

MIJLPALEN VAN MEIERIJSTAD 2017-2022

EINDEVALUATIE

Meierijstad, de Kracht van Samen

MEIERIJSTAD

INHOUD

Voorwoord 3

Inleiding 4

Samenvattende conclusies 5

Leeswijzer 7

Financiële overzichten 9

Continuïteit van bestuur - doorlopende zaken - overdrachtsdossier 15

Centrale thema's vertaald naar Programmalijnen 17

Bijlage 1: Programmalijnen 19

Bijlage 2: Programma's 35

- 0 Bestuur en ondersteuning 35
- 1 - Veiligheid 41
- 2 - Verkeer, vervoer en openbare ruimte 45
- 3 - Economie 49
- 4 - Onderwijs 53
- 5 - Sport, cultuur en vrijetijdseconomie 57
- 6 - Sociaal domein 64
- 7 - Volksgezondheid en milieu 69
- 8 - Volkshuisvesting, ruimtelijke ontwikkeling, stads- en dorpsvernieuwingen 73

Bijlage 3: Samenstelling college en portefeuilleverdeling 79



VOORWOORD

Geachte leden van de gemeenteraad,

Voor u ligt de Eindevaluatie van het collegewerkprogramma van Meierijstad: 'de Mijlpalen van Meierijstad' (MvM).

Onze conclusie is dat er in de afgelopen jaren veel is bereikt. De bestuurlijke ambities van de MvM liggen op koers. We kijken met trots terug op de eerste bestuursperiode van Meierijstad.

Krachtig bestuur
Door politiek/bestuurlijke ontwikkelingen wijzigde in 2019 ons college. Desondanks is het gelukt om een krachtig gemeentebestuur te blijven. Veel ontwikkelingen zijn in gang gezet, tal van projecten zijn gerealiseerd of verkeren in een fase van voorbereiding.

De Kracht van Samen
Wij hechtten vanaf het begin van deze bestuursperiode aan het belang van participatie en de kracht van de samenleving. De MvM zijn met grote betrokkenheid van de samenleving en partners tot stand gekomen. Wij hebben aandacht gegeven aan initiatieven en suggesties uit de samenleving en hebben de gemeenteraad betrokken bij het realiseren van de bestuurlijke ambities MvM. Hun trots is onze trots.

Coronacrisis
In maart 2020 werd de wereld 'overvallen door het coronavirus'. De term 'crisis' duidt al op een hevige impact die ook in Meierijstad veel gevolgen heeft gehad. Inwoners zijn ons ontvallen en velen lijden onder de naweeën van 'long covid'. Veel ondernemers leden schade en binnen het gemeentehuis werden planningen opgeschort en kreeg de dienstverlening een impuls voor verdergaande digitalisering. De impact van corona is nog altijd actueel maar terugkijkend kunnen wij concluderen dat door de gemeente hier adequaat en voortvarend op is geacteerd.

Eindevaluatie
Het is aan de inwoners van Meierijstad en de gemeenteraad om te beoordelen of onze gezamenlijke inspanningen het beoogde resultaat hebben opgeleverd. Of zij ook tevreden en trots zijn op de bereikte resultaten. In de eindevaluatie gaan wij ook in op continuïteit, lopende zaken en de overdracht hiervan voor een volgende bestuursperiode.

Woord van dank
Zoals wij in de MvM iedereen, coalitie- en niet coalitiepartijen, het maatschappelijk middenveld, inwoners en ondernemers hebben bedankt voor hun bijdrage(n) bij het opstellen van de MvM, kijken wij nu dankbaar terug op de bereikte resultaten in de periode 2017-2021.

Tot slot bedanken wij de ambtelijke organisatie voor hun inzet en ondersteuning.

Het college van burgemeester en wethouders van Meierijstad

25 januari 2022



INLEIDING

'Meierijstad zijn we samen!', is de titel van de Mijlpalen van Meierijstad (MvM) voor de bestuursperiode 2017-2022. Hierin hebben wij de speerpunten van beleid en de ambities voor deze jaren aangegeven.

Kaders voor de evaluatie MvM
Op pagina 13 van de MvM staat (citaat): "De MvM is een dynamisch document. De MvM zijn geschreven vanuit de huidige situatie. Uiteraard kunnen zich ontwikkelingen voordoen die mogelijk tot een bijstelling van de bestuurlijke ambities leiden. Wij zullen de MvM in 2019 tussentijds evalueren en hierover rapporteren. Verder is het mogelijk dat er goede redenen zijn voor verschuiving in prioriteit, in jaar van uitvoering etc."

Eind 2019 hebben wij de rapportage 'Tussentijdse evaluatie 2019' opgesteld en met een raadsinformatiebrief aangeboden aan de gemeenteraad. Voor de Eindevaluatie zijn, behoudens bovenstaande opmerkingen, geen aanvullende kaders opgenomen. Verder rapporteren wij over de impact corona pandemie.

Via de jaarlijkse Planning & Control cyclus is de gemeenteraad in de periode 2017-2021 periodiek geïnformeerd met kadernota's, programmabegrotingen, berap's en programmarekeningen en in detail geïnformeerd en gerapporteerd over beleidsvoornemens en de uitvoering daarvan. Inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners kunnen hiervan kennis nemen en zijn zoveel mogelijk bij de voorbereiding en uitvoering actief betrokken overeenkomstig de uitgangspunten en werkwijze van en voor (burger)participatie.

Maar meer en anders dan bij de 'Tussentijdse evaluatie 2019' zien wij de Eindevaluatie als een resultaat-verantwoording. Om die reden zijn in de bijlage 1, de Programmalijnen, als bij de Programma's, bijlage 2, bij veel Mijlpalen concrete resultaten vermeld.

Werkwijze
In de Eindevaluatie wordt, anders dan bij de Tussentijdse evaluatie 2019, vooral terug gekeken. In de Eindevaluatie presenteren wij "wat hebben we daarvoor gedaan" over de jaren 2017 - 2021 van deze bestuursperiode.

Voor Europa, Rijk, provincie en waterschappen gelden andere bestuursperioden. De bestuursakkoorden van deze organisaties hebben ook impact gehad op door het gemeentebestuur gemaakte keuzen. Ook zullen een aantal langlopende projecten en activiteiten die in de periode 2017-2021 in gang zijn gezet in de jaren hierna een vervolg krijgen of worden opgeleverd.

De input voor de MvM is participatief tot stand gekomen. In deze bestuursperiode is door de ambtelijke organisatie en tijdens werkbezoeken van het college veel informatie van buiten opgehaald. Dit geldt voor zowel het geharmoniseerde als nieuw vastgestelde beleid en projecten. Voor de eindevaluatie vinden wij een apart participatietraject hierdoor niet opportuun en onnodig belastend voor onze participanten.



SAMENVATTENDE CONCLUSIES

In deze paragraaf geven we samenvattende conclusies ten aanzien van de programmalijnen en de programma's. We beginnen echter eerst met de impact corona-pandemie. Daar kunnen we niet omheen.

De impact van corona
Begin 2020 werd de wereld geconfronteerd met een verstrekkende pandemie, het coronavirus.
De maatschappelijke en financiële gevolgen van de coronacrisis zijn op nagenoeg alle beleidsterreinen voelbaar. De wijze waarop en de impact hiervan verschilt. Niet in alle gevallen is exact vast te stellen hoe groot de omvang van de geleden schade is. De crisis is eind 2021 nog steeds niet voorbij en er zijn nog altijd veel onzekerheden over het verdere verloop.

Wij hebben de Gemeenteraad frequent, via 22 RIB's in de periode maart 2020-december 2021, geïnformeerd over de landelijke- en lokale coronamaatregelen. Corona heeft ontegenzeggelijk gevolgen gehad voor het tempo van de realisatie van programmalijnen en programma's. In een aantal gevallen heeft de beoogde beleidsuitvoering hierdoor vertraging ondervonden. Uiteraard hebben we waar mogelijk geprobeerd om dit te voorkomen.

Samenvattende conclusie ten aanzien van de programmalijnen
Het werken met programmamanagement heeft geleid tot een versnelling van het behalen van de doelen en bestuurlijke ambities. Vanuit de complexiteit van de opgaves, ingrijpende externe gebeurtenissen zoals de COVID-pandemie kunnen we concluderen dat nog niet alle programmalijnen hun eindstation hebben bereikt. De conclusies per programmalijn zijn opgenomen in bijlage 1 bij dit document.

Samenvattende conclusie ten aanzien van programma's
De belangrijkste conclusie na 5 jaar Mijlpalen van Meierijstad is dat alle Mijlpalen gerealiseerd dan wel in gang gezet zijn, respectievelijk opvolging hebben gekregen. De wettelijke opdracht om binnen 2 jaar na fusiedatum het beleid te hebben geharmoniseerd heeft daarbij als vliegwiel gefungeerd. Veel Mijlpalen hingen immers samen met harmonisatie van beleid.

Het 4e en 5e jaar van Meierijstad was de focus op de uitvoering gericht van actielijnen en uitvoeringsprogramma's, gekoppeld aan vastgesteld beleid. Veel is gerealiseerd, maar niet alles. Bij een aantal investeringen is er sprake van 'onderhanden werk'. We noemen als voorbeeld: vervanging en onderhoud aan bruggen, wegen en rioleringen. Aan robuust groenblauw, verbouw politiebureau en nieuwbouw basisschool Petrus en Paulus. De oorzaak van de vertraging is divers en niet alleen corona-gerelateerd.

Naast de Mijlpalen hebben we ook nieuwe onderwerpen, bijvoorbeeld voortvloeiend uit het Regeerakkoord, opgepakt. De Regio Deal en het Schone Lucht Akkoord zijn dergelijke onderwerpen.

Bij de programma's zijn behaalde resultaten, voortgang en vooruitzichten opgesomd. Voor het nieuwe college geeft dit inzicht in dossiers die ook in de nieuwe bestuursperiode aandacht behoeven.

Overige conclusies ten aanzien van MvM
Op het terrein van regionale en landelijke positionering van Meierijstad zijn aansprekende resultaten behaald. Wij hebben veel energie gestoken in de naamsbekendheid van Meierijstad en het profiel van een krachtige gemeente.
Meierijstad doet er toe in regionale- en landelijke netwerken en samenwerkingsverbanden. In bijlage 2, bij programma 0 Bestuur en ondersteuning, is dit uitgebreid beschreven. Zowel ambtelijk als bestuurlijk is de gemeente in veel overleggremia vertegenwoordigd, waaronder de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), Platform middelgrote gemeenten (M50), Grote fusiegemeenten (H7), Brabantse middelgrote gemeenten (M7), Regio Noordoost Brabant (RNOB), Het Groene Woud (HGW), Van Gogh Nationaal Park (VGNP), Mozaïek Dommelvallei (MD) en de overige Verbonden Partijen.

Participatie: Overeenkomstig de besturingsfilosofie is de harmonisatie van beleid, maar ook nieuw beleid en de uitvoering hiervan met veel verschillende partijen participatief tot stand gekomen. Deze meerwaarde op inhoud en proces heeft ook geleid tot een gedragenheid van visies, beleid en uitvoering.

Financieel trekken we de conclusie dat we op orde zijn en dat de gemeentelijke woonlasten voor Meierijstad voor één- en meerpersoonshuishouden lager zijn dan gemiddeld in Nederland en in omliggende Oost-Brabantse gemeenten.



LEESWIJZER

Om te komen tot een eenduidig en congruent beeld sluit het evaluatiedocument zo veel mogelijk aan op de MvM. We starten met een financiële doorkijk. Hierna is de paragraaf "Continuïteit van bestuur - doorlopende zaken - overdrachtsdossier' opgenomen. Gevolgd door een beschrijving van de vertaling van de 5 centrale thema's in MvM naar de 8 programmalijnen van Meierijstad. In bijlage 1 zijn per programmalijn de resultaten beschreven. In bijlage 2 wordt per programma inzicht gegeven in de realisatie, voortgang en resultaten. Wij sluiten de Eindevaluatie in bijlage 3 af met twee perioden collegesamenstelling en portefeuilleverdeling (m.i.v. 19 januari 2017 en m.i.v. 27 mei 2019).

Bijlage 1 (programmalijnen)
Per programmalijn is gekozen om de volgende elementen uit te werken:

- De programmalijn start met de ambities. Die ambities zijn zoveel als mogelijk overgenomen/afgeleid van de centrale thema's in MvM.
- Beschrijving van "Wat hebben we daarvoor gedaan" in de periode 2017 - 2021.
- Elke programmalijn sluit af met het onderdeel "Conclusies Mijlpalendocument".

Bijlage 2 (programma's)
De gekozen programma-indeling is overeenkomstig de MvM. Deze bestaat uit 9 (begrotings-)programma's, waarbij per programma de volgende elementen zijn beschreven:

- Het programma start met de ambities. De ambities per programma zijn integraal overgenomen uit de MvM.
- Ook het onderdeel "Wat wilden we bereiken" hebben we ongewijzigd overgenomen uit de MvM.
- Daarna volgt het onderdeel "Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021" / "wat hebben we daarvoor gedaan". Hierin hebben we per mijlpaal beschreven wat er in deze periode is gerealiseerd. In dit onderdeel evalueren we het onderdeel "Wat gaan we er voor doen?" uit de MvM. Waar dit het geval is geweest hebben wij bij de totstandkoming van visies, beleid en uitvoering een afstemming gehouden met stakeholders, inwoners, onderwijs, ondernemers enz.
- Ieder programma sluit af met het onderdeel "wat hebben we nog meer gedaan". We hebben bij de programma's immers, naast de Mijlpalen, ook andere onderwerpen opgepakt.

Wegingsproces hoe we tot keuzes zijn gekomen

- We kijken als uitgangspunt niet over deze bestuursperiode heen. Dat doen we alleen als de uitvoerings programma's in de tijd doorlopen na de huidige bestuursperiode.
- Voor enkele programmaonderdelen, te weten duurzaamheid, omgevingswet en gezondheid, is primair aansluiting gezocht bij de hierover beschreven programmalijnen. In de betreffende programma's wordt ook verwezen naar die programmalijnen. Hetzelfde geldt voor enkele mijlpalen met betrekking tot participatie en organisatieontwikkeling in programma 0 (Bestuur en ondersteuning).
- In programma 0 (Bestuur en ondersteuning) is in zijn algemeenheid beschreven hoe in deze bestuurs-periode gewerkt is aan de naamsbekendheid van Meierijstad en het profiel van een krachtige gemeente. Bij diverse andere programma's is dat geconcretiseerd.
- In het evaluatiedocument wordt net als in de MvM niet ingegaan op de reguliere werkzaamheden.

Communicatie

- Het document Mijlpalen van Meierijstad 2017-2022, Eindevaluatie wordt ter kennisname voorgelegd aan de gemeenteraad. Het document zal ook worden geplaatst op de gemeentelijke website www.meierijstad.nl.



FINANCIËLE OVERZICHTEN

In de mijlpalen van Meierijstad staan financiële doelstellingen (blz.14). Hieronder volgt een korte toelichting over de periode 2017 t/m 2021 per financiële doelstelling.

1. De algemene financiële huishouding is stabiel en meerjarig sluitend

De algemene financiële huishouding is stabiel
De algemene financiële huishouding is af te lezen uit de verplichte financiële kengetallen die we opnemen in de jaarlijkse begroting en jaarstukken. Voor de periode 2017 t/m 2022 hebben we deze kengetallen in een tabel gezet. Uit deze informatie is af te leiden dat de algemene financiële huishouding stabiel is. Na de tabel volgt een toelichting op de ontwikkeling van de kengetallen in de afgelopen periode.

Begrotingsjaren	J2017	J2018	J2019	J2020	B2021	B2022
Netto schuldquote	82%	76%	55%	61%	60%	58%
Netto schuldquote gecorrigeerd	76%	72%	51%	58%	55%	55%
Solvabiliteit	33%	36%	34%	34%	29%	26%
Grondexploitatie	75%	70%	50%	52%	49%	30%
Exploitatieruimte	1%	0,8%	2,9%	-1,8%	0,1%	3,1%
Belastingcapaciteit	105%	95%	97%	94%	93%	*)

*) De jaarlijkse publicatie van COELO: "De atlas van de lokale lasten 2022" verschijnt in de loop van 2022.

De schuldquoten geven de verhouding aan tussen schuldenlasten en het eigen vermogen. De schuldquoten zijn ten opzichte van 2017 gedaald met ongeveer 20%. Een schuldquote onder de 90% is volgens de signaleringswaarden van de provincie het minst risicovol.

De solvabiliteit blijft rond de 30% schommelen. Dit is volgens de signaleringswaarden van de provincie een "neutraal" percentage.

Het kengetal grondexploitatie geeft de verhouding weer tussen boekwaarde van de grond en de totale (geraamde) baten. De boekwaarde van de voorraden grond is van belang, omdat we deze waarde moeten terugverdienen bij verkoop. Het geraamde kengetal voor 2022 is 30% en valt binnen de signaleringswaarde "neutraal" van de provincie.

De structurele exploitatieruimte is t/m 2021 laag (tussen 0 en 1%), waarbij de realisatie van de jaren tot en met 2019 wel hoger scoort dan de begroting. Dit komt tot uitdrukking in een positief structureel jaarrekeningresultaat. Bij de begroting 2022 is de structurele exploitatieruimte hoger. Dit komt vooral door de toegekende extra rijksinkomsten jeugdzorg. Bij een nieuw collegeprogramma is aandacht voor de structurele exploitatieruimte wenselijk, zodat we eventuele toekomstige structurele tegenvallers beter kunnen opvangen.

Het financieel kengetal belastingcapaciteit laat zien hoe hoog onze gemeentelijke totale woonlasten zich verhouden tot het landelijk gemiddelde. Vanaf 2018 zijn onze woonlasten lager dan het landelijk gemiddelde. Voor 2022 is dit nog niet bekend, omdat de jaarlijkse publicatie van COELO "De atlas van de lokale lasten" in de loop van 2022 verschijnt.

