Amendement

Strategisch HRM plan en arbeidsmarktstrategie

033-2025

Raadsvoorstelnummer: 777187

Onderwerp: Perspectiefnota 2026

De raad van de gemeente Houten in de vergadering bijeen d.d.: 15 juli 2025

Ondergetekende(n) stelt/stellen het volgende amendement voor:

beslispunt 1.a.iii: 'De transformatiebudgetten voor 2026 tot en met 2028 ad € 4.101.000 te dekken uit de algemene reserve (beklemd)'

als volgt te wijzigen:
"Voor de transformatie van de organisatie wordt een reservering opgenomen van maximaal € 4.101.000 uit de algemene reserve (beklemd), waarbij de daadwerkelijke inzet van deze middelen afhankelijk wordt gesteld van de uitwerking van een strategisch HRM-kader. Dit kader bevat onder meer:

1. *een strategische analyse van de inzet van externe inhuur versus interne capaciteit, waarbij ook gekeken wordt naar kennisbehoud, continuïteit en de afhankelijkheid van tijdelijke krachten;*
2. *een arbeidsmarktstrategie gericht op in-, door- en uitstroom, aantrekkelijk werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van medewerkers in een krappe arbeidsmarkt;*
3. *een analyse waarbij bezuinigingen op arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden worden gewogen in relatie tot hun effect op medewerkerstevredenheid, motivatie en aantrekkelijk werkgeverschap;*

dit plan wordt vóór de begrotingsbehandeling 2026 ter informatie aan de raad voorgelegd, zodat de daadwerkelijke inzet en fasering van deze middelen dan gewogen kunnen worden."

Toelichting

De raad wordt met deze perspectiefnota gevraagd om een groot bedrag uit de algemene reserve toe te kennen voor de transformatie van de organisatie. Deze impuls is bedoeld om de gemeente toekomstbestendig te maken en de ambtelijke organisatie beter in staat te stellen maatschappelijke opgaven op te pakken. Deze ambitie onderschrijven wij.

Tegelijk constateert de raad dat:

- de voorgestelde organisatieontwikkeling sterk leunt op tijdelijke externe inhuur, adviestrajecten en projectmatige versterking;
- tegelijkertijd wordt bezuinigd op relatief kleinere posten en interne voorzieningen die vaak bijdragen aan werkplezier, binding en sociale cohesie (zoals gezamenlijke lunches, werkplekfaciliteiten, kerstpakketten);
- en dat er geen strategisch HRM-plan of arbeidsmarktstrategie voorligt waarin wordt onderbouwd hoe de gemeente wil omgaan met werving, behoud, kennisontwikkeling en interne doorgroei, juist in een

	ITH	D66	GL	NH	VVD	CDA	SGP	CU	PVDA	HA!
Voor										
Tegen										

krappe arbeidsmarkt.

Door het budget voorwaardelijk te reserveren, ontstaat ruimte voor een zorgvuldige afweging en een realistisch uitvoeringsperspectief, waarbij de transformatie geen doel op zich wordt, maar ingebed raakt in een duurzame, veerkrachtige organisatiecultuur.

Ondertekening

Tijm Corporaal	Bartjan Meier	Robert Pelleboer	Pascal Ooms
NatúúrlijkHouten	Houten Anders!	CDA	SGP

	ITH	D66	GL	NH	VVD	CDA	SGP	CU	PVDA	HA!
Voor										
Tegen										