

## **Samenvatting en preadvies motie Politiesterkte op orde**

**Indienende gemeenten:** Utrechtse Heuvelrug, Renswoude, Veenendaal, Rhenen, Wijk bij Duurstede

**Status motie:** definitief en ondertekend.

### **Strekking van de motie**

Om de gevolgen van de uitstroom van oudere werknemers uit de politieorganisatie op te vangen is een levensloopbestendig personeelsbeleid bij de politie nodig.

Dat vraagt om:

- een structureel budget om de sterkte op orde te krijgen;
- waarborgen voor een continue instroom en opleiding van nieuwe medewerkers;
- toegezien op continuering professionaliteit en kennis binnen de politie.

Het VNG Bestuur wordt gevraagd om hierover het gesprek aan te gaan met de minister van Justitie en Veiligheid.

**Preadvies VNG-bestuur:** overnemen

### **Toelichting**

De VNG ziet de motie als steun in de rug voor het door de VNG gevoerde beleid. De motie van de gemeente strookt met de VNG-inzet in de gesprekken binnen het Landelijk Overleg Veiligheid en Politie (LOVP) die worden gevoerd in het kader van het Regeerakkoord en de evaluatie Politiewet. Ook bij rondetafelgesprekken in de Tweede Kamer over de evaluatie Politiewet hebben de VNG en de Regioburgemeesters bij de minister aandacht gevraagd voor een levensloopbestendig personeelsbeleid bij de politie.

De vraagstukken over toekomstbestendige politie en levensloopbestendig beleid hebben geleid tot een aantal concrete voorstellen die zijn besproken in het LOVP: de beslisnotitie uitwerking Regeerakkoord, de ontwikkelagenda Gebiedsgebonden Politiezorg en de ontwikkelagenda Opsporing. De organisatieontwikkeling politie maakt ook onderdeel uit van de Landelijke Veiligheidsagenda politie waarin alle prioriteiten staan voor de komende jaren.

Afspraken over budgetten, vergroting van inzetbare capaciteit en instroom zijn inmiddels gemaakt. De druk (mede door oneigenlijke inzet op andere taken) op wijkagenten is meegenomen in de maatregelen versterking gebiedsgebonden politiezorg. Ook is er aandacht voor werving-selectie, onderwijs, professionele en persoonlijke ontwikkeling en functieopbouw. Diverse afspraken in de recent afgesloten CAO zien hier ook op toe.