Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Siri Nouws
s.nouws@nijmegen.nl
T 024 – 329

Ons kenmerk
E21.003182

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 11 januari 2022
Onderwerp Stand van zaken Regionale Aanpak Jeugdwerkgelegenheid

Geachte leden van de raad,

Middels deze brief informeren we de raad over de stand van zaken rondom de regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid en de vervolgstappen voor de komende periode.

Aanleiding en achtergrond

Vanwege de gevolgen van de covid-19 crisis heeft de overheid een aantal steun- en herstelpakketten ingevoerd om de economie en arbeidsmarkt overeind te houden. Een van de vier pijlers uit dit steun- en herstelpakket van de overheid is de bestrijding van jeugdwerkloosheid. Per arbeidsmarktregio zijn er in 2021 en 2022 door het kabinet middelen vrij gemaakt om een gecoördineerde regionale aanpak vorm te geven op te kunnen zetten. In het Rijk van Nijmegen is hiermee in september 2021 gestart.

Landelijke werkagenda
Net voor de zomer van 2021 hebben de ministeries van SZW, OCW, gemeenten, het onderwijs, UWV, de (jongeren)vakbonden, werkgevers en SBB de landelijke werkagenda ‘Samen werk maken van de Aanpak Jeugdwerkloosheid!’ ondertekend. Hierin wordt aangegeven dat het voorkomen dat jongeren tussen wal en schip raken, ook in economisch goede tijden, een structurele uitdaging is. Speerpunten binnen de werkagenda zijn: het wegnemen van fundamentele knelpunten voor arbeidsdeelname en het organiseren van een ketenaanpak, zodat jongeren niet meer uit beeld raken en de juiste hulp kan worden geboden. Daarnaast doen zij de nadrukkelijke oproep om regionaal voort te bouwen op de bestaande aanpak, met de partners die zich al inzetten in de regio en de geleerde lessen van de vorige aanpak jeugdwerkloosheid mee te nemen in de vernieuwde aanpak.

Waarom een (regionale) aanpak Jeugdwerkgelegenheid?
Voor jongeren is het volgen van onderwijs, als voorbereiding op de arbeidsmarkt en

vervolgens een (duurzame) arbeidsdeelname van groot belang voor de rest van het leven[1]. Het vergroot de kans op (economische) zelfstandigheid en een passende plek op de arbeidsmarkt en de maatschappij. Er zijn nog steeds fundamentele knelpunten die arbeidsdeelname van jongeren belemmeren. Er ontbreekt een ketenaanpak en jongeren kunnen uit beeld raken[2].Hierdoor loopt de jeugdwerkloosheid in crisistijd op, maar zorgt het er ook voor dat er jongeren aan de kant blijven staan in betere economische tijden.

In de regio liggen kansen om (preventief) het toekomstperspectief voor jongeren te versterken en te verbeteren. Dit vraagt om een regionale aanpak waarin ieders talent telt en iedereen kan meedoen. Dit sluit tevens aan op de visie en aanpak van het regionale arbeidsmarkt- en re-integratiebeleid van het Rijk van Nijmegen 2020-2023; Werk voorop! [3]

Als centrumgemeente heeft Nijmegen een faciliterende rol voor het coördineren van een regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid.

Visie en ambitie van de regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid

We hebben elke kwetsbare jongere in beeld en passende hulp georganiseerd op het moment dat het nodig is. We zorgen voor een sluitend vangnet met hulp op maat. De arbeidsmarkt biedt voor deze groep kwetsbare jongeren voldoende kansen om een duurzame start te maken. Elke jongere in het Rijk van Nijmegen heeft daarmee perspectief op een goede en duurzame start op de arbeidsmarkt.

Doel van een gecoördineerde en regionale aanpak

De regionale aanpak moet leiden tot een integrale en duurzame koers voor de komende jaren. Het gaat om het organiseren van een structureel ondersteuningsaanbod en een structurele aanpak om jongeren te begeleiden richting de arbeidsmarkt. We zullen voortbouwen op de bestaande aanpak en deze gaan bestendigen.

Wat zijn onze regionale uitdagingen?