De algemene financiële huishouding is meerjarig sluitend
De begrotingen van Meierijstad zijn sinds de start van de gemeente in 2017 meerjarig sluitend. Ze zijn door de provincie getoetst en akkoord bevonden. Hierdoor heeft Meierijstad vanaf 2018 repressief toezicht. Dit was in 2017 nog niet mogelijk omdat een fusiegemeente het eerste jaar nog onder preventief toezicht staat vanwege de wet Arhi.

In de volgende tabel laten we het verloop van de structurele begrotingsresultaten zien.

Bedragen x € 1.000

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Begroting 2017	-291	1.814	2.797	3.868					
Begroting 2018		450	447	1.167	859				
Begroting 2019			-85	1.704	2.392	2.454			
Begroting 2020				680	512	1.574	2.484		
Begroting 2021					2.798	3.607	2.598	2.125	
Begroting 2022						5.899	2.313	1.688	1.114

De meerjarige begrotingsresultaten per begrotingsjaar schommelen in de loop van de tijd. Dit komt vooral door wijziging in de hoogte van de algemene uitkering en de vastgestelde ontwikkelambities. Zo was bij de begrotingsbehandeling 2017 het geraamde structurele resultaat voor 2020 nog € 3,9 miljoen. Bij de begrotingsbehandeling 2020 was deze gedaald naar € 680.000. Het omgekeerd gebeurde voor het begrotingsjaar 2021. Bij de begrotingsbehandeling 2018 was het geraamde structurele resultaat voor 2021 nog € 859.000. Bij de begrotingsbehandeling 2021 was dit gestegen naar € 2,8 miljoen.

De septembercirculaire 2019 was positief. Toen is besloten om € 900.000 structureel te reserveren voor het opvangen van een mogelijk lagere algemene uitkering bij de herverdeling van het gemeentefonds.
De herverdeling is nog steeds niet definitief en de reservering van € 900.000 is incidenteel vrijgevallen bij de begroting 2021 en 2022.

Bij de jaarrekeningen 2017 en 2018 waren er overschotten. Daarom is in 2019 onderzocht of we structurele budgetten konden verlagen. Dit is vanaf begrotingsjaar 2020 gedaan en leverde een voordeel op van ruim € 2,0 miljoen.

2. De reservepositie en het weerstandsvermogen zijn op orde

Bij de start van de gemeente Meierijstad is besloten de reservepositie te verstevigen. Dit was mogelijk door van 2017 t/m 2026 (2 collegeperioden) de dekkingsreserve kapitaallasten af te bouwen en de kapitaallasten volledig op te nemen in de exploitatiebegroting. Om dit te realiseren is in 2017 besloten de dekkingsreserve jaarlijks af te bouwen met € 3,5 miljoen en dit bedrag toe te voegen aan de algemene risico reserve. De kapitaallasten met dekking exploitatiebegroting stijgen hierdoor jaarlijks met € 175.000 per jaar.

Toch wordt de dekkingsreserve kapitaallasten (zie de tabel hierna) niet helemaal afgebouwd, zoals destijds de bedoeling was. De € 3,5 miljoen per jaar was gebaseerd op de begrote stand van de dekkingsreserve op 1 januari 2017, namelijk € 31,5 miljoen. De werkelijke stand van de dekkingsreserve kapitaallasten was op 1 januari 2017 € 39,1 miljoen.
Voor de ambities uit de MvM voor het jaar 2018 is € 3,5 miljoen onttrokken aan de algemene risicoreserve, voor de jaren 2019 t/m 2021 is dit € 1 miljoen. Bij de kadernota's 2019 tot en met 2022 en bij afzonderlijke raadsbesluiten zijn extra middelen onttrokken aan de reserves. Hier tegenover staan stortingen bij de jaarrekeningen 2017 (€ 3,6 miljoen), 2018 (€ 4,7 miljoen), 2019 (€ 0,7 miljoen) en 2020 (€ 8,2 miljoen).

Het verloop van de reservepositie en het weerstandsvermogen is opgenomen in de volgende tabel.

Bedragen x € 1.000.000

Begrotingsjaren	J2017	J2018	J2019	J2020	B2021	B2022	B2023	B2024	B2025
Reservepositie:									
Algemene Risicoreserve	41	50	56	56	59	55	58	60	63
Algemene Reserve Risico GREX		17	17	17	17	17	17	17	17
Bestemmingsreserve Sociaal Domein	11	11	14	10	6	6	5	5	5
Dekkingsreserve kapitaallasten	49	43	39	36	31	26	21	17	13
Weerstandsvermogen	**1,1**	**1,3**	**1,4**	**1,6**	**1,1**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**

Het weerstandsvermogen is uitgedrukt in de weerstandsratio (beschikbare weerstandscapaciteit gedeeld door benodigde weerstandscapaciteit). De gemeenteraad heeft bij de nota weerstandsvermogen vastgesteld dat de ratio minimaal 1,0 moet zijn. Het aanhouden van te veel reserves is geen doel op zich. Daarom is in de nota Weerstandsvermogen opgenomen dat bij het bereiken van een ratio van 1,4 (ruim voldoende) de raad kan besluiten middelen toe te voegen aan de algemene reserve vrij besteedbaar. Het gaat dan om middelen die niet nodig zijn voor het afdekken van risico's. Hiermee ontstaat incidentele ruimte voor nieuwe ontwikkelingen.

3. Structurele lasten worden gedekt met structurele inkomsten

Dit is een algemeen uitgangspunt wat voorgeschreven is vanuit de wetgeving. Hieraan voldoen wij vanaf 2017, wat tot uitdrukking komt bij de goedkeurende accountantsverklaring en de repressieve vorm van toezicht door de provincie.

4. De financiën van het sociaal domein beschouwen we als een gesloten systeem waarbij overschotten gereserveerd worden binnen een reserve sociaal domein. Incidentele tekorten die niet uit de reserve sociaal domein kunnen worden verevend met de algemene reserve.

Het gesloten systeem is zo lang mogelijk in stand gehouden. In de loop van 2020 werd duidelijk dat de "gesloten kolom sociaal domein" zoals deze bij de start van Meierijstad was bedoeld niet meer houdbaar is.

Het in stand houden van een gesloten systeem stuit op de regelgeving van de BBV en was steeds meer een kunstmatig systeem. Dat laatste kwam onder meer doordat in de Algemene Uitkering middelen voor het sociaal domein niet meer één op één herleidbaar waren. Aan de andere kant maakte budgettaire krapte in de jeugdhulp en Wmo (door o.a. het abonnementstarief) het ook noodzakelijk dat gemeenten structurele lasten realistisch ramen in hun begroting. In de begroting 2021 is de gesloten kolom sociaal domein I osgelaten.

De bestemmingsreserve Sociaal Domein had 2 doelen namelijk het opvangen van tegenvallers in enig jaar en het kunnen dekken van pilots en projecten die een bijdrage leveren aan innovatie en preventie (transformatie) in het sociaal domein. Het opvangen van tegenvallers met de bestemmingsreserve sociaal domein gebeurt vanaf 2021 niet meer, risico's sociaal domein zijn begrotingstechnisch afgedekt binnen de algemene risico reserve.

De bestemmingsreserve sociaal domein heeft vanaf de begroting 2021 het doel: Investeringen in het sociaal domein mogelijk te maken met betrekking tot transformatie, preventie en innovatie.
Voor de inzet van deze bestemmingsreserve is een meerjarig bestedingsplan gemaakt. In grote lijnen hebben de (meerjarige) bestedingen betrekking op preventie en innovatie, leefgoed ontwikkeling, doorontwikkeling participatiebedrijf, leefbaarheid, wonen, onderwijs en laaggeletterdheid en inclusie.

5. We willen de gemiddelde belastingdruk zo min mogelijk laten toenemen. Belastingen worden wel trendmatig aangepast (CBS indexering).

Alle fiscale woonlasten (OZB, rioolheffing en afvalstoffenheffing) van Meierijstad zijn vanaf belastingjaar 2019 volledig geüniformeerd. De tarieven zijn de afgelopen jaren trendmatig aangepast. Voorgenomen extra verhogingen van de tarieven OZB bovenop de trendmatige indexering heeft alleen plaatsgevonden voor 2021. In de andere jaren zijn deze niet doorgegaan.

Ieder jaar brengt het Centrum voor Onderzoek van de Economie van de Lagere Overheden (COELO) de Atlas van de lokale lasten uit. Daarin maakt het COELO per gemeente een analyse van de gemeentelijke fiscale woonlastendruk (OZB, rioolheffing en afvalstoffenheffing). Dat resulteert in een rangorde als het gaat om deze woonlastendruk. Nummer 1 kent de laagste woonlastendruk en nummer 370 kent dan de hoogste woonlastendruk. Voor belastingjaar 2021 heeft Meierijstad rangnummer 65 voor éénpersoonshuishoudens en rangnummer 71 voor meerpersoonshuishoudens.

Uit het onderzoek belastingjaar 2021 is gebleken dat de gemeentelijke woonlasten van Meierijstad voor één- en meerpersoonshuishouden lager zijn dan gemiddeld in Nederland en in omliggende Oost-Brabantse gemeenten.

6. Subsidieverwerving Mijlpalen van Meierijstad

In de Mijlpalen van Meierijstad 2017-2022 is waar inzicht bestaat over bijdragen van derden voor geplande investeringen in de begrote investeringsbedragen al rekening mee gehouden. Vanwege de grote ambities van Meierijstad sloten wij extra subsidiekansen voor Europese, Nationale en/of Provinciale bijdragen niet uit. In de afgelopen bestuursperiode hebben wij binnen de vastgestelde bestuurlijke mijlpalen onderzoek laten verrichten naar subsidiepotenties. In de MvM beschouwden wij eventueel (extra) te verwerven subsidies als 'meevallers'.

In 2017 is door de externe subsidiedeskundigen een subsidiescan uitgevoerd voor de programma's MvM. Hierna volgt een analyse in hoeverre de geadviseerde mogelijkheden zijn benut, welke kansen onderbenut zijn gebleven en hoe is omgegaan met onverwachte situaties en kansen.

Analyse resultaten subsidieverwerven
In de subsidiescan is geconcludeerd dat vooral duurzaamheidsmaatregelen, investeringen in natuur-ontwikkeling, infrastructurele maatregelen en watergerelateerde projecten in relatie tot klimaatadaptatie het meest kansrijk zijn. Daarmee werden vooral voorgenomen ambities in programmalijn 2 verkeer, vervoer en openbare ruimte en programmalijn 8 volkshuisvesting, ruimtelijke ontwikkeling, stads- en dorpsvernieu-wingen als 'subsidie-kansrijk' aangemerkt. Daar waar mogelijk zijn de daarmee verband houdende regelingen benut. De meest omvangrijke en in de subsidiescan benoemde subsidiemogelijkheden betreffen projecten op de volgende terreinen:

- Verkeersveiligheid / Infrastructuur (Rijks- en provinciale bijdragen)
- Energietransitie (Rijksregelingen)
- Robuuste groenblauwe structuren (Europese, Rijks- en provinciale bijdragen)

Daarnaast is vanuit subsidieverwerving ook geanticipeerd op nieuw ontstane mogelijkheden als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen, zoals de stikstofcrisis, coronacrisis en woningbouwcrisis. De meest omvangrijke subsidiestromen (Europese en Rijksbijdragen) hieromtrent hebben betrekking op de volgende projecten/activiteiten :

- Uitwerking van de regiodeal;
- Sanering varkenshouderijen
- Aanpak binnenklimaat in scholen
- Verdere ontwikkeling van hybride leeromgevingen (o.a. Chocoladefabriek + Circular Food Center en project LeefGoed in klooster Franciscanessen)
- Woningbouwprojecten (versnelling / huisvesting bijzondere groepen)

Verder kan geconstateerd worden dat de advisering aan tientallen lokale maatschappelijke partners, onder meer tijdens het spreekuur van de subsidiedeskundigen, doelstellingen vanuit Mijlpalen van Meierijstad dichterbij heeft gebracht, al is deze bijdrage moeilijk te concretiseren.

Via maatschappelijk partner Waterschap de Dommel is een Europese subsidieaanvraag ingediend voor het verbreden van de Dommel in de kern Sint-Oedenrode. Dit subsidietraject levert eveneens een bijdrage aan de Mijlpalen van Meierijstad.

Een aantal omvangrijke subsidiemogelijkheden die in de subsidiescan zijn benoemd zijn (nog) onvoldoende benut en behoeven aandacht in de nieuwe bestuursperiode. Het betreft hier met name:

- Realisatie snelfietsroute Uden-Veghel (provinciale bijdrage)
- Maatwerk-afspraken met het Groen Ontwikkelfonds Brabant (in relatie tot het Meerjarenprogramma groenblauwe gebiedsontwikkelingen Meierijstad 2020-2027, bijvoorbeeld Mozaïek Dommelvallei, Zuidelijke zoetwatervoorziening Sint-Oedenrode en Duits lijntje)

Verworven subsidies

Jaar	Toegekend subsidiebedrag
2017	€ 85.623
2018	€ 822.347
2019	€ 3.714.057
2020	€ 4.972.002
2021	€ 6.440.168
Totaal	**€ 16.034.197**

Conclusie

In 2017 en 2018 heeft subsidie verwerven zich hoofdzakelijk beperkt tot scans en analyses. Dit mede vanwege het in deze jaren harmoniseren van beleid en de voorbereiding van (grote) projecten. De stijgende lijn van opbrengsten laat zien dat de uitvoering van beleid en realisatie van projecten goed op gang is gekomen. Subsidies hebben een belangrijke stimulans gevormd voor projecten die bijdragen aan de programmalijnen binnen Mijlpalen van Meierijstad en daarnaast aan nieuw ontstane maatschappelijk doelstellingen, zoals het bestrijden van de nijpende problemen binnen de woningbouw.

Mede door externe financiering is het gemeentelijk vastgoed verduurzaamd, is de verkeersveiligheid toegenomen en zijn wijken en wegen klimaatadaptief ingericht. In de komende periode zal het binnenklimaat in scholen verbeteren, aan de Noordkade The Chocolate Factory worden gerealiseerd, het Circular Food Center verder worden ontwikkeld en woningen versneld gerealiseerd.

Recente maatschappelijke ontwikkelingen blijven aanleiding geven voor Europese, Rijks- en provinciale overheid om ook in de toekomst gewenste ontwikkelingen te stimuleren. Blijvende aandacht hiervoor is dan ook wenselijk.



CONTINUÏTEIT VAN BESTUUR - DOORLOPENDE ZAKEN - OVERDRACHTSDOSSIER

In de MvM staat dat wij van meet af aan willen laten zien dat we een gemeentebestuur zijn dat tussen de inwoners staat. Dat participatie hoog in het vaandel staat en dat wij voortdurend van buiten naar binnen kijken en handelen. Maar ook dat wij een krachtig gemeentebestuur willen zijn dat sterk de ambitie heeft om woorden in daden om te zetten.

De samenleving en partners van Meierijstad hebben recht op vertrouwen in de lokale overheid, dat naar hen wordt geluisterd, en dat afspraken worden nagekomen en dat de uitvoering van in gang gezet beleid wordt gecontinueerd.

Op 16 maart 2022 worden de gemeenteraadsverkiezingen gehouden. Die vormen de opmaat voor een nieuwe gemeenteraad, coalitiebesprekingen en de vorming van een nieuw college van B&W.

Overdrachtsdocument

Ca. 80% van de gemeentelijke taken betreft reguliere taken. Die taken zullen 'going concern' in de nieuwe bestuursperiode voortgaan. In de bijlagen 1 (Programmalijnen) en 2 (Programma's) zijn onder de kopjes 'Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021' de resultaten in de huidige bestuursperiode beschreven, alsmede welke onderwerpen doorlopen in de nieuwe bestuursperiode. Verder zullen wij zorgdragen voor een overdrachtsdocument dat na de verkiezingen basis kan zijn voor een soepele overdracht naar het nieuwe bestuur.

Het overdrachtsdocument zal bestaan uit de volgende onderdelen:

- De oplegnotitie van juli 2021 van de ambtelijke organisatie over de 'Strategische opgaven voor Meierijstad in de nieuwe bestuursperiode'. In de komende bestuursperiode staat de gemeente opnieuw voor belangrijke strategische keuzen. De toekomstige strategische opgaven zijn in kaart gebracht en op objectieve wijze, zonder politieke inkleuring, beschreven. De basis voor deze beschrijving is een verbijzondering van de trendstudie van Platform31 voor Meierijstad en een impactanalyse hiervan met en door de ambtelijke organisatie. De oplegnotitie is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het Directieteam, niet het college van B&W.

- De kadernota 2022 en de programmabegroting 2022 inclusief meerjarenbegroting 2023-2025.
- Een geactualiseerd financieel overzicht waarin een update wordt gegeven van de gemeentelijke financiën. Dit betreft de ontwikkelingen na vaststellen van de programmabegroting 2022 over de: financiële ruimte, ontwikkelingen gemeentefonds, grondbedrijf en risico's.
- Inventarisatie van onderwerpen die specifieke aandacht vragen. Dit zijn onderwerpen met een politiek-bestuurlijke en/of maatschappelijke en/of financiële afbreukrisico die beknopt inhoudelijk zullen worden toegelicht en zullen worden gerangschikt als te bespreken onderwerp voor de 'coalitietafel', een nieuw 'collegeprogramma' of de 'collegetafel'.
- Globale impactanalyse regeerakkoord (hooflijnen).

