College van burgemeester en wethouders

Besluit

GOEDGEKEURD

Vergadering van 6 april 2021
Team Programma's Projecten en Processen

2021_BW_00203	Programma Krachtig Zutphen: Waterkwartier - Besluitvormend

Zaaknummer: 181110
Portefeuillehouder: Laura Werger
Openbaar
Ja
Embargo
Nee

Samenstelling

Aanwezig:
mevrouw Annemieke Vermeulen, Burgemeester; de heer Harry Matser, Wethouder; de heer Mathijs ten Broeke, Wethouder; mevrouw Annelies de Jonge, Wethouder ; mevrouw Laura Werger, Wethouder; mevrouw Anja de Rouw, Adjunct-secretaris; mevrouw Monique Stouten, gemeentesecretaris

Besluit

Besluitpunt 1
Het college besluit de Stichting Werkmakers een eenmalige subsidie voor de periode 1 april 2021 tot en met 31 december 2022 te verlenen van € 160.000,- met als resultaat een uitstroom van 30 werkzoekenden naar werk.

Besluitpunt 2
Het college besluit, via een verzamelbegrotingswijziging, de raad voor te stellen een budget beschikbaar te stellen van € 160.000,- en dit te dekken uit:

- de ontvangen co-financiering afkomstig van de Regio van € 80.000,-
- de reeds beschikbaar gestelde budgetten Duurzaamheid (€ 40.000,-) en Krachtig Zutphen (€ 40.000,-).

Motivering

Aanleiding en context
De gemeente Zutphen richt zich op versterking van haar sociaal-economische kracht. Om deze opgave te versnellen, is het programma Krachtig Zutphen opgezet. Bij de behandeling van de Voorjaarsnota 2019 heeft de gemeenteraad besloten om te focussen op werk en duurzaamheid en op de Binnenstad

en het Waterkwartier. Het voorliggende project 'Bewoners in the lead' richt zich op het Waterkwartier en is onderdeel van de 'Pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling'.

Het Waterkwartier is een zeer diverse en stadse wijk nabij het historische centrum. De wijk kent in verhouding tot de andere wijken veel sociale problematiek, veel uitkeringsgerechtigden en een stapeling van 'stedelijke kwesties'. Het doel van het programma Waterkwartier is om de economische zelfstandigheid van inwoners te vergroten, de afhankelijkheid van publieke middelen te verkleinen en de leefbaarheid van de wijk te vergroten.

De 'Pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling' is een belangrijke pijler binnen het programma Waterkwartier. Er wordt ingezet op een wijkgerichte benadering. Dit doen we samen met diverse partners waaronder Woonbedrijf ieder1, de Werkmakers, Zutphen Energie en Stichting Lokaal.

We willen investeringen in duurzaamheid benutten voor het versterken van de sociaal-economische kracht van de wijk. Het gaat om volgende drie projecten:

1. Bewonersparticipatie in het Waterkwartier: 'Bewoners in the lead'.
2. Waterkwartier: werkgelegenheid en sociale activering gedurende renovatie, verduurzaming en herstructurering.
3. Kennisdeling aanpak Waterkwartier naar vergelijkbare wijken in de Cleantech Regio.

Het college heeft op 28 april 2020 besloten om voor deze deelprojecten een financieringsaanvraag in te dienen bij de Cleantechregio in het kader van de Regiodeal. Op basis daarvan heeft de Cleantechregio € 250.000 gereserveerd voor de uitvoering van deze pilot, onder voorbehoud van uitgewerkte projectvoorstellen.

Het projectvoorstel 'Bewoners in de lead' is het eerste uitgewerkte deelproject dat door de gemeente op 12 januari 2021 is ingediend met het verzoek om een cofinanciering ter hoogte van € 80.000. Op 9 maart 2021 heeft de Cleantechregio deze aanvraag goedgekeurd. Met de toegekende co-financiering van de Regio Deal Cleantech Regio kan een stevige impuls worden gegeven aan de realisatie van de ambitie om de veerkracht van het Waterkwartier te versterken.

Beoogd effect
Het versterken van de sociaal economische structuur van de wijk Waterkwartier, doordat meer inwoners met een uitkering actief worden en uitstromen naar betaald werk.

Argumenten
1.1 Het projectplan van De Werkmakers 'Bewoners in the lead' draagt bij aan de doelstellingen van het programma Waterkwartier - Krachtig Zutphen.

Het doel van de Werkmakers is het realiseren van een groene, duurzame en inclusieve economie. Dit willen zij bereiken door het ontwikkelen van projecten die de economische zelfstandigheid van inwoners van Waterkwartier versterken. Daarbij wordt gefocust op sectoren, waar veel werk is of in de nabije toekomst werk gaat komen: energietransitie, klimaatadaptatie en (thuis) zorg.

De Werkmakers werken wijkgericht met vertrouwenspersonen en organisaties uit de wijk, waaronder Zutphen Energie, Cornerstone, Stichting Lokaal en Stichting Perspectief. Daarmee dragen zij bij aan het vergroten van de leefbaarheid van de wijk: aansluiten bij wat bewoners zelf aan kansen zien, voor henzelf en de wijk, en deze samen benutten, waardoor de eigen kracht van de bewoners en van de wijk als geheel wordt versterkt.

1.2 Door de co-financiering van de Regio Deal Cleantech Regio kan een stevige impuls worden gegeven aan de realisatie van de ambitie om de (economische) veerkracht van het Waterkwartier te versterken.

Met de extra middelen die de regio ter beschikking stelt heeft de gemeente extra financiële middelen om de doelstellingen van het programma Waterkwartier te realiseren.

1.3 Met De Werkmakers zijn concrete resultaatsafspraken gemaakt waarvoor de subsidie is bestemd.

Het streven is dat eind 2022 30 werkzoekenden een vorm van arbeidscontract hebben waarbij een verdeling is te maken naar de vakgebieden energietransitie en klimaatadaptatie (20 werkzoekenden) en de zorgverlening (10 werkzoekenden). De Werkmakers zien in deze vakgebieden kansen voor met name kleinere bedrijven en (samenwerkende) zelfstandigen, zzp-ers en kleine bedrijven.

Naast de 'harde' uitstroomcijfers, zijn ook de leerdoelen van belang, zowel voor de gemeente zelf als voor de regio. De opgedane kennis en ervaring in de aanpak en werkwijze van dit project worden vastgelegd en gemonitord en vormen input voor een evaluatie van deze pilot door de Cleantechregio.

2.1 De raad heeft budgetrecht

De raad heeft de formele bevoegdheid om de middelen vanuit de regio beschikbaar te stellen ten behoeve van het project De Werkmakers. De raad heeft op 15 juli 2020 ingestemd met de ingediende projectvoorstellen bij de Cleantechregio, inclusief de cofinanciering door de gemeente. Daarom kan de aanpassing van de programmabegroting voor het beschikbaar stellen van deze budgetten worden geregeld via een verzamelbegrotingswijziging.

