Technische vragen
raadsvergadering 15 december 2022

Vaststelling verordening tot wijziging van de Verordening Adviescommissie omgevingskwaliteit Meierijstad (1e wijzigingsverordening) en benoeming voorzitter en (plaatsvervangende) leden Adviescommissie Omgevingskwaliteit Meierijstad		
Fractie	**Vragen**	**Antwoorden**
GBM	1. Hoe heeft de werving van de beoogde leden van de Adviescommissie Omgevingskwaliteit Meierijstad plaatsgevonden (sollicitatiegesprekken, door wie, correspondentie etc.)	Bij het opstellen van de Verordening Adviescommissie omgevingskwaliteit Meierijstad is al nagedacht over de gewenste deskundigheden en lokale binding van de (plaatsvervangende) commissieleden en de adviseurs die de commissie kan inschakelen. In die fase is ook contact geweest met leden van onze huidige adviescommissies, zodat zij hun ideeën daarover konden delen met het college. Daar is verder over nagedacht bij het opstellen van het profiel ofwel de wervingstekst. De werving vond plaats ‘via het gebruikelijke kanaal van gemeentelijke vacatures en via directe contacten met stakeholders’ (raadsvoorstel, pagina 3, paragraaf Communicatie). De oproep is geplaatst op www.werkeninnoordoostbrabant.nl. De oproep is door hun accountmanagers gedeeld met leden van huidige

		adviescommissies en met relevante platforms voor uitwisseling tussen verenigingen of instellingen enerzijds en onze gemeente anderzijds. Daarnaast hebben medewerkers in hun professionele netwerk, bijvoorbeeld via sociale media, op de vacatures gewezen. De selectiegesprekken maakten geen deel uit van de werving. De selectiecommissie bestond uit de relevante medewerkers in de organisatie en uiteraard heeft de portefeuillehouder hierbij zijn rol gespeeld.
	2. Zijn er ook kandidaten geweest die niet ter benoeming aan de gemeenteraad zijn voorgesteld en zo ja, wie.	In reactie op de werving is er een aanbod ontvangen van een instelling of bedrijf waar vooralsnog geen gebruik van wordt gemaakt. Overigens zouden persoonsgegevens van afgewezen sollicitanten slechts onder een bijzondere conditie met de raad gedeeld kunnen worden.
	3. Kunnen aan de vergaderstukken de volgende stukken toegevoegd worden: • Correspondentie met belanghebbende organisaties over de open te stellen vacatures. • De c.v.'s van de kandidaten die worden voorgesteld, in het bijzonder waar het betreft hun deskundigheid op het beoogde deelgebied waarvoor ze worden benoemd, hun huidige beroepsmatige functie en voor zover van toepassing, hun politiek – bestuurlijke achtergrond en verleden (lidmaatschap politieke partij, eerdere bestuurlijke en/of politieke functies. • De c.v.'s van de kandidaten die niet ter benoeming aan de gemeenteraad zijn voorgesteld, in het bijzonder waar het betreft hun deskundigheid op het beoogde deelgebied waarvoor ze worden benoemd, hun huidige beroepsmatige functie en voor zover van toepassing, hun politiek –	De eerste drie bullets en de vijfde en zesde bullet treden buiten de scope van technische vragen. Als beoordelingskader voor sollicitanten zijn gehanteerd de wettelijke vereisten (bijvoorbeeld dat een commissielid geen lid is van het gemeentebestuur – art. 17.8 Ow), inclusief art. 5 lid 2-6 van uw verordening (https://meierijstad.bestuurlijkeinformatie.nl/Agenda/Index/9a29f0c7-6893-4c52-a76a-915b3dd2fb91), en de elementen van het profiel zoals verwoord in de wervingstekst. De wervingstekst is openbaar en nu bijgevoegd aan deze beantwoording. Overigens kan de commissie een adviseur betrekken bij het opstellen van een advies over een zaak. Die adviseur kan een deskundigheid inbrengen die de commissie op dat moment als

	bestuurlijke achtergrond en verleden (lidmaatschap politieke partij, eerdere bestuurlijke en/of politieke functies. • De beoordelingscriteria die zijn gehanteerd voor de selectie van de personen die aan de gemeenteraad ter benoeming worden voorgesteld. • De c.v.'s van de plaatsvervangende leden die door het college van B&W worden benoemd, in het bijzonder waar het betreft hun deskundigheid op het beoogde deelgebied waarvoor ze worden benoemd, hun huidige beroepsmatige functie en voor zover van toepassing, hun politiek – bestuurlijke achtergrond en verleden (lidmaatschap politieke partij, eerdere bestuurlijke en/of politieke functies. • De verslaglegging van de beraadslagingen in het college van B&W over de kandidaten die ter benoeming aan de gemeenteraad worden voorgelegd.	aanvulling wenst op de competenties van de benoemde (plaatsvervangende) commissieleden
D66	1. Welke criteria zijn er gebruikt voor de selectie voor deze commissie?	Als beoordelingskader voor sollicitanten zijn gehanteerd de wettelijke vereisten (bijvoorbeeld dat een commissielid geen lid is van het gemeentebestuur – art. 17.8 Ow), inclusief art. 5 lid 2-6 van uw verordening (https://meierijstad.bestuurlijkeinformatie.nl/Agenda/Index/9a29f0c7-6893-4c52-a76a-915b3dd2fb91), en de elementen van het profiel zoals verwoord in de wervingstekst. De wervingstekst is openbaar en nu bijgevoegd aan deze beantwoording. Overigens kan de commissie een adviseur betrekken bij het opstellen van een advies over een zaak. Die adviseur kan een deskundigheid inbrengen die de commissie op dat moment als aanvulling wenst op de competenties van de benoemde (plaatsvervangende) commissieleden.

	2. Is er bij de selectie gekeken naar de diversiteit binnen deze commissie? Zo nee waarom niet? En zo ja waarom is het dan niet gelukt om een diverse Adviescommissie samen te stellen?	De selectiecriteria van inhoudelijke aard (zoals de verscheidenheid aan professionele disciplines) staan al garant voor enige diversiteit. De situatie heeft zich niet voorgedaan dat tussen twee in professioneel opzicht gelijke kandidaten een keuze te maken was op basis van bijvoorbeeld gender of huidskleur, nog los van de vraag of het gemeentebestuur zijn keuze mede daarop zou willen baseren. Uw raad heeft daar bij het behandelen van de verordening in de voorgaande cyclus geen aanzet toe gegeven. Overigens kan de commissie een adviseur betrekken bij het opstellen van een advies over een zaak. Die adviseur kan een deskundigheid of toevallig persoonlijk kenmerk inbrengen die de commissie op dat moment als aanvulling wenst op de competenties of toevallige persoonlijke kenmerken van de benoemde (plaatsvervangende) commissieleden.