

Verschillen tussen oude en nieuwe situatie

1. Uitgangspunten nieuwe situatie

- De gemeenten willen de uitvoering van de WSW verbinden aan de uitvoering van de lokale opgaven binnen het sociale domein in het algemeen en de participatiewet in het bijzonder. Een gezamenlijke uitvoering van de Wsw binnen een GR past hier niet bij.
- De gemeenten hebben geconstateerd dat de krimp van de Wsw bij Soweco in de toekomst niet volledig kan en zal worden gecompenseerd door medewerkers met een indicatie nieuw beschut werk en inwoners uit andere doelgroepen vanuit de Participatiewet.
- Ook staan gemeenten voor flinke financiële uitdagingen in het brede sociaal domein. Er wordt een verdere druk op de budgetten verwacht. Gemeenten zien dat om deze redenen dat er aanzienlijk minder aanvullende opdrachten (dan eerder verwacht) bij de maatschappelijke onderneming Soweco kunnen worden neergelegd.
- Gemeenten hebben meer behoefte aan flexibilisering, een sterke werkgeversbenadering en arbeidsplekken (beschut, garantiebannen of leerwerkplekken voor re-integratie) zoveel mogelijk bij werkgevers en lokale organisaties.
- Er was al besloten om de GR af te bouwen. De bedoeling was dat het vastgoed werd vervreemd en ambtelijke dienstverbanden in de GR werden afgebouwd of overgedragen. Hierdoor zou op 1 januari 2021 de GR alleen nog uit de dienstverbanden met de Wsw-medewerkers bestaan. Uiterlijk op datzelfde moment -of zoveel eerder als mogelijk- zouden de aandelen van de GR in de NV over worden gedragen aan een nieuwe aandeelhouder. De gemeenten stonden daarmee voor de vraag of zij aandeelhouder willen worden in de maatschappelijke onderneming. Dat bleek voor vrijwel alle gemeenten niet zo te zijn.

2. Verschillen tussen oude en nieuwe situatie verwoord

In onderstaand kader worden de verschillen tussen de huidige situatie en de nieuwe situatie met stichting inzichtelijk gemaakt.

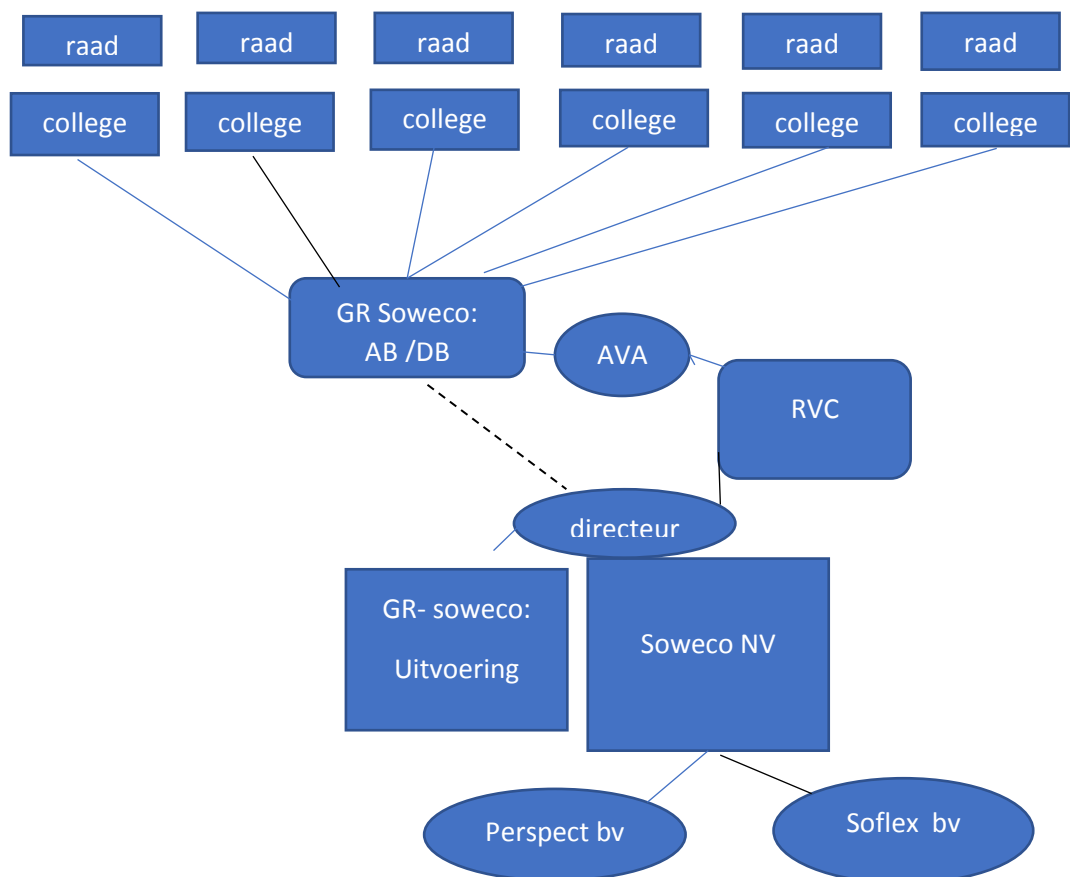
	Soweco	stichting
Aansturing van de organisatie	Via de GR Soweco, indirecte aansturing. Directeur NV wordt aangestuurd door RVC	Directer, gemeente Almelo en gemeente Twenterand sturen direct aan via het bestuur van de stichting.

