



Aan het college van B&W
van de Gemeente Meierijstad. t.a.v. wethouder [REDACTED]

cc. [REDACTED]

- cc. De Adviesraad Sociaal Domein
- cc. Woonmeij/Area
- cc. Sociaal Werk Meierijstad
- cc. De organisaties BrabantZorg, Laverhof, Pantein en hun centrale cliëntenraden
- cc. De Seniorenraad, Senior-Rooi, de Kring Senioren Meierijstad
- cc. De leden van de focusgroepen in Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode
- cc. De leden van Werkgroep 4
- cc. De leden van de Stuurgroep
- cc. De leden van de gemeenteraad (via ibabs)

Sint-Oedenrode, 3 juni 2025

Betreft: projectdoel 5 van het project Duurzame Mantelzorg Meierijstad

Geachte [REDACTED] beste [REDACTED],

Gezien uw betrokkenheid bij het project “Duurzame Mantelzorg Meierijstad” hoeven wij u in dit schrijven niet eerst nader te informeren over het project “Duurzame Mantelzorg Meierijstad”. Alle informatie over ons onderzoek is in uw bezit en u bent op de hoogte van onze 13 projectdoelen. Daarnaast hebben we binnenkort een overleg met u over ons burgerinitiatief.

Onlangs benaderden wij u in verband met projectdoel 13, “De buurt en mantelzorgers”. In dit schrijven staat “Mantelzorgers vragen maatwerk”, projectdoel 5 centraal.

Uit het onderzoek blijkt dat veel professionals geen of nauwelijks aandacht hebben voor de mantelzorger. Professionals richten zich hoofdzakelijk op de mantelzorgbehoevende. Dit draagt niet alleen bij aan het gemis aan erkenning en waardering onder mantelzorgers. Ook de kansen om samen te werken en gebruik te maken van elkaars kennis en vaardigheden worden daardoor onvoldoende benut.

Daarnaast geven de mantelzorgers die aan ons onderzoek hebben deelgenomen aan dat als ze door professionals ondersteund worden, deze professionals vaak eerder uitgaan van het bestaande collectieve aanbod in plaats van de behoefte van de individuele mantelzorger. Ze werken dus eerder aanbodgericht dan vraaggestuurd. Mantelzorgers in Meierijstad missen daardoor maatwerk.

Ons inziens zou hieraan bijstelling kunnen worden gegeven door met name aanbieders van Wmo-diensten (hieraan) gericht aandacht te laten besteden door dit vast te leggen in de u welbekende subsidiegrondslagen.

Wij hebben de indruk dat een formulering als de hierna genoemde, invloed kan hebben op kwaliteit van het contact, c.q. gesprek met de mantelzorger.

Ik citeer: "De verlener van Wmo-diensten richt zich primair op ondersteuning van de zorgvragende, maar dient ook oog te hebben voor ondersteuning aan de directe mantelzorger. Deze ondersteuning kan het karakter hebben van advisering, instructie, verwijzing, fysieke en/of mentale ondersteuning, maar dat alles om maatwerk te realiseren vanuit het uitgangspunt vraagsturing". In het verlengde hiervan kunnen in de dienstverleningsovereenkomst nadere afspraken worden gemaakt. Daarnaast dient er in het jaarverslag dat de aanbieder van Wmo-diensten aan de gemeente overhandigt, vermeld te worden op welke wijze aan deze specifieke taak invulling is gegeven.

Met aanbieders van Wmo-diensten bedoelen wij o.a. aanbieders van Hulp bij het Huishouden, Wmo-hulpmiddelen, begeleiding, beschermd wonen, dagbesteding, kortdurend verblijf, ondersteuning bij het zelfstandig wonen, vervoersvoorzieningen, gezinsondersteuning, crisisopvang, maatschappelijke opvang enz.

Graag ontvangen wij een reactie op dit voorstel.

In het verlengde hiervan, maar wij kunnen het niet wetenschappelijk verantwoord uit ons onderzoek onderbouwen, hebben wij de afgelopen jaren sterk de indruk gekregen dat niet alle Wmo-aanbieders die in Meierijstad praktische en emotionele ondersteuning aan mantelzorgers bieden een voldoende beeld hebben van de sociale infrastructuur in Meierijstad. En ook dat gaat ten koste van maatwerk voor mantelzorgers.

Wij kunnen ons voorstellen dat de gemeente met die specifieke organisaties bindende afspraken maakt die ertoe leiden dat die Wmo-aanbieders in hun verantwoording "aantoonbaar blijken geven van een goed inzicht in de sociale kaart van Meierijstad, incl. de sociale activiteiten en samenwerkingsverbanden van dorpsraden, informele welzijnsorganisaties enz."

Ook hierop horen wij graag uw reactie.

Ter informatie kan ik u verder melden dat enkele professionele organisaties ons burgerinitiatief ondersteunen, mede omdat ze, gezien de sociale vraagstukken van de komende decennia, een omslag naar een andere werkhouding bij hun medewerkers nastreven. Kortweg, medewerkers leren om waar mogelijk ook te werken vanuit de houding "van zorgen voor, naar zorgen dat". Dus dat ze professionals beter voorbereiden op een evenwaardige samenwerking met mantelzorgers, familieleden, buurtgenoten, vrijwilligers, burgerinitiatieven enz. door waar mogelijk ook een faciliterende rol op zich te nemen. Ook dit zien wij als een belangrijke stap in de richting van maatwerk.

Tot slot, ondanks het feit dat de initiatiefgroep binnenkort een gesprek met u heeft, vragen wij u schriftelijk op ons schrijven te reageren. Schriftelijke vastlegging van diverse organisaties over de implementatie van de 13 projectdoelen is voor ons nodig om in januari 2026 een correct eindverslag te kunnen publiceren.

In afwachting van uw reactie, mede namens alle betrokken organisaties,

Met vriendelijke groet,



Voorzitter van het project 'Duurzame Mantelzorg Meierijstad'.