In de 'Tussentijdse evaluatie 2019' van de MvM zijn wij ingegaan op de effecten voor de bestuurlijke ambities van ons collegeprogramma ingevolge de trends en ontwikkelingen strategische opgaven van Rijk, Provincie, Waterschappen en regio RNOB. Die zijn nog onverkort van toepassing en worden niet herhaald in het overdrachtsdocument. Een uitzondering hierop vormt het nieuwe regeerakkoord 'Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst' dat op 15 december 2021 door de VVD, D66, CDA en ChristenUnie is gepresenteerd. Gemeenten zijn de eerste overheid die daarnaast belast wordt met uitvoering van rijksbeleid.
In het overdrachtsdocument zullen wij ingaan op de relatie en de impact van het regeerakkoord op de onderwerpen van Meierijstad die in de nieuwe bestuursperiode specifieke aandacht vragen.



CENTRALE THEMA'S VERTAALD NAAR PROGRAMMALIJNEN

In de MvM zijn vijf leidende thema's beschreven. Deze thema's vormden de onderlegger voor de 9 programma's en zijn leidende principes voor het integraal handelen van alle betrokken partners van Meierijstad.



Participatie
De basis is gezond vertrouwen in burgers en partners. Burger- en overheidsparticipatie passen we bewust toe zodat de burger maximaal betrokken wordt en zich betrokken voelt. We treden initiatieven van inwoners en ondernemers met openheid en enthousiasme tegemoet.



Leefbaarheid
Meierijstad biedt per kern voorzieningen op maat, afhankelijk van de vraag, behoefte en identiteit van de kern of wijk. Meierijstad stimuleert dat bedrijven in Meierijstad blijven en nieuwe bedrijven zich hier vestigen, dat jongeren hier naar school kunnen, stageplekken krijgen en hier kunnen werken. Iedereen moet mee (kunnen) doen op een zo volwaardig mogelijke manier.



Innovatie
Innovatie is een veelomvattend begrip maar is niet per definitie iets technisch of materieels. Het is 'op een andere manier kijken, samenwerken en ontwikkelen'. Het durven experimenteren en leren buiten de bestaande kaders van vandaag de dag. Met vertrouwen en lef werken aan een gezondere samenleving en het optimaliseren van lokale leefbaarheidsdoelen. Ook het 'voorop' lopen in een ontwikkeling zien wij als innovatie.



Duurzaamheid
Meierijstad heeft een voorbeeldfunctie op het terrein van duurzaamheid en draagt dit actief uit. Duurzaamheid is een van de toetsstenen van alle beleid. Aandacht voor mens, milieu en klimaat, hergebruik van grondstoffen en zuinig omgaan met energie en financiële middelen.



Gezondheid
Wij zetten in op een gezonde leefomgeving. In Meierijstad gaan we uit van het begrip positieve gezondheid en zetten in op leefstijlverbetering.

De 8 programmalijnen van Meierijstad
In de organisatiefilosofie is het werken met programmamanagement verankerd. De keuze voor de programmalijnen is gebaseerd op drie criteria:

- Er is een duidelijke verander- en versnellingsopgave;
- Er is sprake van een grote mate van complexiteit;
- De werkwijze om de (bestuurlijke) ambities te realiseren, heeft een tijdelijk karakter.

De vijf thema's zijn daarom vertaald in 8 programmalijnen:

1. Participatie
2. Leefbaarheid,
3. Innovatie,
4. Duurzaamheid,
5. Omgevingswet,

6a Sociaal domein,
6b Inclusie
7. Gezondheid
8. Organisatieontwikkeling.

Programmalijn 6a "Sociaal Domein" is in 2019 overgedragen aan de lijnorganisatie. De activiteiten vallen nu binnen begrotingsprogramma 6 Sociaal Domein. Gebleken is dat de maatschappelijke vraagstukken met betrekking tot het "meedoen" van iedereen in Meierijstad een complexe veranderopgave is. Daarom heeft het college besloten om de programmalijn 6b "Inclusie" op te starten. Ook de programmalijn Innovatie is in 2020 omgezet en geïntegreerd in de programmalijnen Participatie en Organisatieontwikkeling.

Voor elk van de programmalijnen is een coördinerend programmabestuurder aangewezen. De coördinerend programmabestuurder is verantwoordelijk voor het behalen van de gestelde ambities en doelen.

Doelbereik en ontwikkelingen
Kenmerkend voor het werken aan de programmalijnen was dat deze allemaal een bijdrage leverden aan de bestuurlijke ambities en bijbehorende doelen. Versterkt door trends en ontwikkelingen buiten Meierijstad was de start van de programmalijnen wisselend; sommige programmalijnen hadden "de wind in de zeilen" qua internationale en nationale aandacht, denk aan duurzaamheid. En andere programmalijnen moesten lokaal worden ontwikkeld, denk hierbij aan onder andere leefbaarheid. Dit heeft invloed gehad op het doelbereik van de programmalijnen en de mate van omgevingsmanagement.

Conclusies algemeen mijlpalendocument
Het werken met programmamanagement heeft geleid tot een versnelling van het behalen van de doelen en bestuurlijke ambities. Vanuit de complexiteit van de opgaves, ingrijpende externe gebeurtenissen zoals de COVID-pandemie kunnen we concluderen dat nog niet alle programmalijnen hun eindstation hebben bereikt. Hoe dit is per programmalijn is opgenomen in bijlage 1 bij dit document.

BIJLAGE 1: PROGRAMMALIJNEN

De programmalijnen hebben een tijdelijk karakter. Onderstaand volgt per programmalijn een toelichting over de periode 2017 - 2021 "wat hebben we daarvoor gedaan."

1. PROGRAMMALIJN PARTICIPATIE

Ambitie

Samen maken we Meierijstad. Een samenleving en organisatie die op elkaar zijn ingespeeld en de kaders kennen. Daarom werkt Meierijstad samen met inwoners, organisaties, ondernemers en verenigingen om innovatieve en creatieve antwoorden te geven op maatschappelijke vraagstukken. Verbinden, experimenteren en leren horen daarbij. Deze samenwerking gaat uit van een goed en gelijkwaardig partnerschap op basis van wederzijds vertrouwen. Participatie is gemeengoed en uit zich in diverse vormen die een meerwaarde opleveren. Meierijstad werkt vanuit de samenleving en past (burger-)participatie bewust toe. Beleidsvoorbereidingen, het tot stand komen van visies en discussies vinden plaats in en met de samenleving. "We investeren in de kracht van de samenleving en hebben oog voor de menselijke maat". Deze quote uit de besturingsfilosofie van Meierijstad is van toepassing bij de ambitie voor de programmalijn Participatie.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

- We hebben de afgelopen periode de lijn van "participeren en leren" ingezet. Dat deden we langs de drie sporen van 'cultuur maken & instrumenten ontwikkelen', 'versterken van wat er is' en het 'samen leren'. Activiteiten en interventies doen we via deze drieslag. We werkten hierbij samen met de gemeenteraad, college, ambtelijke organisatie, inwoners en organisaties.
- De fractievoorzitters hebben in februari 2019 ingestemd met het voorstel burgerparticipatie. In dit voorstel is opgenomen dat de gemeenteraad - samen met college en organisatie - gaat experimenteren en leren met zogenaamde "startgesprekken". Startgesprekken gaan over het (beleids)participatie proces van (complexe) vraagstukken. In de periode 2019-2020 zijn startgesprekken gevoerd over Mobiliteitsvisie, Hondenuitlaatbeleid en Landschap- en natuurvisie. Tijdens een tussenevaluatie in 2020 hebben de fractievoorzitters besloten verder te experimenteren met de startgesprekken. Er hebben sindsdien nog startgesprekken plaatsgevonden voor Uitdaagrecht, WarmteTransitieVisie en Kunst & Cultuur nota. Eind 2021 zijn we gestart met de evaluatie op de startgesprekken en in 2022 is besloten over het vervolg van de startgesprekken participatie.
- Voor het onderwerp Uitdaagrecht van de programmalijn Participatie heeft begin 2021 een startgesprek met de gemeenteraad plaatsgevonden. Na het gesprek is gestart met het traject van experimenteren en leren op dit onderwerp.
- We zijn deelnemer geweest in het onderzoek 'verstandig verder met participatie.' Dit onderzoek was een initiatief van Berenschot in samenwerking met de stichting IKPOB en de Erasmus Universiteit Rotterdam en er deden in totaal acht overheidsorganisaties (ook waterschappen en provincie) mee aan dit onder zoek. De onderzoekers hebben gekeken naar hoe participatie gaat, en wat en hoe er geleerd kan worden. De "lessen" uit het onderzoek hebben we vertaald naar de drieslag 'cultuur maken & instrumenten ontwikkelen', 'versterken van wat er is' en het 'samen leren'. Medio 2021 is de publicatie "Leren in participatieland" verschenen waarin de onderzochte participatieprocessen van Meierijstad zijn opgenomen.

- In vervolg op het onderzoek door Berenschot hebben we het proces Maatschappelijke Initiatieven ontwikkeld waarin het proces voor Uitdaagrecht ook een plaats krijgt. Het proces Maatschappelijke Initiatieven zorgt voor een heldere werkwijze binnen de ambtelijke organisatie waar de initiatiefnemer alleen maar voordeel bij heeft. Het proces is in 2021 intern getoetst. In 2022 is gestart met de implementatie van het proces.
- Corona heeft een versnelling gegeven in het ontwikkelen van digitale participatie. We werken aan een juiste balans / mix van digitale en fysieke participatie (online - offline participatie). In 2021-2022 is er gewerkt aan een digitaal participatieplatform op de website van de gemeente Meierijstad.
- Vanuit de programmalijn werkten we samen aan andere programmalijnen, projecten en beleid vanuit een adviserende rol. Denk hierbij onder andere aan Omgevingswet en Leefbaarheid, Duurzaamheid (zon- en wind), herbestemming bestuurscentrum Sint Oedenrode, herontwikkeling Markt Rooi en de mobiliteitsvisie.
- Vanuit het Nieuwe Ideeën Fonds zijn er verschillende initiatieven van inwoners op gebied van innovatie en/of participatie financieel ondersteund.
- In 2019-2020 hebben we deelgenomen aan het samenwerkingsprogramma 'Democratie in actie' (Ministerie BZK/VNG) rondom het onderwerp democratische spelregels. In 2021-2022 hebben we actief deelgenomen aan de Thorbecke2024 kennis- en inspiratiebijeenkomsten (ook georganiseerd door de VNG)
- We hebben dilemmaspellen ontwikkeld over bewonersinitiatieven en over participatieve vs. representatieve democratie en deze onder andere gespeeld met medewerkers van de gemeente Meierijstad, medewerkers van het Ministerie van BZK en collega's van de gemeente Oirschot.
- Om meer systematisch te leren over participatie zijn we gestart met het opzetten van een Leerlijn Participatie binnen het scholingsportaal van de gemeente Meierijstad.
- Voor het ondersteunen van de ambtelijke organisatie zijn er diverse instrumenten ontwikkeld waaronder een afwegingskader, handreiking participatieplan en factsheets startgesprekken.
- In 2022 hebben we scenario's bedacht voor de aanpak om te komen tot Participatiebeleid en de Participatieverordening op een participatieve manier. De scenario's worden aan het nieuwe college van Meierijstad voorgelegd.

Conclusies Mijlpalendocument

De tot nu toe opgezette en uitgevoerde inspanningen dragen bij aan de veranderopgave om te komen tot een organisatie die in toenemende mate gebruik maakt van de mogelijkheden van participatie, die werkt vanuit de samenleving en (burger-)participatie bewust toe past. Toch zijn we er nog niet en zullen we ons de komende periode ook op een verdere professionalisering van deze manier van samenwerken moeten richten. Corona heeft ons regelmatig "stilgelegd" voor fysieke participatie en een versnelling gegeven op de online participatie. Daarmee is de veranderopgave ook wat van accent veranderd. Een betere en duurzame mix van online en offline participatie is noodzakelijk.
De lokale overheid is ook in verandering door verschillende gevolgen van rijksbeleid. Om het vertrouwen van de samenleving te krijgen is de rol van een participerende lokale overheid cruciaal. Participatie zal nu en in de toekomst alleen maar een groter deel van de "kracht van samen" zijn. Participatie moet in de haarvaten van de organisatie terechtkomen. Dit om wendbaar en flexibel te zijn vanuit het samenspel met initiatiefnemers, en uitnodigend en verbindend te zijn in het samen maken van beleid.

2. PROGRAMMALIJN LEEFBAARHEID

Ambitie

Wij willen een gemeente zijn met een prettige woon- en leefomgeving. Een gemeente die uitgaat van de kracht van de samenleving en oog heeft voor de menselijke maat. We bezien leefbaarheid vanuit de volgende dimensies: sociale leefbaarheid, fysieke leefbaarheid, en veiligheid.

In Meierijstad willen we wijken, dorpen en buurten waarin inwoners samen invulling geven aan fijn wonen en leven. Samen versterken we deze beweging: door te verbinden, te ontmoeten, duurzame voorzieningen tot stand te brengen en samen op te trekken. Zo komen we tot vitale kernen in Meierijstad.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

Contactwethouders en buurtadviseurs

Vanaf 2017 zijn voor ieder dorp en wijk buurtadviseurs werkzaam. Op bestuurlijk niveau zijn contactwethouders verbonden met dorpen en wijken.

Wijk- en dorpsraden

- In 2017 zijn de samenwerkingsafspraken tussen de wijk- en dorpsraden en de gemeente Meierijstad vastgesteld. Met als doel de relatie tussen de gemeente en de wijk- en dorpsraden in stand te houden en te verstevigen, en bij te dragen aan een open en evenwichtige samenwerking. De wijk- en dorpsraden zelf hebben een belangrijk aandeel gehad in de totstandkoming van deze afspraken.
- Alle wijk- en dorpsraden hebben een jaarlijks werkbudget (zakgeld) van 1000 euro voor kleine projecten, activiteiten en (bewoners-)initiatieven, dat zij kunnen inzetten zonder tussenkomst van de gemeente. Daarnaast ontvangen zij een jaarlijkse budget voor bestuurskosten van ongeveer 2500 euro. Vanaf 2020 zijn deze budgetten samengevoegd, en worden de subsidievoorwaarden vereenvoudigd, om de administratieve lasten voor de wijk- en dorpsraden verder te verminderen.
- De afgelopen jaren hebben we bewust geïnvesteerd in onze relatie met onze wijk- en dorpsraden. Naast het contact tussen buurtadviseurs en wijk- en dorpsraden hebben we - in lijn met de samenwerkingsafspraken - platformbijeenkomsten met alle wijk- en dorpsraden georganiseerd om te ontmoeten, elkaar te inspireren en gerichte thema's uit te diepen. Ook hebben we een online bijeenkomst georganiseerd over het gebruik van de leefbaarheidsmonitor.

Leefbaarheidsmonitor

In Meierijstad hebben we een leefbaarheidsmonitor ontwikkeld, vanuit drie dimensies: sociale leefbaarheid, fysieke leefbaarheid, en veiligheid. De eerdere veiligheidsmonitor is hierin geïntegreerd. De leefbaarheidsmonitor bestaat uit een kwantitatief en kwalitatief deel. Via verschillende bijeenkomsten en gesprekken is samen met een extern bureau, collega's uit verschillende domeinen, en partners (wijk- en dorpsraden, woningcorporaties, welzijnsinstellingen) de vragenlijst/enquête opgesteld. In het najaar van 2019 is de nulmeting voor Meierijstad uitgevoerd. De resultaten zijn in 2020 gepubliceerd met een gemiddelde score van 7,9 voor leefbaarheid. De uitkomsten van de monitor zijn gebruikt als input voor gesprekken met o.a. wijk- en dorpsraden, maar ook als input gebruikt voor ons eigen beleid. Bovendien lopen we met deze tool voorop in de regio.

Wijkaanpak in Veghel Zuid en Bloemenwijk Schijndel
Uit de leefbaarheidsmonitor zijn twee wijken naar voren gekomen die extra aandacht verdienen. In 2020 is samen met inwoners een plan van aanpak gemaakt en in 2021 is gestart met de wijkaanpak in beide wijken. Actieteams bestaande uit o.a. inwoners, welzijn, gemeente en woningcorporaties werken samen aan het verbeteren van de leefbaarheid. Deze aanpak is bestendigd in de gezamenlijke agenda prestatieafspraken met de woningcorporaties. In 2021 is een start gemaakt met het opzetten van een gezamenlijke leefbaarheidsagenda om gericht en vanuit de behoefte van deze wijken op thema's te kunnen versnellen.

Leefbaarheidsbudget
Inwoners met ideeën of plannen voor een activiteit die de leefbaarheid in dorpen en kernen stimuleert kunnen een aanvraag doen voor het leefbaarheidsbudget. In 2017 t/m 2019 zijn er door inwoners in totaal over heel Meierijstad meer dan 150 initiatieven vanuit het leefbaarheidsbudget opgezet, om samen met buurtgenoten de buurten en wijken te versterken. In 2020 t/m 2021 waren dit er zo'n 60. Aanvragen variëren van activiteiten voor nieuwe bewoners tot aanschaf van materiaal voor het onderhouden van de omgeving.

Regiodeal
Gemeente Meierijstad heeft actief meegewerkt als partner in het Regiodealprogramma "Leefbaarheid in de Dorpen". Een paar highlights hieruit:
- De Leefbaarheidsmonitor als best practice gepresenteerd aan regiocollega's
- Vanuit het regiodeal programma geven we een leefbaarheidsimpuls (100k) aan Omnipark "De Brug" in Erp, waarbij we vooruitlopend op de realisatie van het ontwikkelpad - in afstemming met betrokkenen in Erp - enkele concrete projecten realiseren.
- Bezoek van Europarlementariër Tom Berendsen aan Omnipark Erp
- Voor het Meierijstadse initiatief om onderzoek te doen naar de vitaliteit van wijk- en gemeenschapshuizen, de vitaliteitsscans, wordt een budget ter beschikking gesteld vanuit de regiodeal Noordoost-Brabant. In samenwerking met het regiodealprogramma Leefbaarheid in de dorpen werken we vanuit Meierijstad aan actieve kennisontwikkeling en kennisdeling op dit thema. Een voorbeeld daarvan is de regionale inspiratiebijeenkomst over vitaliteit wijk- en gemeenschapshuizen in oktober 2021 - waarvan Meierijstad een van de trekkers was.

