Terugkoppeling regionale bijeenkomst 13 mei 2024

Op 13 mei 2024 was er een bijeenkomst in het gemeentehuis van Arnhem over de begrotingen 2025 van verschillende gemeenschappelijke regelingen. Alle raads- en burgerraadsleden uit de regio waren hiervoor uitgenodigd. Overbetuwe was vertegenwoordigd met zeven raads- en burgerraadsleden. Een mooie vertegenwoordiging.

Er werden gesprekken gevoerd met bestuurders of medewerkers van de gemeenschappelijke regelingen over de begrotingen van de vijf grootste gemeenschappelijke regelingen en was er ruimte voor het stellen van informatieve vragen.

De volgende gemeenschappelijke regelingen waren aanwezig:
1. Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen
2. BVO DRAN
3. VGGM
4. MGR Sociaal Domein Centraal Gelderland
5. ODRA

Hieronder een terugkoppeling van de gesprekken bijgewoond door de Overbetuwse deelnemers:

Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen

- Nav presentatie over gerealiseerde projecten tot nu toe: Woningbouw Investeringsprogramma (WBI) is interessant: dat is subsidie die je kunt krijgen voor de investeringen waar geen dekking voor is als je een nieuwe wijk gaat ontwikkelen (Denk bijvoorbeeld aan de extra investeringen die je moet doen in de bereikbaarheid van deze wijk, los van de wegen binnen deze wijk) (Een Westervoortse wijk is als voorbeeld genoemd die met hulp van deze subsidie tot stand komt). Een deel zit ook in de regiodeal.
- Naar aanleiding van een vraag: er zijn feitelijk te weinig ambtenaren vanuit de gemeenten beschikbaar om alle opgaven en speerpunten in te vullen. Nu wordt er veel ingehuurd (ZZP). Dit is een bedreiging voor de voortgang, kennisopbouw en uitvoering van projecten binnen de GMR.
- Er is naast de bestuurlijke overleggen ook een ambtelijk platform voor iedere opgave en dat wordt steeds beter bezet. Medewerkers merken dat er ‘wat te halen valt’ door de subsidiepotjes die er zijn. Het bouwen van het netwerk gaat steeds beter. In iedere gemeente is er ook een coördinator benoemd (in geval van Overbetuwe is dat Saskia van Eldik)
- Nav opmerkingen: kosten ZZP-ers drukken nu nog wel extra op de kosten van het regiobureau. Tot nu toe wordt het nog gedekt door de provincie, regiobureau heeft alleen veel werk aan het administratieve verantwoording en aanvraag en het lobby proces voor de subsidie. Als er meer ZZP-ers ingehuurd moeten worden dan kan dit niet langer uit de begroting van de GMR. Het is dan aan het Algemeen Bestuur om terug te komen naar de gemeenten om de keus te maken: extra geld of uit/afstel van projecten.
- Vraag gesteld: er wordt voorzichtig begroot door geen te ontvangen subsidie op te nemen. Daarnaast is er een risico dat ruimte in de begroting ontstaat omdat de ambitie hoger is dan de beschikbare middelen. Daarnaast zijn er ook relatief veel onzekere externe factoren die kunnen leiden tot uitstel (later afkomen subsidie bijv. of gewijzigd beleid andere overheden). Door deze ruimte in de begroting ontstaat er een knelpunt bij gemeenten: want deze ruimte kan niet benut worden voor andere zaken. Kan er niet op grond van ervaring toch een deel van de subsidie meegenomen worden bij de te verwachten inkomsten, waardoor de kosten voor gemeenten lager blijven? Antwoord GMR: er zijn nog geen ervaringscijfers voor de subsidies en dus is het te risicovol om deze al in te boeken. Daarnaast komen subsidies soms veel later pas af en kunnen door gewijzigd beleid subsidies vervallen. Daarnaast staat een subsidie niet op zich: er wordt ook van de aanvrager een minstens even hoge investering verwacht.

BVO DRAN

- De bijeenkomst van BVO DRAN was duidelijk en goed opgezet zowel v.w.b. de toekomst als de daarbij behorende meerjarenbegroting.

- De aanbestedingen zijn net achter de rug, dus die zijn weer voor 6 jaar vastgelegd. Men heeft, v.w.b. de financiële risico's die er kunnen zijn, het geheel goed inzichtelijk.
- Bijkomend een meevaller, we krijgen met z'n allen € 3.000.000,00 terug waarvan 2/3 deel al terugstort is.

MGR Sociaal Domein Centraal Gelderland **(met o.a. twee bijzondere nieuwe onderwerpen: Steunpunt SROI en Regionaal verbinder Statushouders**

- Over 2023 komt er ca 3 miljoen euro terug naar gemeenten. Volgens de regionale verdeelsleutel van 2023 ontvangt Overbetuwe 10,24% van dat bedrag. MGR SDCG begrootte erg voorzichtig, met name door de coronajaren en hierdoor zat men ruim in het jasje, waardoor nu geld aan gemeenten kan worden teruggegeven.
- Voor 2025 wordt van gemeenten een extra bijdrage gevraagd van ca € 135.000,- (komt vooral door indexeringen van loon).
- Er komt een nieuwe module "regionale facilitering Zorg". Hiervoor wordt geen extra geld van gemeenten gevraagd, maar er wordt met middelen van Arnhem en Westervoort geschoven. Taken gaan van die gemeenten over naar MGR SDCG.
- Thema: Sturing en Grip. Hierbij wordt het WAT door gemeenten bepaald. Waarbij geldt "hoe concreter, hoe beter".
- Binnen dit thema gesproken over de beleidskeuzen die door MGR SDCG worden bepaald obv "tijd", "geld", "aantallen" en "kwaliteit".
- Desgevraagd werd aangegeven dat het element "opbrengst"/ "beoogd resultaat" (vaak) lastig te meten valt.
- Gesproken over 'uitdaging' om voor de 11 deelnemende gemeenten een passend aanbod te verzorgen. Enige discussie over de stelling dat hier de 80-20-regel van toepassing is (de meeste gmeeenten kunnen zich vinden in 80% van de regels. Resteert 20% waarover de deelnemers het niet altijd eens zijn).
- Thema: kwaliteit-rechtmatigheid-toezicht. Vooral gesproken over aanbieders en toezichthouders. Medewerkers van de module Inkoop van MGR SDCG hebben inmiddels met 257 van de in totaal ca 400 zorgaanbieders gesprek(ken) gevoerd. Beter in beeld nu wat gepresteerd wordt en welke verbeterpunten er zijn.
- Toezicht vindt plaats op terreinen van Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en Jeugdwet. Gemeenten bleven zelf verantwoordelijk voor uitvoering van de Participatiewet.
- Directeur MGR SDCG is bereid om in te gaan op onze uitnodiging te sparren over voor Overbetuwe actuele thema's.
- Naast het slechte nieuws over inkoop is er ook een klein pleistertje: we krijgen nog geld terug over 2023.
- SROI: mogelijkheden voor opdrachtnemers zijn ruim. (Naast het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kun je bijvoorbeeld ook een donatie doen aan stichting Leergeld of stagiaires plaatsen in je organisatie). Vragen die opkwamen: Kunnen/willen wij hier nog op sturen? Hoe denkt onze wethouder hierover? In hoeverre is inzet van MGR nu en straks nog nodig als opdrachtnemers de weg gevonden hebben (nu 50/50)
- Regionaal verbinder statushouders: deze is in onze regio net gestart en wordt gefinancierd vanuit Den Haag. Werkt veel samen met WSP. Zoekt naar contact met de gemeentelijke functionarissen die met statushouders in de gemeente werken. Is via Divosa in contact met andere gemeenten. Ook asielzoekers behoren tot de doelgroep. Zij mogen nu ook werken, er is een pilot in Arnhem. Helaas veel bureaucratie voor werkvergunningen voor deze groep, lobby loopt om deze bureaucratie te beteugelen. Stelling: gemeenten moeten ook asielzoekers ondersteunen bij het vinden van werk. (vonden de aanwezige raadsleden een open deur, maar de vraag is hoe/wat we als gemeente willen met het aan het werk krijgen van asielzoekers.)

ODRA

- Onze omgevingsdienst kan nog steeds een goede performance leveren ondanks personeelsdruk en Omgevingswet.

- Geringe stijging van het KPU van €99 naar € 104.
- Er zijn (komen) wat fusies bij de omgevingsdiensten in NL.
- Onze omgevingsdienst is prijstechnisch de meest voordeligste.
- Het rapport "ter Aartsen" is in uitvoering en op onderdelen klaar.

VGGM

- Actualiteiten die spelen: 30 km zones, vaccinatiegraad, energietransitie & veiligheid, natuurbranden.
- Vragen aan de VGGM zijn hoofdzakelijk reactief van aard (ad hoc).
- De brandweer moet vergeleken met het verleden steeds vaker anticiperen op verschillende zaken.
- Uit een benchmarkonderzoek blijkt dat de VGGM een goede ad-hoc organisatie is die ‘knap’ maar ‘krap’ is georganiseerd. De bedrijfsvoering is achtergebleven. Om een verbeterslag te kunnen maken is gestart met het programma ‘Samen Betere Bedrijfsvoering’ dat e.e.a. meer moet standaardiseren.
- ‘Basis op orde’ staat op gespannen voet met de bezuinigingsoperatie van tenminste 2%.
- De 1.800 extra medewerkers tijdens de COVID-periode zijn inmiddels weg.
- Het tekort aan forensisch artsen is een serieus probleem.