Kanttekeningen
1.1 De resultaten van De Werkmakers kunnen tegenvallen

In de subsidiebeschikking staan de voorwaarden en resultaatsafspraken, waaronder subsidie wordt verleend. Daarin is tevens de mogelijkheid opgenomen om de subsidie tussentijds bij te stellen of de subsidierelatie te beëindigen. Over de voortgang en resultaten en de 'geleerde lessen' vindt regelmatig overleg plaats tussen De Werkmakers, de gemeente en de themalijnmanager van de Cleantech Regio. Op die manier kunnen wij tijdig bijsturen bij tegenvallende resultaten.

Communicatie / vervolgtraject / uitvoering
Voor de uitvoering van dit besluit is een beschikking opgesteld.

Rapportage / evaluatie
Wij ontvangen van De Werkmakers vóór 1 mei 2022 een voortgangsrapportage, waarin kort de stand van zaken van het project wordt beschreven: een overzicht van de tot dan toe behaalde resultaten, van de bestede middelen en van de eventuele afwijkingen van het oorspronkelijke projectplan, inclusief een toelichting. Daarnaast is er regelmatig overleg met De Werkmakers, een gemeentelijk contactpersoon en een themalijnmanager van de Cleantech Regio. Gespreksonderwerpen zijn de voortgang (qua proces, resultaten en financiën), de zaken waar men eventueel tegenaan loopt en de 'geleerde lessen'.

Vóór 1 mei 2023 leveren De Werkmakers een eindrapportage aan, met een verslag van de activiteiten en behaalde resultaten met een toelichting.

De Cleanteach Regio wil onze werkwijze en aanpak in het Waterkwartier evalueren, in samenwerking met Hogeschool Saxion. Op deze manier kunnen ook andere gemeenten uit de regio en in het land met vergelijkbare projecten aan de slag.

Financiële consequenties
In totaal gaat het om een subsidiebijdrage van € 160.000,- waarvan € 80.000,- wordt gedekt uit de bijdrage vanuit de Cleantechregio in het kader van de regiodeal (Human Capital), € 40.000,- uit het budget Krachtig Zutphen (kostenplaats F040402) en € 40.000,- uit het budget Duurzaamheid (kostenplaats 6723123).

Risico's
1. Deelnemers aan het project kunnen terugvallen in hun ontwikkeling naar betaald werk

De deelnemers aan het project kunnen door ontwikkelingen in hun persoonlijke omstandigheden terugvallen, waardoor deelname aan werkactiviteiten tijdelijk niet mogelijk is. Het is dan van belang dat er een plek is waar zij 'veilig' kunnen worden opgevangen en van daaruit weer terug kunnen komen en opnieuw kunnen meedoen met werkactiviteiten. Dit is geborgd in een kleine werkplaats aan de Peppelstraat, in samenwerking met Cornerstone.

2. Het is niet duidelijk wat de Covid-19 pandemie betekent voor werkgelegenheid en arbeidscontracten.

De maatschappelijke thema's als energietransitie en klimaatadaptatie blijven actueel en vragen in de toekomst steeds meer om concrete uitvoering. Dit biedt kansen voor mensen om niet alleen via arbeidscontracten in loondienst, maar juist ook als zzp-er en/of in een coöperatieve samenwerking werk en inkomen te realiseren.

Personele consequenties
N.v.t.

Programmadoelen
Programma 4. Een vitale samenleving, iedereen doet mee Programma 5. Aantrekkelijke stad, met een sterke economie

Bijlagen

1. Bijlage 1 Projectaanvraag regiodeal Cleantech Regio_181110.pdf
2. Bijlage 2 Subsidietoekenning Cleantech Regio dd 9 maart 2021.pdf
3. Bijlage 3 Beschikking De Werkmakers subsidie bewonersparticipatie 2021-2022_Concept.pdf

PROJECTAANVRAAG
REGIO DEAL CLEANTECH REGIO

Inhoudsopgave

Samenvatting **2**

1. Projectbeschrijving **3**

1.1 Aanleiding, noodzaak en actualiteit van het project *3*

1.2 Doelstelling(en) *3*

1.3 Beschrijving van de werkpakketten *3*

1.4 Resultaten op werkpakketniveau *4*

1.5 Projectresultaten *6*

1.6 Verwachte effecten/impact *6*

1.7 Verwachte risico's en beheersmaatregelen *6*

1.8 Relaties met andere projecten *7*

2. Projectorganisatie **7**

2.1 Penvoerder van het project *7*

2.2 Projectdeelnemers *7*

2.3 Projectleden *7*

2.4 Communicatie *8*

3. Planning **8**

3.1 Planning van de werkpakketten *8*

4. Begroting **8**

4.1 Projectbegroting (bijlage Excel begroting) *8*

4.2 Kosten per werkpakket *9*

4.3 Toelichting op de kosten *9*

4.4 Financieringsoverzicht *9*

4.5 Liquiditeitsoverzicht *9*

5. Bijlagen **10**

5.1 Formulier Projectplanning (projectfiche) *10*

5.2 Samenwerkingsovereenkomst *10*

5.3 Begroting in Excel *10*

5.4 Staatssteuntoets *10*

Projectnummer en Projectnaam
1310 Pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling

Naam penvoerder
Rian Bolder

Datum
12 Januari 2021

Samenvatting Programma Waterkwartier

Aanleiding
Gemeente Zutphen richt zich sinds 2016 expliciet op versterking van haar sociaal- economische kracht (Focus traject). Om deze opgave te versnellen, is het programma Krachtig Zutphen opgezet. Bij de behandeling van de Voorjaarsnota 2019 heeft de gemeenteraad besloten om te focussen op werk en duurzaamheid en op de Binnenstad en het Waterkwartier
De voorliggende projectaanvraag richt zich op het Waterkwartier: 'Pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling'.

Achtergrond
Het Waterkwartier is een zeer diverse en stadse wijk direct tegen het historische centrum aan. De wijk kent in verhouding tot de andere wijken veel sociale problematiek, veel uitkeringsgerechtigden en een stapeling van "stedelijke kwesties". Het doel is om de economische zelfstandigheid van inwoners te vergroten, de afhankelijkheid van publieke middelen te verkleinen en de leefbaarheid van de wijk te vergroten.
Nieuw elan is nodig om perspectief te bieden aan de verminderde economische activiteit van inwoners en de kwaliteit van sociale interactie van inwoners te stimuleren. De huidige coronapandemie biedt een extra uitdaging.

'Human Capital'
De pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling sluit naadloos aan op het thema 'Human Capital' van de Agenda Cleantech Regio. Investeren in verborgen arbeidspotentieel ('Human Capital') met het accent op duurzaamheid biedt perspectief op werk. Dit is passend binnen de ambitie van de Cleantech Regio. Specifieke duurzaamheidsopgaven worden benut om werkgelegenheidskansen te creëren voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Dit draagt ertoe bij dat het percentage mensen met een uitkering zich in de richting van het provinciale gemiddelde ontwikkelt.