Conclusies Mijlpalendocument
We hebben vanuit de programmalijn flinke stappen gezet op het thema leefbaarheid. Zo hebben we het platform wijk- en dorpsraden gevormd en hebben we leefbaarheidsinitiatieven van inwoners gestimuleerd via het leefbaarheidsbudget. Met de ontwikkeling en uitvoering van de leefbaarheidsmonitor zijn we via de wijkaanpakken concreet aan de slag met de eerder genoemde veranderopgave 'van buiten naar binnen'. Daarnaast hebben we geïnvesteerd op onze relaties met inwoners, wijk- en dorpsraden, woningcorporaties, Regiodealsamenwerking en andere netwerkpartners. Want vanuit die samenwerking kunnen we komen tot vitale kernen in Meierijstad. Desondanks is Leefbaarheid als thema uiteraard nooit af en zal het onze aandacht blijven vragen.

3. PROGRAMMALIJN INNOVATIE

Ambitie

Innovatie is nooit af. Innovatie is een veelomvattend begrip maar is niet per definitie iets technisch of materieels. Het is 'op een andere manier kijken, samenwerken en ontwikkelen'. Het durven experimenteren en leren buiten de bestaande kaders van vandaag de dag. Er is altijd een "B" om naar toe te werken. Met vertrouwen en lef creëren we een denk- en werkwijze waarbij integraal samen werken aan oplossingen centraal staat en het maken van rakelingen mag, daar leren we weer van. Ook het 'voorop' lopen in een ontwikkeling zien wij als innovatie. Iedereen heeft een innovatieve kant en het is onze ambitie om de vernieuwingskracht naar boven te halen.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

- We hebben de afgelopen periode Ynnovators (innovatieve procesbegeleiders) opgeleid. De Ynnovators hebben bij verschillende vraagstukken groepen medewerkers begeleid om buiten bestaande kaders te denken, te experimenteren en te komen tot innovatieve oplossingen. De Ynnovators dragen bij aan het op een andere manier kijken, samenwerken en ontwikkelen van opgaven. Duurzaam bedrijfsvervoer, opzet van de organisatiedagen, werving & selectie speeddate avond, manier van presenteren op de arbeidsmarkt, innovatie proeverijen en opgaven met externen zijn enkele voorbeelden die via de Ynnovate methodiek zijn opgepakt.
- Naast het opleiden van Ynnovators hebben de collegeleden, directie, programmadragers en griffier de Leergang Innovatief Opdrachtgeverschap gevolgd. Op deze wijze stimuleren we ook vanuit het opdrachtgeverschap het op een andere manier kijken en uitvoeren van vraagstukken. Als onderdeel van de leergang werkten de opdrachtgevers samen met de Ynnovators aan diverse opgaven om te komen tot innovatieve oplossingen binnen en buiten de gemeentelijke organisatie.
- In juli 2018 is het burgerinnovatiefonds ingesteld en hebben we diverse initiatieven van inwoners ondersteund vanuit dit fonds. Omdat we van mening zijn dat er in de samenleving initiatieven zijn die bijdragen aan innovatie en participatie in Meierijstad. In 2019 is het Burgerinnovatiefonds omgezet naar het Nieuwe Ideeën Fonds.
- In de afgelopen periode hebben we de Week van Fris & Anders georganiseerd voor medewerkers. Tijdens deze week komen medewerkers in aanraking met diverse methoden die vernieuwend denken en werken (Fris & Anders) stimuleren, intern en extern bij bijvoorbeeld bedrijven in Meierijstad. Ook hebben we de Fris & Anders Award uitgereikt.

Conclusies Mijlpalendocument

Deze programmalijn is in 2020 opgesplitst; interne innovatie is ondergebracht in de programmalijn Zelforganisatie en innovatie vanuit initiatieven is ondergebracht bij de programmalijn Participatie. Bij de beschrijving "wat hebben we daarvoor gedaan" is voor de verschillende opgaven de (tussentijdse) stand van zaken beschreven.

4. PROGRAMMALIJN DUURZAAMHEID

We werken toe naar een organisatie die meer vanzelfsprekend werkt vanuit vernieuwend (creatief) denken en veranderkracht. We merken dat de verandersnelheden per werkatelier en per medewerker nog verschillend zijn. Door onder andere de inzet van Ynnovators en het bieden van ruimte wordt er geëxperimenteerd en zien we meer creativiteit en andere (creatieve) werkvormen bij- en voor het oplossen van vraagstukken. Het komen tot meer toekomstbestendige en duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken en de dienstverlening is nog geen gemeengoed, maar we zien ook hier een positieve verandering.

Ambitie

We willen de verantwoordelijkheid waarmaken om een gezonde, veilige en schone samenleving en leefomgeving te creëren in een circulaire economie. Hier en elders, nu en later. Een concreet doel is om energieneutraal te zijn in 2050.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

De raad heeft op 8 november 2018 de duurzaamheidsvisie vastgesteld. Daarin staan 12 duurzaamheidsambities voor 2030 of 2050, gericht op CO2-neutraliteit, biodiversiteit, circulariteit, maatschappelijk verantwoord ondernemen en klimaatbestendigheid.

In de afgelopen periode gaf het college uitvoering aan deze visie met een uitvoeringsprogramma met daarin 40 projecten. Dat programma loopt van 2019 tot en met 2022 en is volop in uitvoering. De laatste twee projecten gaan in 2022 van start. Het werken aan duurzaamheid gebeurt programmatisch, waardoor 19 werkateliers in de ambtelijke organisatie een bijdrage leveren aan de duurzaamheidsdoelen. Ook zit duurzaamheid in de hele begroting verweven, door alle begrotingsprogramma's heen. Ook in de eindevaluatie van de Mijlpalen vindt u overal onderdelen van het duurzaamheidsprogramma terug.

Jaarlijks ontvangt de raad een inhoudelijk voortgangsrapport van het gehele duurzaamheidsprogramma. Voor een volledige evaluatie van deze mijlpaal, verwijzen we daarom graag naar die voortgangsrapportages. In deze evaluatie lichten we een aantal behaalde resultaten uit.

Concrete resultaten

- Voor woningeigenaren is een uitgebreid ondersteuningsprogramma opgezet. Met Energieloket Brabant Woont Slim, een subsidieregeling (2018 en 2019), isolatieproject Meierijstad Isoleert, een tegoedbonactie, energiebespaarboxen, de Stimuleringslening duurzaamheidslening, SlimWonenApp, warmtescans, energiecoaches en buurtaanpakken met Buurkracht.
- Het verduurzamen van de sociale huurvoorraad pakken we samen met woningcorporaties op. In 2020 sloten we een duurzaamheidsakkoord met de drie woningcorporaties en de huurdersverenigingen. De ambities reiken tot 2050. In de prestatieafspraken staan jaarlijks de concrete acties.
- In 2020 en 2021 stelden we onze visie op aardgasvrij op en wezen twee startwijken aan. Tijdens het opstellen van deze Transitievisie Warmte is veel aandacht voor participatie geweest.
- In Noordoost Brabant hebben we meegewerkt aan de Regionale Energiestrategie (RES). De definitieve RES is in 2021 vastgesteld door de raad.
- In 2020 stelde de raad het afwegingskader voor opwekking met zonne-energie in het buitengebied vast. In 2020 is ook de eerste tranche van 50 hectaren voor zonneparken open gesteld. In 2021 is een start gemaakt met het afwegingskader voor windenergie. Deze collegeperiode werkten we aan de ruimtelijke procedures voor windpark Veghel Windt.

- Samen met het Platform Ondernemend Meierijstad (POM) en de Rabobank tekenden we de duurzaamheidspropositie DOE Meierijstad (Duurzaam Ondernemend Energiek). Daarvoor werkten we al samen onder de noemer Energieke Regio Ondernemend Meierijstad (EROM), om bedrijven te ondersteunen bij hun verduurzamingsopgave. Bedrijven in Meierijstad zijn deze periode uitgegroeid tot koploper in de regio met het volleggen van hun daken met zonnepanelen.
- Meierijstad is sinds 2018 een Fairtrade gemeente. De gemeente steunt de lokale stichting in haar werk en biedt de werknemers fairtrade producten aan in het bedrijfsrestaurant en de drankautomaten.
- Op het gebied van afvalpreventie en -scheiding zijn deze collegeperiode flinke stappen gezet. De concrete resultaten zijn uitgewerkt in programma 7, onderdeel afval. Een mooi voorbeeld is de opzet van een kringloopsamenwerking in Meierijstad, die leidt tot aanzienlijk meer hergebruik van spullen en kleding.
- Voedselverspilling is deze collegeperiode een belangrijk thema geworden in Meierijstad, met onder andere de vestiging van het Circular Food Center. Dit thema is verder toegelicht bij programma 3.
- Meierijstad sloot zich deze collegeperiode aan bij het Schone Lucht Akkoord. Diverse acties moeten leiden tot betere luchtkwaliteit in onze gemeente. Bijvoorbeeld twee pilots om houtstook te verminderen en het betrekken van inwoners bij het meten van de luchtkwaliteit.
- In deze periode is ook gewerkt aan diverse projecten die leiden tot een klimaatbestendige samenleving. De concrete resultaten zijn uitgewerkt in programma 7, onderdeel riolering. Mooie voorbeelden zijn de klimaatatlas en de klimaatonderlegger, die ons helpen bij het maken van klimaatbestendige keuzes. We boekten concrete resultaten zoals Kienehoef Klimaatrobuust, het voedselbos in Schijndel, Veghel aan de Aa, Mozaïek Dommelvallei en het vergroenen van schoolpleinen.
- Deze collegeperiode werkten we aan nieuw biodiversiteitsbeleid. Dit beleid is de basis voor een actieprogramma met daarin natuurinclusief bouwen, het stimuleren van inwoners, bedrijven en de agrarische sector en het verder verduurzamen van het groenonderhoud van de gemeente. We werken actief aan de verhoging van de biodiversiteit in de openbare ruimte. Binnen de bebouwde omgeving wordt laagwaardig groen omgevormd naar groen met meer biodiversiteitswaarde. Denk hierbij aan bijvoorbeeld gazons de we omvormen naar kruidenrijk grasland. We gaan vanuit het bomenbeleid het areaal uitbreiden met 25% in de periode tot 2030, mits daarvoor structurele budgetten beschikbaar zijn.
- We zetten in op duurzame mobiliteit (o.a. elektrisch rijden) (zie ook programma 2). We zetten in op duurzame mobiliteit bijvoorbeeld via de aanleg van een snelfietsroute Veghel-Uden en door deelname aan de Brabantse aanpak Slim Laden. Duurzame mobiliteit is deze collegeperiode verder uitgewerkt in de mobiliteitsvisie.
- Duurzaamheid is een integraal onderdeel van onze organisatie, besluitvormingsprocessen en begroting. Dit doen we onder andere doordat duurzaamheid een standaard paragraaf is in onze beleidsnota's, college- en raadsvoorstellen en begroting.
- We geven als gemeente het goede voorbeeld door in onze bedrijfsvoering duurzaamheid als belangrijk afwegingskader te nemen. Dat uit zich in duurzaam bedrijfsvervoer (elke medewerker een NS businesscard, elektrische dienstfietsen en -auto's, financiële stimulering voor duurzaam reizen), zonnepanelen en groene daken op maatschappelijk vastgoed en focus op energiebesparing, afvalscheiding in het gemeentehuis en duurzame inkoop van bijv. ICT-apparatuur en materialen. In 2020 startte het vervangingsprogramma openbare verlichting, dat moet leiden tot LED verlichting in de hele gemeente.
- Wij hanteren bij inkoop en aanbesteding duurzaamheid als belangrijk gunningscriterium. Concrete voorbeelden hiervan zijn de circulaire sloop van de Blauwe Kei in Veghel en Zwembad De Neul in Sint-Oedenrode en de duurzame aanbesteding van de nieuwe zwembaden. Meierijstad steeg in 2021 van plek 37 naar plek 4 op de lijst van meest duurzame publieke opdrachtgevers van Bouwend Nederland.

Conclusies Mijlpalendocument

Onder andere door de inspanningen uit het uitvoeringsplan duurzaamheid merken we dat de bewustwording bij onze burgers en het bedrijfsleven voor een gezonde, veilige en schone leefomgeving echt veranderd is deze collegeperiode. Duurzaamheid is omgevormd tot een inhoudelijk onderwerp dat er toe doet. De aandacht voor energie(schaarste) en klimaat maakt dat burgers en bedrijven tot actie overgaan, en niet blijven afwachten. Na deze collegeperiode is duurzaamheid niet afgerond en zijn de ambities nog niet behaald. Een nieuw uitvoeringsprogramma voor de volgende collegeperiode is daarom nodig om het werk voort te zetten en de ambities uit de visie waar te maken.

5. PROGRAMMALIJN OMGEVINGSWET

Ambitie

De ambitie voor deze programmalijn is dat we lokaal het instrumentarium dat de Omgevingswet biedt, zodanig invullen dat het bijdraagt aan het bereiken en in stand houden
van een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit.
Een tweede ambitie is dat deze lokale invulling bijdraagt aan het doelmatig beheren, gebruiken en
ontwikkelen van de fysieke leefomgeving om maatschappelijke functies te vervullen.

Vele ambities van Meierijstad staan vermeld in de MvM, de organisatiefilosofie en het dienstverlenings-concept (DVC). De opgave is om, waar dat kan, deze ambities te vertalen naar een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit.
In het koersdocument bepaalt de gemeente welke invoeringsstrategie daarbij best passend is. Het ambitieniveau van de gemeente ziet toe op:

- De kernopgaven die liggen in de fysieke leefomgeving op het grondgebied van de gemeente Meierijstad (CwP/MvM);
- De wijze waarop de relatie burger - overheid wordt vormgegeven (DVC);
- De werkcultuur en processen binnen de gemeentelijke organisatie (organisatie filosofie)

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

De raad heeft in april 2019 het koersdocument vastgesteld, als richtinggevend document voor de programmalijn Veranderopgave Omgevingswet. Daarmee heeft de raad drie sporen van implementatie vastgelegd: Anders werken, Kerninstrumenten, Informatievoorziening. Voor deze sporen zijn 12 richtingwijzers benoemd die leidend zijn bij de voorbereiding en uitwerking van de drie sporen. Voor elke spoor zijn verschillende samenhangende projecten ondernomen om beleid, regels, medewerkers en techniek op orde te krijgen.
Dit doen we intern, met burgerparticipatie en in afstemming met ketenpartners als Omgevingsdienst Brabant-Noord (ODBN), beide waterschappen, GGD en Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN).
Per spoor geven we een toelichting wat we daarvoor hebben gedaan.

Spoor 1: Anders werken

Er is een andere manier van denken en werken nodig bij de inwerkingtreding van de Omgevingswet. Het volgende hebben we hiervoor ondernomen in de afgelopen periode.

- Geëxperimenteerd is met keukentafelgesprekken en de omgevingsdialoog. Ook in het gebied nabij Boerdonk, als onderdeel van het project Vitaal Buitengebied is gewerkt met het gedachtengoed van de Omgevingswet in de vorm van een pilot omgevingsdialoog.

- Ervaringen zijn opgedaan samen met initiatiefnemers op het terrein van participatie. De wijken Kinderbos, Cathelijne en Rijsingen hebben een gebiedsvisie gerealiseerd. Dit initiatief is ook onderdeel van het onderzoek met bureau Berenschot en het samen leren traject met de raad.
- De eerste werkprocessen zijn al 'Omgevingswet-proof' gemaakt om tot versnelling en ver-een-voudiging te komen bij eenvoudige én complexe initiatieven. Om dit te checken zijn klantreizen uitgevoerd. De resultaten zijn gebruikt om het proces verder te optimaliseren, en het digitaal stelsel omgevingswet (DSO) zo in te richten dat klanten direct op het juiste pad worden gezet. Uiteindelijk doel is om de verkorte proceduretermijn van 8 weken makkelijk te kunnen halen. In 2022 is bij complexe initiatieven de intake- en omgevingstafel de nieuwe standaard. Voor participatie is een concept handreiking opgesteld die ook in 2022 verder beproefd gaat worden.
- Medewerkers hebben opleidingen en trainingen gevolgd, zowel op inhoud als op houding en gedrag.

Spoor 2: Kerninstrumenten

We stellen instrumenten op als een omgevingsvisie, omgevingsplan en verschillende programma's. Hierdoor wordt het door de raad gewenste kader, om te komen tot een veilige en gezonde fysieke leefomgeving en een goede omgevingskwaliteit, inzichtelijker voor de inwoner. Verschillende (tussen)producten zijn afgerond.

- We hebben meegewerkt aan de omgevingskoers Noordoost-Brabant en de provinciale omgevingsvisie. In 2020 zijn we actief betrokken geweest bij de nieuwe provinciale omgevingsverordening.
- Op weg naar het uiteindelijk vervangen van verschillende structuurvisies en beleidsnota's is een informeel voorontwerp gemaakt van de omgevingsvisie (college 22 december 2020), en haar milieu-effectrapport. We bereiden vorm, verhaallijnen en verbeeldingen voor van de volgende versie van de omgevingsvisie, inclusief binnen-, buiten- en openlabs.
- Afgelopen periode hebben we gewerkt aan het harmoniseren en actualiseren onze bestemmings-plannen en het maken een overgangsverordening fysieke leefomgeving. Drie tussenproducten zijn aan de raad voorgelegd. De Verordening fysieke leefomgeving Meierijstad, 1e tranche (raad 1 april 2021) en de bestemmingsplannen 'laaghangend fruit', 1e en 2e tranche (raad 27 januari 2021 en 24 juni 2021). De verordening fysieke leefomgeving Meierijstad krijgt een tweede tranche, Deze is in voorbereiding. Daar naast werken we met regiopartners aan toepasbare regels. De tussenproducten (overgangsverordening en paraplu-bestemmingsplannen), de bruidsschat met gedecentraliseerde regels van het Rijk en de omgevingsvisie vormen de grondslag voor het uiteindelijke omgevingsplan.
- We hebben een aftrap gegeven voor een omgevingsplan voor Meierijstad, zowel intern als met een raadswerkgroep omgevingsplan. Het werk aan het omgevingsplan en aan de toepasbare regels daarbij blijft doorlopen. Het tijdelijke omgevingsplan, dat per 1 juli 2022 van rechtswege ontstaat, zal de komende jaren stap voor stap vervangen worden door het op te stellen omgevingsplan. Waar mogelijk worden regels toepasbaar gemaakt om te komen tot een digitale 'vergunning checker'.
- We zijn gestart met het invulling geven aan uitvoeringsprogramma's als de nieuwe instrumenten voor een gebiedsvisie, investeringen en beheer.

