

Zaaknummer: 2025-109278

Onderwerp: Raadsvragen
Rekenkameronderzoek
Arbeidskrapte

Uw kenmerk:

Datum: 13-5-2025

Behandeld door: H.J.T. Potma

Bijlagen: 0

Geachte heer/mevrouw,

RAADSVRAAG	
Vraag	van: B. Vollema van FNP aan: het college van burgemeester en wethouders d.d.: 13-03-2025 vorm: Mondeling
Inhoud	<u>Onderwerp:</u> Rekenkameronderzoek Arbeidskrapte <u>Vragen:</u> 1. Zorgt de beloningsdifferentiatie niet voor scheve gezichten op de werkvloer? 2. Hoe zit het eigenlijk met de tijd die het kost om de adviezen van de Rekenkamer te implementeren?

adres

Harlingerweg 18
8801 PA Franeker

postadres

Postbus 58
8800 AB Franeker

online

www.waadhoeke.nl
info@waadhoeke.nl

telefoon

(0517) 380 380

Reactie college 13-05-25	1.Zorgt de beloningsdifferentiatie niet voor scheve gezichten op de werkvloer? De toekenning van beloningsdifferentiatie wordt altijd zorgvuldig afgewogen en wordt door de manager goed gemotiveerd en met HRM overlegd. Bij de toekenning wordt ook gekeken naar de effecten op de directe werkomgeving. Bij het vervallen van de toekenningsgronden wordt de toelage ook beëindigd. En de toekenningen zijn altijd tijdelijk. Dit maakt het ook mogelijk om af te wijken van de beloning van zittende medewerkers. Onze inschatting is dat dit maar zeer beperkt tot scheve gezichten kan/zal leiden. 2.Hoe zit het eigenlijk met de tijd die het kost om de adviezen van de Rekenkamer te implementeren? De Rekenkamer heeft zes adviezen gegeven. Beloningsdifferentiatie, automatisering/digitalisering en differentiatie bij sollicitatieprocedures zijn al onderdeel van reguliere werkzaamheden of werden al opgepakt en uitgewerkt vanuit de ambtelijke organisatie. De aanvullende adviezen zijn moeilijk op tijd te zetten. Het kost wel extra inspanning maar dit draagt bij aan een verdere professionalisering van onze bedrijfsvoering. Het extra werk is daarmee van waarde voor onze gemeente.
-------------------------------------	--

