



Aan de gemeenteraden en Provinciale Staten van de
deelnemers van de ODZOB

uw kenmerk	uw bericht van	ons kenmerk	datum
		Z-2025-001901/D-2025-078003	24 april 2025
onderwerp		contactgegevens	
Voorlopige jaarstukken 2024		e-mail : [REDACTED]	
Omgevingsdienst Zuidoost- Brabant/ actuele ontwikkelingen		tel. : [REDACTED]	

Geachte heer/mevrouw,

Op 24 april jongstleden heeft het dagelijks bestuur van de Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant de voorlopige jaarstukken 2024 vastgesteld. De accountant heeft zijn controle inmiddels afgerond en heeft het voornemen om een goedkeurende verklaring hierbij af te geven.

Conform de Wet gemeenschappelijke regelingen zenden wij u onze voorlopige jaarstukken 2024 ter informatie toe. Later dit jaar worden de definitieve jaarstukken aan het algemeen bestuur van de ODZOB ter vaststelling aangeboden. Dit is gepland voor 26 juni aanstaande.

Recente ontwikkelingen

Naast toezending van de voorlopige jaarstukken 2024, willen we u informeren over een aantal recente ontwikkelingen.

1. ODZOB is een robuuste Omgevingsdienst

Alle 28 omgevingsdiensten hebben eerder een zelftoets moeten doen, om te kunnen bepalen of de omgevingsdienst robuust is. Daar zijn criteria voor vastgesteld. Een omgevingsdienst die voldoet aan de robuustheidscriteria is de basis van een sterk VTH-stelsel. Eind oktober scoorde ODZOB lichtgroen, wat betekende dat wij dichtbij robuustheid waren. We hebben daarna doorgewerkt aan de uitvoering van het plan van aanpak dat in maart 2024 door het algemeen bestuur is vastgesteld.

De omgevingsdiensten hebben bij het ministerie van IenW een voortgangsrapportage ingediend met inspanningen van de afgelopen maanden. Deze zijn inmiddels beoordeeld. Het ministerie heeft een nieuwe inschatting gegeven voor de ODZOB over de haalbaarheid om op 1 april 2026 robuust te zijn. En er is goed nieuws, het oordeel voor ODZOB is donkergroen en daarmee zijn wij de derde Omgevingsdienst



die aan alle criteria voldoet! Wij blijven op een aantal punten monitoren en rapporteren of we aan de criteria blijven voldoen. Zie voor meer informatie de bijlage Kamerbrief versterking VTH april 2025.

2. Medewerkersonderzoek

Onderzoeksbureau Effectory heeft op 15 april de resultaten toegelicht van het tweede uitgebreide medewerkersonderzoek. Aan medewerkers is gevraagd om hun mening te geven waar de ODZOB op dit moment staat, in opvolging van het eerste onderzoek in december 2023.

Het onderzoek laat een hoge respons zien van circa 86%. De resultaten zijn positief en over de hele linie verbeterd. Vergelijken met het vorige onderzoek zien we verbetering op de thema's: ontwikkeling, werkdruk, ongewenste omgangsvormen, informatievoorziening, verbinding met directie/bestuur en betrokkenheid & vertrekintentie. Hoewel verbeterd zijn de aandachtspunten: herstelbehoefte, regeldruk en integrale samenwerking. We zien deze resultaten als een aanmoediging om de positief ingezette lijn voort te zetten.

3. AB-besluit stemverhouding GR ODZOB

Bij de recente wijzigingsprocedure van de GR ODZOB in 2024 werd door de gemeenteraad van de gemeente Eindhoven een zienswijze ingediend met het verzoek om de stemverhouding te wijzigen. Daarvoor werd een apart traject gestart met een verkenning.

Het algemeen bestuur heeft in de vergadering van 10 april besloten om de stemverhoudingsbepaling niet aan te passen op basis van de volgende argumenten:

- Gedeputeerde Staten (GS) hebben het standpunt ingenomen om de huidige stemverhouding te herbevestigen waardoor een mogelijke aanpassing niet kansrijk is. De GR ODZOB kan immers pas worden gewijzigd indien de colleges van B&W en GS, met toestemming van de raden en Provinciale Staten, eensluidend besluiten.
- De huidige stemverhouding biedt een evenwichtige balans voor alle deelnemers. De zeggenschap en het belang van de deelnemers die een hoge omzet genereren, wordt met de huidige stemverhouding collectief geborgd zonder afbreuk te doen aan de betrokkenheid en zeggenschap die deelnemers, met relatief minder inbreng, ook toekomt in de vorm van 'one-man-one-vote'.
- Uit een analyse van de besluitvorming van de afgelopen vijf jaar blijkt dat de voorgestelde stemverhouding van de gemeente Eindhoven niet tot een andere uitkomst van de besluitvorming zou hebben geleid.
- Een andere stemverhouding op basis van het landelijk overzicht met GR'en omgevingsdiensten zou naar alle waarschijnlijkheid geen invloed hebben gehad op de besluitvorming.

4. AB-besluit harmonisatie uittredingsregelingen 4GR

De gemeenteraad van de gemeente Eindhoven heeft bij de recente wijzigingsprocedure van de GR ODZOB opgemerkt dat de uittredingsregelingen van de vier grote Brabantse GR'en (Gemeenschappelijke Regelingen) op verschillende manieren zijn uitgewerkt en dat een harmonisatie hiervan tussen de 4 GR'en nader onderzoek verdient. Het algemeen bestuur heeft op 7 maart 2024 uitgesproken bereid te zijn om een nadere verkenning uit te voeren naar een harmonisatie van de uittredingsregelingen.



De 4 GR'en (ODZOB, MRE, VRBZO en GGD) hebben deze verkenning uitgevoerd. Op basis van deze verkenning heeft het algemeen bestuur in de vergadering van 10 april besloten om de uittredingsregeling van de ODZOB niet te harmoniseren met die van de MRE, VRBZO en GGD. Belangrijk argument daarbij is dat de verschillen tussen de uittredingsregelingen van de GR'en verklaarbaar zijn vanuit de wettelijke grondslag en de aard van de GR. De uittredingsregelingen van de 4GR'en doen recht aan de eisen van de nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen. Deze biedt enerzijds duidelijkheid en anderzijds ruimte voor maatwerk, indien dit wenselijk wordt geacht.

Wij hopen u met deze brief en de voorlopige jaarstukken 2024 voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Het dagelijks bestuur van de Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant,



J.C.J. van Bree
voorzitter



F.A.H. Piepers
secretaris

Bijlage(n):

- Voorlopige jaarstukken 2024 Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant
- Kamerbrief voortgang versterking VTH april 2025

Cc:

- colleges van GS/B&W
- AB-leden
- GPO-leden
- bestuurssecretariaten