Gemeente Laarbeek
Koppelstraat 37
Postbus 190, 5740 AD Beek en Donk
0492 469 700
gemeente@laarbeek.nl
www.laarbeek.nl
IBAN: NL91 BNGH 0285 0007 21

De Ministerraad, de Voorzitter van de Tweede kamer en de leden van de Tweede kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
5.1.2e Den Haag

datum:	26 juni 2025	**uw brief:**		**kenmerk:**	19772-2025:133639
verzonden op:		**zaaknummer:**	19772-2025	**bijlage(n):**	
onderwerp:	Bestaanszekerheid werknemers in werk-ontwikkelbedrijven	**behandeld door:**	5.1.2e 5.1.2e	**afschrift:**	

Geacht kabinet, geachte voorzitter en leden van de Tweede Kamer,

Met deze brief willen wij onze ernstige zorgen uitspreken over de negatieve gevolgen van de recente belastingmaatregelen voor werknemers in werkontwikkelbedrijven. Sinds 1 januari 2025 is het netto-inkomen van deze groep namelijk aanzienlijk gedaald, terwijl de kosten van levensonderhoud blijven stijgen.

De nieuwe belastingmaatregelen zijn er mede op gericht om mensen die op dit moment parttime werken te stimuleren om meer te werken, zodat zij op die manier meer kunnen verdienen. Mensen die bij werkontwikkelbedrijven aan de slag zijn, kunnen vaak echter niet meer werken. Door hun fysieke of mentale beperking zijn zij niet in staat zijn om meer uren te maken dan ze nu doen.

Het onbedoelde effect van de genoemde belastingmaatregelen is daarmee dat juist de zwakkeren in de samenleving hard worden getroffen in de portemonnee.

Werkgeversorganisaties zoals Cedris, de VNG en vakbonden hebben al herhaaldelijk gepleit voor financiële ruimte om de cao's te verbeteren en de bestaanszekerheid van deze werknemers te waarborgen. Tot op heden blijft structurele steun vanuit het Rijk echter uit.

Neem uw verantwoordelijkheid. Deze mensen verdienen een eerlijke beloning voor hun werk en het recht op een menswaardig bestaan. Wij vragen u daarom met klem de cao-onderhandelingen te faciliteren door voldoende structurele financiële middelen beschikbaar te stellen aan gemeenten en werkontwikkelbedrijven zodat de lonen en arbeidsvoorwaarden verbeterd kunnen worden.

Laat deze groep niet in de kou staan. Zij verdienen waardering, zekerheid en perspectief.

Meer informatie
Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met 5.1.2e. Mail naar 5.1.2e@laarbeek.nl onder vermelding van ons kenmerk van deze brief of bel naar telefoonnummer 5.1.2e

Met hoogachting,

De gemeenteraad van Laarbeek,

burgemeester,	de griffier,
5.1.2e	5.1.2e

5.1.2e

CDA LAARBEEK Ouderen Appèl Voor Laarbeek **6**

PvdA Laarbeek

MOTIE VREEMD AAN DE ORDE VAN DE DAG

Onderwerp:

Bestaanszekerheid voor iedereen: inkomen werknemers werkontwikkelbedrijven

Raadsvergadering: 12 juni 2025

De leden van de gemeenteraad,

constateren dat:

I. Werknemers bij werkontwikkelbedrijven worden achtergesteld in loonontwikkeling ten opzichte van andere werkenden in Nederland;
II. Sinds 1 januari jl. veel medewerkers van werkontwikkelbedrijven financieel erop achteruit zijn gegaan, door landelijke belastingmaatregelen en het uitblijven van verwachte loonstijgingen;
III. Het hierbij vooral gaat om medewerkers die vanwege fysieke of mentale beperkingen parttime werken;
IV. Het nettoverlies kan oplopen tot € 5.1.2f per maand, wat directe gevolgen heeft voor hun bestaanszekerheid;
V. De campagne **#IkVerdienHetOok** (van Cedris* en vakbonden) hier al geruime tijd aandacht voor vraagt;
VI. Tijdens het VNG-congres in juni 2024 en op 27 mei jl. tijdens een landelijke manifestatie medewerkers nog demonstreerden voor een eerlijke beloning;
VII. Ondanks deze acties en breed gedeelde zorgen het Rijk tot op heden geen structurele oplossing heeft geboden;

overwegende dat:

A. De recente belastingmaatregelen een onbedoeld maar fors negatief effect hebben op het inkomen van mensen met een arbeidsbeperking die niet in staat zijn om fulltime te werken;
B. De bestaanszekerheid van deze groep inwoners hierdoor onder grote druk komt te staan;
C. De loonachterstand leidt tot demotivatie, ongelijkheid en serieuze bestaanszekerheidsproblemen;
D. Lokale overheden een belangrijke stem hebben richting het Rijk om dit onrecht aan te kaarten;
E. Ook onze gemeenteraad zich erover moet uitspreken dat de landelijke politiek de getroffen belastingmaatregelen nog eens kritisch onder de loep neemt dan wel deze groep financieel compenseert;

Spreekt uit:
- Dat het onbedoelde negatieve effect van de belastingmaatregelen op deze groep en deze inkomensachteruitgang onacceptabel is;

Roept op om:
1. Namens de raad een brief te sturen aan het (demissionair) kabinet en de Tweede Kamer, waarin wordt aangedrongen op een structurele loonsverhoging voor werknemers bij werkontwikkelbedrijven en daarmee duidelijk te maken dat het Rijk zijn verantwoordelijkheid moet nemen in de bestaanszekerheid voor mensen met een arbeidsbeperking;
2. Deze motie onder de aandacht te brengen bij andere gemeenteraden in Nederland, met het verzoek dit signaal te versterken en gezamenlijk op te komen voor het behoud van inkomenszekerheid voor medewerkers van werkontwikkelbedrijven die door een arbeidsbeperking niet fulltime kunnen werken;
3. Een afschrift van deze brief te sturen aan de VNG;

en gaan over tot de orde van de dag

CDA Laarbeek: Ouderen Appèl-HvL: PvdA:

5.1.2e

5.1.2e

Toelichting:
Mensen met een arbeidsbeperking worden geraakt in hun bestaanszekerheid. Zij zagen hun nettoloon dalen door nieuwe belastingmaatregelen, terwijl de kosten van levensonderhoud stijgen. Deze maatregelen zijn bedoeld om deeltijdwerkers te stimuleren meer uren te werken. Echter, veel mensen met een arbeidsbeperking die bij deze bedrijven werken, kunnen daardoor niet meer uren maken. Tegelijkertijd bleven loonstijgingen uit vanwege vastgelopen cao-onderhandelingen. Hierdoor houden zij soms tientallen euro's per maand minder over. Dat is het verschil tussen wel of geen boodschappen kunnen doen. De actie #IkVerdienHetOok (gelanceerd in februari 2025 door brancheorganisatie Cedris*, in samenwerking met vakbonden FNV en CNV) maakt duidelijk dat dit oneerlijk is. De campagne roept de landelijke politiek op om de vorengenoemde situatie te herstellen en de bestaanszekerheid van deze kwetsbare groep structureel te waarborgen. Op 27 mei was dit ook één van de redenen voor een landelijke manifestatie waarin mensen met een arbeidsbeperking samen kwamen om werkzekerheid, bestaanszekerheid en respect te vragen. Ook onze gemeente heeft hierin een verantwoordelijkheid, richting het Rijk én onze inwoners. Laten we laten zien dat Laarbeek staat voor een inclusieve samenleving waarin iedereen meetelt - en eerlijk beloond wordt. Extra belangrijk wellicht nu er weer landelijke verkiezingen voor de deur staan! In de gemeente Laarbeek wordt de ondersteuning van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt verzorgd door het WerkBedrijf Senzer.

*Cedris is de brancheorganisatie voor leer- en ontwikkelbedrijven die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpen

Besluit: de motie is unaniem aangenomen door de gemeenteraad van Laarbeek d.d. 12 juni 2025

De griffier van Laarbeek

5.1.2e

Legenda toegepaste uitzonderingsgrondslagen

In dit document zijn gegevens geanonimiseerd op grond van:

Wet	Artikel	Omschrijving	Pagina's
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub e	De eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer	1, 2, 4
Wet open overheid	Art. 5.1 lid 2 sub f	De bescherming van andere dan in het eerste lid, onderdeel c, genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens	3