Uitwerking Cleantech Werkt: '*Pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling'*
Voor het Waterkwartier is de pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling, onderdeel van Cleantech werkt, een belangrijke pijler. Er wordt ingezet op een wijkgerichte benadering. Dit doen we samen met diverse partners waaronder Woonbedrijf ieder1, de Werkmakers en ZE. We willen investeringen in duurzaamheid benutten voor het versterken van de sociaal- economische kracht van de wijk. Het gaat om volgende drie projecten:

1. Bewonersparticipatie in het Waterkwartier: 'Bewoners in the lead'.
2. Waterkwartier: werkgelegenheid en sociale activering gedurende renovatie, verduurzaming en herstructurering.
3. Kennisdeling aanpak Waterkwartier naar vergelijkbare wijken in de Cleantech Regio.

Voor deze projecten willen we graag de co-financiering van de Regio Deal Cleantech Regio inzetten.

Regio Deal Cleantech Regio
Met de co-financiering van de Regio Deal Cleantech Regio kan een stevige impuls worden gegeven aan de realisatie van de ambitie om de veerkracht van de regio te versterken. Het bewerkstelligen van een duurzame en inclusieve economische groei, met behoud van de groene leefomgeving.

Binnen Krachtig Zutphen hebben de projecten die met deze Regio Deal-middelen worden opgezet prioriteit. Deze subsidie geeft voor het programma Waterkwartier de mogelijkheid om deze projecten uit te voeren.
Waar mogelijk werken we samen met de andere programma's. Denk hierbij aan de Techniekfabriek die ondersteunt bij het opleiden van werknemers in de techniek.

De aanvraag

De projectaanvraag voor de pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling betreft 3 projecten. Twee projecten zijn gericht op het versterken van de economische zelfstandigheid van bewoners, het verkleinen van de afhankelijkheid van publieke middelen en het vergroten van de leefbaarheid van het Waterkwartier. Het derde project is gericht op het delen van kennis en ervaring die met de aanpak en integrale methode wordt opgedaan. Op deze manier biedt het vergelijkbare wijken in de Cleantech Regio mogelijkheden om de aanpak en integrale methode toe te passen. Voor ieder project wordt een projectaanvraag gedaan. De projecten zullen gefaseerd worden aangevraagd. In de 1e fase is de aanvraag voor het project 'Bewonersparticipatie in het Waterkwartier'. Deze aanvraag ligt nu voor en wordt hierna beschreven.

1. Projectbeschrijving
Project 1: **Bewonersparticipatie in het Waterkwartier: 'Bewoners in the lead'**

1.1 Aanleiding, noodzaak en actualiteit van het project
Het Waterkwartier is sociaal kwetsbaar en kampt al langer met grote welvaartsverschillen, achterblijvende werkgelegenheid en daaraan gerelateerde problematiek zoals armoede en/of schulden. Voor de pilot wijkgericht werken aan talentontwikkeling spelen de thema's werk en duurzaamheid een belangrijke rol/ rode draad. Er wordt gefocust op projecten voor sectoren waar veel werk is of in de nabije toekomst gaat komen. Deze sectoren, waar we onze pijlen op richten zijn: energietransitie, (thuis)zorg en klimaatadaptatie.

1.2 Doelstelling(en)
- Vergroten van de economische zelfstandigheid van de inwoners van het Waterkwartier en daarmee van de regio (sociale inclusie, met nadruk op onderkant arbeidsmarkt);
- Het benutten van de specifieke duurzaamheidsopgaven zoals de kansen die de energietransitie in Zutphen biedt. Deze inzetten voor het creëren van werk en inkomen voor werkzoekenden/ mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Daarbij wordt uitgegaan van de kansen en mogelijkheden van de wijkbewoners;
- Dat het percentage van mensen met een uitkering zich in de richting van het provinciale gemiddelde ontwikkelt;
- Het realiseren van een groene, duurzame en inclusieve economie, die zowel voor korte als de langere termijn effectief is.

1.3 Beschrijving van het werkpakket: Fase 1.

De Werkmakers (WM) is gevraagd een voorstel in te dienen voor Project 1: Bewonersparticipatie in het Waterkwartier: 'Bewoners in the lead'.

De Werkmakers: onze werkwijze

Onze werkwijze is, dat we via vertrouwenspersonen contact leggen met de doelgroep. Wij zijn met De Werkmakers al een langere periode actief in het Waterkwartier en hebben al een samen werking met meerdere vertrouwenspersonen en organisaties waar mensen makkelijk binnenkomen. Deze samenwerking wordt ook door hen bevestigd, zie hiervoor ook de intentieverklaringen. Hierin zijn in het bijzonder Cornerstone, Schuldhulpmaatje en High5 van belang. Daarbij is een van De WerkMakers de coördinator van Schuldhulpmaatje. Daarnaast hebben we met andere organisaties, zoals stichting Lokaal en de opvang van thuis-e en daklozen in de wijk zijn goede contacten. En natuurlijk is voor ons de samenwerking met Gelre Werkt hierin eveneens essentieel (zie ook intentieverklaring).

Via onze samenwerking met ZE, de Energiebank en anderen in het kader van duurzame energie voor iedereen zijn er mogelijkheden om bij te dragen aan zowel energietransitie en klimaatadaptatie als aan het besparen op gelduitgaven specifiek voor mensen met lagere inkomens. Door mensen te ondersteunen op hun verschillende aanpalende leefgebieden, waaronder werk en inkomen dragen we ook bij aan het wegnemen van armoede en schuldenproblematiek.

Diezelfde samenwerking met de genoemde organisaties van de intentieverklaringen staat ook garant voor het in beweging krijgen van de doelgroep om mee te doen. Ook is de Zutphense uitdaging van belang voor de verbreding van ons netwerk met bedrijven, waardoor mensen sneller werk en inkomen in Zutphen kunnen krijgen. Ook In de uitvoering wordt nauw met hen samengewerkt. Daarnaast kennen we verschillende bewoners die zelf willen bijdragen aan het behalen van resultaten.

Bewoners in the lead (Bewoners participatie in de wijk Waterkwartier)

Streven is een groene, duurzame en inclusieve economie, die zowel voor de korte als voor de lange termijn effectief is. Hiervoor is een inclusieve werkwijze opgesteld. Deze is uitgewerkt in basis – binnen – buiten.

Basis – binnen – buiten

De Werkmakers (WM) gaan een werkleerbedrijf (WLB) inzetten, zie onder. Het WLB is zowel uitvalsbasis als plek waar je op terug kunt vallen. De vereiste vakmatige kennis en kunde wordt door de bestaande partners geleverd. WM geeft invulling aan de coaching en training op gedrag/werkhouding. Het WLB zoekt actief naar verbinding met buurtbewoners en sluit waar mogelijk aan bij kansen en mogelijkheden die de bewoners zelf zien.

Basiscirkel
Kern is de basiscirkel, waar circulariteit van zowel het gebruik/hergebruik van duurzame materialen als de coaching/training van mensen die gescout en opgeleid worden centraal staan. Hier is alles gericht op samen met de deelnemers op weg gaan, van “overleven naar gezond leven”.

Binnencirkel
In de binnencirkel wordt uitvoering gegeven aan de voorbereiding op concrete werkprojecten, de scouting, aan de slag met je eigen dromen/wensen/vaardigheden, en vooral aan additioneel werk. Wederom gebeurt dat in samenwerking met het netwerk aan bestaande partners. Fouten mogen, er zit nog geen druk op output of kwaliteit. Plaats van uitvoering is het WLB (leerwerkbedrijf). Deze is zowel uitvalsbasis als de plek waar je op terug kunt vallen.