Spoor 3: Informatievoorzieningen

We hebben de digitale informatievoorziening voorbereid, die bij de inwerkingtreding van de Omgevingswet nodig is. We volgen daarbij de landelijke ontwikkeling van het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO). Met het DSO komt er één digitaal loket. Hier staat alle gebiedsinformatie over de fysieke leefomgeving bij elkaar zodat iedereen over dezelfde informatie beschikt en kan zien. Zo weet iedereen vooraf al zo veel mogelijk waar hij of zij aan toe is.

- Vanuit de overheid is aangegeven dat meer tijd nodig is om het DSO opgeleverd en stabiel werkend te krijgen. Als 'functionaliteiten' gereed zijn en werken, sluiten we aan op dit landelijk systeem. We nemen de dan werkende systemen in gebruik en richten deze in. Intussen doen we ervaring op in ons gebruik van het Digitaal Stelsel Omgevingswet.

- Om aan te sluiten op het Digitaal Stelsel Omgevingswet en om onze documenten daarin te publiceren hebben we ons voorzien van de nodige applicaties en de juiste inrichting daarvan.
- De aangeschafte applicaties worden gebruikt voor vergunningsaanvragen en meldingen en voor de regels zoals die straks in het omgevingsplan worden opgenomen. Hiervoor zijn nieuwe werkprocessen opgeleverd.
- Initiatiefnemers kunnen met vragenbomen via het DSO een 'vergunningscheck' uitvoeren op basis van toepasbare regels. Hiermee kan eenvoudig een melding of een vergunningsaanvraag worden ingediend of wordt de initiatiefnemer doorverwezen naar het juiste loket binnen onze gemeente. In 2022 maken we gebruik van het klantenpanel om de ervaringen met de dienstverlening te toetsen.



Conclusies Mijlpalendocument

We liggen op koers maar moeten nog het nodige werk verzetten om de uitvoering van de wet op 1 juli 2022 op te pakken en inwoners van dienst te zijn in de geest van de Omgevingswet. Ook daarna blijven we bij de drie sporen stappen zetten om de eindbestemming in 2029 te behalen maar met 'de kracht van samen' gaat dat zeker lukken.

6A. PROGRAMMALIJN SOCIAAL DOMEIN (2017- BEËINDIGD 2019)

Ambitie

Onze droom is een samenleving die open staat voor iedereen en waar niemand buiten de boot valt. Inwoners van Meierijstad doen zo lang mogelijk zelfstandig mee in de samenleving en bepalen zelf hoe ze hun leven inrichten. De vraag en de leefwereld van onze inwoners is leidend op het moment dat het mee-doen en erbij horen niet (meer) lukt. Wij bieden dan passende ondersteuning die bij voorkeur lokaal is georganiseerd. We hebben een duurzame relatie met de vrijwilligers en gecontracteerde (of gesubsidieerde) partijen die de uitvoerende kracht zijn in wijken en dorpen. We ondersteunen lokale initiatieven die aansluiten bij de behoeften van inwoners.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2019

"wat hebben we daarvoor gedaan"

- In het najaar 2018 is de strategische visie 2018-2022 vastgesteld. In het voorjaar 2019 heeft de raad het beleidskader sociaal domein 2018-2022 als verdere uitwerking van de strategische visie vastgesteld. In de visie is richting gegeven aan de verschillende veranderopgaven in het sociaal domein, te weten doorontwikkeling toegang, de (hernieuwde) samenwerking maatschappelijke partners, preventie en innovatie en regionale inkoop.

- In 2018 hebben we sterk inzet gepleegd op regionale inkooptrajecten Jeugd en Wmo.
- Op basis van de uitgangspunten in de visie hebben we in 2018/2019 de doorontwikkeling Toegang inhoudelijk verder vorm gegeven. Hierbij is ook ingezet op intensivering samenwerking Beleid en Toegang. Eind 2019 is een plan van aanpak opgesteld voor de implementatie.
- In 2018 zijn we aan de voorbereidingen begonnen voor een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met de welzijnsinstellingen vanaf 2020.
- Ook hebben we ingezet op de toekomst en doorontwikkeling van de SW-bedrijven, IBN en WSD. Op basis van een gedegen afweging is er in beide individuele trajecten toegewerkt naar een mate van dienstverlening, gebaseerd op de solidariteit van de deelnemende gemeenten.
- In 2019 zijn we gestart met een verdere oriëntatie op preventie en innovatie. Om blijvend ruimte te bieden aan innovatie is gekozen voor een dynamisch document in de vorm van een agenda. Deze agenda draagt bij aan het streven naar een passende/ vernieuwende werkwijze die zorgt voor een zo vroeg mogelijke aanpak van de problematiek.
- De programmalijn Sociaal Domein is in het najaar van 2019 overgedragen aan de lijnorganisatie. De activiteiten vallen nu onder het begrotingsprogramma Sociaal Domein.

Conclusies Mijlpalendocument

Deze programmalijn is in 2019 beëindigd. Bij de beschrijving "wat hebben we daarvoor gedaan" is voor de verschillende opgaven de stand van zaken tot en met 2019 beschreven. De doorontwikkeling en resultaten 2020-2021 staan beschreven in bijlage 2, programma 6 Sociaal domein

6B. PROGRAMMALIJN INCLUSIE

Ambitie

Gemeente Meierijstad hecht grote waarde aan het mee (kunnen) doen van inwoners op allerlei gebieden in het dagelijkse leven. Wij dragen eraan bij dat inwoners van Meierijstad zo lang mogelijk zelfstandig en met eigen regie mee kunnen doen aan de samenleving. Uitgangspunt is een inclusieve samenleving waar niemand buiten de boot valt. Een samenleving die open staat voor iedereen. Inclusie gaat uit van tweerichtingsverkeer: een persoon moet willen meedoen en de samenleving moet daarvoor openstaan. Het vertrekpunt van inclusie is een goed leven voor iedere inwoner in Meierijstad met de bijbehorende rechten en plichten. Wij zetten ons hier samen met ervaringsdeskundigen, de rijksoverheid en andere samenwerkingsorganisaties voor in. Want we staan voor de visie in het VN-Verdrag Handicap "niet over ons, zonder ons".

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2018 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

VNG Manifest 'Iedereen doet mee!'

Het college heeft in 2018 samen met 24 andere gemeenten, het VNG-manifest 'Iedereen doet Mee!' ondertekend. Meierijstad behoorde hiermee tot de koploper-gemeenten VN-Verdrag Handicap.

Lokale Inclusieagenda

Voor het bouwen van de lokale inclusieagenda is in 2018 input opgehaald via de inwonersbijeenkomst 'Iedereen doet mee'. Daarnaast heeft Stichting Z een nulmeting gedaan over hoe inclusief het beleid van Meierijstad is. Ook is de projectgroep Inclusieve Samenleving gestart waarin ervaringsdeskundigen en professionals van verschillende organisaties deelnemen. Met deze projectgroep is een Lokale Inclusie Agenda gebouwd en zijn er actieplannen gemaakt.

Vanuit de drie actieplannen hebben we verschillende activiteiten uitgevoerd om inwoners in Meierijstad meer mee te kunnen laten doen. Een samenvatting van een aantal projecten:

Stimuleringsfonds & Waarderingsprijs

- We hebben het Stimuleringsfonds Toegankelijkheid gerealiseerd voor projecten die de (digitale / sociale / fysieke) toegankelijkheid vergroten.
- In dit stimuleringsfonds hebben we de mogelijkheid opgenomen om ook organisaties met een winstoogmerk een subsidie aan te kunnen laten vragen voor het realiseren van een openbaar toilet.
- De Waarderingsprijs Meedoen in Meierijstad is ontwikkeld. Met de uitreiking van de prijs willen we meerdere doelen bereiken. Enerzijds de waardering uitspreken voor de inzet van die persoon of organisatie die de prijs wint. Anderzijds laten we hiermee zien welke mooie activiteiten of mogelijkheden er zijn voor mensen met een beperking in Meierijstad.

Fysieke toegankelijkheid

- De sociale wegwijzer is gelanceerd: https://socialewegwijzer.meierijstad.nl/ Dit is zo ingericht dat er gezocht kan worden op beperking, zodat zo informatie over ontmoeten, zorg en wonen ontsloten wordt voor inwoners die een beperking hebben.
- Voor de Tweede Kamer verkiezingen zijn door corona het aantal stemlocaties uitgebreid. Deze zijn geschouwd op toegankelijkheid door Stichting Toegankelijk Meierijstad. Hierop zijn verschillende aanpassingen gemaakt om meer mensen de gelegenheid te kunnen bieden om te kunnen stemmen.
- Vanuit de schouw toegankelijkheid van openbare gemeentelijke gebouwen zijn door Vastgoed de aanbevelingen voor verbetering geïnventariseerd. Een deel van de gemeentelijke openbare gebouwen zijn inmiddels aangepast en toegankelijk gemaakt.
- We zijn met de voorbereiding gestart van de uitvoering van het Amendement Hoge Nood: het realiseren van openbare invalidentoegankelijke (zelfreinigende) toiletten in de centra van de kernen Schijndel, Sint-Oedenrode en Veghel.

Bewustwording

- Zowel intern als extern hebben we gewerkt aan bewustwording via diverse webinars, artikelen en nieuws brieven
- We zijn in de top 12 gekomen van de verkiezing Meest Toegankelijke Gemeente van Nederland 2021. Meedoen aan deze verkiezing heeft een spin off gegeven aan bewustwording via de landelijke campagne waar wij onderdeel van uit maakten.
- Er is een online training 'Herkennen van Discriminatie' gemaakt voor alle medewerkers van de gemeente Meierijstad om meer bewustwording te creëren op het gebied van discriminatie.
- In mei 2021 is er een ambassadeursnetwerk gevormd met collega's die het thema Diversiteit en inclusie een warm hart toedragen. Het ambassadeursnetwerk werkt ideeën en initiatieven verder uit om tot een inclusieve organisatiecultuur te komen en verder te blijven ontwikkelen.

Digitale toegankelijkheid

- We zijn een van de koplopergemeenten in Nederland op het gebied van digitale toegankelijkheid en werken mee in het Aanjaagteam digitale toegankelijkheid van de VNG. De websites en apps van de gemeente zijn opgenomen in het landelijke register. De stand van zaken wordt op meierijstad.nl getoond in de toegankelijkheidsverklaring.

Conclusies Mijlpalendocument

Inclusie is de 'jongste' programmalijn (oktober 2019) van Meierijstad. Naast fysieke toegankelijkheid hebben ook de thema's antidiscriminatie en diversiteit een bewuste plek gekregen in de programmalijn. Tegelijkertijd is het thema inclusie nog relatief nieuw en heeft het ruimte nodig om verder te kunnen doorontwikkelen. We hebben met deze projecten een mooie stap gemaakt in het werken aan onze gezamenlijke ambitie.

7. PROGRAMMALIJN GEZONDHEID

Ambitie

Gemeente Meierijstad heeft als ambitie: een gezonde inwoner in een gezonde leefomgeving. We gaan hierbij uit van positieve gezondheid waarbij het vermogen van mensen om zelf regie te voeren over de uitdagingen van het leven uitgangspunt is. We willen meer gewicht toekennen aan het belang van gezondheid. Daarbij willen we vooral ook de samenwerking met andere terreinen (sociaal domein, ruimte e.d.) en organisaties opzoeken. Deze samenwerking is noodzakelijk om tot echte verbeteringen te komen.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

Gezondheidsbeleid & Uitvoeringsplannen

De gemeenteraad heeft op 5 juli 2018 het gezondheidsbeleid (Samen gezond in Meierijstad 2018-2021) vastgesteld. Stakeholders en inwoners zijn betrokken bij het opstellen van de nota. Naast het beleidsplan is in 2018 ook het preventie- en handhavingsplan alcohol vastgesteld.
Vanuit dit beleid hebben we jaarlijks een uitvoeringsplan gemaakt met verschillende projecten die een bijdrage leveren aan onze ambitie. De afgelopen jaren is ingezet op verschillende gezondheidsthema's als gezond gewicht, gezonde voeding, bewegen, alcohol, drugs, roken, eenzaamheid, overbelasting, stress, mediawijsheid, seksualiteit en fysieke omgeving. We gaan in op de thema's die door de gemeenteraad als hoogst zijn geprioriteerd en de belangrijkste projecten:

Gezond gewicht, gezonde voeding en bewegen

- Meierijstad is een JOGG-gemeente. JOGG is gericht op het stimuleren van een gezonde levensstijl onder jongeren. Stichting Meierijstad Gezond Sportief (MGS) werd tot 2021 speciaal ingezet om het programma te realiseren. Vanaf 2021 wordt JOGG rechtstreeks uitgevoerd door de gemeente. We hebben diverse voedingsinterventies uitgevoerd op scholen, sportkantines en jongerencentra.
- Ketenaanpak Overgewicht. Doel van de ketenaanpak is het creëren van een goed werkbare samenwerking tussen een breed scala aan professionals uit het sociale én zorgdomein. Rollen en taken van partners zijn in beeld gebracht zodat de ketenaanpak nu vormgegeven kan worden.
- Er zijn fittestdagen en themabijeenkomsten (medicijngebruik, valpreventie) naar behoefte gehouden onder ouderen.
- Er zijn gezonde kookworkshops gegeven voor voedselbank gerechtigde gezinnen en bij multiculturele bijeenkomsten.

Alcohol, roken en drugs

- Op het gebied van middelengebruik is er een 'Werkgroep vroegsignalering alcohol' actief met alle betrokken partijen (politie, HALT, onderwijs, jongerenwerk),
- We hebben preventieve interventies gedaan d.m.v. de Pubkwis van Nix & Uit met Ouders
- Samen met 37 gemeenten, 2 GGD's en Novadic Kentron werken we mee in het regioproject 'drugs, wat doet het met jou?' om normalisering van drugsgebruik tegen te gaan. Ook de ministeries van VWS, Justitie en Veiligheid en de provincie ondersteunen dit project.
- We besteden jaarlijks aandacht aan het tijdelijk on hold zetten van alcoholgebruik via de IKpas campagne
- Ook promoten we jaarlijks Stoptober, waar inwoners aan mee kunnen doen om te minderen of zelfs stoppen met roken.

Gezondheid & Sociaal Domein

- We werken samen met partijen die zich bezig houden met de aanpak van gezondheid, zoals GGD, welzijnspartijen, scholen, ouderenbonden, Seniorenraad en sportverenigingen. We verbreden deze samenwerking steeds meer, zowel intern als extern.
- De samenwerking met huisartsen, Synchroon (= samenwerkingsorganisatie huisartsen) huisartspraktijk managers en ziekenhuizen is volop ingezet. Zowel op uitvoerend als bestuurlijk niveau zijn goede contacten met de huisartsengroepen (Hagro's = afgevaardigden namens alle huisartsen in Meierijstad). De lijntjes zijn kort, waardoor signalen over inwoners sneller kunnen worden doorgegeven tussen bijvoorbeeld klantmanagers, praktijkondersteuners (poh's) en huisartsen. Ook worden gemeentelijke leefstijl- en beweegprojecten via de huisartsen kenbaar gemaakt bij de inwoners. Dat resulteert in meer deelnemers aan de projecten.
- Voor het landelijke programma Kansrijke Start is een lokale coalitie opgezet. In drie werkgroepen wordt gewerkt aan het doel 'meer kinderen een kansrijke start geven'. De werkgroepen zijn: meer inzicht in het bestaand aanbod, verbeteren netwerksamenwerking en opstellen gezamenlijke aanpak en prioriteiten. Het project Nu Niet Zwanger is een onderdeel van Kansrijke Start. Daarbij wordt ingezet om ongewenste zwangerschappen te voorkomen. In 1 jaar zijn in de regio 76 casussen behandeld of in behandeling, waarbij onnodig leed is bespaard of voorkomen aan de voorkant.
- De coalitie eenzaamheid heeft meer aandacht gegeven aan eenzaamheid. Zo wordt jaarlijks extra aandacht besteed aan dit onderwerp in de week van de eenzaamheid. Daarnaast zijn vijf kranten-artikelen in lokale media verschenen met interviews van eenzame mensen. Het heeft geleid tot meer meldingen van eenzame inwoners bij de welzijnspartijen.
- Het netwerk positieve gezondheid staat. De deelnemers fungeren als ambassadeur van het gedachte goed binnen hun eigen organisaties. Het begrip verspreidt zich als een olievlek, waardoor meer professionals gaan werken via dit gedachtegoed.

Fysieke omgeving

- We hebben een Kwiek beweegroute gerealiseerd in Veghel
- In elke kern is een watertappunt gerealiseerd
- We hebben een AED-beleid opgesteld, dat heeft geresulteerd in een AED dekkend netwerk
- Gezondheid wordt betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van de Omgevingswet:
  - In de ontwikkeling van de omgevingsvisie wordt gezondheid als thema meegenomen
  - We zijn gestart met de koppeling van het thema gezondheidsbevordering aan de omgevingsvisie en omgevingsplan
  - Vanuit het sociaal domein en gezondheid wordt deelgenomen aan (de doorontwikkeling van) de intaketafel
- In 2020 heeft het college ingestemd met deelname aan het landelijke Schone Lucht Akkoord. Het Uitvoeringsprogramma luchtkwaliteit 2030 komt eind november in het college.

