

Jaarverslag 2024
Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel

ARBEIDSMARKTREGIO
HELMOND-DE PEEL

INHOUD

Voorwoord van de voorzitter 3
TROTS 3
Werkcentrum Helmond-De Peel 4
WERKCENTRUM HELMOND-DE PEEL GEOPEND! 4
Werkcentrum Helmond-De Peel 5
HET WERKCENTRUM IN DE PRAKTIJK 5
De Leer&Werk markt 6
THE PLACE TO BE VOOR WERKZOEKENDEN EN WERKGEVERS 6
Techniek 8
TECHNIEK IN DE REGIO OP ALLE NIVEAUS 8
Technologie 9
INCLUSIEVE TECHNOLOGIE ALS ONDERDEEL VAN DIENSTVERLENING AAN WERKGEVERS 9
Het Learning Lab 10
SUCCESVOLLE BRUG TUSSEN KLASLOKAAL EN BEDRIJFSLEVEN 10
Work in NL (WIN) 12
REGIONAAL INFORMATIE -EN ADVIESPUNT VOOR ARBEIDSMIGRANTEN 12

De arbeidsmarktregio Helmond-De Peel is een samenwerkingsverband bestaande uit: UWV, Senzer, Ter AA, SBB, CNV, FNV, VNO-NCW, gemeenten Asten, Deurne, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren".

Voorwoord van de voorzitter

TROTS

Pareltjes zijn het. Al die mooie projecten waarmee we aan de slag zijn gegaan in 2024. Ze komen voort uit de zes ambities zoals geformuleerd in het regionale arbeidsmarktplan 2023-2027. Oók in 2024 werkten we vanuit deze doordachte basis. Mét resultaat. Graag deel ik een aantal voorbeelden van projecten waarmee we prachtige resultaten aan het boeken zijn. Niet alleen op het niveau van bestuur en beleid, maar vooral in de praktijk: we maken zichtbaar wat we nu daadwerkelijk betekenen voor onze inwoners en werkgevers.

In de uitdagende arbeidsmarkt van 2024 en verder zijn we nog lang niet klaar. Er ligt nog veel werk voor ons als samenwerkende partners. Gelukkig weten we elkaar op het snijvlak van arbeidsmarktvraagstukken en het onderwijs uitstekend te vinden. Als voorzitter van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel ben ik dan ook hartstikke trots op onze mooie regio én op onze fantastische samenwerking.

Ik wens je veel leesplezier.

Martijn de Kort
Voorzitter van de Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel
Wethouder gemeente Helmond



WERKCENTRUM HELMOND-DE PEEL GEOPEND!

Op maandag 23 september 2024 werd de opening van Werkcentrum Helmond-De Peel feestelijk gevierd in het Speelhuis in Helmond.



Werkcentrum Helmond-De Peel is dé plek voor inwoners en werkgevers uit de gemeenten Asten, Deurne, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Helmond, Laarbeek en Someren die vragen hebben over bijvoorbeeld ander werk, hun loopbaan, (internationaal) personeel, omscholing en stages. Inwoners en werkgevers kunnen voor meer informatie terecht op de website www.werkcentrumhelmonddepeel.nl. Via het contactformulier kan contact opgenomen worden voor het stellen van een vraag of voor het maken van een afspraak.

Werkcentrum Helmond-De Peel

HET WERKCENTRUM IN DE PRAKTIJK

De alternatieve route naar Nikki's MBO-diploma

Maar liefst drie pogingen voor een Mbo-diploma ondernam de Helmondse Nikki (23 jaar). Telkens liep zij vast op het onderwijssysteem: teveel prikkels. Niet handig als je hooggevoelig bent.

Henriëtte Steneker van het Doorstroompunt ving haar op en stippelde samen met Nikki – succesvol – een alternatieve route uit. "We gaan altijd naast de jongere staan en gaan eerst na welke behoeften er leven bij de jongere". Nikki's behoefte: het behalen van een Mbo-diploma waar ze verder mee komt op de arbeidsmarkt.

"We hebben als Doorstroompunt een nauwe samenwerking met Ter Aa. Hoe fijn is het dan voor Nikki dat zij via haar opleiding warm overgedragen werd naar ons. Samen hebben we gekeken naar haar wensen en behoeften. Wat past wel bij haar en wat niet? Nikki's grote wens is een Mbo-diploma te behalen waarmee ze aan de slag kan in de zorg. We hebben een mooie route voor haar gevonden. Via de Switch Academy kan ze de opleiding Zorg & Welzijn volgen in de praktijk. Door middel van praktijkopdrachten bouwt zij nu haar eigen portfolio op. De praktijkopdrachten worden gehonoreerd met certificaten.





DAGOPVANG WERKCENTRUM HELPT NIKKI (23) AAN DE JUISTE PAPIEREN

School lukte niet, maar toch op weg naar diploma

Even is Nikki Donkers (23) afgeleid als buiten een groepje mensen voorbijloopt. „Mijn oudjes", zegt ze liefkozend over de cliënten van dagopvang Thuis bij Mientje in Helmond en ze heeft duidelijk talent voor haar werk. En dat in een sector waar een groot tekort is aan personeel. Toch dreigde Nikki haar baan te verliezen.

Petra Blies
petra.blies@ed.nl
Helmond

Werkcentrum Helmond-De Peel

Een tip voor anderen? Vraag om hulp. Er zijn veel meer opties dan je denkt
– Nikki Donkers (23)

Daarnaast is er een verplichte basistheorie. Die vakken volgt zij nu onder begeleiding. De hele route is maatwerk, speciaal voor Nikki. Het geeft haar dé kans om alsnog een Mbo-diploma te behalen."

De praktijkoefeningen doet Nikki bij Thuis bij Mientje, een zorgboerderij voor ouderen. Nikki voelt zich hier erg op haar plek. Dit komt waarschijnlijk ook omdat de zorgboerderij is opgezet door haar eigen tante. "Ik vind het fijn dat ik hier de theorie, bijvoorbeeld over de ziekte van Parkinson, direct kan toepassen in de praktijk", vertelt Nikki enthousiast. "Met het diploma dat ik ga halen, ik moet nog een jaar - ben ik nu al goed inzetbaar bij Thuis bij Mientje en straks ook breder. Wat ik in de toekomst zou willen doen? Ik wil best nog wel eens met jongeren gaan werken." Waarbij Henriëtte toevoegt (niet zonder trots): "Nikki is echt geknipt voor de zorg!"

THE PLACE TO BE VOOR WERKZOEKENDEN EN WERKGEVERS

Een van de belangrijkste evenementen van de partners van de arbeidsmarktregio is de Leer&Werkmarkt, die jaarlijks in het voorjaar én het najaar wordt georganiseerd. Tijdens deze banenmarkt komen zo'n 50 werkgevers samen, die op zoek zijn naar nieuwe medewerkers. Werkzoekenden hebben de kans om direct in contact te komen met potentiële werkgevers, openstaande vacatures of zich te oriënteren op nieuwe kansen in hun carrière.

Hoe het begon

De Leer&Werkmarkt is opgezet door het Werkgeversservicepunt (WSP) in samenwerking met partners zoals UWV, Senzer, Ter AA en het voormalige Leerwerkloket en BOOST (nu Werkcentrum Helmond-De Peel). Het doel was om een alternatief te bieden voor de traditionele manier van vacaturematchen, die steeds minder aansloot op de moderne arbeidsmarkt. Op de markt kunnen bezoekers niet alleen direct met werkgevers praten, maar ook advies krijgen over solliciteren, hun cv laten checken en deelnemen aan diverse workshops. Daarbij kijken werkgevers niet alleen naar diploma's maar staan vooral de vaardigheden van potentiële kandidaten centraal.

Groei en succes

De Leer&Werkmarkt heeft vanaf het begin een sterke groei doorgemaakt. De vraag naar een fysiek evenement waar werkzoekenden en werkgevers elkaar op een laagdrempelige manier konden ontmoeten, bleek groot. Inmiddels trekt elke editie honderden bezoekers en tientallen werkgevers uit verschillende sectoren.



Fotografie: Cerieus

Doel van de Leer&Werk markt

Het hoofddoel van de Leer&Werk markt is om een realistisch beeld van de huidige arbeidsmarkt te schetsen. De markt biedt bezoekers de kans zich te oriënteren op verschillende loopbaantrajecten: van vaste banen en leerwerkbanen tot stages en omscholingstrajecten. Werkzoekenden kunnen in gesprek met werkgevers en opleiders om te ontdekken wat het beste bij hen past. De markt is dus niet alleen voor mensen die direct werk zoeken, maar ook voor degenen die zich willen voorbereiden op de toekomst.

Voor wie is de Leer&Werk markt?

De Leer&Werkmarkt is toegankelijk voor iedereen in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel. Of je nu actief op zoek bent naar een nieuwe baan of je alleen wilt oriënteren, er zijn altijd mogelijkheden te ontdekken. De informele sfeer maakt het makkelijk om direct in gesprek te gaan met werkgevers en opleiders die op zoek zijn naar nieuw talent.

De Leer&Werk markt



Fotografie: Cerieus

Kansen voor werkgevers

Ook voor werkgevers is de Leer&Werkmarkt een waardevolle kans. In slechts een paar uur tijd kunnen zij in contact komen met een groot aantal gemotiveerde werkzoekenden. Dit persoonlijke contact is vaak effectiever dan traditionele sollicitatieprocedures. De markt richt zich vooral op kansrijke sectoren, waardoor er een breed scala aan werkgevers en opleiders aanwezig is.

TECHNIEK IN DE REGIO OP ALLE NIVEAUS

Hightech Helmond-De Peel inspireert jongeren voor techniek

In onze regio speelt techniek in alle soorten en maten een steeds grotere rol. Zo zijn er steeds meer openstaande vacatures voor technische en ICT-functies en hebben we al deze functies hard nodig voor toekomstige uitdagingen zoals de energietransitie. Dat heeft aanzienlijke gevolgen voor de arbeidsmarkt, want wáár halen we al die mensen vandaan? De jeugd heeft de toekomst en daar speelt Hightech Helmond-De Peel gretig op in. Zo laat Hightech Helmond-De Peel jongeren al op jonge leeftijd op een leuke manier kennismaken met techniek. Het doel? De jeugd enthousiasmeren om in de techniek aan de slag te gaan! Met dit initiatief wordt de logische brug geslagen tussen scholen, leerlingen en regionale werkgevers.

Wist je dat…
…Hightech Helmond-De Peel leskisten aanbiedt aan scholen en bibliotheken met daarin allerlei materialen van technische bedrijven uit onze eigen regio?

Enthousiasmeren via evenementen

Jaarlijks organiseert Hightech Helmond-De Peel vier evenementen voor jongeren. Een van die evenementen in 2024 was het Discovery Fest. Honderden leerlingen uit de regio waren aanwezig om kennis te maken met techniek en het regionale (technische) bedrijfsleven in de breedste zin van het woord. Bedrijven en onderwijs sloegen samen met Hightech Helmond-De Peel de handen ineen om een fraai programma te bieden. En met succes!

“HOEWEL SOMMIGE LEERLINGEN MET FRISSE TEGENZIN AAN DE DAG BEGONNEN, KWAMEN ER NA VERLOOP VAN TIJD MOOIE GESPREKKEN OP GANG EN WAS DE VERBAZING EN VERWONDERING VAN DE GEZICHTEN AF TE LEZEN.”

Ron Visser, programmamanager van Hightech Helmond-De Peel.



INCLUSIEVE TECHNOLOGIE ALS ONDERDEEL VAN DIENSTVERLENING AAN WERKGEVERS

Manager Werkgeversdienstverlening bij Senzer, Inge Pebesma, weet als geen ander hoe doordachte operator support systems, assemblagelijnen en aanverwante innovatieve technologieën bijdragen aan het verhogen van arbeidsproductiviteit bij bedrijven. Op de werkvloer bij werkgevers en in het eigen innovatielab. Inclusieve technologie draagt tegelijkertijd bij aan het vereenvoudigen van de werkprocessen. Inge: “Met de inzet daarvan helpen we medewerkers hun werk gemakkelijker en beter te kunnen doen.”



Inge Pebesma op de heftrucksimulator bij Senzer

Van project naar dienstverlening

Het project Inclusieve Technologie heeft binnen Senzer de stap gemaakt van projectfase naar het aanbieden van het product ‘inclusieve technologie’ aan werkgevers én aan werkzoekenden. Inge: “Onze adviseurs arbeid & innovatie onderzoeken bij de werkgever de mogelijkheden om technische innovatie op de werkvloer toe te passen. Zie het maar als een soort jobcarving, met technische oplossingen als ‘part of the job’. Dit resulteert bijvoorbeeld in een operator support system, waarbij de medewerker via een uitgedachte routing stap voor stap wordt begeleid bij het assembleren van een product.”

En hoe maakt de werkzoekende gebruik van inclusieve technologie?

“Voorbeelden genoeg in het Innovatielab voor inclusieve technologie bij Senzer: zo is er de productielijn voor de Helpsoq, kunnen werkzoekenden hun mogelijke nieuwe werkplek ervaren via een VR-bril en kunnen aanstaande heftruckchauffeurs rij-ervaring opdoen in de heftrucksimulator”, besluit Inge enthousiast.

SUCCESVOLLE BRUG TUSSEN KLASLOKAAL EN BEDRIJFSLEVEN

Judith Bach is programmamanager van Stichting Learning Lab; een samenwerking van Ter AA, OMO Scholengroep, Fontys, Driessen Groep en de Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel. Het Learning Lab is opgericht om de brug te slaan tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt. Door middel van opdrachten van het bedrijfsleven, zogenoemde challenges, leren studenten hoe het echte werken in het bedrijfsleven gaat én ontwikkelen zij de 'skills' van de toekomst.

Hoe is het project verlopen afgelopen jaar?
"In het afgelopen jaar heeft Learning Lab zich ontwikkeld van een startend maatschappelijk initiatief tot een bruisende stichting die impact maakt in de regio. Het Learning Lab zet zich in om de verbinding tussen de regionale arbeidsmarkt en het onderwijs te versterken. Daarnaast wordt ingezet op het verbeteren én ontwikkelen van talenten van leerlingen en studenten en krijgen zij begeleiding op hun pad van Leergeluk naar Werkgeluk."

Wat maakt het Learning Lab zo bruisend?
"Het Learning Lab is een inspirerende plek op de Brainport Human Campus. We zijn een unieke learning community waar leerlingen en studenten van vo, mbo en hbo samenwerken aan vraagstukken over Mens, Werk en Maatschappij. Onze studenten bieden altijd een frisse blik en innovatieve oplossingsrichting."

"ONZE STUDENTEN ZIJN AANWEZIG OP ALLERLEI EVENTS WAAR ZE HUN STEM VAN DE TOEKOMST LATEN HOREN."

Judith Bach



Learning Lab in bedrijf

Brug naar het bedrijfsleven. Hoe werkt dat in de praktijk?
"In het afgelopen jaar hebben we opdrachten uitgevoerd voor allerlei bedrijven en organisaties. Een paar voorbeelden zijn: de Zorgchallenge over het Werkgeluk van jonge zorgmedewerkers, de challenge over Artificial Intelligence in het basisonderwijs en de Duurzaamheidschallenge over klimaatbanen. Onze studenten voeren ook onderzoek uit, ontwikkelen interventies en methodieken, zoals de Pressure Cooker, en zijn aanwezig op allerlei events waar ze hun stem van de toekomst laten horen."

Het Learning Lab

Enkele highlights van het afgelopen jaar:

1. **Het bezoek van minister Conny Helder aan onze campus om in gesprek te gaan over de toekomst van de zorg met leerlingen en studenten die deelnamen aan onze Zorgchallenge.**

2. **De oprichting van de Stichting Learning Lab en de ondertekening van de intentieverklaring met Stichting Learning Lab door alle founding partners.**

https://www.learning-lab.nl/nieuws/learning-lab-als-stichting-op-eigen-benen

3. **We zijn als Learning Lab op zoek naar duurzame samenwerkingen met werkveldpartners. Onlangs mochten we Zorgcampus de Peel verwelkomen als onze eerste officiële duurzame Werkveldpartner waarmee we de komende 3 jaren gaan samenwerken en waarvoor we ieder jaar een Zorgchallenge uitvoeren over een belangrijke uitdaging.**

https://www.learning-lab.nl/nieuws/learning-lab-en-zorgcampus-de-peel-samenwerken-aan-leergeluk-en-werkgeluk