Buitencirkel
In de buitencirkel worden de deelnemers voorbereid de leer-werksituatie om te zetten in betaald werk. Hierbij werken we nauw samen met ondernemers uit het MKB in de regio, zoals de Energie Advies Zutphen (EAZ), de Klusbakfiets, Kimenai en Veldwachter. Voor de zorg doen we dat met zorginstellingen als IJsselzorg, Helpgewoon Thuiszorg Zutphen, Perspectief, Buurtzorg en WMO Zutphen.

1.4 Resultaten werkpakketniveau

Een belangrijke onderdeel van de resultaten zijn voor dit project naast de ‘harde uitstroomcijfers’, ook de leerdoelen. Er wordt uitgegaan van 24 deelnemers, waarvan er uiteindelijk 16 doorstromen. Na 2 jaar streven we er naar dat 30 werkzoekenden een vorm van arbeidscontract heeft (loon of zzp-schap).
Hierbij is een verdeling te maken naar de vakgebieden:

1. Energietransitie en klimaatadaptatie: 20 mensen na 2 jaar
2. Zzp’er/coöperatie in de zorgverlening: 10 mensen na 2 jaar.

De bijgevoegde offerte van de werkmakers gaat uit van 1 jaar (Bijlage A. Offerte De Werkmakers.). Deze projectaanvraag is voor de periode van 2 jaar. Gedurende het eerste jaar worden zowel de voortgang als het vervolg besproken. Op deze wijze kunnen de leerdoelen waar mogelijk direct worden ingezet voor het tweede jaar.

Door de aanhoudende Covid-19 pandemie wordt het tijdpad om tot resultaten te komen langer dan in eerste instantie beoogd. De verwachting is dat (in ieder geval) stap 1 meer tijd vergt dan onder ‘normale’ omstandigheden. Deze stap wordt daarom gefaseerd in stap 1a en stap 1b. Er wordt gestreefd naar een realistisch tijdpad. Dit betekent dat er door de corona meer flexibiliteit (én tijd) nodig is om resultaten te bereiken.

Om tot resultaten te komen worden 2 fases en 4 stappen doorlopen:

Fase 1: januari 2021 t/m juni 2021
Stap 1 Basiscirkel voorbereidingsfase

Resultaten
Stap 1a (januari – april)
1. Breed gedragen plan van aanpak met beoogde partners voor beide projecten.
2. Aanwezige vakmatige kennis bij bestaande partners is bij elkaar gebracht en ingezet.
3. De coaching en training op werkhouding/gedrag bij de deelnemer door WM is uitgevoerd als een pilot met klein aantal deelnemers. Leerervaringen worden verwerkt tot werkwijze voor volgende fase.
4. Er zijn contacten gelegd met de directe buurtbewoners en er is betrokkenheid in de buurt bij de werkplaats (energietransitie en klimaatadaptatie).

Stap 1b (t/m juni)
5. Er zijn stageplekken gerealiseerd bij samenwerkende zorgpartners en/of via Cornerstone (zorgverlening) en er zijn contacten gelegd met samenwerkingspartners in de zorg.
6. Eerste voortgangsrapportage en presentatie werkreis.

Leerdoelen
7. Plan van aanpak sluit maximaal aan bij de kennis en expertise van de partners en de resultaten daarvan worden voortdurend gemonitord (werkreis).
8. De best practices wat betreft aanpak en realisatie van betrokkenheid buurtbewoners worden via de werkreis vastgelegd en gemonitord.
9. De werkafspraken met de samenwerkingspartners worden gemonitord en bijgesteld in de werkreis.

Fase 2: juli 2021 t/m december 2021 (met mogelijke doorloop 2022)
Stap 2 Basiscirkel uitwerkingsfase
Resultaten
10. Vanuit hun betrokkenheid zijn minimaal zes bewoners in de directe omgeving van de werkplaats bereid geweest hieraan mee te werken (energietransitie en klimaatadaptatie).
11. Eerste stageplekken voor zorgprojectdeelnemers gerealiseerd.
12. Helderheid ten aanzien van werkmogelijkheden in de zorg.
13. Samenwerking met zorgorganisaties is in de basis uitgewerkt.
14. Uitwerking van do’s en don’t s in samenwerking tussen de partners van het eerste uur.

Leerdoelen
15. Opgedane kennis en ervaring in aanpak/werkwijze wordt via de werkreis vastgelegd en gemonitord in de werkreis.
16. Best practises in de samenwerking benoemen.

Stap 3 Binnencirkel
Resultaten
17. Partners hebben mede uitvoering gegeven aan het project.
18. 16 deelnemers hebben hun eigen plan (voor hun onderneming) aangeleverd.
19. Voortgangsrapportage met leerervaringen en verbeterpunten voor de toekomst, rapportage wordt gerelateerd aan de doelen van Krachtig Zutphen.
20. Best practises in begeleiding van deelnemers zijn beschreven.

Leerdoelen
21. Het monitoren en ontwikkelen van een samenwerking die gebaseerd is op maximaal gebruik van elkaars vakkennis en ervaring.
22. Voortgangsrapportage met leerervaringen/verbeterpunten worden door middel van de werkreis vastgelegd en bijgesteld.

Stap 4: Buitencirkel
Resultaten

23. Minimaal twee bedrijven en één zorginstelling uit ons bestaand netwerk hebben hier mede uitvoering aan gegeven.
24. 16 deelnemers zijn doorgestroomd volgens doelen (ondernemings)plan.
25. Mogelijk resultaat 1: uitgewerkte samenwerking voor deelnemers in een coöperatief verband, zoals een zorgcoöperatie.
26. Mogelijk resultaat 2: uitgewerkte samenwerking in de vorm van wijkbouwbedrijf en/of wijkenergiecoöperatie.
27. Mogelijk resultaat 3: er zijn in de wijken meerdere kleine buurtwerkleerbedrijven.
28. Voortgangsrapportage met zo breed mogelijk gedragen plan van aanpak voor de toekomst.
29. Beschrijving van best practises mbt de begeleiding deelnemers.

Leerdoelen

30. Door voortgangsrapportage wordt het middel van de werkreis (real life actie onderzoek) permanent bewaakt en bijgesteld.
31. Best practises zijn verder uitgewerkt.
32. Eén of meer businesscases voor na de projectfase.

1.5 Projectresultaten

1. Een goede aanpak, die werkt.
2. Een document vol geleerde lessen.
3. Deelnemers gestroomd naar werk.

Evaluatie van de leerdoelen. Wat zijn hieruit de geleerde lessen (evaluatie) en de mogelijkheden om dit te monitoren. Het is een mooie vorm om de geleerde lessen van de werkmaker real life actieonderzoek te volgen (navolgbaar), die vervolgens kan worden gedeeld in de regio. Op deze manier kunnen ook andere gemeenten uit de regio en in het land met vergelijkbare projecten aan de slag en hebben daarmee een voorsprong. Hiervoor wordt samenwerking gezocht met Saxion en haar studenten. Voorgesteld wordt dat Saxion dit project gaat volgen/monitoren.

