten die al een werkplek hebben, maar waarbij wordt geëvalueerd of zij zich nog steeds op de juiste plek bevinden. Tijdens deze besprekingen wordt gezamenlijk gekeken naar de voortgang van de werknemer, de geschiktheid van de functie en de benodigde ondersteuning om de arbeidsrelatie te optimaliseren. Het doel is om tijdig in te grijpen bij mogelijke mismatches of belemmeringen, zodat de kans op een duurzame werkplek en verdere ontwikkeling van de kandidaat wordt vergroot.

Uitbreiding team Werk
Met ingang van 1 juni 2025 wordt het team Werk uitgebreid. Er treedt een consulent in dienst met een breed netwerk binnen het bedrijfsleven van Staphorst.

Specifieke re-integratietrajecten
Door de inzet van specifieke re-integratietrajecten voor statushouders is de kans op uitstroom naar werk groter. Door de inzet van de trainingen zijn zij de Nederlandse taal sneller machtig, kunnen zij beter functioneren op de werkvloer en neemt de kans op betaalde arbeid toe. Door re-integratie-trajecten gelijktijdig met de verplichte inburgering in te zetten wordt de uitkeringsduur van statushouders ingekort. In 2023 was de uitstroom naar werk van deze doelgroep beneden de 10%. In 2024 zijn er vijf uitkeringen beëindigd in verband met werk, school of zelfstandig ondernemerschap. Hiermee komen we in de buurt van de 10%. Dat komt nog niet in de buurt van de doelstelling van 30% Met het inzetten van extra trajecten en trainingen willen wij dat percentage, zoals ook genoemd in de aanvraag 2023, toch laten stijgen naar 30% in 2025. Via de monitor Sociaal Domein worden de resultaten zichtbaar gemaakt.

<u>Aanpak jongeren</u>
Jongeren die nog regulier onderwijs kunnen volgen hebben in principe geen recht meer op een uitkering. Zij kunnen bij het DUO studiefinanciering aanvragen. Op deze manier wordt de kans van jongeren op werk vergroot zonder dat zij een uitkering hebben ontvangen. Eind 2024 komt deze specifieke doelgroep niet meer voor in ons uitkeringsbestand.

<u>Accountmanager bedrijven</u>
De accountmanager bedrijven van een gemeente speelt een belangrijke rol in de bemiddeling van inwoners naar de arbeidsmarkt, met name voor de doelgroep die valt onder de Participatiewet. Deze professional onderhoudt actief contacten met lokale bedrijven en stelt goed voorbereide kandidaten voor op vacatures waarvan in alle redelijk en billijkheid van verwacht mag worden dat deze in te vullen zijn door de desbetreffende kandidaat.
Daarnaast organiseert de accountmanager bedrijfsbezoeken samen met het college om de samenwerking tussen de gemeente en bedrijven te versterken. Tijdens deze bezoeken staat de doelgroep uit de Participatiewet vaak op de agenda, waarbij de accountmanager bedrijven informeert over de (blijvende) ondersteuning en/of instrumenten die geboden worden voor mensen uit deze groep, zoals financiële regelingen en ondersteuning bij de werkplekbegeleiding.

Door als verbindende schakel op te treden tussen bedrijven en de gemeente, kan de accountmanager (wanneer nodig) bijdragen aan de bewustwording bij bedrijven over hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dit vergroot de werkgelegenheidskansen voor statushouders, mensen met een arbeidsbeperking of langdurig werklozen, en versterkt zo de sociale en economische inclusie binnen de gemeenschap.

<u>Debiteurenbeheer</u>
Er is in 2024 extra inzet gepleegd op het debiteurenbeheer. De beleidsregels terugvordering en verhaal zijn up to date. Uitgangspunt is dat er altijd tot terugvordering wordt overgegaan. Er worden consequent herinneringen een aanmaningen verzonden. Daar waar nodig wordt overgegaan tot beslag op het inkomen middels een dwangbevel en vereenvoudigd derdenbeslag. Periodiek worden er gegevens uitgewisseld met het Inlichtingenbureau.

Consulenten Inkomen hebben tijdens de jaarlijkse rechtmatigheidsonderzoeken aandacht voor voorliggende voorzieningen waaronder het recht op alimentatie.
Hieronder het overzicht van de incasso op de BUIG-vorderingen.

