

Programma expertmeeting inclusiviteit en diversiteit bij de politie

Werkgroep: mevr. Vlasblom, mevr. Mohamed-Hoesein, mevr. Reitema en dhr. Lansink-Bastemeijer
Procedurevergadering BOFV: 30 maart 2023

Gevraagde beslissing commissie BOFV

U wordt gevraagd om:

- het programma van de expertmeeting over 'inclusiviteit in de veiligheidsketen' vast te stellen conform onderstaande opzet;
- te besluiten tot een besloten bijeenkomst (zie onderstaande toelichting).

Datum	Donderdag 14 september
Tijd	09.30 – 13.00 uur
Locatie	Nader te bepalen locatie buiten het stadhuis (zie toelichting hieronder)
Voor wie?	Raadsleden en burgerleden

Aanleiding

In de afgelopen jaren heeft de gemeenteraad meerdere malen gesproken over dit onderwerp en hieraan gerelateerde zaken. Zowel over de beelden in de samenleving over de politie, als over diversiteit en inclusie binnen de politie. Denk hierbij aan een expertmeeting etnisch profileren, Beke- onderzoeken 'Beelden in de samenleving', debatten naar aanleiding van de appgroepen, moties over diversiteitsbeleid bij de politie, etc.

Inmiddels is de politie drukdoende met de Rotterdamse uitwerking van het programma 'Politie voor Iedereen'. Met brief [23bb001799](#) is de gemeenteraad hierover geïnformeerd. De stappen die al genomen zijn binnen het thema worden in de brief geschetst. De Erasmus Universiteit heeft een onderzoek uitgevoerd naar de stand van zaken op het terrein van diversiteit en inclusie binnen de eenheid en er is een realisatieplan opgesteld. Daarnaast wordt beschreven waar de komende tijd concreet aan gewerkt wordt en op ingezet wordt, van trainingen inclusief leiderschap voor operationeel leidinggevenden tot specifieke wervingsactiviteiten voor nieuwe collega's.

Kortom, er is serieuze aandacht voor een serieus probleem. De gemeenteraad wil hier graag een goed beeld van krijgen. Hoe kijken zowel experts als ervaringsdeskundigen hiernaar? En hoe ziet de toekomst eruit?

Doel

Door middel van het horen van experts en ervaringsdeskundigen inzicht krijgen in en leren van kennis en ervaringen over inclusiviteit en diversiteit binnen de politie. Het gesprek hierover voeren met mensen in plaats van over mensen.

Te beantwoorden vragen

In de sessie te beantwoorden vragen met oog voor bijzondere rol van de politie in de maatschappij;

Hoofdvraag: Hoe verhoudt de politie zich tot andere organisaties op het gebied van inclusie en diversiteit in de breedste zin van het woord?

1. Is de politie in positieve of negatieve zin een uitschieter en hoe komt dat dan?
2. Wat zijn vanuit wetenschap en (ervarings)deskundigen de belangrijkste adviezen of tips voor de toekomst?

Locatie en openbaarheid

De werkgroep stelt voor om de expertmeeting plaats te laten vinden op een locatie buiten het stadhuis. Dit betekent ook dat de bijeenkomst besloten is en niet uitgezonden wordt. De werkgroep is zich ervan bewust dat de mores is dat gemeenteraad en commissie voor zover mogelijk in openbaarheid vergadert. Toch stelt de werkgroep voor om een veilige omgeving te creëren voor sprekers die over persoonlijke ervaringen hun verhaal komen vertellen. Op deze manier willen we de sprekers de veiligheid en geborgenheid bieden om vrij te spreken.

Dagvoorzitter

De dagvoorzitter heeft een belangrijke rol tijdens de bijeenkomst om een veilige setting te creëren waarin ieders verhaal en standpunt tot zijn recht komt en er tegelijkertijd ook ruimte is voor verdiepende vragen en verwonderingen.

Expertmeeting donderdag 14 september

In het programma komt de nadruk te liggen op luisteren en het stellen van niet-politieke verduidelijkende of verdiepende vragen stellen.

Conceptprogramma

09.30 – 09.40	<u>Opening door de voorzitter</u>
09.40 – 10.30	<u>Inleidingen</u> - Brede inleiding op onderwerp inclusie en diversiteit in het algemeen binnen organisaties met een koppeling naar de politieorganisatie door bijvoorbeeld de Landelijk coördinator racisme en discriminatie - Inleiding op Politie voor Iedereen in Rotterdam door programmadirecteur (20 minuten)
10.30 – 11.15	<u>Visie van sprekers van buiten de politie</u> <i>3 minuten per spreker, de commissieleden mogen maximaal 2 korte vragen stellen</i> - Hoogleraar - Strafrechtadvocaat - Ervaringsdeskundige om verhaal uit de praktijk te delen - Vertegenwoordiger van de onafhankelijke adviescommissie 'Karakaus' - Onafhankelijke organisatie, zoals bijvoorbeeld Amnesty International
11.15 – 11.30	Korte pauze
11.30 – 12.15	<u>Visie van sprekers van binnen de Rotterdamse politieorganisatie</u> <i>3 minuten per spreker, de commissieleden mogen maximaal 2 korte vragen stellen</i> - Nationale politiebond - Roze in blauw om een beeld te geven over de LHBTI-gemeenschap binnen het politienetwerk - Iemand vanuit programma diversiteit Politie Rotterdam - Wijkagent - Teamleider over hoe Politie voor Iedereen in de praktijk uitpakt
12.15 – 12.45	<u>Aandragen van oplossingen</u> <i>2 minuten per spreker, na alle sprekers mogen de commissieleden nog één laatste korte vraag stellen</i>
12.45 – 13.00	<u>Afsluiting door dagvoorzitter</u>