Monitoring

Vraagstukken voor Saxion zijn onder andere: wat levert het op (in de ruimste zin van het woord), wat zijn geleerde lessen en hoe zijn deze te vertalen naar andere plekken. Denk hierbij aan: wat werkt om deze groep te activeren, te betrekken, aan het werk te krijgen en hen te informeren bij de energietransitie/verduurzaming? En wat werkt nou niet? Het resultaat van die zoektocht kan leiden tot kennis over hoe we meer inwoners (inclusief de vaak moeilijk te bereiken inwoners) kunnen betrekken bij deze grote maatschappelijke opgave. De ‘geleerde lessen’ kunnen ook gebruik worden op andere plekken in de regio, bij verduurzamen. Bijvoorbeeld bij de wijken die aardgasvrij worden gemaakt, hoe enthousiasmeer je inwoners en voorkom je weerstand? Maar ook hoe je ervoor kunt zorgen dat de winst in de wijk blijft (social return).

1.6 Verwachte effecten/impact

Wij verwachten dat meer mensen zich bewust zijn van het belang van duurzaamheid/ energietransitie. Meer bedrijven die lokaal investeren. Door het verbinden van de lokale economie aan werkzoekenden voor wijkprojecten kunnen mensen dichtbij invulling geven aan projecten die voorbereiden op toelating naar werk. Het zorgzame talent van mensen leidt tot een vitalere en gezondere leefstijl.
Door deel te nemen aan dit participatieproject krijgen mensen betekenisvol werk, worden zelfbewuster, ‘horen er bij’ en levert het hen arbeidsvreugd. Een neveneffect is dat kinderen hun werkende ouders als voorbeeld zien voor ‘later als ze groot zijn’.
Dit project draag bij aan de versterking van de weerbaarheid van de wijk Waterkwartier.

1.7 Verwachte risico’s en beheersmaatregelen

De deelnemers aan het project kunnen door ontwikkelingen in hun persoonlijke omstandigheden terugvallen, waardoor deelname aan werkactiviteiten, tijdelijk niet mogelijk is.
Het is dan van belang dat er een plek is waar terugval veilig kan en dat dit geborgd is, zodat deelnemers van daaruit weer terug kunnen komen en opnieuw kunnen meedoen met werkactiviteiten. Door de samenwerking met Cornerstone is dit geborgd.

Ondertussen is de samenleving door Covid19 in de grootste economische crisis sinds WOII terechtgekomen. Wat betekent voor werkgelegenheid en arbeidscontracten in de toekomst is uiteraard nu niet duidelijk. De maatschappelijke thema’s als energietransitie en klimaatadaptatie blijven actueel en zullen in de toekomst steeds meer om concrete uitvoering vragen. Dit biedt kansen voor mensen

om niet alleen via arbeidscontracten, maar juist ook als zzp-er en/of in een coöperatieve samenwerking samen werk en inkomen te maken. Dat past goed bij onze merkbelofte “samen naar werk”.

Beheersmaatregelen: zorgdragen voor zelfvertrouwen (trots!) en werkervaring waardoor men in ‘betere’ economische tijden een voorsprong heeft bij sollicitaties. Inzetten op het netwerk aan vertrouwenspersonen en wijkorganisaties om gezamenlijk en dichtbij de mensen invulling te geven aan projecten die voorbereiden op toelating naar werk. Denk hierbij aan schulphulpmaatjes en energiecoaches voor huurders, deze komen bij inwoners thuis en genieten het vertrouwen van deze mensen.
Wervingsstrategie is als volgt.
Om voldoende deelnemers te werven wordt kennis, expertise en het uitgebreide (bestaande) netwerk ingezet. Hierbij wordt ook GelreWerkt! betrokken (GelreWerkt! is een onderdeel van de gemeente Zutphen).

1.8 Relaties met andere projecten

De werkmakers kunnen de kennis en expertise die worden opgedaan bij het vakgebied energietransitie en klimaatadaptatie uitwisselen met de TechniekFabriek. Zodra de TechniekFabriek operationeel wordt biedt de TechniekFabriek mogelijkheden voor opleidingen waar ook onze doelgroep gebruik van kan maken.

De TechniekFabriek is een samenwerkingsverband tussen onderwijs en ondernemers en brengt de praktijk en het technisch onderwijs samen onder een dak. Opleidingen en/of instructies worden voldoende praktisch en laagdrempelig voor deelnemende leerlingen, werkzoekenden en medewerkers. Het streven van de initiatiefnemers van de TechniekFabriek is om de deuren zo snel mogelijk te openen. Het wordt een broedplek waar opleidingen op allerlei technisch gebied kunnen accelereren: ‘Technisch vakmanschap voor ieder niveau en alle leeftijden’.

2. Projectorganisatie

2.1 Penvoerder van het project

Penvoerende organisatie
Naam rechtspersoon: Gemeente Zutphen
Bezoekadres: ’s Gravenhof 2 Postcode: 7201 DN Plaats: Zutphen
Postadres: Postbus 41 Postcode: 7200 AA Plaats: Zutphen
Telefoonnummer: 14 0575
E-mailadres: info@zutphen.nl
Website: www.zutphen.nl
Uw kenmerk: 1310 Bewonersparticipatie Waterkwartier (Werkmakers)
Inschrijvingsnummer KvK: 50099604
Rekeningnummer:
IBAN-nummer: NL67BNGH0285010271
BIC Code: BNGHNL2G
Tenaamstelling Rekening: GEM ZUTPHEN

Contactpersoon/penvoerder
Naam en voorletters: Bolder H.J.L.
Functie bij het project: Penvoerder/ gebiedsmanager
Telefoonnummer (mobiel en vast): 06-22226074 e/o 140575
E-mailadres: r.bolder@zutphen.nl

2.2 Projectdeelnemers:

Zie hiervoor bijlage Projectdeelnemers

2.3 Projectleden: zie ook Bijlage B. Projectleden.

Naam	Organisatie	Functie	Rol	Taken

Gidie Ritzerveld, Piet van Veen en John Verheijden	De Werkmakers	Verantwoordelijk uitvoering opdracht	opdrachtnemer	Verbinder/ zaakwaarnemers
Diverse projectleden	Zie Bijlage 2 Projectdeelnemers	Faciliteren stageplek	Scholing, begeleiding	Scholing, begeleiding

2.4 Communicatie

Contactpersoon Communicatie:
Naam en voorletters: Marije Schiffelers
Rol in het project: communicatie adviseur
Organisatie: gemeente Zutphen
Telefoonnummer:
E-mailadres: m.schiffelers@zutphen.nl

3. Planning

3.1 Planning van de werkpakketten

In onderstaande tabel wordt de planning voor 2021 aangegeven. Aan het einde van het eerst jaar zal een evaluatie plaatsvinden en bij voldoende resultaat een ‘go’ om het project voort te zetten in 2022.
Voor 2022 wordt uitgegaan van een soortgelijke planning. Daarbij worden de ‘geleerde lessen’ uit 2021 geïmplementeerd.