Conclusies Mijlpalendocument

Met de interventies op de verschillende thema's hebben we de afgelopen jaren gewerkt aan onze ambitie: een gezonde inwoner in een gezonde leefomgeving. De samenwerking met de andere domeinen is via de inhoudelijke projecten verstevigd wat de kwaliteit van de interventies ten goede komt. Input en signalen vanuit professionals en inwoners zijn daarbij essentieel. Hoewel inwoners zelf verantwoordelijk zijn voor hun gezondheid is het van belang om hierin als gemeente te blijven investeren.

8. PROGRAMMALIJN ORGANISATIEONTWIKKELING

Ambitie

Wij verbinden visie, doelen en kernwaarden in alles wat we doen. Ons DNA, dit zijn wij, zo doen we dat in Meierijstad. Wij zijn de samenleving, wij zijn aandeelhouder, wij zijn de beste.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

- In de afgelopen periode hebben we met verschillende activiteiten ingezet op de nadere uitwerking van de organisatiefilosofie waarbij in het eerste twee jaar van de fusie de focus lag op "de basis op orde". In de periode vanaf 2019 is ingezet op het verder ontwikkelen naar zelforganiserende teams.
- We hebben organisatiedagen voor alle medewerkers van Meierijstad georganiseerd. In 2018 was dit het Kennisfestival door collega's voor collega's en in 2019 stonden de thema's Participatie en Klantgericht centraal waarbij diverse "klussen" voor de samenleving zijn uitgevoerd. Om elkaar goed te leren kennen is in het najaar van 2017 en 2018 een najaars-meet-up georganiseerd. Vanwege corona hebben we in 2020 en 2021 geen organisatiedagen gehouden. Daarvoor in de plaats eigen teammomenten binnen de geldende maatregelen.
- De organisatiefilosofie van Meierijstad beschrijft 8 kernwaarden. De afgelopen periode hebben de kernwaarden Klantgericht, Vertrouwen, Innovatie, betrokkenheid en Coöperatief centraal gestaan. Op verschillende manieren is organisatie breed, per werkatelier en op individueel niveau invulling gegeven aan het concrete gedrag wat hoort bij de kernwaarde.
- Het werken in zelforganiserende teams is een belangrijk onderdeel van de organisatiefilosofie. Eind 2019 is hiervoor de programmalijn Zelforganisatie ingericht. Verschillende werkateliers hebben gewerkt aan het ontwikkelen naar zelforganisatie. Ook is onderzocht wat er minimaal nodig is om te komen tot een bepaalde mate van zelforganisatie. Onderdelen uit de programmalijn Organisatieontwikkeling zijn opgenomen door de lijnorganisatie en daarmee is de programmalijn Organisatieontwikkeling beëindigd.
- Vanaf 2020 is aan de ontwikkeling van zelforganiserende teams gewerkt vanuit de drieluik: Groeiscan zelforganisatie, teamrollen en zelforganiserend overleggen en besluitvorming. De onderdelen teamrollen en overlegmethode zijn nog niet afgerond in alle teams. De Groeiscan zelforganisatie is door alle teams gevolgd en bestond onder andere uit basisinformatie over zelforganisatie en een vragenlijst waarbij een scan werd gemaakt van het team over de mate van zelforganisatie. Uit de scan kwamen ontwikkelop gaven voor het team.
- We willen een lerende organisatie zijn en investeren in talenten van medewerkers. Daarbij past ook een goed trainings- en opleidingsaanbod. De afgelopen jaren hebben we De Samenscholing opgericht. Vanuit De Samenscholing bieden we interne trainingen en workshops aan die een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de organisatie. Vanaf 2020 bieden we ook digitale trainingen aan en in 2021 is het digitale Leerplatform Samenscholing opgeleverd.
- Omdat het elkaar durven aanspreken op gemaakte afspraken en verantwoordelijkheden een belangrijk element is voor zelforganisatie is voor alle medewerkers de training Crucial Accountability verplicht gesteld en opgenomen in het aanbod van De Samenscholing. Ongeveer 60% van de medewerkers heeft de training in de afgelopen periode gevolgd.
- Bijna maandelijks vindt interne kennisuitwisseling plaats onder de naam WiM's (W)etenstijd. Tijdens deze korte bijeenkomsten onder lunchtijd, delen en presenteren collega's of samenwerkingspartners hun kennis en inspiratie over een bepaald onderwerp.

- In de periode 2019-2020 hebben we gewerkt aan doelgerichte communicatie om de kernwaarden en manier van werken in Meierijstad eenduidig neer te zetten. Hiervoor is het concept "Wat draag jij bij?" ontwikkeld. Door toepassing van dit concept (in bijvoorbeeld communicatiemiddelen en HR instrumenten) is gewerkt aan het op één lijn brengen van de organisatie over wie en wat we zijn in Meierijstad.
- In het gemeentehuis werken we met flexibele werkplekken en hebben we afspraken gemaakt over het gebruik van de werkplekken en ICT-middelen. Het gebruik en de opzet van de werkomgeving en ICT-middelen is in de afgelopen tijd geëvalueerd. Het opgeleverde adviesrapport bevat conclusies en aanbevelingen voor een vervolgfase. Corona heeft een versnelling gegeven aan het hybride werken, vanuit de lijnorganisatie is met de input uit de evaluatie verder ontwikkeld naar hybride werken.
- In de afgelopen periode zijn we regelmatig door diverse herindelende gemeenten benaderd omdat we als een positief voorbeeld gezien worden.
- We hebben in 2020 meegedaan aan de nominatie voor de Futur-Proof Award en behoorden tot de beste drie organisaties. In hetzelfde jaar behoorden we tot de beste 10 overheidsorganisaties voor de Verkiezing "Beste Overheidsorganisatie van het jaar 2020".

Conclusies Mijlpalendocument

Door de verschillende activiteiten die vanuit deze programmalijn zijn opgezet merken we dat de "Meierijstadse" manier van werken steeds meer herkenbaar en zichtbaar wordt. De organisatie is na 3 jaar vanuit natuurlijk verloop meer "ingespeeld" op de veranderde situatie na de fusie. Medewerkers zijn zich "thuis" gaan voelen, of hebben wanneer zij zich minder voelden passen bij deze organisatie een andere betrekking gezocht. In 2019 was de organisatie toe aan een volgende ontwikkeling naar zelforganiserende teams. De verschillende activiteiten die ontwikkeld zijn vanuit de programmalijn Zelforganisatie hebben een eerste aanzet tot een zelforganiserend team gegeven bij verschillende werkateliers. Niet bij alle werkateliers. We zijn er daarom ook nog niet. De komende periode zullen we ons op een verdere professionalisering van deze manier van werken moeten blijven richten. We zijn ervan overtuigd dat zelforganisatie als middel bijdraagt aan het werkgeluk van medewerkers, aan de bijzonder persoonlijke dienstverlening en aan het realiseren van bestuurlijke ambities.

BIJLAGE 2: PROGRAMMA'S

0 BESTUUR EN ONDERSTEUNING

Ambitie
Meierijstad is een bestuurskrachtige gemeente.
Wij stimuleren burgerparticipatie. Als ambassadeur en lobbyist behartigen we de belangen van de gemeente en zijn we een actieve partner in samenwerkingsrelaties. De bestuurders en de ambtelijke organisatie van Meierijstad zijn herkenbaar, betrokken en staan dicht bij de inwoner.

Wat wilden we bereiken

0.1 Dienstverlening
Dienstverlening is klantvriendelijk, resultaatgericht, laagdrempelig, servicegericht en dichtbij.

Organisatie
De ambtelijke organisatie toont ondernemerschap en eigenaarschap.

We geven het voorbeeld als werkgever voor het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

0.2 Gebouwen en gronden
We zorgen voor optimaal vastgoedbeheer en maken slimme combinaties tussen behoefte aan ruimte en leegstand van onze gebouwen. We doen afstand van gebouwen die we niet benutten.

We hebben een voorkeur voor verkoop binnen gestelde kaders van het gemeentehuis van de voormalige gemeente Schijndel. De invulling van functies dient bij te dragen aan de levendigheid en aantrekkelijkheid van het centrum.

0.3 Financiële taakvelden
De algemene financiële huishouding is stabiel en meerjarig sluitend. De reservepositie en het weerstandsvermogen zijn op orde. Structurele lasten worden gedekt met structurele inkomsten.

De financiën van het sociaal domein beschouwen we als een gesloten systeem waarbij overschotten gereserveerd worden binnen een reserve sociaal domein. Incidentele tekorten die niet uit de reserve sociaal domein kunnen worden gedekt, worden verevend met de algemene reserve.

We willen de gemiddelde belastingdruk zo min mogelijk laten toenemen. Belastingen worden wel trendmatig aangepast (CBS indexering).

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021
"wat hebben we daarvoor gedaan"

0.1 Dienstverlening (incl. profiel)

- Het Dienstverleningsconcept is omgezet in een uitvoeringsprogramma dienstverlening.
  - Met het project Investeren in Klantbeleving, waarin we klanten nabellen, meten we de klantbeleving zo kort en eenvoudig mogelijk en we leggen een directe koppeling met de werkwijze in onze organisatie.
  - Met klantreizen halen we door middel van interviews feedback op over onze dienstverlening bij inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen om aan te sluiten op hun behoefte.
  - We doen periodieke onderzoeken naar telefonische bereikbaarheid in de organisatie. Met de input vanuit het meten verbeteren we aan de hand van verbeterplannen onze dienstverlening
  - De training Klare Taal maakt onderdeel uit van het verplichte opleidingsprogramma voor onze medewerkers. De veelgebruikte brieven zijn gescreend, herschreven en door het lezerspanel getoetst. We maken gebruik van het technisch hulpmiddel 'Klinkende Taal' waarvan we het gebruik stimuleren.
- We werken zowel zakelijk als mensgericht. We hanteren als vertrekpunt "ja, tenzij...". Besluiten worden begrijpelijk gemotiveerd. Bij negatieve beslissingen wordt vooraf contact opgenomen met de aanvrager en wordt gezocht naar alternatieven. Dit onderwerp is breed uitgezet binnen de organisatie. Dit wordt ook daadwerkelijk toegepast/uitgevoerd. In het sociaal domein is tevens afgesproken dat een samenvatting van het contact met aanvrager in het bestreden besluit wordt opgenomen. Dit kan leiden tot een contra-indicatie voor een informele aanpak. De mogelijkheden om in overleg tot een voor alle partijen aanvaardbare oplossing te komen zijn dan namelijk al onderzocht.
- In de bezwaarschriftenfase en bij ambtshalve besluiten treden we met alle betrokken partijen in overleg. Pas als vast staat dat een oplossing niet mogelijk is, starten we de rechtsbeschermingsprocedure op. Deze werkwijze wordt consequent toegepast. Hierover wordt ook jaarlijks gerapporteerd in het jaarverslag van de commissie Rechtsbescherming Meierijstad. Hiermee worden tot nu toe goede resultaten bereikt.
- Burgerparticipatie/maatschappelijke initiatieven van inwoners: zie beschrijving Programmalijn Participatie.
- De Raad van Verbeelding (RvV), een strategische denkgroep bestaande uit inspirerende personen met binding met Meierijstad, is medio 2019 van start gegaan. De RvV heeft de kansen en ontwikkel-mogelijkheden verkent voor de periode 2020 - 2050 om te komen tot een strategische ontwikkelkoers. De RvV heeft op 25 november 2021 de gemeenteraad over de voortgang geïnformeerd en zal medio 2022 een eindproduct opleveren dat vanuit de verschillende projecties inspiratie biedt en een start kan zijn voor een dialoog met stakeholders en inwoners over de toekomstige scenario's, dilemma's, urgenties en grote opgaven voor Meierijstad. Het eindproduct biedt aanknopingspunten voor het voornemen tot opstellen van een visie voor Meierijstad voor de komende 10-15 jaren.
- We voldoen als werkgever aan de Wet banenafspraak. Eind 2021 is ruim 14 fte ingevuld door mensen met een arbeidsbeperking. Hiermee voldoen we aan het indicatieve quotumpercentage. De ambitie van Meierijstad reikt hoger dan alleen voldoen aan de wettelijke norm.
- We hebben stagebeleid vastgesteld. In ons beleid zijn leerlingen voor alle vormen van stages (van 2-daags tot meerdere maanden) en van alle achtergronden van harte welkom in onze organisatie.
- Uitwerking organisatiefilosofie: zie beschrijving Programmalijn organisatieontwikkeling
- Op allerlei manieren is in deze periode gewerkt aan de naamsbekendheid van Meierijstad en het profiel van een krachtige gemeente.
  - De bestuurders van Meierijstad hebben bestuurlijke posities in regionale en landelijke netwerken en samenwerkingsverbanden ingenomen. De VNG-commissie Financiën, deelname aan M50 en M7, (DB-) posities bij RNOB (in relatie tot de Regio Deal) en andere verbonden partijen, meedoen met de bijeenkomsten van 7 grote fusiegemeenten onder regie van de VNG zijn hier concrete voorbeelden van.

- Op basis van een jaarprogramma nodigen we de juiste relaties uit op een vooraf afgewogen moment. In deze bestuursperiode kijken we terug op een aantal mooie evenementen en activiteiten: ontvangst bij Inspiratiedag van Ministerie van BZK, 75 jaar Bevrijding/Victorydinner, symposium Morele Dilemma's.
- Ook kijken we elders waar relevante kansen liggen om ons netwerk - dat een bijdrage kan leveren aan het realiseren van onze ambities - te versterken. Enkele voorbeelden in de afgelopen jaren: Beholders, ontvangst en rondleiding relaties bij Paaspop, Koningshoeveontmoeting, het NOS debat, Nederland Kiest (verkiezingen Europees Parlement) en Fabrique Magnifique.
- Als gevolg van corona was het niet mogelijk grote(re) fysieke bijeenkomsten te organiseren en zijn de jaarprogramma's 2020 en 2021, behoudens 'Meierijstad mijmert', niet gerealiseerd. Wel zijn buiten het jaarprogramma 2021 om nieuwe kansen benut, zoals een ontmoeting met een delegatie uit het franse Carentan rondom Market Garden, de landelijke kick-off verspillingsvrije weken, de ontvangst van het Atelier Rijksbouwmeester met een delegatie van de gemeente Eemsdelta en het Oogstfeest landschapslaboratorium Brabantse Beken. Naast een inhoudelijk belang zijn deze momenten ook benut om ons netwerk te verstevigen.
- Het project Verbinding 13 kernen is in 2019 opgestart. Via aankondigingen in de pers, op de gemeentelijke website en op sociale media zijn inwoners opgeroepen om initiatieven in te dienen. Aan 11 voorstellen is een financiële bijdrage toegekend. De voorstellen liggen met name op het gebied van sport en cultuur. Vier initiatieven zijn inmiddels uitgevoerd: "Van hart tot hart Loop", Internationale Vrouwendag Meierijstad, Levensgroot Catan en de Gedichtenbundel "Water".. De overige initiatieven (oa verhalenproject, Project 'Fabriek Food & Art' en 'De alleskunner van Meierij stad') zijn nog niet uitgevoerd in verband met de corona-maatregelen.
- Daarnaast is samen met inwoners, ondernemers, instellingen en organisaties in onze gemeente het citymarketingbeleid ontwikkeld, vastgesteld en uitgerold. Food en Cultuur spelen daarin een belangrijke rol. In dat kader zijn diverse evenementen en activiteiten gefaciliteerd en/of onder steund, zoals het We Are Food Jaar, de viering van 100 jaar CHV / de opening van het nieuwe theater De Blauwe Kei met koningin Máxima, de Verspillingsvrije Week, de Food Inspiration Days, 75 Jaar Herdenken & Bevrijden en de Landschapstriënnale. Ook is de campagne 'Made in Meierijstad' ontwikkeld en off- en online ingezet. Dit met onder meer een social media campagne gericht op jongeren, banieren en een magazine. Met de website bezoekmeierijstad en de marketingcampagne daar omheen is 'Made in Meierijstad' verder doorontwikkeld. Mede dankzij het citymarketingbeleid is onze gemeente in diverse (inter)nationale media voor het voetlicht gebracht en heeft onze gemeente extra bezoekers en belangstellenden getrokken.

0.2 Gebouwen en gronden

- In navolging op de in december 2018 vastgestelde Kadernota Vastgoed (KV) inclusief het Duurzaam Meerjaren Onderhouds Plan (DMOP) is er conform de meerjarige planning vanaf 2019 tot en met 2021 uitvoering gegeven aan de instandhouding, het onderhoud, de renovatie en de gefaseerde verduurzaming op natuurlijke vervangingsmomenten van de vastgoedportefeuille. Verder is er een inhaalslag gemaakt op het achterstallig onderhoud aan diverse panden. In 2022 wordt het DMOP geactualiseerd.

- Duurzame vervangende nieuwbouw, renovatie en groot onderhoud (incl.verduurzaming) heeft plaatsgevonden aan de volgende panden:
  - Vervangende nieuwbouw Natuur Educatie Centrum 't Bundertje in Veghel
  - Vervangende nieuwbouw Blokhut Scoutinggebouw Sint-Oedenrode (in voorbereiding, verwachte start bouw medio 2022)
  - Renovatie Sporthal Dioscuren Schijndel
  - Groot onderhoud Molen De Pegstukken Schijndel

- Groot onderhoud en restauratie Museum Jan Heestershuis, Schijndel;
- Vernieuwing leistenen dakbedekkking Klooster Zijtaart
- Groot onderhoud Jongerencentrum Bizzi Schijndel
- Verbetering entree van de Knoptoren Sint Oedenrode
- Renovatie icm verduurzaming: Zwembad De Molenhey Schijndel
- Renovatie Wijkgebouw De Spil, Veghel

· Specifieke projecten

Zwemvoorzieningen:

Vervangende nieuwbouw zwembad Sint-Oedenrode (gereed december 2021) en zwembad Veghel (start bouw 2022).

