

RAADSVOORSTEL (via commissie)
BIJ ZAAKNUMMER: 2022003378

AGENDANUMMER: 04

Commissie Algemene Zaken en Control op 10 februari 2022

Onderwerp:	Bijlage(n):	Vergadering van:	Agenda-nummer:	p.h.:
BSOB Kadernota 2023, 2e wijziging GR BSOB, Raadsinformatie Hersteloperatie kindertoeslagenaffaire, Raadsinformatiebrief Toekomst BSOB	-6-	22 februari 2022	22.02.xx	HM

de raad
van de gemeente
Asten

Samenvatting

Het algemeen Bestuur van de BSOB legt de kadernota 2023 voor aan de gemeenten als opmaat naar de Programmabegroting 2023 met het verzoek dit document voor te leggen aan de gemeenteraad. De gemeenteraad krijgt hiermee de gelegenheid om haar standpunt over de kadernota kenbaar te maken aan het Dagelijks Bestuur van de BSOB.

Aangezien de samenstelling van de gemeentelijke deelnemers door de herindeling van gemeenten Landerd en Uden en de uittreding van gemeente Sint Anthonis per 1 januari 2022 aanpassing ondergaat, is het nodig om een 2^e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling BSOB vast te stellen, hierover wordt de commissie en raad geïnformeerd door middel van dit voorstel.

Aan de commissie AZC en raad een Raadsinformatiebrief beschikbaar te stellen over de Hersteloperatie Kindertoeslagenaffaire.

Aan de commissie AZC en raad een Raadsinformatiebrief beschikbaar te stellen over de Toekomst van de BSOB.

Beslispunten

1. Kennis te nemen van de BSOB Kadernota 2023;
2. Kennis te nemen van de businesscase en het strategisch HRM-beleid en hierover periodiek geïnformeerd wil worden;
3. Periodiek geïnformeerd wil worden over de impact van de No Cure No Pay bedrijven op de bedrijfsvoering van de BSOB;
4. Tijdig geïnformeerd wil worden over mogelijke uitbreiding van taken en/of deelnemers;
5. Tijdig geïnformeerd wil worden over landelijke- of bedrijfsvoeringsontwikkelingen die impact hebben op de deelnemersbijdrage.

Inleiding

De BSOB is een gemeenschappelijke regeling van waterschap Aa en Maas en 9 gemeenten. De BSOB is opgericht om de kwaliteit van de dienstverlening en continuïteit van de waardering, heffing en inning van gemeentelijke- en waterschapsbelastingen te garanderen. En wel tegen zo laag mogelijke kosten. Deze kadernota geeft de uitgangspunten voor de meerjarenbegroting 2023-2027 weer.

De BSOB schetst (beleids)ontwikkelingen die in de begroting verder uitgewerkt en financieel vertaald worden.

Voor de komende jaren zijn naast de ontwikkelingen een viertal onderwerpen die een grote rol spelen binnen de BSOB en dat zijn:

- De businesscase en het strategisch HRM-beleid.
- Waarderen op oppervlakte.
- No cure No Pay bedrijven / bezwaren.
- Uitbreiding taken en/of deelnemers.

Ontwikkelingen

Er doen zich de komende jaren ook een aantal ontwikkelingen voor die invloed hebben op de bedrijfsvoering van BSOB voor de jaren 2023 en verder. We maken onderscheid in de volgende categorieën:

- Landelijke ontwikkelingen (paragraaf 3.1)
- Ontwikkelingen in de bedrijfsvoering (paragraaf 3.2)
- Aanpassen werkprocessen (paragraaf 3.3)

Aangezien de samenstelling van de gemeentelijke deelnemers door de herindeling van gemeenten Landerd en Uden en de uittreding van gemeente Sint Anthonis per 1 januari 2022 aanpassing ondergaat, is het nodig om een 2^e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling BSOB vast te stellen. Hierover wordt de commissie en raad geïnformeerd door middel van dit voorstel.

