Hieronder de beantwoording van de vragen van de SP over de participatiewet en het budgetplafond.

De SP heeft diverse vragen gesteld over de inzet van re-integratie-instrumenten bij de uitvoering van de Participatiewet. In de verordening staan meerdere instrumenten die wij als gemeente kunnen benutten om inwoners te helpen die een grote of kleine afstand tot de arbeidsmarkt hebben. We zijn nu druk bezig met het uitwerken van de participatierotonde, waarin de variatie aan re-integratie-instrumenten groter is dan we nu kunnen bieden. Het doel van die operatie is dat we inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt beter passende ondersteuning kunnen bieden om en stap naar werk te zetten. Voor sommige vormen vergt dat nog voorbereiding omdat we werkgevers of aanbieders moeten vinden die het aanbod kunnen verzorgen of uit te breiden. Dat geldt onder andere voor het aanbod aan werkervaringsplaatsen en participatieplaatsen.

Veel vragen gaan over de inzet van aantallen re-integratie-instrumenten. Wij kunnen niet uit de systemen halen hoeveel van welke trajecten wij inzetten. Dat heeft te maken met het feit dat onze systemen alleen producten registreren die gefactureerd worden. Bij veel van de re-integratie-instrumenten is dat niet het geval. Welk traject ingezet wordt, registreren wij wel in de afzonderlijke dossiers van onze cliënten. Om aantallen trajecten en duur van trajecten te onderzoeken zouden we alle dossiers moeten lichten en uitpluizen.

2.4.4 Werkervaringsplaats
- Hoe werkt dit in de praktijk?
Antwoord: Nu verloopt het plaatsen van een werkzoekende in een werkervaringsplaats via het WSP. Wij melden iemand aan bij het WSP als die geschikt is voor werk. Soms wordt iemand nog een tijdje op een werkervaringsplaats of proefplaatsing gezet om weer wat werkroutine op te doen. Bij de uitwerking van de participatierotonde willen we dit instrument vaker lokaal gaan inzetten.

- Hoe lang duurt zo'n traject?
Antwoord: Dat varieert per persoon. De duur van een dergelijk traject is maatwerk en afhankelijk van wat een individu nodig heeft.

- Hoe vaak wordt een werkervaringsplaats ingezet? (2022)
Antwoord: Dit registreren wij niet.

- Hoeveel mensen zijn daadwerkelijk, bij het bedrijf waar zij geplaatst waren, in dienst gekomen? (2022)
Antwoord: Dit registreren wij niet.

- Hoeveel mensen hebben verschillende werkervaringsplaatsingen doorlopen zonder resultaat? (2022)
Antwoord: Dit registreren wij niet.

2.2.5 Participatieplaats
- Waar moeten we aan denken bij een participatieplaats? (aantal voorbeelden)
Antwoord: Het gaat hier om werken met behoud van uitkering. Dat kan bijvoorbeeld zijn bij het lokale serviceteam of vrijwilligerswerk. We zetten dit niet in bij een werkgever en ook niet langdurig. Ongeveer 47 mensen zijn op deze manier aan het werk zijn met behoud van uitkering.

- Hoe vaak heeft een participatieplaats geleidt tot betaald werk?
Antwoord: Dit registreren wij niet.

- welke garantie is er dat het plaatsen van mensen in een participatieplaats niet leidt tot verdringing van andere werknemers?
Is al beantwoord

- Gebeurt het dat iemand meerdere participatieplaatsen doorloopt? (van participatieplaats naar participatieplaats)
Antwoord: wij bieden mensen soms snuffelstages om te kijken wat iemand ligt of aanspreekt. Als na een tijdje blijkt dat iemand nog steeds niet zelfstandig kan werken of als we geen ontwikkeling zien, kiezen we voor andere oplossingen. Bijvoorbeeld beschut werk of werken met een loonkostensubsidie. Deze oplossingen zijn beter geschikt als langdurige oplossing.

- Zo ja, hoe vaak is dit gebeurt en hoe lang duurde die plaatsingen?
Antwoord: Dit registreren wij niet.

- Gebeurt het dat trajecten gestapeld worden? (werkervaringsplek, participatieplek en vervolgens een proefplaatsing)
Is al beantwoord

- Zo ja, hoe vaak, hoe lang duurt zo'n stapeling van trajecten en heeft de desbetreffende persoon dan ook na afloop een betaalde baan voor langere tijd?
Is al beantwoord

Blz.28
7 Afspraken tussen inwoner en gemeente
- Hoe vaak gebeurt het dat er maatregelen worden genomen, zoals het verlagen van een uitkering, door gedrag van de inwoner? (2021 + 2022)
Antwoord: in 2021 zijn er vijf maatregelen opgelegd en in 2022 vier. Het ging in alle gevallen om een korting van één maand.

Amendement over regel over budgetplafond
De mogelijkheid een budgetplafond in te zetten voor de inzet van re-integratie-instrumenten is opgenomen in de standaardverordening. Dit is gedaan omdat gemeenten ieder jaar minder geld ontvangen voor re-integratie en begeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De regel is een kan-bepaling, wat inhoudt dat het college een budgetplafond kan instellen als dat financieel wenselijk is. We werken nu niet met budgetplafonds. De regel kan uit de verordening gehaald worden zonder dat er iets verandert. Mocht het in de toekomst nodig of wenselijk zijn de budgetten te begrenzen kan dit via een wijziging van de verordening worden geregeld.