

Onderwerp: Actualiseren verordening antidiscriminatievoorziening

Ons kenmerk: 2025-007503

Nummer.

Elst, 18 februari 2025

AAN DE RAAD

1. Voorstel

1. De Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Overbetuwe 2025 vast te stellen

2. Inleiding

Gemeenten zijn op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) sinds 2009 verplicht om een laagdrempelige, onafhankelijke voorziening in te stellen waar inwoners terecht kunnen met klachten over discriminatie. Voor de gemeente Overbetuwe wordt deze taak uitgevoerd door Vizier Oost. Vizier Oost is een regionale uitvoerings- en adviesorganisatie die voor 54 gemeenten in Overijssel, Gelderland-Zuid, Gelderland-Midden en Noord-Brabant de Wga-taken uitvoert.

In het verlengde van de wettelijke verplichting moeten gemeenten een verordening vaststellen met regels over de inrichting van de antidiscriminatievoorziening en de uitvoering door die voorziening van dienst taak. Ten behoeve hiervan heeft uw raad op 26 oktober 2010 de Verordening gemeentelijke antidiscriminatievoorziening gemeente Overbetuwe 2010 vastgesteld.

Op basis van recente landelijke wet- en regelgeving heeft de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) in 2024 een nieuwe modelverordening gepubliceerd. Gezien deze landelijke ontwikkelingen vinden we het van belang om onze bestaande verordening te actualiseren. Het voorstel is dit te doen op basis van de nieuwe modelverordening.

3. Doel en beoogd effect

Het actualiseren van de Verordening gemeentelijke antidiscriminatievoorziening, zodat deze volledig aansluit bij de Wga en we voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.

4. Argumenten

1.1 De voorliggende verordening is in lijn met de wet en het besluit inzake gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen

In landelijke wet- en regelgeving zijn al veel voorschriften over de antidiscriminatievoorziening opgenomen. De omvang van de voorliggende verordening is hierdoor beperkt. Met het actualiseren van de verordening op basis van de modelverordening van de VNG zorgen we ervoor dat onze verordening op de volgende punten volledig aansluit op de landelijke wet- en regelgeving:

- Gemeenten zijn verplicht in de verordening regels op te nemen om de deskundigheid en onafhankelijkheid te waarborgen van de medewerkers die bij de voorziening werkzaam zijn. Hier wordt in de voorliggende verordening invulling aan gegeven door hiervoor een zorgplicht bij het college neer te leggen. Aan deze zorgplicht wordt uitvoering gegeven door hierover voorwaarden op te nemen in een vernieuwde dienstverleningsovereenkomst met Vizier Oost.
- De antidiscriminatievoorziening moet voldoende laagdrempelig zijn. In landelijke wet- en regeling is al geregeld dat inwoners hun klachten per post, elektronisch, telefonisch en persoonlijk bij de voorziening kunnen indienen. In de modelverordening is daaraan toegevoegd dat het college van burgemeester en wethouders moet zorgen voor een loket, zodat inwoners ook in hun directe leefomgeving terecht kunnen met klachten. Dit is met name bij een regionale of landelijke antidiscriminatievoorziening van belang. Bij het lokale loket worden meldingen aangenomen en voor verdere afhandeling doorgezet naar het deskundige en onafhankelijke meldpunt. Op het gemeentehuis zal nader invulling worden gegeven aan deze loketfunctie.
- In de verordening moeten voorschriften staan die betrekking hebben op het protocol dat de antidiscriminatievoorziening moet vaststellen over hoe de klachten worden behandeld en ook over verzoeken om een onderzoek in te stellen hoe een medewerker van de voorziening zich jegens een klager heeft gedragen. In de verordening is daarom toegevoegd dat het protocol moet voorzien in een afdoeningstermijn, een stappenplan voor de behandeling van klachten en verzoeken, een werkwijze voor de registratie van de klachten en verzoeken en de jaarlijkse verslaglegging daarover richting het college van burgemeester en wethouders. Dit laatste in verband met de verplichting van het college om jaarlijks verslag uit te brengen aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over de door de voorziening geregistreerde klachten. Ook deze onderdelen worden vastgelegd in de vernieuwde dienstverleningsovereenkomst.

5. Kanttekeningen en risico's

Aan het voorstel zitten geen kanttekeningen of risico's verbonden.

6. Financiën

Het voorstel kent geen financiële gevolgen. Voor de uitvoering van de Wga-taken ontvangen we vanuit het Rijk een toereikende bijdrage middels het gemeentefonds.

7. Duurzaamheid

Aan het voorstel zitten geen duurzaamheidsaspecten verbonden.

8. Vervolg

Planning

Na vaststelling door uw raad wordt de nieuwe verordening officieel gepubliceerd. De Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Overbetuwe 2025 treedt vervolgens op de eerste dag na bekendmaking in werking. De huidige verordening wordt daarmee ingetrokken.

Aan de invulling van de loketfunctie op het gemeentehuis wordt nader invulling gegeven door het opstellen van een werkinstructie, training van medewerkers vanuit de middelen die we voor de uitvoering van de Wga-taken ontvangen en het opnemen van het loket op de website.

De dienstverleningsovereenkomst met Vizier Oost wordt in Q1 2025 geactualiseerd.

Communicatie

De verordening wordt via de gebruikelijke weg bekendgemaakt door publicatie op overheid.nl.

Initiatiefnemer, interactievorm en rol gemeente

Op grond van de Wga heeft de gemeente de verplichting om een laagdrempelige, onafhankelijke voorziening in te stellen waar inwoners terecht kunnen met klachten over discriminatie.

Evaluatie

Niet van toepassing

HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS,
de gemeentesecretaris de burgemeester

D.C. van Eeten

R.P. Hoytink-Roubos

9. Relevante stukken

1. Huidige Verordening gemeentelijke antidiscriminatievoorziening gemeente Overbetuwe 2010
2. Concept-raadsbesluit: Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Overbetuwe 2025

Portefeuillehouder: Burgemeester Patricia Hoytink-Roubos

De behandelend ambtenaar is Eelco Kroos. Technische vragen dienen uiterlijk donderdagmorgen om 08:00 uur voor de betreffende politieke avond te worden gesteld via griffie@overbetuwe.nl