gemeente
Haarlemmermeer

raadsvoorstel

Onderwerp	Voordracht nieuw lid Raad van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH)
Portefeuillehouder	Marjolein Steffens-van de Water
Steller	Frieda Coppens
Collegevergadering	8 maart 2022
Raadsvergadering	
Raadsvoorstelnummer	2022.0000456

1. Voorstel

Collegebesluit(en)

Het college besluit:

1. conform artikel 25 lid 2 van de Gemeentewet geheimhouding op te leggen op bijlage 3 bij dit voorstel 'curriculum vitae kandidaat Raad van Toezicht'. De geheimhouding wordt opgelegd op grond van artikel 10 lid 2 onder e van de Wet openbaarheid van bestuur: de eerbieding van de persoonlijke levenssfeer;
2. met een separaat voorstel de raad voor te stellen conform artikel 25 lid 3 Gemeentewet de geheimhouding te bekrachtigen in de eerstvolgende raadsvergadering op grond van artikel 10 lid 2 onder e van de Wet openbaarheid van bestuur: de eerbieding van de persoonlijke levenssfeer. De geheimhouding geldt voor bijlage 3 'curriculum vitae kandidaat Raad van Toezicht'.

Het college besluit om de raad voor te stellen:

1. met ingang van 1 mei 2022 tot 1 mei 2026, onder voorbehoud van het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag, mevrouw E. Hollenberg te benoemen tot lid van de Raad van Toezicht van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer.

2. Samenvatting

De gemeenteraad heeft de grondwettelijke taak om te voorzien in voldoende openbaar onderwijs. Dit komt tot uitdrukking in de taken en bevoegdheden, die de wetgever aan de gemeenteraad als extern toezichthouder voor het verzelfstandigd openbaar onderwijs oplegt. Die taken en bevoegdheden richten zich op het waarborgen van de continuïteit en op de handhaving van het specifieke karakter van het openbaar onderwijs. Eén van de taken en bevoegdheid van de gemeenteraad is: Het benoemen van de leden van de Raad van Toezicht (RvT) van de stichting openbaar onderwijs. Wij stellen de raad voor mevrouw E. Hollenberg te benoemen tot lid van RvT van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH).

3. Uitwerking

3.1 Wat willen we bereiken?

Wij hebben op 31 januari 2022 van SOPOH een verzoek ontvangen om in te stemmen met de voordracht van een nieuw lid van de RvT. De RvT is, volgens de statuten van SOPOH, belast met het toezicht op en het controleren van de algemene gang van zaken van de Stichting en het door het bestuur gevoerde beheer en beleid. Het gaat hierbij om onder andere het vaststellen van het door het bestuur ontwikkeld beleid en de opgestelde begroting. Volgens de statuten besluit de raad op voordracht van de RvT over de benoeming van de kandidaat.

Wat is de aanleiding?

Eind april 2022 loopt de zittingstermijn van de voorzitter van de RvT van SOPOH, de heer J. Walter af.

Hierdoor is een vacature ontstaan. De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van SOPOH heeft voor de vacature een statutair voordrachtsrecht. De GMR heeft eerst ingestemd met het functieprofiel. Vervolgens heeft de GMR samen met een delegatie van de RvT een benoemingsadviescommissie gevormd. De benoemingsadviescommissie heeft de GMR geadviseerd mevrouw E. Hollenberg voor te dragen als nieuw lid. Mevrouw Hollenberg is zeer deskundig op het gebied van kinderopvang, onderwijs en heeft bestuurlijke ervaring en voldoet aan het functieprofiel. De RvT stemt met die voordracht in. Vervolgens heeft de oudergeleding van de GMR op 26 januari 2022 besloten het advies over te nemen en mevrouw E. Hollenberg voor te dragen voor benoeming door de gemeenteraad. Mevrouw Hollenberg is betrokken en gedreven om deze functie te gaan uitvoeren.

3.2 Wat gaan we daarvoor doen?

Wij stellen voor om in te stemmen met de benoeming van één nieuw lid voor de RvT. De benoeming van het lid voor de RvT is onder voorbehoud van het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag.

3.3 Wat mag het kosten?

Aan de uitvoering van dit voorstel zijn, naast de beschikbare ambtelijke capaciteit, geen kosten verbonden.

Financiële risico's?