Resultaat	**Werkpakket**	**Mijlpaal**	**Tijdpad**	**Realisatie**
Zie voor een uitgebreide omschrijving de bijgevoegde offerte van De Werkmakers.				
Stap 1: Basiscirkel: voorbereidingsfase	*Opzet samenwerking*	*Selectie deelnemers*		*heden – juni 2021*
Stap 2: Basiscirkel: uitwerkingsfase	*Ontwikkelen werkvaardigheden*	*Eigen kwaliteiten ontdekken & leren toepassen*		*V.a. juli 2021*
Stap 3: Binnencirkel	*Stage & scholing*	*Opleveren ondernemersplan*		*najaar 2021*
Stap 4: Buitencirkel	*Samenwerken aan realiseren werk & inkomen & samenwerkingsverbanden*	*Opmaat naar werk*		*Najaar 2021(door Covid-19 doorloop naar 2022)*

4. Begroting

4.1 Projectbegroting (bijlage Excel begroting)

Deze projectaanvraag is gedurende de periode voor 2 jaar. Het gaat om ca. € 80.000,- per jaar: voor de projectperiode van 2 jaar: €160.000,-.
Voor de volledigheid moet gemeld dat de Werkmakers in 2020 voorbereidingskosten hebben gemaakt die ten laste komen van onderstaande begroting. Dit om zo snel mogelijk te kunnen starten in 2021.

Begroting januari t/m december 2021				
Kostenposten	**Kosten**			
2 laptops	€	1.000,00		
Transportmiddelen, 1 bakfiets	€	2.000,00		
machines en gereedschappen	€	5.000,00		
huurkosten 14 maanden a € 400	€	5.600,00		
energiekosten, verzekeringen ed	€	3.000,00		
PR en marketing, website ed	€	3.000,00		
administratiekosten/accountant	€	1.500,00		
personele kosten uitvoering	€	45.200,00		
personele kosten leidng en ontwikkeling	€	12.600,00		
onvoorzien	€	1.100,00		
Totaal Generaal *Exclusief Btw.*	**€**	**80.000,00**		
Toelichting kostenposten betreffende uitvoering en leiding				€ 20.000,00
werkmeester: aansturing en vakkennis werkvloer	0,4 fte		€ 280,00	€ 8.400,00
individuele coach/werkbegeleider: werkvaardigheden en communicatie	42 weken		€ 400,00	€ 16.800,00
groepstrainingen: hrm-begeleiding en ondersteuning	30 weken elk 2 uur, 2 groepen			**€ 45.200,00**
			€ 300,00	**€ 12.600,00**
projectleiding: organisatie, ontwikkeling en leiding	42 weken 4 uur			

N.B.1 Er is rekening mee gehouden, dat de individuele begeleiding al deels uit bestaande trajecten is gefinancierd, zoals de begeleiding voor mensen door High 5 of via de WMO.

N.B. 2 De investering in machines en materialen is een schatting. Mogelijk kunnen we de kosten laag houden door een vraag neer te leggen bij de Zutphense Uitdaging.

N.B. 3 De kosten met betrekking tot pr en communicatie kunnen beperkt blijven door zoveel mogelijk gebruik te maken van de communicatiemiddelen bij de gemeente Zutphen, zoals momenteel al bij de uitvoering van Wijk van de Toekomst het geval is.

N.B. 4 Er zal gedurende het project voortdurend worden gekeken de uitvoering zo goedkoop mogelijk te organiseren (o.a. samenwerking met partners binnen hun bestaande budget). Daardoor komt meer budget beschikbaar voor de ontwikkeling van samenwerking op maat (orkestreren), het doorontwikkelen van best pratices en de werkreis als uitvoeringsinstrument.

4.2 Kosten per werkpakket

Het gaat bij deze aanvraag om één werkpakket. Een overzicht van de kostenposten is aangegeven bij 4.1 Begroting.

4.3 Toelichting op de kosten

Bij de kostenposten is uitgegaan van 1 jaar: 2021. Voor 2022 wordt uitgegaan van een soortgelijke begroting. Waarbij de ‘geleerde lessen’ uit 2021 zijn meegenomen.

4.4 Financieringsoverzicht

€ 40.000,-: Gemeente Zutphen, Krachtig Zutphen
€ 40.000,-: Gemeente Zutphen, Duurzaamheid
€ 80.000,-: Cleantech regio Regio Deal, Human Capital

Bijlage C. Collegebesluit 2020_BW_00523. Krachtig Zutphen, besteding middelen 2020 en2021 – besluitvormend.

4.5 Liquiditeitsoverzicht

Hier kan tekst worden ingevoegd

5. Bijlagen

5.1 Formulier Projectplanning (projectfiche).
5.2 Samenwerkingsovereenkomst
5.3 Begroting in Excel
5.4 Staatssteuntoets

Bijlage A. Offerte De Werkmakers
Bijlage B. Projectleden
Bijlage C. Collegebesluit 2020_BW_00523

SAMEN NAAR EEN SCHONE TOEKOMST

CLEAN TECH REGIO

Gemeente Zutphen
T.a.v. Rian Bolder
Postbus 41
7200 AA ZUTPHEN

Kenmerk	:	202106	Twello, 9 maart 2021
Behandeld door	:	Shira van der Werf	Uw referentie :
Telefoon	:	0645546761	
Onderwerp	:	Besluit op uw subsidieaanvraag	
Project	:	Pilot Wijkgericht werken aan talentontwikkeling	
Actielijn Regio Deal	:	Cleantech Werkt	
Nummer Regio Deal	:	1310	

Geachte mevrouw Bolder, beste Rian,

De afgelopen tijd hebben we overleg gehad over uw voorstel voor het project 'Pilot Wijkgericht werken aan talentontwikkeling'. Voor de uitvoering van het eerste deelproject hebt u een subsidie aangevraagd van € 80.000,-. Dat bedrag is gebaseerd op de begroting die u in uw projectvoorstel hebt opgenomen (bijlage 1 bij deze brief).

Uw aanvraag is goedgekeurd
Uw aanvraag hebben we nu goedgekeurd en de kassier heeft dit bedrag inmiddels overgemaakt. Hierover heeft u van de kassier een aparte brief ontvangen.
Deze subsidie kan gebruik worden voor kosten binnen dit project die vanaf 14 juli 2020 zijn gemaakt. Dat is het moment waarop de Regio Deal Cleantech Regio is ondertekend.

Uw project draagt bij aan regionale doelen
Het doel van de Regio Deal Cleantech Regio is om een structurele basis te leggen voor een langdurige aanpak om in de regio groene, duurzame en inclusieve economische groei te realiseren, met behoud van de groene leefomgeving. Dit komt tot uiting door samen te investeren en randvoorwaarden te creëren om de (economische) veerkracht van de Cleantech Regio te versterken. Daarmee willen we

een basis leggen voor meer samenwerking in de toekomst. Met uw project draagt u bij aan de realisatie van de Actielijn Cleantech Werkt. Een omschrijving van het hoofddoel en de subdoelen van deze actielijn kunt u vinden op www.cleantechregio.nl/regiodeal.

Voortgang en rapportage

Het project moet op 31 december 2022 afgerond zijn.