Saldo 1-1-2024	Opgeboekt in 2024	Afgelost in 2024	Saldo 31-12-2024
€ 175.591,-	€ 20.014,-	€ 41.113,-	€ 154.4921,-

B2. Beschrijving getroffen externe maatregelen

Elke getroffen maatregel wordt beschreven met de naam van de maatregel, een omschrijving van de maatregel en gevolgd door de antwoorden op elk van de volgende drie vragen over die maatregel:

a) Wat is (zijn) de externe bron(nen) (partij of 'schriftelijke' informatie) voor deze maatregel geweest?
b) Welk inzicht bij de gemeente is gekregen door die externe partij of externe 'schriftelijke' informatie?
c) Welke externe maatregel is getroffen naar aanleiding van de conclusie(s) uit deze consultatie?

Externe maatregel: Specifieke trainingen
Voor werkzoekenden die specifieke vaardigheden moeten aanleren, bieden we in samenwerking met externe partijen intensieve trainingen aan.

Base to Work
Twee nieuwe trainingen in 2024, verzorgd en begeleid door Base to Work, zijn de Module arbeidsmarkt en participatie traject (MAP) en Participatieverklaringstraject (PVT). Door middel van deze trainingen worden in meerdere dagdelen, met een looptijd van minimaal 9 weken, verschillende arbeidsvaardigheidsaspecten en werknemersvaardigheden getraind. Hierbij kan worden gedacht aan;

- Nederlandse cultuur/normen en waarden;
- Nederlandse taaltraining tijdens de groepstrainingen;
- jezelf leren kennen in kwaliteiten en talenten;
- jezelf leren presenteren in het Nederlands (taalondersteuning);
- hoe werkt het werkende Nederland (werkethos, afspraken en regels, omgaan met collega's);
- werkplekbezoeken en rondleidingen bij bedrijven;
- het sollicitatieproces (cv maken, motivatiebrief schrijven, gesprekken oefenen, etc.).

Home2Enjoy
Een andere training die we aan werkzoekenden hebben aangeboden, is een training "Basis Bouwtechniek" begeleid door Home2Enjoy, een lokale bouwondernemer uit Staphorst. Deze cursus bestond uit een theoretisch -en een praktisch gedeelte. Tijdens een drieënhalf maand durende training verwerven de werkzoekenden praktische kennis over een breed scala aan onderwerpen, waaronder het gebruik van gereedschappen, machines, materialen, afwerkingstechnieken en het lezen van technische tekeningen. Veiligheid is een integraal onderdeel van alle behandeld materiaal.

Windtkracht
In 2024 en 2025 wordt onder begeleiding van een lokale fietsenmaker fietslessen verzorgd voor statushouders. Veel statushouders komen namelijk uit gebieden waar fietsen niet gebruikelijk is, terwijl de fiets een ideaal vervoersmiddel kan zijn voor het overbruggen van kleine afstanden, bijvoorbeeld van-en-naar je werk. De fietslessen bestaan uit een aantal bijeenkomsten, waar aandacht is voor de theorie

(de verkeersregels) en de praktijk. Er wordt vooral geoefend op een evenemententerrein, maar ook in het verkeer. Een aantal statushouders die de lessen hebben gevolgd, zijn inmiddels “‘verkeersklaar”.

Project ‘Sleutelpersonen’ (start: najaar 2025)
Een ander voorbeeld betreft het project ‘Sleutelpersonen’. Dit is een initiatief waarvan de eerste plannen zijn gemaakt eind 2024 (in samenwerking met de Stichting Welzijn Staphorst). Het idee is dat statushouders, die al geruime tijd in Nederland wonen en goed zijn ingeburgerd, als vrijwilliger ingezet kunnen worden om te functioneren als bruggenbouwer tussen de verschillende leefwerelden van Nederlanders en statushouders. Omdat statushouders uit een ander deel van de wereld komen, is er soms een verschil te zien in de normen, waarden en gedragingen. De sleutelpersoon kan de verbindende schakel zijn tussen de statushouder en bedrijven, maatschappelijke organisaties en verenigingen. Vooral wanneer er weerstand of onduidelijkheid ontstaat. In de afgelopen weken heeft er een inventarisatie plaatsgevonden om de precieze invulling van deze sleutelpersoon in de gemeente Staphorst vorm te geven. Het idee is om in het najaar van 2025 te starten met dit project. De verwachting is dat een betere verstandhouding tussen de verschillende culturen in de samenleving ervoor zorgt dat weerstand en obstakels weggehaald kunnen worden, waardoor uiteindelijk deze groep beter kan meekomen in de samenleving.

Uitwerking externe maatregel
Externe bron:
- Base to Work
- Home2Enjoy
- Lokale fietsenmaker
- Stichting Welzijn Staphorst.

