

Tekst voor gesprek wethouder Simons, 28 maart 2024

Om Wijk aan Zet echt goed te laten werken, is een effectieve samenwerking noodzakelijk tussen bewoners, wijkorganisatie en de gemeente. Als wijkraden spelen wij daarin een belangrijke rol. Afgelopen zaterdag 23 maart hebben wij als wijkraden een conferentie georganiseerd over het versterken van Wijk aan Zet. Dit om met en van elkaar te leren en ervaringen te delen. Wat kunnen wij als wijk- en dorpsraden zelf doen om Rotterdammers beter te bereiken en te bedienen en wat hebben wij nodig vanuit de politiek en het bestuur en de gemeentelijke organisatie. Wij kijken met een goed gevoel terug op de conferentie. 38 van de 39 wijkraden waren aanwezig en 83 wijkraadsleden hebben de conferentie bijgewoond. In het publieke debat aan het eind hadden zich verder nog 45 mensen aangemeld. Op basis van de boodschappen aan gemeente, politiek, wijkraden en de Rotterdammers komen wij tot negen verbeterpuntenverdeeld over 4 thema's.

1. Wijkgericht beleid

Al tien jaar wordt gesproken over wijkgericht beleid. In theorie is er ruimte om wijkgericht tot beleid te komen, maar in de praktijk zijn stedelijke collegetargets nog steeds het uitgangspunt. Top down dus. Om de noodzakelijke omslag teweeg te brengen, spreken wij liever van **wijkgeleid** beleid ofwel Wijk aan Zet. Als Rotterdam echt wijkgeleid beleid wil maken, zijn enkele zaken heel belangrijk.

- a) Als wijkraad hebben wij recht op het geven van ongevraagd advies aan het College van B&W. In de praktijk worden adviezen vaak slecht opgevolgd als ze niet passen binnen de bestaande kaders. Om de opvolging van adviezen transparanter te maken, willen wij dat een publiek toegankelijk adviesvolgsysteem wordt gecreëerd, dat laat zien of adviezen zijn opgevolgd en wat de status is van beantwoording.
- b) Jaarlijks worden prestatie-afspraken gemaakt met de gemeente in het jaaractieplan, die vervolgens vier keer per jaar worden geëvalueerd door de clusters. Deze manier van plannen en evalueren sluit aan bij de clusters, maar niet bij de andere partners in de wijk. Wij roepen de gemeente op om een vorm te vinden van planning en evaluatie die de samenwerking met bewoners, wijkorganisaties en gemeente versterkt en voor iedereen inzichtelijk maakt welke stappen er zijn gezet. Meer sturen op samenwerking in de wijk en de impact die we met elkaar maken. Als wijkraden denken wij graag mee hoe dit vorm kan krijgen.

2. Wijkgeleid werken

Het is niet alleen belangrijk om tot wijkgeleid beleid te komen, maar ook in de uitvoering van het beleid gebruik te maken van de kracht van de wijk en deze te versterken. Hiervoor zijn de volgende zaken van belang:

- a) Investeer meer in de wijkondersteuning. De wijkraadcoördinatoren, wijknetwerkers en de wijkmanagers doen cruciaal werk, maar worden overvraagd en krijgen teveel taken. Zorg dat netwerkers maximaal een wijk hebben en dat wijkraadcoördinatoren maximaal twee wijkraden onder hun hoede krijgen. Let hierbij wel op dat zij de wijkraden ondersteunen, de regie blijft aan de wijkraad. Uiteraard in goede samenwerking met de wijkondersteuning.
- b) Als wijkraden worden wij vaak betrokken als de plannen al gemaakt zijn. Betrek de wijkraden niet pas aan het eind van het traject, maar laat ons meedenken bij de uitdagingen die er zijn en maak ons als wijk deelgenoot van mogelijke oplossingen. Vanuit de wijk kunnen dan mogelijke alternatieven worden aangedragen. Dit vraagt van de clusters dat zij eerder met ons optrekken.

- c) Voor het goed kunnen functioneren van de wijkraden is transparantie noodzakelijk. Inzicht in alle budgetten die voor de wijk beschikbaar zijn (inclusief de clusterbudgetten) en inzicht in de afspraken van de gemeente met andere wijkpartners (welzijnsopdracht, afspraken met woningcorporaties).
- d) Om te zorgen dat stedelijke en wijkprioriteiten binnen de clusters dezelfde prioriteit krijgen zou het goed zijn om er voor te zorgen dat medewerkers in clusters niet alleen op stedelijke prioriteiten maar ook op hun bijdrage aan het behalen van integrale wijkopgaven worden beoordeeld. Dit zou ook in de ondersteunende HRM processen en systemen moeten worden opgenomen.

3. Goede communicatie met bewoners.

Uiteindelijk draait Wijk aan Zet om de Rotterdammers zelf. Om bewoners te betrekken en op de hoogte te houden, is goede communicatie nodig. Mijnrotterdam.nl wordt hier nu voor gebruikt, maar dit platform functioneert niet naar behoren. Bewoners geven aan het niet te kennen en wijkraden maken er nagenoeg geen gebruik van. Wij stellen voor om te stoppen met Mijnrotterdam.nl en het beschikbare geld en de mensen in te zetten voor twee zaken:

- a) Geef een budget voor het creëren van een wijkgericht communicatieplatform dat past bij de specifieke wijk. Dit platform moet gebruikt kunnen worden door bewoners, organisaties en ambtenaren.
- b) Geef elke wijkraad budget voor een communicatiemedewerker die 8 uur per week tijd heeft om zorg te dragen voor de (digitale en fysieke) communicatie van de wijkraad en de communicatie in de wijk.

4. Faciliteer de samenwerking tussen wijkraden

Als wijkraden weten wij wat er speelt in onze wijk, maar veel van de uitdagingen die er zijn, spelen ook in andere wijken. Om Wijk aan Zet succesvol te laten zijn, is het belangrijk om de onderlinge samenwerking te versterken tussen de wijkraden en korte lijntjes te hebben met de gemeenteraad. Wij hebben hiervoor één concreet advies.

- a) Faciliteer de wijkraad in de samenwerking en overbrug de afstand tussen de Coolsingel en de wijkraden door het creëren van een wijkraadkamer aan het stadhuis. Die kamer kunnen we gebruiken voor wijkoverstijgende overleggen en overleg met de politiek.