Onze gemeente loopt geen vermeldenswaardige financiële risico's bij de uitvoering van dit voorstel.

3.4 Wie is daarvoor verantwoordelijk?

Op grond van artikel 48 van de Wet op het primair onderwijs (WPO) wordt in de statuten de wijze geregeld waarop de gemeenteraad het toezicht op het bestuur uitoefent. In de statuten is in artikel 10 de (wijze van) benoeming opgenomen. Binnen het college is de portefeuillehouder Onderwijs het eerste aanspreekpunt.

3.5 Welke overige relevante informatie is beschikbaar?

De profielschets en instemmingsdocument GMR met voordracht lid RvT is beschikbaar zie bijlagen 1 en 2. Het curriculum vitae van de voorgedragen kandidaten is onder geheimhouding als bijlage bij dit raadsvoorstel gevoegd.

4. Ondertekening

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,

de secretaris, de burgemeester,

Michiel Ruis Marianne Schuurmans-Wijdeven

Bijlage(n):

1. Profiel Raad van Toezicht SOPOH
2. Instemming GMR met benoeming lid RvT
3. Curriculum vitae kandidaat Raad van Toezicht (geheim)

Met ieder kind het beste bereiken

Lid Raad van Toezicht

Ken jij SOPOH? SOPOH biedt openbaar onderwijs en heeft daarnaast een diversiteit aan onderwijsconcepten: Montessori-, Jenaplan, Daltononderwijs, voltijds onderwijs voor hoogbegaafden, brede scholen en een IKC. Op zeven scholen hebben wij een eigen BSO-locatie. Welkom bij SOPOH! Maar wat we eigenlijk willen weten is: wie ben jij?

- Je gaat werken voor SOPOH/SOKS: SOPOH verzorgt basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en internationaal basisonderwijs op 20 scholen in de gemeente Haarlemmermeer, heeft een eigen opvangorganisatie (SOKS)
- SOPOH staat voor toekomstgericht onderwijs en heeft sterke ambities op gebied van nieuwe onderwijsvormen en het ontwikkelen van integrale kindcentra (IKC's).
- Als lid van de RvT stel je je actief op binnen de vier rollen: toezicht houden, klankbord/sparringpartner CvB, werkgever CvB en netwerker/ambassadeur van SOPOH/SOKS.
- Je hebt affiniteit met onderwijs, bent wereldwijs en hebt een maatschappelijke antenne.
- Je bent zichtbaar in de organisatie en hebt van nature aandacht voor mensen.

Wij vinden kwaliteit van onderwijs een van de belangrijkste opgaven van onze organisatie. Al onze scholen bieden een leeromgeving die kinderen leidt naar een mooie toekomst in een mooie samenleving.
Bij SOPOH werken leerkrachten "die ertoe doen" en zich steeds afvragen wat de kinderen al kunnen en nog meer nodig hebben. Leerkrachten die met plezier naar school gaan en trots zijn op hun aandeel in hun school.

In het kort

Je wordt lid van een team van 5 toezichthouders. Wij vinden het niet alleen van belang om invulling te geven aan formeel vastgelegde rollen, maar willen ook een eigen meerwaarde voor SOPOH leveren. We hopen dat je daarin als nieuw lid een belangrijke bijdrage kunt leveren.

1. Het bieden van nieuwe perspectieven
   Vanuit verschillende achtergronden is de raad in staat om vanuit andere perspectieven vraagstukken te bezien en hierover vragen te stellen of opmerkingen te plaatsen t.b.v. de doelstellingen van het CvB;
2. Buiten naar binnen brengen
   Als relatieve buitenstaander brengt de raad externe ontwikkelingen, maar ook kennis en lessen uit andere sectoren in
3. Aanjaagfunctie lerend vermogen en maatschappelijk rendement
4. De RvT stimuleert het lerend vermogen binnen de organisatie, met als oogmerk het nastreven maatschappelijk rendement
5. Bijdrage legitimatie van ouders en stakeholders

6. De RvT staat in verbinding met ouders via de GMR en stakeholders, zoekt hen indien nodig en in samenspraak met het CvB actief op en brengt de input en vraagstukken van hen in (concreet leggen de leden van de RvT 2 schoolbezoeken per jaar af en is de RvT minimaal 2x per jaar aanwezig bij de GMR en is er jaarlijks nemen we actief deel aan de tweedaagse van de directeuren)
7. Organiseren samenspraak en tegenspraak GMR, DO en meer
8. Borging bestuur en beleid
   Ervoor waken dat de maximale ontwikkeling van leerlingen/kinderen voldoende zijn geborgd bij het bestuur en het beleid van SOPOH

Wat vragen we?