Raadhuis Veghel

In 2021 is dit gemeentelijk monument in afstemming met hoofdgebruiker de bibliotheek en overige gebruikers van dak tot vloer grondig gerenoveerd inclusief verduurzamings- (van energielabel E naar energielabel A++) en toegankelijkheidsmaatregelen. Het gebouw is heringericht en daarmee geschikt gemaakt voor de toekomst, met oog voor de rijke historie van het gebouw. Ook is hierin een Toeristisch Informatiepunt gerealiseerd. In november 2021 vond de officiële heropening van de bibliotheek Veghel plaats.

RAADhuis Schijndel

In verband met de herbestemming van het voormalige gemeentehuis Schijndel is besloten het gebouw niet volledig te verkopen, maar het oude raadhuisdeel in eigendom te houden, dit gebouwdeel van het kantorendeel te scheiden en volledig te verbouwen (inclusief verduurzaming).
Begin juli 2021 zijn de deuren van het RAADhuis Schijndel geopend.In het gebouw zijn de gemeentelijke kunstcollectie en bibliotheek Schijndel gehuisvest. Ook zijn het Klantcontactcentrum en een trouwzaal hierin ondergebracht evenals een Toeristisch Informatiepunt. Alle functies zijn op creatieve wijze gecombineerd.Op 21 september 2021 heeft de officiële opening plaatsgevonden.
Voor het kantorengedeelte van het voormalige gemeentehuis is overeenstemming bereikt met OKKO Project voor de verkoop van het pand en de realisatie van appartementen hierin evenals een functie met reuring in de plint. De realisatie hiervan is gepland in 2022/2023 . Ook is in samenspraak met omwonenden een pocketpark gerealiseerd.

Verduurzaming:

- Op meerdere panden regulier gepland onderhoud in combinatie met verduurzamings-maatregelen waaronder het aanbrengen van zonnepanelen
- Energie labeling vastgoed. Alle gebouwen die aan deze verplichting moeten voldoen, zijn inmiddels nagenoeg gelabeld. Ook voor de monumentale gebouwen, waarvoor geen energielabel C verplicht is, wordt een energielabel opgesteld
- In 2020-2021 is het kader van CO2-neutraliteit/reductie (2030) de routekaart verduurzaming geactualiseerd. Deze wordt in 2022 voorgelegd aan college en raad.
- Bewust omgaan met energie: in 2022 starten we met het monitoren van de bezettingstijden van de binnensportaccommodaties, wijkgebouwen/dorpshuizen en de gemeentelijke dienst-gebouwen.

· In 2021 is het vastgoedregistratiesysteem/ de verhuurmodule Ultimo opgeleverd en geïmplementeerd. Ultimo wordt met ingang van tweede kwartaal 2022 ingezet voor de screening van de vastgoedportefeuille volgens de Balanced Score Card-methode evenals voor de inrichting van de Makelaarsfunctie. Op deze wijze kan ook meerjarig inzicht gegeven worden in toekomstige vervangingsinvesteringen. Daarmee hebben we tevens een belangrijke stap gezet in de doorontwikkeling van operationele vastgoedbeheerder en controller naar analist met het uiteindelijke doel strategisch vast goedbeheerder.

· In 2020-2021 is uitvoering gegeven aan kleine en meer ingrijpende toegankelijkheids-werkzaamheden. Ook in 2022 vinden hiervoor nog werkzaamheden plaats.

- In 2017-2021 zijn 10 objecten verkocht dan wel is voorgenomen verkoop aan de orde. In dezelfde periode zijn 5 objecten aangekocht dan wel in verhuur genomen. Ook is in meerdere gebouwen de bezettingsgraad verhoogd.

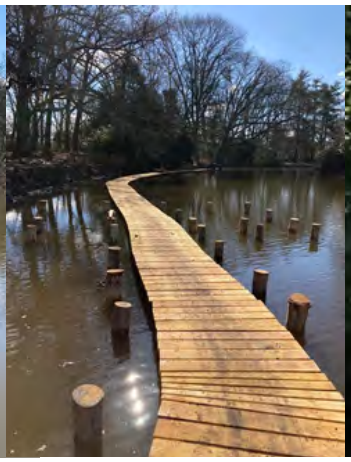
0.3 Financiële taakvelden

- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is deze periode vorm gegeven: .
  - In 2018 en 2020 zijn de beleids- en uitvoeringsregels voor Social return bij inkoop geactualiseerd.
  - Sinds 2018 heeft de gemeentelijke organisatie van Meierijstad een PSO-keurmerk (PSO-Prestatieladder Socialer Ondernemen) op de hoogst haalbare trede 3. In 2020 is deze certificering verlengd op dit niveau. Dat betekent dat we behoren tot de koplopers in het bieden van werkgelegenheid voor medewerkers met een kwetsbare arbeidspositie.
  - In maart 2021 is een coördinator Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) aangesteld. Deze coördinator is proactief bezig met de instroom van nieuw talent met een kwetsbare arbeidspositie en met het behoud van aanwezig talent. Bij inkoop- en aanbestedingstrajecten adviseert en ondersteunt de MVO coördinator bij de invulling van de Social Return verplichting.
  - In mei 2021 is er een ambassadeursnetwerk gevormd met collega's die het thema diversiteit en inclusie een warm hart toedragen. Het ambassadeursnetwerk werkt ideeën en initiatieven verder uit om tot een inclusieve organisatiecultuur te komen en verder te blijven ontwikkelen.
- De bestaande principes ten aanzien van Onroerende zaakbelastingen zijn gehandhaafd. De verhouding tussen de segmenten woningen en niet woningen voor 2017/toename van woningen en bedrijven (uitbreiding) beschouwen we als autonome groei/waardewijzigingen en verrekenen we met het tarief) bij de begroting 2017-2019.
- De hondenbelasting is afgeschaft (Raad 9 maart 2017)
- Betaald parkeren is afgeschaft (Raad 9 maart 2017)
- Toeristenbelasting is geharmoniseerd (Raad 19 december 2018)
- Precariobelasting is met ingang van 2019 afgeschaft (Raad 19 december 2018)
- Afvalstoffenheffing is met ingang van 2019 geharmoniseerd (Raad 19 december 2018)
- Rioolheffing is gebaseerd op het Verbreed Gemeentelijk RioleringsPlan (VGRP) (Raad 21 september 2017)
- De legesverordening is in meerdere stappen geharmoniseerd. (Raad 9 november 2017 en 31 mei 2018) zij het dat de legestarieventabel bij voortduring aan veranderingen onderhevig.
- Baatbelastingen zijn weliswaar gehandhaafd doch aan de (‹ 100) belastingplichtigen is inmiddels een afkoopregeling aangeboden.
- Met ingang van belastingjaar 2021 is de BIZ ondernemers en de BIZ vastgoedeigenaren (2021-2025) centrum Veghel ingevoerd. Met ingang van belastingjaar 2021 is de reclamebelasting Veghel komen te vervallen.
- De gemeente Meierijstad heeft sinds de fusie (1 januari 2017) de wens om onderzoek te doen naar de haalbaarheid inzake Interactieve Voormeldingen. Dit onderzoek is uitgevoerd en heeft geleid tot de conclusie dat de kosten, benodigde personele capaciteit en kwaliteitsverbetering van het bestand niet in verhouding staan tot elkaar. Bovendien zijn de Interactieve Voormeldingen door huidige en toekomstige ontwikkelingen inmiddels achterhaald.
- Met ingang van belastingjaar 2022 is de BIZ ondernemers (2022-2026) centrum Sint-Oedenrode ingevoerd. Met ingang van belastingjaar 2022 komt de reclamebelasting Sint-Oedenrode te vervallen.

"wat hebben we nog meer gedaan"

Landschapstriënnale 2020-2021

- In de periode 2020-2021 zijn we, samen met de Brabantse waterschappen Aa en Maas, De Dommel en Brabantse Delta, gastregio geweest voor de Landschapstriënnale 2020-2021. Vanwege corona is dit evenement opgeschort naar april 2021. De gemeente en de waterschappen hebben samen het Land schapslaboratorium 'Brabantse Beken' ingevuld. Op 28 april 2021 zijn de resultaten daarvan breed gepresenteerd, zowel digitaal als op locatie in streekpark Kienehoef.
- Als onderdeel is, samen met diverse partners, een Waadpad aangelegd in het streekpark Kienehoef. Dit is een educatief beleefkunstwerk waar kinderen en volwassenen kunnen leren over het watersysteem in Brabant. Het Waadpad heeft zelfs het landelijke journaal gehaald.
- Op 6 oktober 2021 is een afsluitende bijeenkomst van het Landschapslaboratorium 'Brabantse Beken' gehouden. Ook is een speciale website ingericht: https://www.brabantsebeken.nl/.


1 - VEILIGHEID

Ambitie

Een veilige leefomgeving is voor iedereen belangrijk, zowel in wijken, buurten, dorpen als ook op bedrijventerreinen. Hierbij kiezen we voor een integrale benadering van veiligheid inclusief sociale veiligheid en de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Zowel preventief als repressief beleid wordt daarbij ingezet.

Als gemeente willen we ons samen met de veiligheidspartners inzetten voor een veilige leefomgeving. Maar ook anderen hebben daarbij een belangrijke rol. We willen dan ook ons samen met onze inwoners, scholen, instellingen en bedrijven collectief inzetten voor een veilige gemeente Meierijstad.

Wat wilden we bereiken

1.1 Openbare orde en veiligheid

Een veiliger leefomgeving door een gerichte aanpak in Meierijstad, in het bijzonder voor gebieden met een meer dan gemiddeld risicoprofiel voor criminaliteit. De gemeente heeft hierbij een regisserende en actieve rol om dit samen met genoemde partners te bereiken.

Een nieuw 'integraal veiligheidsplan Meierijstad 2017-2022' inclusief uitvoeringsmaatregelen.

Het vergroten van de nabijheid, herkenbaarheid en aanspreekbaarheid van de politie evenals de gemeentelijk toezichthouders.

Prioriteit voor aanpak huiselijk geweld alsmede voor ondermijnende criminaliteit, in het bijzonder druggerelateerd.

Inzet en betrokkenheid van inwoners, scholen, instellingen en bedrijven die leidt tot vermindering van overlast, onveiligheid en criminaliteit.

1.2. Crisisbeheersing

De bestaande brandweerposten zijn het uitgangspunt voor de brandweerzorg in Meierijstad. Door geïntensiveerde onderlinge samenwerking en uitwisseling, zowel kwalitatief als kwantitatief, kunnen deze posten een versterkte rol vervullen voor de brandweerzorg en crisisbeheersing in Meierijstad.

Een geactualiseerd beeld van veiligheidsrisico's op het niveau van de gemeente Meierijstad.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021
"wat hebben we daarvoor gedaan"

1.1 Openbare orde en veiligheid

- Wij hebben het VTH beleidsplan 2018-2022 vastgesteld op 30 januari 2018. De raad heeft op 29 maart 2018 de verordening kwaliteit VTH vastgesteld. Er wordt jaarlijks een uitvoeringsprogramma/jaarverslag opgesteld.
- Er wordt jaarlijks een integraal uitvoeringsplan opgesteld, waarin de prioriteiten op het gebied van veiligheid, vergunningen, toezicht en handhaving inclusief de inzet van de BOA's worden samengebracht.

- Met zowel de Omgevingsdienst Brabant-Noord als de Veiligheidsregio Brabant-Noord stemmen we de jaarprogramma's af en maken we afspraken over de uitvoering van de toezichts- en handhavende taken en kijken we steeds beter naar het gericht inzetten van capaciteit. Daarbij kijken we integraal naar het risico en naar de beschikbare data.
- De leefbaarheids- en veiligheidsmonitor is in het najaar van 2019 uitgevoerd. In 2018 en 2019 is met de woningcorporaties, de wijk- en de dorpsraden gewerkt aan een lokale uitwerking van de monitor, toe pasbaar op de schaal en omvang van de gemeente Meierijstad (39 gebieden). Conform afspraak worden de resultaten van de monitor gebruikt in de (gerichte) aanpak in de wijken Boschweg Noordoost (Schijndel) en Veghel-Zuid.
- Samenwerking Politie en BOA's - project is opgestart. Er zijn samenwerkingsafspraken gemaakt en besproken met de portefeuillehouder. In eerste instantie is daarbij de is de afspraak gemaakt dat op basis van deze afspraken gewerkt zal gaan worden tot 1 juli 2020. De afspraken worden periodiek op bruikbaarheid en toepasbaarheid getoetst. Als gevolg van de handhaving van de noodverordeningen (in eerste instantie) en in tweede instantie de Tijdelijke wet maatregelen COVID-19 is de samenwerking geïntensiveerd.
- Het Integraal veiligheidsplan 2019-2022 is vastgesteld door de Raad op 5 juli 2018. De rekenkamercom missie heeft eind 2020, begin 2021 een onderzoek gedaan naar het thema Verbinding zorg en veiligheid, één van de vier strategische thema's in het Integraal Veiligheidsbeleid 2019-2022. De algemene conclusie luidde dat we de goede dingen doen en veel dingen goed doen, met het oog op de integrale veiligheid in Meierijstad. De conclusies en aanbevelingen worden meegenomen in het nieuw op te stellen beleid in 2022.
- Inmiddels kijken we al met een schuin oog naar de nieuwe beleidsperioden 2023-2026. De thema's Ondermijning, Verbinding en Zorg en Veiligheid, en informatieveiligheid zullen ook in de nieuwe periode extra aandacht blijven vragen. We zien een verschuiving in de soort meldingen. Horizontale fraude (internetoplichting, WhatsApp fraude et cetera) neemt toe. Daarnaast zien wij als gevolg van o.a. corona de spanningen in de samenleving oplopen. Tegenstellingen worden groter, de actiebereidheid ook. Een uitdaging voor de komende periode om de toenemende polarisatie het hoofd te bieden. Met de raad gaan we daarover in gesprek.
- Het BIBOB-beleid is vastgesteld door de raad op 5 juli 2018. Inmiddels zijn binnen het basisteam Meierij, in nauwe samenwerking met de juridisch adviseurs van de Taskforce-RIEC, voorbereidingen getroffen voor wijziging van dit beleid. Dit naar aanleiding van een wetswijziging op 1 april 2021. De uitbreiding van de Wet Bibob maakt het overheden mogelijk om onderling informatie over het gevaar van misbruik te delen. Zo wordt voorkomen dat malafide personen voet aan de grond krijgen in die gevallen waarin zij bij verschillende overheden aankloppen totdat zij een overheid hebben gevonden die de Wet Bibob niet toepast, of die een verkeerde risico-inschatting maakt wanneer de relevante risico-indicaties onder de radar blijven.
  Ook kan informatie gedeeld worden over de risico's rondom bepaalde zakelijke relaties van een betrokkene, zoals een vermogensverschaffer of een achterman in een stromanconstructie. Verder wordt het mogelijk om de Wet Bibob toe te passen bij bijvoorbeeld omgevings-vergunningen voor omgevingsplanactiviteiten.
- Mogelijkheden tot inzet van buurtbemiddeling en mediation zijn uitgewerkt voor geheel Meierijstad; deze instrumenten worden ook ingezet via de welzijnsorganisaties Ons Welzijn en Welzijn de Meierij. Reeds in 2017 zijn deze instrumenten op de schaal van Meierijstad ingericht en worden deze frequent ingezet in zaken die tussen buren, partijen onderling spelen.
- Met het werkbudget sociale veiligheid zorgen we voor snelle interventies en werken we aan vertrouwen en meldingsbereidheid van burgers, scholen en bedrijven.
- Ondersteuning initiatieven wijkpreventie en uitrol buurtinformatienetwerken. In 2021 heeft het bestuur van het BIN haar werkzaamheden neergelegd. Er zijn nog steeds buurtinformatie-netwerken en een groot aantal Whatsappgroepen in Meierijstad actief. Op het moment dat er vanuit deze bestaande netwerken een nieuw bestuur wordt gevormd, zal de gemeente dit initiatief ondersteunen.

- De bedrijventerreinen in Meierijstad nemen deel aan het Keurmerk Veilig Ondernemen.
- In nauw overleg met de Taskforce/RIEC is gestart met de ontwikkeling van het Veiligheidsinformatie Knooppunt. Inmiddels ligt er een eerste concept visie en plan van aanpak. In 2022 zijn er middelen beschikbaar om het VIK ook daadwerkelijk vorm te gaan geven. Daarnaast kijken we naar innovatieve ontwikkelingen op het gebied van veiligheid waarbij - indien mogelijk - het bedrijfsleven van Meierijstad wordt betrokken.



1.2. Crisisbeheersing

- Eens in de vier jaar informeren we de raad door middel van het regionaal risicoprofiel, regionaal beleidsplan en het regionaal crisisplan. De Raad heeft op 28 maart 2019 de zienswijze met betrekking tot het beleidsplan 2020-2023 en het risicoprofiel vastgesteld. De Veiligheidsregio Brabant-Noord heeft in oktober 2021 een regio brede bijeenkomst georganiseerd voor raadsleden waarin de voortgang van de zijn toegelicht.
- Binnen de visie op het sociaal domein en het beleidsplan sociaal domein is de passende aanpak verwarde personen beschreven. Met de vaststelling van beide plannen is ook de aanpak vastgesteld. Zie ook hieronder de uitwerking zorg en veiligheid bij "wat hebben we nog meer gedaan".
- In overleg met de Veiligheidsregio Brabant-Noord zijn passende samenwerking afspraken gemaakt met de brandweerposten Meierijstad. Er vindt periodiek overleg plaats met de districtscommandant en de drie postcommandanten van de brandweer over het reilen en zeilen op de post en de vrijwilligers.