Voortgang

Als Cleantech Regio willen we goed op de hoogte blijven van de voortgang van de projecten en natuurlijk zien in hoeverre de doelen uit de actielijnen daadwerkelijk gerealiseerd worden. En hoewel we ervan uitgaan dat u het project uitvoert zoals we dat hebben afgesproken in het projectvoorstel, kunnen er omstandigheden zijn waardoor dat niet goed mogelijk is, waardoor het afgesproken proces niet de juiste weg blijkt te zijn, of resultaten niet behaald kunnen worden. We horen dat dan graag.

Daarom hebt u ook regelmatig overleg met een van de themalijnmanagers of business developers van Cleantech Regio. Tijdens deze overleggen bespreken we uw vragen, de voortgang (qua proces, resultaten en financiën), communicatiekansen en de zaken waar u tegenaan loopt. Welke lessen kunnen we met elkaar leren? Zo nodig maken we nieuwe of aanvullende afspraken met u. Die worden dan ook schriftelijk vastgelegd.

Voortgangsrapportage

Voor het overleg tussen Rijk en Regio ontvangen we graag jaarlijks voor 1 mei een voortgangsrapportage waarin u kort de stand van zaken van het project beschrijft: een overzicht van de tot dan toe behaalde resultaten, van de bestede middelen en van de eventuele afwijkingen van het oorspronkelijke projectplan, inclusief een toelichting. Deze kunt u sturen naar uw contactpersoon binnen Cleantech Regio (de themalijnmanager of business developer).

Eindrapportage

Bij afronding van het project ontvangen wij graag een eindrapportage. Deze rapportage bevat de volgende onderdelen:

- Een verslag van de activiteiten en behaalde resultaten met een toelichting, zodat duidelijk is dat de afspraken uit het projectvoorstel of de tussentijds gewijzigde afspraken zijn behaald.
- Een verslag van de uitgebrachte communicatie uitingen.
- Een financiële verantwoording en een (goedkeurende) controleverklaring van een onafhankelijke accountant.

Tot slot willen we u wijzen op de uniforme afspraken die zijn opgenomen in de Uitgangspunten verstrekking middelen Regio Deal Cleantech Regio. Zie bijlage 2 bij deze brief.

Aanvullende afspraken

Dit besluit gaat over de financieringsaanvraag voor het eerste deelproject. Financiering voor de overige deelprojecten wordt pas vastgesteld nadat de bijbehorende projectvoorstellen hiervoor zijn behandeld door het kernteam Regio Deal.

Communicatie
Wij vinden het belangrijk om onze partners en de inwoners van de regio te informeren over onze activiteiten. Het liefst trekken we hier samen in op, daarom is dit onderdeel van de gesprekken die u met ons voert. Verder stellen we het op prijs als u bij uw communicatie-uitingen het volgende vermeldt:
Dit project wordt uitgevoerd in het kader van de Regio Deal Cleantech Regio. Met deze Regio Deal gaan Rijk en Regio een duurzaam partnerschap aan om de opgaven van de regio gezamenlijk aan te pakken. Hierbij wordt samengewerkt tussen vakdepartementen, de gemeenten van de Stedendriehoek, provincies Gelderland en Overijssel, het bedrijfsleven, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties. Al deze partijen hebben een financiële bijdrage geleverd om de projecten mogelijk te maken

Contact en informatie
Wij vertrouwen erop dat we u met deze brief voldoende geïnformeerd hebben. Mocht u nog vragen hebben, of meer informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met Shira van der Werf, themalijnmanager Human Capital, 06 4554 6761, shiravanderwerf@cleantechregio.nl.

We wensen u veel plezier en succes met de uitvoering van uw project!

Met vriendelijke groet,



Arko van Brakel
Algemeen Directeur Cleantech Regio Strategische Board

Bijlagen:
1. Project voorstel ‘1310 - Pilot Wijkgericht werken aan talentontwikkeling’
2. Uitgangspunten verstrekking middelen Regio Deal Cleantech Regio

Stichting De Werkmakers
t.a.v. de heer G. Ritzerveld
Waterstraat 5
7201 HM ZUTPHEN

Inlichtingen bij:	Rian Bolder	*Telefoon:*	14 0575	*Bijlage(n):*	2
Team:	P-3	*Zaaknummer:*	181110	*Uw bericht van:*	19 november 2020
Onderwerp:	eenmalige subsidie 'Bewoners in the lead' 2021-2023	*Datum:*	7 april 2021	*Uw nummer:*	

Geacht bestuur, geachte heer Ritzerveld,

Op 19 november 2020 vroeg u voor de periode 2021-2023 subsidie aan voor het project Bewonersparticipatie in de wijk Waterkwartier: ‘Bewoners in the lead’. In deze brief leest u ons besluit over uw aanvraag om subsidie.

U krijgt subsidie
Hierbij verlenen wij u een eenmalige subsidie ter grootte van **€** 160.000,-. U krijgt dit bedrag in 4 delen uitbetaald (elk half jaar een vierde deel, zijnde €40.000,-) op uw bankrekeningnummer NL09RBRB0783128789 op naam van Stichting De Werkmakers, onder vermelding van: subsidie Bewonersparticipatie in de wijk Waterkwartier: ‘Bewoners in the lead’ 2021-2022.
De startdatum van het project is 1 april 2021 en de einddatum 31 december 2022.

Definitieve vaststelling van de subsidie
De termijnbedragen zijn voorschotten. Nadat wij daarvoor de gegevens van u hebben ontvangen, stellen wij het definitieve subsidiebedrag vast. De voorschotten verrekenen wij eventueel hiermee.

Co-financiering: Regio Deal Cleantech Regio
Voor uw project heeft de Regiodeal cofinanciering beschikbaar gesteld. Dit betekent dat ook de voorwaarden van de Regiodeal voor uw subsidie van toepassing zijn. Voor zover deze niet terugkomen in deze beschikking kunt u ze vinden in Bijlage A (besluit op de subsidieaanvraag Regio Deal). Kosten voor dit project kunnen met terugwerkende kracht, vanaf 14 juli 2020 worden meegenomen. Dat is het moment waarop de Regio Deal Cleantech Regio is ondertekend.

Mogelijkheid tot intrekking subsidie
We gaan ervan uit dat u het project uitvoert zoals aangegeven in het bijgevoegde projectvoorstel (Bijlage B projectaanvraag regiodeal). Als gemeente willen we op de hoogte blijven van de voortgang van dit project. U heeft regelmatig overleg met uw contactpersoon van de gemeente en een themalijnmanager van de Cleantech Regio. Gespreksonderwerpen zijn de voortgang (qua proces, resultaten en financiën), de zaken waar u eventueel tegenaan loopt en de ‘geleerde lessen’.

Wij kunnen deze subsidie stopzetten als u de met uw stichting afgesproken resultaten naar ons oordeel niet in voldoende mate realiseert. In dat geval worden de gemaakte kosten in overleg met u worden verrekend.

