

Anke Klein

Wethouder Financiën, Cultuur, Onderwijs,
Wijkgericht Werken en Participatie, Erfgoed,
Wijken Oost en Binnenstad

Postadres Postbus 16200, 3500 CE Utrecht

Telefoon 14 030

www.utrecht.nl



Aan de gemeenteraad

Behandeld door	B.C. Haberland	Datum	9 september 2021
Doorkiesnummer	14030	Kenmerk	9251278
E-mail	b.haberland@utrecht.nl	Onderwerp	Toename personeelstekort in het primair onderwijs
Bijlage(n)	-	Beleidsveld	Onderwijs

Geachte leden van de raad,

Vorige week is het nieuwe schooljaar van start gegaan. Voor de zomer was het beeld in Utrecht dat het, weliswaar met kunst- en vliegwerk, zou gaan lukken om de vacatures te vervullen. Bij de start van dit schooljaar schatten de schoolbesturen voor primair onderwijs in Utrecht echter in dat de onvervulde formatie ongeveer 40-45 fte bedraagt. Het betreft zowel schoolleiders als leerkrachten als ondersteunde functies. Dit is een ongunstiger beeld dan een jaar geleden, toen het schooljaar van start ging met nét voldoende bezetting.

De arbeidsmarkt voor leraren

In de breedte kennen we de verschillende oorzaken voor een snel bewegende arbeidsmarkt voor leraren in steden. Het is niet eenvoudig een betaalbare woning te vinden, leraren in het primair onderwijs en speciaal onderwijs verdienen minder dan leraren in andere sectoren etc. Boven op deze situatie zien wij nu dat met name door het Nationaal Programma Onderwijs, waarvan de uitvoering dit schooljaar start, deze zomer sprake is van een snelle groei van de werkgelegenheid in de stad en regio. Deze groei vindt plaats in alle onderwijssectoren en aanpalende sectoren die werken met jeugd, en niet alleen in de grote steden maar in het hele land. Het gaat veelal om vacatures die ontstaan zijn vlak voor het zomerreces van dit jaar. Dit heeft ertoe geleid dat er deze zomer op het laatste moment veel verschuivingen zijn geweest.

Daarnaast zien de schoolbesturen ook dat er sprake is van uitgestelde arbeidsmobiliteit na een periode van lockdowns en coronamaatregelen. Het gevolg is extra druk op de formatie van de scholen, ook in onze stad.

Gevolgen voor kwaliteit van het onderwijs en onderwijskansen

Wanneer het niet lukt om met een volledige bezetting te starten, zien scholen in Utrecht zich genooddaakt terug te vallen op het verdelen van leerlingen of online onderwijs. Dat is na periodes van lockdown voor veel leerlingen risicovol. Zonder voldoende personeel komen de kwaliteit van onderwijs en het creëren van gelijke kansen voor ieder kind direct onder druk te staan. Bovendien ontbreekt het de scholen dan aan voldoende menskracht om het Nationaal Programma Onderwijs tot uitvoering te brengen.

Anke Klein

Wethouder Financiën, Cultuur, Onderwijs,
Wijkgericht Werken en Participatie, Erfgoed,
Wijken Oost en Binnenstad

Datum 9 september 2021
Ons kenmerk 9251278

Wat wij vragen van het Rijk

De wethouders van de G4 en Almere zijn hierover in gesprek met de minister. Een samenhangende, intensieve aanpak en structurele investeringen zijn nodig om het tij te keren en kinderen alle ontwikkelkansen te kunnen blijven bieden die zij verdienen. De leraar is hierin een sleutelspeler.

Vervolg

Intussen werken de gemeente en de schoolbesturen samen aan de uitvoering van het programma Utrecht Leert om de personeelstekorten zo veel mogelijk terug te dringen. Wij verwachten u in oktober 2021 uitgebreid te informeren over de voortgang van de aanpak van het lerarentekort. Ook verwachten wij u eind november te informeren over de bevindingen van de peiling van het personeelstekort in het primair onderwijs die het ministerie van OCW uitvoert. De peildatum daarvoor is 1-10-2021.

Met vriendelijke groet,

Anke Klein
Wethouder Onderwijs