	Gemeente Almelo heeft bij besluitvorming 2 van de 12 stemmen. (allen bij staken stemmen valt het besluit in het voordeel van de coalitie met het zwaarste AJ-aandeel)	Gemeente Almelo en Twenterand besluiten gezamenlijk, iedere stem weegt even zwaar.
Verantwoordelijkheden voor de uitvoering	Gedelegeerd naar de GR Soweco. GR Soweco heeft DVO met Soweco NV. Bestuur Soweco is verantwoordelijk.	Via een mandaat-, volmacht en machtigingsbesluit worden uitvoeringstaken bij stichting belegd. College blijft verantwoordelijk.
	(n.b. college blijft aanspreekbaar op verantwoordelijkheid)	
Invloed van raad	Mogelijkheid tot zienswijze bij vaststellen begroting en jaarstukken	Mogelijkheid tot directe sturing via gemeentelijke programmabegroting en p en c-cyclus, Mogelijkheid tot informatieverzoeken aan college/portefeuillehouder en informatie en sturing via agendering in de raad.
Financiële grip	Gemeente is gehouden aan mede financiering aandeel in GR,	Gemeente betaalt naar gelang afname producten wsw en p-wet/sociaal domein
	Financieel resultaat is mede afhankelijk van extra opdrachten van deelnemende gemeenten en derden	Resultaat Stichting is mede afhankelijk van extra opdrachten; maar ze werkt uitsluitend voor aangesloten gemeenten. In dvo's met gemeenten wordt binding geregeld en risico beperkt door kosten opslag voor niet verbonden gemeenten
	Frictiekosten dreigen bij afname Wsw en afname extra opdrachten	Kleine en flexibele organisatie zonder personeel kan meebewegen met conjunctuur en vraag, geen frictiekosten
	'gedwongen winkelnering' beperkt doelbereik op nieuw beleid	Gemeente heeft meer vrijheid in besteding middelen conform beleidsdoelstellingen
Dienstverband Wsw-ers	In dienst bij de GR Soweco.	Niet in dienst bij stichting maar in dienst bij de gemeente.
Groepsdetacheringen Uitvoering Fysiek	Detachering naar de gemeente.	Integraal onderdeel van de gemeentelijke organisatie.
Samenwerking met Uitvoering Sociaal van gemeente Almelo	Twee organisaties die samenwerken, dmv inkoop. Op onderdelen	Groeimodel waarbij de organisaties steeds meer als één geheel gaan werken. Om aandacht voor arbeidsbeperkten niet te laten ondersneeuwen in gehele

	risico dubbel werk / concurrentie	palet van p-wet-cliënten: specialisten werkgeversbenadering naar Uitvoering sociaal.
Kandidaten Participatiewet	Op inkoopbasis, jaarafspraken qua aantallen en bedragen in verband met exploitatie Soweco.	stichting inzetten als voorziening voor de PW-kandidaten op basis van maatwerk cq. een kwalitatieve afweging op basis van het individu.
Uitgangspunten	Zoeken naar balans tussen goed bedrijfsresultaat en individuele groei.	Uitgaan van een inclusieve arbeidsmarkt, dat betekent maximaal inzetten op zo mogelijk werken bij reguliere werkgevers
		Uitgaan van werkelijke loonwaarde
		Uitgaan van detacheringen op basis van individuele loonwaarde, ook al vindt dat plaats binnen een groep

3. Verschil in sturing tussen oude en nieuwe situatie in beeld gebracht.

Oude situatie:



Nieuwe situatie:

