



Motie

Onderwerp: Anoniem Solliciteren

De gemeenteraad van Assen in vergadering bijeen op 2 maart 2017,

Constaterende dat:

- Voor het vinden van een baan op de arbeidsmarkt leeftijd, ras, geloof, seksuele geaardheid, geslacht en etnische herkomst belemmeringen kunnen zijn;
- Dit leidt tot ongelijke kansen op het kunnen toetreden tot de arbeidsmarkt (en verder toekomstperspectief) voor een grote groep mensen uit onze samenleving;
- De overheid in haar rol als werkgever hierin een voorbeeldfunctie heeft;
- Het personeelsbestand van de overheid een afspiegeling hoort te zijn van onze lokale/provinciale/regionale bevolkingssamenstelling c.q. onze beroepsbevolking;
- Onze gemeente deze afspiegeling actief nastreeft
- En dit ook verwacht wordt van de organisaties waarmee onze gemeente een subsidie- of inkooprelatie heeft.
- De gemeenten Nijmegen, Den Haag en (naar verwachting) Utrecht een succesvolle pilot hebben gedraaid, waarbij is gebleken, dat anoniem solliciteren als instrument kan worden ingezet om diversiteit in het personeelsbeleid onder de aandacht te brengen en een bewustwordingsproces in gang te zetten.

Overwegende dat:

- Discriminatie op de arbeidsmarkt op leeftijd, ras, geloof, seksuele geaardheid, geslacht en etnische herkomst in de regel onbewust wordt gedaan;
- Anoniem solliciteren een middel is om ongelijke kansen in sollicitatieprocedures tegen te gaan;
- Bij anoniem solliciteren persoonsgegevens zoals naam, leeftijd, geslacht, postcode en talenkennis van sollicitanten in de eerste ronde van de sollicitatieprocedure worden geanonimiseerd;
- Proeven met anoniem solliciteren aangetoond hebben dat hiermee de gelijke kansen op de arbeidsmarkt voor de doelgroep worden verbeterd.
- In de gemeente Den Haag de pilot Anoniem solliciteren erin geresulteerd heeft, dat:
 - Het aantal uitgenodigde sollicitanten uit deze doelgroep ten opzichte van het voorgaande jaar substantieel is toegenomen;
 - vacaturehouders over het algemeen positief staan tegenover anoniem solliciteren;
 - vacaturehouders de kwaliteit van sollicitanten even hoog vinden als voor de pilot;
 - 80% van de reflectanten anoniem solliciteren wel permanent wil invoeren.

Verzoekt het college om:

- In 2017 voor de duur van een jaar een proef te starten met Anoniem solliciteren als onderdeel van het werving- en selectiebeleid ten aanzien van vacatures binnen de gemeente Assen;

- Een analyse en rapportage van de pilot op te stellen en deze ter beoordeling voor te leggen aan de gemeenteraad voor verdere besluitvorming.

en gaat over tot de orde van de dag.

PvdA 

D66

Stadspartij PLOP

SP

ChristenUnie

CDA

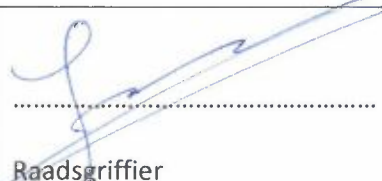
VVD

GroenLinks 

OpAssen

Stemverhouding:

	PvdA	D66	Christen-Unie	SP	Stadspartij PLOP	CDA	VVD	Groen-Links	OpAssen
Voor	X							X	
Tegen									

Deze motie is Aangenomen Verworpen Ingetrokken	 Raadsgriffier
---	--