Openbaar Zaaknummer: Z/25/309594

Informatienota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Ontwerp DVO 2026-2027 MGR/WerkBedrijf

Collegedatum: 7 oktober 2025

Kernboodschap

Het college heeft zijn reactie op de ontwerp dienstverleningsovereenkomst voor de jaren 2026 en 2027 naar het dagelijks bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling 'Rijk van Nijmegen' gestuurd. Het college heeft aangegeven welke lokale afspraken het uit de Keuzekaart bij deze overeenkomst wil maken. Het college bestendigt het beleid van de afgelopen jaren, waarbij de nadruk ligt op lokale inzet in het bijzonder voor de inzet van participatiecoaches.

Eerdere besluiten

Datum	**Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)**
01-02-2024	Beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie "Klaar voor nieuwe kansen!" (144439)
25-04-2024	Zienswijze ontwerp DVO 2024-2025 WerkBedrijf (227479)

Toelichting

Op 23 juni j.l. ontvingen wij de ontwerp dienstverleningsovereenkomst (DVO) 2026-2027 voor WerkBedrijf (bijlage 1). In de aanbiedingsbrief (bijlage 2) vraagt het dagelijks bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijk Regeling 'Rijk van Nijmegen' (MGR) het college om uiterlijk 10 oktober 2025 kenbaar te maken of het een zienswijze heeft op deze ontwerp DVO en welke lokale afspraken het college uit de Keuzekaart wil maken. Onze lokale afspraken zijn aanvullend op het totaal aan regionale dienstverlening dat WerkBedrijf biedt. Het vaststellen van de DVO is een bevoegdheid van het college, binnen de kaders zoals gemeenteraad die heeft vastgesteld in "Klaar voor nieuwe kansen!".

Na advies te hebben ingewonnen bij het Adviesorgaan Sociaal Domein Wijchen (bijlage 3 en 4) heeft het college zijn voorgenomen besluit van 9 september via de griffie voorgelegd aan de gemeenteraad voor wensen en bedenkingen. De raad heeft hierop geen wensen en/of bedenkingen naar voren gebracht. Het college heeft dagelijks bestuur van de MGR zijn lokale keuzes kenbaar gemaakt en daarbij vermeldt geen verdere opmerkingen te hebben bij de taakuitvoering en kenmerken van de dienstverlening, zoals verwoord in de DVO.

Gevolgen

Zo kunnen wij onze doelen realiseren in 2026 en 2027
Met deze overeenkomst maken wij duidelijk dat regionale en lokale afspraken in elkaars verlengde liggen. Met de afspraken willen wij met WerkBedrijf dezelfde doelen en ambities realiseren, zoals geformuleerd in het beleidskader 'Klaar voor nieuwe kansen!' en die jaarlijks worden gekwantificeerd in de begroting van WerkBedrijf. De wijzigingen zoals doorgevoerd met het nieuwe beleidskader hebben met name betrekking op een meer aanbodgerichte dienstverlening vanuit mens- en werkontwikkeling.

Bestendigen van de eerder lokaal gemaakte afspraken
Eerder maakten wij met WerkBedrijf afspraken voor Wijchen over 'Lokale arbeidsbemiddeling' (ca. € 30K), 'Intensieve lokale aansluiting' (€ 20K), uitvoeren van een 'Event en Marktbewerkingsplan' (€ 20K), 'Maatwerkinterventies' (€ 60K) en 'Participatiecoaching' (€ 136K). Wij zetten deze keuzes in principe door in de jaren 2026 en 2027. Vanaf 2026 zijn de maatwerkinterventies gewijzigd in 'Intensieve interventies'. De lokale afspraak 'Doelgroepbenadering' is vervangen door het flexibeler in te zetten 'Aanvullende gerichte lokale inzet'. Voor de jaren 2026 en '27 willen wij deze lokale afspraak inzetten om specifieke groepen uit Wijchen sneller op werk te plaatsen. In 2026 bekostigen we dit door geen afspraak te maken voor 'Intensieve interventies'.

Participatiecoaching onder de vlag van WerkBedrijf
Tot 1 juli 2024 financierden wij participatiecoaches zelf, boven op het budget dat wij overmaakten naar WerkBedrijf. Vanaf halverwege 2024 biedt de DVO de mogelijkheid om participatiecoaching bij WerkBedrijf onder te brengen. Participatiecoaching blijft een dienst die lokaal wordt georganiseerd. Door deze dienstverlening bij WerkBedrijf onder te brengen kunnen mensen uit de Participatiewet eenvoudiger doorstromen van de ene vorm van dienstverlening naar de andere. Ook de inzet van bepaalde voorzieningen van WerkBedrijf naar andere groepen wordt eenvoudiger. Tot slot kan in deze vorm het uitwisselen van kennis tussen participatiecoaches makkelijker georganiseerd worden.

Communicatie

Niet van toepassing

Uitvoering of Vervolgstappen

Eind december 2025 ondertekenen de colleges en het DB van de MGR de definitieve DVO. Na ondertekening informeert het DB van de MGR alle betrokken partijen hoe met hun overwegingen is omgegaan in de definitieve DVO.

Geheimhouding:

Niet van toepassing