Op verzoek van de BSOB zal aan de commissie AZC en raad 2 raadsinformatiebrieven beschikbaar worden gesteld over de Hersteloperatie kindertoeslagaffaire en de Toekomst BSOB.

Wat willen we bereiken

De BSOB is opgericht om de kwaliteit van de dienstverlening en continuïteit van de waardering, heffing en inning van gemeentelijke- en waterschapsbelastingen te garanderen. En wel tegen zo laag mogelijke kosten.

Wat gaan we daarvoor doen

Dit is verwoord in de Kadernota 2023 van de BSOB.

Mogelijke alternatieven

De waardering, heffing en inning van gemeentelijke belastingen uit te laten voeren door de eigen organisatie.

Toekomstagenda Asten 2030 / Vitale democratie

N.v.t.

Risico's

De invloed van alle ontwikkelingen binnen en buiten de BSOB op de organisatie en haar medewerkers.

Communicatie

Gezien de vele ontwikkelingen die spelen op het gemeentelijke belastingengebied en de beleidsontwikkelingen binnen de BSOB, zal de directeur G. van der Zanden een presentatie geven over de BSOB aan de commissie AZC op 10 februari 2022 met onder andere de volgende onderwerpen:

- De Kadernota 2023;
- No Cure, No Pay bedrijven;
- Toeslagenaffaire;

- De aanslagen OZB 2022 die voor het eerst gebaseerd zijn op de waardering op oppervlakte.

Wat mag het kosten

De indexering die toegepast zal worden is voor 2023 1,5% voor materiele consumptie en voor lonen en salarissen 2,3%.

Financiële impact beleidsontwikkelingen

Een aantal ontwikkelingen die in hoofdstuk 3 van de kadernota zijn benoemd kunnen een financiële impact hebben, hierbij moet gedacht worden aan:

- No Cure, No Pay bedrijven / bezwaren
- Effecten aanpassing toekomstscenario met name de robotisering.

Tarifiering berekening deelnemersbijdrage

In de nota financieel beleid staat de tarifiering ten behoeve van de berekening van de deelnemersbijdrage uitgewerkt. Gezien de gewijzigde omvang van BSOB zullen deze tarieven in 2022 opnieuw berekend worden.

Nog niet bekend is de financiële bijdrage van de gemeente Asten voor 2023.

Bijlage(n)/ter inzage (incl. Document-nr)

2022003354	Kadernota 2023
2022003366	2e Wijziging GR BSOB
2022003368	Raadsinformatiebrief Hersteloperatie Kindertoelagenaffaire
2022003372	Raadsinformatiebrief Toekomst BSOB
2022003397	Brief zienswijze Kadernota 2023
2022003406	Raadsbesluit

J.Peerlings-Jacobs@asten.nl

RAADSBSLUIT

Onderwerp:	Dagtekening:	Agendanummer:
BSOB Kadernota 2023, 2e wijziging GR BSOB, RIB Hersteloperatie kindertoeslagenaffaire, RIB Toekomst BSOB	22 februari 2022	22.02.XX

De raad van de gemeente Asten;

gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van
18 januari 2022 met zaaknummer 2022003378;

gehoord het advies van de commissie Algemene zaken en Control van 10 februari 2022;

besluit:

1. kennis te nemen van de BSOB Kadernota 2023;
2. kennis te nemen van de businesscase en het strategisch HRM-beleid en hierover periodiek geïnformeerd wil worden;
3. periodiek geïnformeerd wil worden over de impact van de No Cure No Pay bedrijven op de bedrijfsvoering van de BSOB.
4. tijdig geïnformeerd wil worden over mogelijke uitbreiding van taken en/of deelnemers.
5. tijdig geïnformeerd wil worden over landelijke- of bedrijfsvoeringsontwikkelingen die impact hebben op de deelnemersbijdrage.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Asten van
22 februari 2022.

De raad voornoemd,
griffier,
mr. M.B.W. van Erp-Sonnemans

voorzitter,
A.A.H.C.M. van Extel-van Katwijk