4. **Samenwerking met de Arbeidsmarktregio; Learning Lab was één de filmpjes die de Arbeidsmarktregio maakte over projecten in de Arbeidsmarktregio. Learning Lab was aanwezig op de jaarlijkse arbeidsmarktconferentie en op de Leer &Werkmarkt. Studenten werkten ook mee aan de social media campagne voor het Werkcentrum Helmond-De Peel. Deze samenwerking biedt ook richting de toekomst enorm veel kansen!**

https://www.learning-lab.nl/nieuws/het-learning-lab-de-picture



Workshop Design Thinking



Challenge

REGIONAAL INFORMATIE -EN ADVIESPUNT VOOR ARBEIDSMIGRANTEN

Eind 2023 startte Ed Heerschap als aanjaagcoördinator van het Brabants Migratie en Informatiepunt. Inmiddels is de naam gewijzigd in ‘Work in NL Helmond-De Peel’ en is de Brabantse pilot omgezet naar een landelijke uitrol van WIN-informatiepunten. WIN is er voor (nieuwe) inwoners uit de Europese Unie die behoefte hebben aan meer informatie over wonen, werken en leven. Het informatiepunt organiseert momenteel haar dienstverlening in het Pools, Roemeens, Hongaars en Engels. Lees hier hoe WIN Helmond-De Peel zich afgelopen jaar zichtbaar heeft ontwikkeld.

Ed: “We zijn erin geslaagd om het voormalige steunpunt voor Poolse inwoners van de LEV groep succesvol door te ontwikkelen naar het informatiepunt Work in NL Helmond-De Peel. De uitvoering van deze advies- en informatievoorziening ligt bij de LEVgroep en daarin zijn we als WIN-punt uniek. Daar waar de meeste WIN-punten in Nederland bij het gemeentehuis of bibliotheek zijn gepositioneerd, is hier heel bewust gekozen voor een plek bij een welzijnsinstelling. Op deze manier leveren we in de praktijk, naast de informatieverstrekking, direct maatschappelijke ondersteuning voor Poolse en andere arbeidsmigranten uit de EU.”

Informatiepunt wordt netwerkorganisatie

“Via die maatschappelijke ondersteuning slagen we er steeds beter in klanten door te geleiden naar de meest passende ondersteuning of hulpverlener. Sterkste voorbeeld is de samenwerking met het Juridisch Loket, waar klanten in hun eigen taal van juridisch advies worden voorzien. Ook zijn we gestart met het opzoeken van de samenwerking met het bedrijfsleven. Wij leren van werkgevers die arbeidsmigranten in dienst hebben, en andersom. We moeten het met z’n allen doen.”

Communitybuilding

“Ook zijn we trots op de community-activiteiten die dit jaar hebben plaatsgevonden. De Poolse dag van het Kind werd uitgebreid gevierd in Helmond. We mochten maar liefst 700 bezoekers verwelkomen. Ook de Roemeense dag, die vond plaats in Eindhoven, werd druk bezocht. Daar waren we als WIN samen met het Juridisch Loket vertegenwoordigd. “Een gouden greep, als je het mij vraagt”, besluit Ed, “die samenwerking wekt vertrouwen op binnen de Poolse en Roemeense community. En dat is precies wat we nodig hebben als overheidsinitiatief.”



Het Work in NL-informatiepunt wordt bemand door v.l.n.r. Romana Hartmans, Ed Heerschap en Sylwia Severyn

Work in NL (WIN)



Ed Heerschap

Stap voor stap

“Langzaam maar zeker vinden we onze weg naar anderstalige EU arbeidsmigranten en ook krijgen we meer voet aan de grond in de regio. Zo is er naast een vast spreekuur in Helmond ook een wekelijks spreekuur in Deurne. Daarnaast hebben we onze Roemeense vrijwilliger voor ouderondersteuning kunnen koppelen aan de nieuwkomersschool van de Mozaïekschool.

Empowerment

Last but not least vraag ik nog even aandacht voor onze empoweractiviteiten: met regelmaat komen Poolse vrouwen bijeen om zich te laten inspireren door de reis die vrouwelijke Poolse rolmodellen hebben afgelegd in onze regio. Heel leerzaam!”

“MET WORK IN NL LEVEREN WE DIRECT MAATSCHAPPELIJKE ONDERSTEUNING VOOR POOLSE EN ANDERE ARBEIDSMIGRANTEN UIT DE EU.”

Ed Heerschap

ARBEIDSMARKTREGIO
HELMOND-DE PEEL

