COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

notulen

Naam overleg	Omwonendenoverleg
Datum overleg	04-02-2025
Aanwezig	Omwonenden locatie Maasbree, Gemeente, COA
Locatie	COA Maasbree NO
Voorzitter	[redacted]
Notulist	[redacted]

Notulen

1. **Opening**

- Locatiemanager [redacted] opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2. **Mededelingen**

- Geen mededelingen.

3. **Notulen vorige keer**

- Geen op- en aanmerkingen. De notulen zijn akkoord.

4. **Sfeerbeelden**

- <u>Algemeen beeld omwonenden</u>
  - Er wordt een opmerking gemaakt dat het in de omgeving steeds rustiger wordt. Misschien komt dit door de lagere temperaturen?
  - Zitten er op de locatie nog steeds zoveel bewoners als in het begin? Antwoord: Ja.
  - Is er veel verloop? Antwoord: dit valt op onze locatie mee. Komt mede door de stabiliteit van gezinnen (kinderen die hier onder andere naar school gaan).

- <u>Algemeen beeld COA</u>

  - Het is rustig op locatie. Dit heeft ook te maken met een ervaren groep medewerkers. Zij springen snel in op mogelijk onrustige situaties en lossen dit prima en snel op.

  - IND heeft een flinke achterstand. Door inhuur van extern personeel is deze achterstand flink teruggedrongen. De verwachting van IND is om in juni 2025 de achterstand weggewerkt te hebben.
    Hierop volgend wordt het onderwerp ‘werk’ besproken: asielzoekers hebben, in afwachting van hun procedure, formeel recht op een BSN als ze een half jaar in Nederland verblijven. Dit wilt zeggen dat ze dan kunnen gaan werken, wat weer zorgt voor maatschappelijke bijdrage en een positiever zelfbeeld.
    Voordat ze daadwerkelijk kunnen beginnen, worden de bewoners wel gescreend. Spreken ze bijv. Nederlands of Engels? Bedrijven stellen

hiervoor eisen om de veiligheid te kunnen waarborgen. Mocht achteraf blijken dat bijvoorbeeld de taalbarrière alsnog te groot is, mogen ze niet meer verder met werken bij dat bedrijf.
Vanuit COA Maasbree zijn momenteel +- 40 mensen aan het werk via OTTO Workforce. Zij zijn een (internationaal) tussenpersoon / bemiddelaar tussen werkgever en werknemer.

- Dankzij de open dag van afgelopen september, hebben we 6 nieuwe vrijwilligers mogen verwelkomen. De meesten zijn actief in basaal Nederlands. Deze lessen mogen gevolgd worden door iedereen die interesse heeft.
  Als een bewoner 'status' heeft gekregen, heeft deze ook recht op NT2 lessen (Nederlands als tweede taal). Deze zijn ook verplicht te volgen bij het inburgeringsproces.

- [redacted] is naar de sponsoravond van de voetbalclub in Maasbree gegaan. Vanuit onze locatie zijn 30 mensen, jeugd en jongvolwassene, lid van deze vereniging.

- Sinds het vorige overleg in november, zijn twee kindjes geboren.

➢ <u>Algemeen beeld Politie</u>

- Geen mededelingen. Ze zijn daarom niet aanwezig bij het overleg.
- Gemeente [redacted] heeft regelmatig contact met [redacted] Als er signalen zijn, worden deze zeker opgepakt en medegedeeld.

➢ <u>Algemeen beeld Straatcoaches</u>

- Toegevoegde waarde van de straatcoaches lijkt af te nemen. De inzet van de straatcoaches wordt verder afgeschaald. Bij belangrijke activiteiten (vb carnaval) zullen ze wel extra rondes doen.

➢ <u>Algemeen beeld Gemeente</u>

- Geen bijzonderheden.
- Er is regelmatig contact met de BOA's. Hier komen geen bijzondere dingen naar boven.
- De kinderen volgen nu ook onderwijs. De school ligt in Panningen.
  Binnen het gemeentehuis is een oproep gedaan voor verkleedspullen in te zamelen voor carnaval. Hier zijn allerlei spullen ingeleverd, o.a. ook boeken, en afgegeven bij de school.
  In de gang van de school hangt een wereldkaart waar alle kinderen een prikkertje hebben gezet waar ze vandaan komen. Opvallend is dat de kinderen van over de hele wereld komen.

- Gemeente worstelt met het rijksbeleid. Van de ene kant moeten er opvangplekken geregeld worden. Van de andere kant worden veel beperkingen opgelegd. Hoe zich dit op termijn verder gaat uitwerken, moet nog blijken.

Vraag vanuit omwonenden: waarom is het riool nog steeds niet geregeld?
Antwoord: vanuit toezicht en handhaving wordt meer druk gezet op dit onderwerp.
Er zijn wel maatregelen getroffen, maar de vraag is of deze voldoende zijn.
[redacted] (COA) haakt hier op in: spullen die in het riool terecht komen, zorgen ervoor dat de pomp naar het riool vastloopt. Het is de bedoeling dat hier een vermaler in komt. Deze moet de rommel gaan vermalen en worden er geen verstoppingen meer veroorzaakt.
COA onderneemt actie naar bewoners toe door hun duidelijk te informeren wat er wel en niet in een toilet gedeponeerd mag worden.
De druk wordt opgevoerd bij de eigenaar dat dit probleem opgelost gaat worden.

5. Vragen / WVTTK

- Hoe gaat het met de Syrische mensen op locatie?
  Antwoord: Komende half jaar worden er geen beslissingen genomen over Syrische mensen. Op locatie is er geen grote vraag voor terugkeer. Er valt momenteel niet veel over te zeggen.
- Volgend overleg over 3 maanden. Er zal weer een mail rondgestuurd worden met alle details. De vraag om met een mailtje terug te reageren.
- Als er vragen of problemen zijn, neem contact op met COA, gemeente, politie,..!

6. Afronding

- Onder dankzegging aan de aanwezigen wordt de bijeenkomst gesloten.