In de regio wordt er al veel gedaan om jongeren goed te ondersteunen. Een aantal organisaties heeft hier een wettelijke en reguliere taak in (o.a. Gemeenten, het RMC (Regionaal Meld- en Coördinatiepunt Voortijdig schoolverlaten) het onderwijs). Ook zijn er afgelopen jaar door de crisis budgetten nieuwe ondersteuningsmaatregelen bij gekomen (o.a. het RMT (Regionaal Mobiliteitsteam), de praktijkleerroute). Er liggen kansen om de dienstverlening beter aan elkaar te verbinden en de reeds bestaande samenwerkingen tussen organisaties te versterken, verbeteren en/ of uit te breiden.
De afgelopen twee maanden zijn er gesprekken gevoerd met de belangrijkste ketenpartners en is een kleine inventarisatie gemaakt wat er al loopt. Daarnaast is gekeken naar het landelijke beeld met betrekking tot jeugdwerkloosheidscijfers en de

[1] https://www.cbs.nl/nl-nl/longread/rapportages/2021/jongeren-met-een-afstand-tot-de-arbeidsmarkt/4-conclusie-en-advies).
[2] (https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2019/04/09/jongeren-met-risico-op-een-afstand-tot-de-arbeidsmarkt-zichtbaar-en-zelfstandig-maken).
[3] (Document Nijmegen - Raadsbrief Regionaal arbeidsmarkt beleidsplan "Werk voorop!" - iBabs RIS (bestuurlijkeinformatie.nl).

laatste landelijke onderzoeken op dit gebied. De jeugdwerkloosheidscijfers zijn nagenoeg weer op het niveau van voor de crisis [4]. De meeste jongeren hebben hun weg weer gevonden. De vraag is echter hoe duurzaam deze nieuwe weg is en zeker in het licht van de lockdown van december 2021 en sluiting van met name de horecabranche en het MKB. Waarin er vaak wordt gewerkt met tijdelijke en/of flexibele contracten.
Daarnaast is het voor een bepaalde groep kwetsbare jongeren even moeilijk of zelfs moeilijker geworden om de stap naar de arbeidsmarkt te zetten en zijn de baankansen voor deze groep zelfs afgenomen[5]. De aanpak richt zich op de kwetsbare jongeren die voor de crisis al de grootste moeite hadden een goede stap te maken richting de arbeidsmarkt. Deze groep heeft vaak een blijvende ondersteuningsbehoefte.

De regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid is gericht op de volgende 3 sporen:

1. Een doorlopende loopbaan; samenwerken op transitiemomenten
    a. Overstap van onderwijs naar onderwijs
    b. Overstap van onderwijs naar werk
    c. Overstap van werk naar duurzaam aan het werk
2. Kansen op de arbeidsmarkt vergroten
    a. Leven lang ontwikkelen
    b. Innovatief matchen/ vraag en aanbod in verhouding
    c. Ondersteuning op en naast de werkvloer
3. Overzicht en inzicht
    a. Inzicht in het ondersteuningsaanbod
    b. Inzicht in taken, rollen en (wettelijke) verantwoordelijkheden

Aansluiting op de regionale VSV aanpak en het RMC/ Bureau Leerplicht

De gemeenten hebben een wettelijke taak om zo veel mogelijk jongeren tussen 12 en 23 jaar te ondersteunen en motiveren om een startkwalificatie (een minimale basis om de arbeidsmarkt te betreden), te behalen. Deze taak en functie is belegd binnen het RMC. Daarnaast wordt er in een regionaal VSV programma nog extra samengewerkt tussen scholen en gemeenten. Hierin wordt extra ingezet op:

1. Samenwerken op instroom en doorstroom
2. Versterken zorgteams op school
3. Tijdelijke opvangvoorzieningen
4. Blijvend contact na onderwijs