Profiel: Kennis op het gebied van IKC-ontwikkeling en wortels in de Haarlemmermeer

Van belang

- Wetenschappelijk werk- en denkniveau
- Ruime toezichthoudende ervaring in een complexe omgeving
- Samenwerkingsgericht
- Goed inzicht in financiën, ICT en facilitaire zaken
- Procesgericht, in staat om te borgen
- Sensitief en diplomatiek

Praktische randvoorwaarden

Voor het uitoefenen van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden regelt het intern toezicht van SOPOH/SOKS als volgt zijn werkzaamheden. De benoeming geldt voor een periode van 1 keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar. Het intern toezicht vergadert 6 keer per jaar en komt bij elkaar in Haarlemmermeer. Het intern toezicht kent 3 commissies, namelijk Financiële commissie, Remuneratie commissie en Huisvestingscommissie. Zij bereiden de bespreking en besluitvorming in het intern toezicht voor. Verder legt het intern toezicht per jaar 2 maal een thema- of werkbezoek af binnen de organisatie, zodat u de organisatie goed leert kennen. Jaarlijks evalueert het intern toezicht zijn eigen functioneren en legt over de evaluatie en de overige werkzaamheden verantwoording af in het jaarverslag. SOPOH/SOKS is verbonden aan de VTOI-NVTK. Met uw toetreden tot het intern toezicht van SOPOH/SOKS committeert u zich aan de afspraken over goed bestuur binnen de sector en aan de waarden en kwaliteitskenmerken voor intern toezicht zoals verwoord in het verenigingsmanifest van de VTOI-NVTK.
Leden van de RvT van SOPOH/SOKS ontvangen een honorering van €5000,- per jaar exclusief BTW.

Procedure

We zien reacties graag verschijnen voor 10 september a.s. Solliciteer door uw cv en motivatiebrief te mailen naar rvt@sopoh.nl
Voor meer informatie kunt u contact opnemen met dhr. Johan Walter, voorzitter van de Raad van Toezicht, 06 – 51135420

Gesprekken vinden plaats in de tweede helft van september. Na selectie is er in het najaar een eerste gelegenheid aan te sluiten bij de Raad van Toezicht, waarna benoeming volgt per januari volgend jaar.

Oplegformulier van de GMR aan de Raad van Toezicht

VOORSTEL: Positief advies selectie nieuw lid Raad van Toezicht.

Instemming

Op basis van artikel 17 en 18

van de WMS

Datum binnenkomst voorstel: 18 januari 2022
Gewenste beslisdatum: 27 januari 2022

Datum vergadering GMR: 19 januari 2022, tijdens de vergadering GMR geïnformeerd, formele instemming gevraag via mail

P/O/G: G
Commissie: BAC
Vertrouwelijk: ja

Bijlagen: nvt.
Relatie met andere documenten: nvt. Versie: 1.0

In te vullen door de commissie		In te vullen door de GMR	
Met het vertrek per 31-12-2021 van 3 leden uit de Raad van Toezicht ontstaat er een vacature voor een lid. Op verzoek van de voormalig voorzitter van de Raad van Toezicht, Johan Walter, hebben Anouk Verschoor en Tamara de Munck plaatsgenomen in de benoemingsadviescommissie (BAC). Na het opmaken van de profielschets, is deze uitgezet in de lokale kranten. Na de eerste selectie zijn er 3 kandidaten uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Uiteindelijk hebben er 2 gesprekken plaatsgevonden, gezien 1 kandidaat zich voor het gesprek heeft teruggetrokken uit het proces. Op basís van de gesprekken heeft de adviescommíssie unaniem gekozen voor Esther Hollenberg-Logchies.		Instemming	ja

Op basis van de uitkomst van bovenstaand proces geeft de GMR een positief advies voor Esther Hollenberg-Loghies als lid voor de Raad van Toezicht.

Datum, 26 januari 2022
Namens de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad,

De voorzitter,
T. de Munck

De secretaris,
A. de Bruin