Waarvoor krijgt u subsidie?
U krijgt deze eenmalige subsidie voor de activiteit(en) zoals u die in uw projectvoorstel heeft aangegeven.Daarnaast werkt u mee aan de evaluatie van aanpak waarbij de Regiodeal een document met geleerde lessen (evaluatie) wil opstellen in samenwerking met Saxion. Op deze manier kunnen ook andere gemeenten uit de regio en in het land met vergelijkbare projecten aan de slag.

Waarom krijgt u subsidie?
U krijgt deze eenmalige subsidie, omdat uw activiteiten bijdragen aan het gemeentelijke doel van het programma Krachtig Zutphen, onderdeel Waterkwartier.

- vergroten van de economische zelfstandigheid van de inwoners;
- verkleinen van de afhankelijkheid van de publieke middelen en
- de leefbaarheid van de wijk te vergroten.

Uw activiteiten dragen tevens bij aan de doelen van de Cleantech Regio, actielijn Cleantech Werkt. Een omschrijving van de (hoofd- en sub)doelen van deze actielijn kunt u vinden op www.cleantechregio.nl/regiodeal.

Welke verplichtingen zijn aan deze subsidie verbonden? Wat moet u doen?
Aan deze eenmalige subsidie zijn de volgende verplichtingen verbonden:

a. De subsidie is bedoeld voor activiteiten zoals omschreven in uw projectplan 'Bewoners in the lead', Bewonersparticipatie in de wijk Waterkwartier. Als deze activiteiten niet of niet helemaal worden uitgevoerd, dan moet u ons hiervan altijd direct op de hoogte stellen. Alle andere zaken, die van belang kunnen zijn in het kader van deze subsidie, moet u ons ook altijd zo snel mogelijk laten weten.
b. Het streven is dat na afloop van het project 30 werkzoekenden een vorm van een arbeidscontract heeft, waarvan 20 personen in het vakgebied energietransitie en klimaatadaptatie en 10 personen in de zorgverlening.
c. Wij ontvangen vóór 1 mei 2022 een voortgangsrapportage waarin u kort de stand van zaken van het project beschrijft: een overzicht van de tot dan toe behaalde resultaten, van de bestede middelen en van de eventuele afwijkingen van het oorspronkelijke projectplan, inclusief een toelichting
d. U moet een administratie voeren, die ons op elk moment goed inzicht geeft in de inkomsten en uitgaven. Op grond van uw administratie kunnen wij de inkomsten en uitgaven en de rechten en verplichtingen nagaan die op een later moment voor de subsidievaststelling van belang zijn.
e. In uw administratie moet u het boekjaar gelijk houden aan het kalenderjaar.
f. U moet uw administratie minimaal 7 jaar na afloop van het project bewaren, met álle bijbehorende stukken.
g. Als u verschillen tussen de geschatte en de werkelijke inkomsten en uitgaven verwacht, dan moet u ons hiervan op de hoogte stellen.

Voor het vaststellen van de subsidie hebben wij vóór 1 mei 2023 gegevens van u nodig!
Nadat het project is afgerond, moeten wij het definitieve subsidiebedrag vaststellen. Daarom hebben wij gegevens van u nodig. Wilt u ons uiterlijk vóór 1 mei 2023 de volgende gegevens toesturen:

1. Een verslag van de activiteiten en behaalde resultaten met een toelichting, zodat duidelijk is dat het project conform de gemaakte, of tussentijds bijgestelde afspraken is uitgevoerd.
2. Een verslag van de uitgebrachte communicatie uitingen.
3. Een financiële verantwoording en een (goedkeurende) controleverklaring van een onafhankelijke accountant

NB Vermeld u bij het indienen alstublieft het zaaknummer 181110! Dan krijgt u eerder ons besluit.

Communicatie
De Regio vindt het belangrijk om haar partners en inwoners te informeren over haar activiteiten. Zij stelt het daarom op prijs als u bij uw communicatie-uitingen het volgende vermeldt.
Dit project wordt uitgevoerd in het kader van de Regio Deal Cleantech Regio. Met deze Regio Deal gaan Rijk en Regio een duurzaam partnerschap aan om de opgaven van de regio gezamenlijk aan te pakken. Hierbij wordt samengewerkt tussen vakdepartementen, de gemeenten van de Stedendriehoek, provincies Gelderland en Overijssel, het bedrijfsleven, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties. Al deze partijen hebben een financiële bijdrage geleverd om de projecten mogelijk te maken.

Wettelijke basis
U krijgt deze subsidie op grond van de Algemene subsidieverordening gemeente Zutphen 2019 (ASV 2019). U vindt de tekst van deze verordening op het internet, met de zoekterm ‘algemene subsidieverordening Zutphen’.

Tot slot
Wij wensen u veel succes bij het verrichten van de activiteiten, waarvoor u subsidie krijgt en waarmee u een bijdrage levert aan de gemeentelijke doelstellingen.

Vragen
Als u nog vragen heeft over deze brief, neemt u dan contact op met Rian Bolder, team P-3. Dit kan via telefoonnummer 14 0575 (zonder kengetal) of info@zutphen.nl. Wilt u als u een bericht stuurt het zaaknummer vermelden?

Met vriendelijke groet,

namens burgemeester en wethouders van Zutphen,
adjunct directeur sociaal domein,

Bernard Verbeek

Niet eens met dit besluit
Bent u het niet eens met dit besluit? Bel ons dan eerst. We bekijken samen het besluit. U hoeft daarna misschien geen bezwaar te maken. Ons telefoonnummer is 14 0575 (zonder kengetal).

Wilt u toch bezwaar maken? Dien dan een bezwaarschrift in. Dit moet altijd **binnen zes weken** na de dag waarop wij dit besluit aan stuurden. U kunt een bezwaarschrift indienen door het sturen van een brief of door het formulier op onze website te gebruiken. Voor het laatste heeft u DigiD nodig.

Uw bezwaarschrift indienen via een brief
Stuur uw bezwaarschrift naar het college van burgemeester en wethouders, Postbus 41, 7200 AA, Zutphen. In uw bezwaarschrift moet staan:
· uw naam, adres, telefoonnummer (waarop u overdag bereikbaar bent) en uw e-mailadres
· de datum en een omschrijving van het besluit waarover uw bezwaar gaat
· de reden waarom u het niet eens bent met het besluit
· uw handtekening

Uw bezwaarschrift indienen via onze website
Ga naar www.zutphen.nl/bezwaarmaken. Wij vragen u in te loggen met DigiD. Heeft u geen DigiD, dan kunt u die aanvragen op www.digid.nl. Let op: het afhandelen van uw aanvraag duurt minimaal 3 werkdagen.

Voorlopige voorziening
Wilt u niet wachten op een besluit over uw bezwaar? Vraag dan om een ‘voorlopige voorziening’ bij de rechter. Dat kan alleen als u ons al een bezwaarschrift heeft gestuurd. Een ‘voorlopige voorziening’ vraagt u via internet, met DigiD. Daarvoor gaat u naar http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Op deze website leest u hoe u dit moet doen.

Met een brief kan natuurlijk ook. Het adres is: Rechtbank Gelderland, Team bestuursrecht, Postbus 9030, 6800 EM, Arnhem.

Kosten
De behandeling van uw bezwaar is gratis. Voor de behandeling van een ‘voorlopige voorziening’ moet u wel betalen.