Inzicht:
Samenwerking met genoemde partijen heeft een meerwaarde voor het slagen van de projecten.

Uiteindelijke maatregel:
Zie hiervoor het overzicht van de reeds genoemde externe maatregelen.

C. Beoogd effect van de genoemde maatregelen op de tekortreductie

In dit onderdeel van de verklaring van het college wordt het beoogde effect beschreven van de genoemde (aanvullende) interne en externe maatregelen die een bijdrage leveren aan de *verdere* tekortreductie (C1). Het gaat hierbij om een inschatting van het beoogde effect. Ook wordt aangegeven hoe het effect van de maatregelen wordt gemonitord (C2).
Het effect van de maatregel wordt zoveel mogelijk gekwantificeerd (C1). Indien het kwantificeren van het effect van maatregelen slecht of niet mogelijk is, kan het college volstaan met een kwalitatieve toelichting.

C1. Beoogd effect van de getroffen maatregelen op de verdere tekortreductie.
Het kwantificeren van de genoemde maatregelen is zeer slecht mogelijk. Het streven blijft om een uitstroom van statushouders te realiseren van 30%.
Het uiteindelijk doel van alle maatregelen is om zoveel mogelijk uitkeringsgerechtigden deel te laten nemen aan de samenleving. Als uitstroom niet mogelijk is, wordt participatie voor de gemeente ook als voldoende aangemerkt.

C2. De wijze waarop het effect van de maatregelen wordt gemonitord.
De effecten van de maatregelen worden gemonitord via de monitor Sociaal Domein welke jaarlijks wordt opgesteld.

D. Ondertekening

Een verzoek tot vangnetuitkering dient door het college van burgemeester en wethouders te worden ingediend, ook indien de uitvoering van de Participatiewet aan een samenwerkingsverband is overgedragen. Omdat de financiering van de bijstand via de gemeenten verloopt, is het aan de colleges en raden van gemeenten om de aanvraag op te stellen en in te dienen. De ondertekening geschiedt door burgemeester en secretaris. De ondertekening is volledig indien de naam van de gemeente en de naam van de ondertekenaar zijn ingevuld, de datum is ingevuld en de handtekeningen zijn gezet.

De verklaring is slechts geldig indien het college deze met het door de minister van SZW ter beschikking gestelde aanvraagformulier heeft aangeboden aan de raad.

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Staphorst verklaart dat het vóór 15 augustus 2025 de genoemde interne en externe maatregelen heeft getroffen om te komen tot verdere tekortreductie.

Datum: 10-06-2025

De secretaris,

Naam van de ondertekenaar: M. van de Wetering

De burgemeester,

Naam van de ondertekenaar: J. ten Kate

2. Instemming gemeenteraad

In artikel 10, eerste lid, onderdeel d, Besluit Participatiewet staat dat de verklaring van het college de instemming van de gemeenteraad moet hebben. De instemming is pas geldig indien de verklaring aan de raad is aangeboden in de vorm van het door de minister vastgestelde aanvraagformulier.

De gemeenteraad stemt in met de verklaring van het college. Daarmee bevestigt de gemeenteraad dat het college:

1. voldoende duidelijk heeft gemaakt wat de oorzaken zijn van het tekort;
2. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat het pakket van maatregelen effectief is om de geschetste problemen aan te pakken, binnen de mogelijkheden die de gemeente heeft;
3. voldoende duidelijk heeft gemaakt dat dit pakket van maatregelen, voor zo ver door de gemeente beïnvloedbaar is, leidt tot een beoogde tekortreductie. Daarbij wordt het effect van deze maatregelen kwantitatief dan wel kwalitatief inzichtelijk gemaakt.

Ondertekening

De ondertekening geschiedt door voorzitter en griffier. De gemeenteraad dient voor het moment van indiening van het verzoek zijn instemming te hebben gegeven. De aanvraag dient uiterlijk 15 augustus 2025 door de Toetsingscommissie te zijn ontvangen.

De gemeenteraad van de gemeente Staphorst stemt in met de onder 1 door het college van deze gemeente afgegeven verklaring.

Met de ondertekening gaat de gemeenteraad akkoord met de beschrijving van de wijze waarop hij is geïnformeerd door het college en met de weergave van de samenvatting van de opvattingen van de gemeenteraad.

De voorzitter,

Naam van de ondertekenaar: J. ten Kate

De griffier,

Naam van de ondertekenaar: S. Voortman