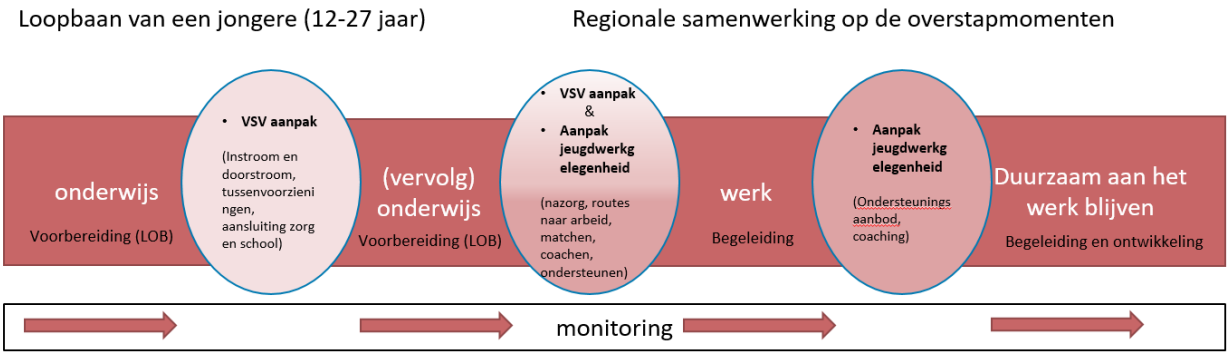
In de RMC aanpak en deze regionale aanpak zit veel aansluiting op en overlap met de voorgenomen aanpak Jeugdwerkgelegenheid. We zullen hierdoor beide aanpakken aan elkaar gaan koppelen.

Overkoepelende regionale aanpak “Jongeren naar school of werk”

De loopbaan van de jongere begint in het onderwijs en loopt uiteindelijk door tot een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Door de regionale VSV aanpak en de aanpak

[4] (Werkloosheid daalt het sterkst onder jongeren | UWV | Over UWV)
[5] (Draft 3ZonMW (netdna-ssl.com).

Jeugdwerkgelegenheid aan elkaar te verbinden, kunnen we een doorlopende lijn organiseren. Veel ketenpartners en bestaande initiatieven en opdrachten zijn hier al aan verbonden. Perspectief bieden aan jongeren, kunnen we alleen gezamenlijk.



We gaan beide aanpakken op elkaar aansluiten in de regionale overkoepelende aanpak "Jongeren naar school of werk". Hiermee kunnen we een gezamenlijke koers inzetten, bundelen we krachten, doen we geen dingen dubbel, sluiten we bestaande aanpakken op elkaar aan, hebben we een logische regionale aanpak en bovenal, staat de jongere centraal.

Financiën

Per arbeidsmarktregio zijn er middelen vrij gemaakt om een gecoördineerde regionale aanpak op te kunnen zetten. Naast geld voor regionale coördinatie heeft het kabinet landelijk ingezet op meer instrumenten om de jeugdwerkloosheid terug te dringen. Er zijn hiervoor regionaal middelen beschikbaar gesteld. Voor 2022 is bekend gemaakt dat de middelen voor de aanpak jeugdwerkloosheid worden verlengd. De hoogte van dit bedrag is nog niet bekend. Tot nu toe gaat het om de volgende verdeling:

	2021 en 2022
Coördinatie regionale aanpak jeugdwerkgelegenheid	€ 96.000
Middelen om in te zetten binnen de regionale aanpak	€ 803.904

Totaal budget van €899.904,-
In 2021 zijn er alleen middelen ingezet voor de programmamanager. Het overgrote deel van de middelen wordt in 2022 ingezet voor deze aanpak jeugdwerkgelegenheid.

Vervolg 2022

Momenteel zijn we de ambitie van de aanpak jeugdwerkgelegenheid verder aan het uitwerken in concrete doelstellingen en doelgroepen. Begin 2022 worden de 3 sporen van de aanpak Jeugdwerkgelegenheid hiermee verder uitgewerkt. Samen met de belangrijkste ketenpartners in de regio. Hier wordt dan ook een plan voor gemaakt om de financiën in te zetten. Het is nadrukkelijk de bedoeling om in te zetten op structurele aanpak voor de komende jaren. Dit is een belangrijk uitgangspunt bij het uitwerken van de sporen 1 en 2. De middelen van de aanpak jeugdwerkgelegenheid kunnen als vliegwiel dienen, maar het zijn incidentele middelen. Uiteindelijk willen we naar een structurele aanpak toe. Met de

uitvoering van spoor 3 wordt op korte termijn gestart. Het creëren van overzicht en inzicht in de huidige dienstverlening en het aanbod voor jongeren is een belangrijk actiepunt wat door de ketenpartners als prioriteit is aangegeven. Daarnaast zal aansluiting en verbinding worden gezocht met de bestaande VSV aanpak en hierbij worden toegewerkt naar een regionale aanpak “Jongeren naar school of werk”.

In de komende halfjaarbrief wordt uw raad opnieuw geïnformeerd over de voortgang van de regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout	drs. H.M.F. Bruls
gemeentesecretaris	burgemeester