"wat hebben we nog meer gedaan"

Positioneren

Er lag voor de gemeente Meierijstad een uitdaging om zich als nieuwe gemeente te positioneren in de regio. Dit heeft zij in de afgelopen periode zeker ook op het gebied van veiligheid gedaan. Meierijstad staat op het gebied van Veiligheid zowel regionaal als landelijk bekend als een vooruitstrevende gemeente. Dit op verschillende terreinen of nu het gaat om aanpak vakantieparken, de huisvesting van internationale medewerkers of om de benadering van de agrarische sector in het weerbaar maken tegen criminele invloeden. Maar ook op het gebied van zorg en veiligheid.

Zorg en Veiligheid
Meierijstad heeft zoals eerder aangegeven de ambitie voor iedereen een veilige leefomgeving te realiseren maar ook een inclusieve samenleving te zijn. In samenwerking met het sociaal domein werken wij een integrale benadering van veiligheid. Deze cruciale verbinding is onder meer benoemd in het Integraal Veiligheidsplan en in de Strategische visie sociaal domein.

Om deze ambitie te kunnen realiseren investeert de gemeente Meierijstad sinds 2020 expliciet in de versterking van de verbinding tussen zorg en veiligheid.
Hierdoor kunnen we inzetten op de ontwikkeling van gezamenlijke deskundigheid en capaciteit op landelijke en lokale thema's, op zware, complexe casuïstiek en zijn we bovendien steeds beter in staat om preventief te werken, de juiste ondersteuning te bieden en om veiligheidsproblemen of escalatie te voorkomen.

- Buurtbemiddeling voor geheel Meierijstad, onder auspiciën van onze welzijnscoöperatie.
- Pilot Wijk GGD als onderdeel voor de persoonsgerichte aanpak van mensen met verward gedrag.
- Met onze partners ontwikkelen we in 2022 een efficiëntere outreachende samenwerkingsstructuur waardoor we beter in staat zijn grip te krijgen op complexe casuïstiek.
- Eén meldpunt voor crisissituaties en verward gedrag.
- Ontwikkeling van onze toegang op het gebied van zorg en veiligheid; versterking in formatie en deskundigheid.
- Uitbreiding van capaciteit op dit specifieke thema bij de beleidsafdeling.
- We zijn gestart met de inrichting en implementatie van het AVE model; een werkwijze om beter grip te krijgen op complexe casuïstiek, escalatie te voorkomen en verantwoordelijkheden duidelijk te beleggen.
- Participatie aan en implementatie van het Programma Geweld hoort nergens thuis (loopt tot en met 2022); tegengaan van huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Verankering Ketenveldnorm; beveiligde intensieve zorg.
- Implementatie van de Wet Verplichte GGZ.
- Uitbreiding activiteiten anti-discriminatie.
- Kleinschalige maatschappelijke opvang in Veghel.
- Beleid en plan van aanpak mensenhandel en -uitbuiting.
- Nazorg ex-gedetineerden en verdere implementatie Wet straffen en beschermen.
- Komen tot time-out voorzieningen; plekken voor mensen met agressief gedrag en verslavings/ psychische problematiek om tot zichzelf te komen.
- Start met pilot respijtvoorziening; voor mensen met psychische kwetsbaarheid om even op adem te komen en verergering van problematiek te voorkomen.

2 - VERKEER, VERVOER EN OPENBARE RUIMTE

Ambitie
Meierijstad streeft naar optimale bereikbaarheid en verkeersveiligheid. De kwaliteit van de openbare ruimte vergroot de leefbaarheid.

Wat wilden we bereiken

2.1 Verkeer en vervoer
Goede bereikbaarheid van kernen, wijken en bedrijventerreinen.

We verbeteren de verkeersveiligheid binnen de bebouwde kom en in het buitengebied.

We ondersteunen het provinciaal beleid "Help Brabant mee op weg naar nul verkeersdoden"

Aansluiting op de snelfietsroutes

Goede en gratis parkeervoorzieningen. Een verdere uitrol van blauwe zones.

We starten een lobby voor aansluiting op het landelijk spoorwegnet.

We beperken de parkeeroverlast van vrachtwagens.

Er komt een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) voor het traject N 279 van Asten tot Den Bosch inclusief 3 varianten. Het MKBA dient duidelijk te maken welke variant in Meierijstad de voorkeur heeft. We aanvaarden de uitkomsten van het MKBA en bij doorgang kiezen we de voor Meierijstad meest gunstige oplossing. Dit standpunt verdedigen we bij de provinciale stuurgroep. De provincie neemt het uiteindelijke besluit.

2.2 Beheer openbare ruimte
De openbare ruimte moet aangenaam, schoon, goed onderhouden en veilig zijn, met voldoende groen, waarbij de winkelcentra/publieksruimtes extra uitstraling krijgen.
Meierijstad faciliteert en stimuleert burgers die openbare ruimte willen 'adopteren'.

2.3 Economische havens en waterwegen
We streven naar versterking van goederenvervoer over water.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021
"wat hebben we daarvoor gedaan"

2.1 Verkeer en vervoer
Algemeen
- De Duurzame mobiliteitsvisie Meierijstad is opgesteld en is aan de raad voorgelegd ter besluitvorming (in december 2021).

Openbaar vervoer
- In Sint-Oedenrode is de HOV-halte met parkeerplaats (voor carpool en overstap naar de HOV-lijn) aan de A50 gerealiseerd.
- We hebben de openbaar vervoerhaltes o.a. met fietsvoorzieningen beter toegankelijk gemaakt

- De wens voor aanhaking op het personenspoornetwerk is ingebracht. Provincie en regio zien geen kansen voor aanleg van nieuwe spoorverbindingen maar zien wel kansen in vluchtstrookgebruik A50 voor hoogwaardig openbaar vervoer en zien kansen voor een betere aanhaking op het spoornetwerk (Eindhoven, Den Bosch, Nijmegen) met hoogwaardig busvervoer.
- De eerste aanzet voor een HOV lijn tussen Den Bosch en Eindhoven via Schijndel en Sint-Oedenrode is gemaakt. Bij goed gebruik van deze buslijn wordt de frequentie van deze HOV lijn verhoogd. Provincie heeft een studie gestart naar een betere busverbinding tussen (Veghel -) Uden en Nijmegen.
- Arriva heeft de frequentie van de buslijnen tussen Veghel - Schijndel - Den Bosch en Veghel - Sint-Oedenrode - Eindhoven verhoogd.
- Voornemen is dat eind 2021 een pilot start voor collectief vervoer tussen Uden/Veghel en de bedrijventerreinen aan de A2 in Eindhoven.

Parkeren
- In 2017 is het betaald parkeren in het centrum van Veghel afgeschaft.
- Een centrale parkeervoorziening voor uitsluitende vrachtwagens is niet haalbaar gebleken. Samen met provincie, regio en bedrijfsleven is een verkenning gehouden naar een mobiliteitshub in Meierijstad. Uitkomst is dat we klein beginnen door gebruik te maken van de voorzieningen bij de HOV-halte van Sint-Oedenrode aan de A50. Als er vanuit de reizigers behoeften zijn om voorzieningen op te schalen dan streven we hiernaar.

Fiets
- Op 5 juli 2018 is de bestuursovereenkomst over de aanleg van een snelfietsroute tussen Uden en Veghel getekend.
- De fietspaden langs de Populierlaan zijn verbeterd.
- Er zijn studies uitgevoerd naar snelfietsroutes tussen Veghel - Schijndel - Den Bosch en Veghel - Sint-Oedenrode - Son - Eindhoven.
- Er is een verkenning uitgevoerd naar een fietsverbinding langs het Duits Lijntje tussen Veghel - Schijndel - Boxtel.
- De parallelwegen van de Rembrandtlaan en Populierlaan-Frans Halsstraat zijn ingericht als fietsstraat.



Fietsstraat Populierlaan
(tijdens aanleg, november 2021)

Bereikbaarheid auto/leefbaarheid
- In 2017 is met behulp van een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA) het voorkeursalternatief voor de N279 Veghel-Asten vastgesteld. Provincie heeft een Provinciaal InpassingsPlan voor dit voorkeursalternatief opgesteld.
- De MER-procedure voor de tracékeuze voor een nieuwe verbindingsweg tussen de N279 afslag Keldonk en Veghel-west is in uitvoering. Het project heeft een sterke afhankelijkheid van het Provinciale project N279 Veghel-Asten. De verbindingsweg is een pilotproject op het terrein van duurzaamheid.
- M.b.t. "Vrachtverkeer op de Rembrandlaan" is de avondtoegang tot De Dubbelen naar de Montgomeryweg verplaatst.

- In 2019 is samen met het POM de propositie bereikbaarheid bedrijventerreinen Meierijstad opgesteld en aangeboden aan de provincie (voor de Provinciale Statenverkiezing).
- We faciliteren de werkgeversbenadering van het Brabant MobiliteitsNetwerk om werkgevers te stimuleren hun werknemers duurzaam te laten reizen en thuiswerken te faciliteren.
- We doen mee met het programma Slim Laden van de provincie. We faciliteren bewoners die hun elektrische auto niet kunnen opladen bij hun woning.
- We participeren in de regionale projecten van de A2 Randweg Eindhoven en de A50 Corridor Eindhoven-Nijmegen.

Verkeersveiligheid

- We steunen het provinciaal beleid "Help Brabant mee op weg naar nul verkeersdoden" bijvoorbeeld in de vorm van mensgerichte maatregelen verkeersveiligheid en het treffen van infrastructurele maatregelen voor het verbeteren van de verkeersveiligheid. Dit is een blijvende actie.
- Er is een plan gemaakt en uitgevoerd voor uniformering van de voorrang op rotondes (conform de CROW richtlijnen).
- We hebben organisaties gefaciliteerd bij het uitvoeren van activiteiten voor mensgerichte maatregelen verkeersveiligheid. Voorbeelden zijn e-bike trainingen, scootmobiel cursus, auto-opfriscursus, Lekker Anders Dag, verkeerseducatie in de kinderopvang en bij scholen en Totally Traffic in het voortgezet onderwijs.
- Er is een aanpak voor schoolomgevingen opgesteld. Deze aanpak is gebaseerd op gezamenlijke verant woordelijkheid van gemeente, school(bestuur) en bewoners voor een prettig schoolomgeving. Onderdelen van de aanpak zijn structurele aandacht voor verkeerseducatie via BVL (Brabants Verkeers veiligheidsLabel), afspraken over bijvoorbeeld halen en brengen, ondersteund door fysieke maatregelen. Deze aanpak is reeds toegepast bij een aantal scholen.
- Woongebied De Laren is ingericht als 30 km-zone en inrichting van woongebied De Donken als 30 km-zone is voorbereid. Daarmee zijn alle woongebieden binnen de bebouwde kom ingericht als 30 km-zone.
- We hebben een risico-analyse verkeersveiligheid uit laten voeren. Deze analyse geeft inzicht in belangrijke risico-thema's en -locaties verkeersveiligheid.
- 't Ham, Havelt, Vogelenzang en de parallelweg van de Erpseweg aan de zuidzijde zijn ingericht conform de landelijke CROW-richtlijnen voor een 30km/u en 60km/u gebied.

2.2 Beheer openbare ruimte

- De Integrale Visie op de Openbare Ruimte (IVOR) is vastgesteld (raad 20 september 2019).
- Het Integraal beheerplan openbare ruimte (IBOR) is vastgesteld (raad 19 december 2018). In samen-werking met onze stakeholders worden Integrale Gebiedsbeheerplannen (IGBP) voor de wijken en kernen opgesteld. We hebben de pilots voor het opstellen van Integrale Gebiedsbeheerplannen (IGBP) afgerond en intern geëvalueerd. Op basis van de bevindingen bepalen we de vervolgstappen voor de Integrale gebiedsbeheerplannen.
- Op 16 december 2021 wordt een voorstel over de kwaliteitsniveaus behandeld door de raad.
- We faciliteren burgers, bedrijven of vrijwilligers die delen van de openbare ruimte willen adopteren
- Er is een beheerstrategie opgesteld voor verhardingen. Hiermee is een beheerplan opgesteld voor de komende 5 jaar en zijn de benodigde middelen gereserveerd voor het jaarlijks programmatisch beheer.
- Er is een beheerstrategie opgesteld voor civieltechnische kunstwerken. Hiermee is een beheerplan opgesteld voor de komende 5 jaar en zijn de benodigde middelen gereserveerd voor het jaarlijks programmatisch beheer
- Er is een beleidsstrategie opgesteld voor Openbare verlichting Op basis hiervan zijn de benodigde middelen gereserveerd voor onderhouds- en vervanging voor de periode 2019 -2030.
- Er is een beleidsplan gladheidsbestrijding opgesteld. Op basis hiervan wordt een uitvoeringsplan gemaakt.

2.3 Economische havens en waterwegen

- De opwaardering van de Zuid-Willemsvaart tussen Den Bosch en Veghel is uitgevoerd. We onderzoeken samen met MCA Brabant en betrokken gemeenten hoe we de Zuid-Willemsvaart nog beter kunnen inzetten en of er alternatieve mogelijkheden zijn om het vervoer over water verder te optimaliseren.
- Het onderzoek was hoofdzakelijk ingestoken op het aansluiten van vervoersstromen met die vanuit en naar de Rotterdamse haven. Er bleek onvoldoende interesse vanuit het bedrijfsleven om dergelijke informatie te delen en aan het onderzoek mee te doen.
- Er zijn geen concrete plannen voor verbreding van de Zuid-Willemsvaart tussen Veghel en Helmond en er is geen draagvlak voor een lobby voor opwaardering van dit traject (op korte termijn).
- Meierijstad blijft alert op mogelijkheden voor opwaardering door aangesloten te blijven bij het kennis netwerk via MCA Brabant en de NVB. Zo is de ontwikkeling van het proefsgewijs verdiept watertransport in de Tilburgse haven onderdeel hierbij.

In zijn algemeenheid worden voortdurend kansen voor opwaardering van de haven in Meierijstad bijgehouden. Zo wordt samen met de Provincie een beleidsmatige positionering op Europees niveau bepleit van onze vaarweg, of werken we samen met de havengemeenten van Noordoost Brabant aan EU-subsidieaanvragen.
Een gemeentelijk onderzoek is uiteindelijk nog uitgevoerd, met medewerking van een groot aantal ondernemers die gelegen zijn aan en gebruiken maken van het kanaal. Hiermee is een kennisbasis gelegd voor om beter aandacht te kunnen hebben voor de toekomstbestendigheid en toekomstontwikkeling van de haven van Meierijstad.

"wat hebben we nog meer gedaan"

Beheer openbare ruimte

- In 2021 hebben we een duidelijke afname van de populatie Eikenprocessierupsen gezien ten opzichte van de periode 2018-2020. We verwachten dat de populatie Eikenprocessierupsen, zoals gezien in de periode 1995 - 2017, blijft fluctueren. We zetten steeds meer in op het stimuleren van natuurlijke vijanden om de populatie onder het plaagniveau te houden.
- De extreme droogte van 2018, 2019 en 2020 heeft veel schade veroorzaakt aan beplantingen. In 2021 heeft een herstel plaatsgevonden van verzwakte beplantingen. We verwachten in de toekomst een toename van droge zomers en dus vaker verdrogingsschade. We proberen ons aan te passen aan deze ontwikkeling door meer te sturen op aanplant met droogtetolerante soorten en minder kwetsbare beplantingstypen.
- We gaan vanuit het bomenbeleid het areaal uitbreiden met 25% in de periode tot 2030. We hebben voor de jaarschijf 2022 een 1e budget gekregen om dat te realiseren. Het vergt wel een structureel budget tot het moment dat de doelstelling geheel is gerealiseerd.
- We zijn momenteel bezig met het opstellen van een nieuw beheerplan voor de gemeentebossen. Dit plan is 1e kwartaal 2022 gereed. Het bevat een lange termijn visie en een uitvoeringsprogramma voor de komende 12 jaar.
- We werken actief aan de verhoging van de biodiversiteit in de openbare ruimte. Binnen de bebouwde omgeving wordt laagwaardig groen omgevormd naar groen met meer biodiversiteitswaarde. Denk hierbij aan bijvoorbeeld gazons de we omvormen naar kruidenrijk grasland. We hebben hiervoor een eenmalig uitvoeringsbudget dat besteed moet worden voor eind 2022.

3 - ECONOMIE

Ambitie
Met bijna 45.000 arbeidsplaatsen in toonaangevende (inter)nationale bedrijven in food, feed en logistiek én in het midden- en kleinbedrijf, is Meierijstad een regionaal economisch centrum. Meierijstad behoort tot de top van de zakensteden in Nederland. Samen met andere middelgrote steden in het netwerk 'Midsize Brabant' en de regio Eindhoven (Brainport) behoort Meierijstad tot de trekpaarden van de Brabantse economie.

Meierijstad is toonaangevend in AgriFood Capital, waarbij Food de verbindende factor is. Wij investeren in een intensieve samenwerking met ondernemers en onderwijs. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is een uitgangspunt. Onze winkelgebieden zijn in combinatie met horeca en recreatie & toerisme aantrekkelijk, divers en levendig. Wij bieden ruimte voor innovatieve duurzame ontwikkeling van agrarische en recreatieve bedrijven in het buitengebied die bijdragen aan de ruimtelijke kwaliteit.

Wat wilden we bereiken

3.1 Economische ontwikkeling
We bieden ruimte voor de ontwikkeling van bestaande bedrijven, het aantrekken van nieuwe bedrijven en faciliteren innovatie binnen het bedrijfsleven. Daarvoor is een sterk netwerk tussen ondernemers, overheid en onderwijs nodig.

Meierijstad wil een economisch sterke en aantrekkelijke winkelcentra met respect voor de eigen identiteit van de verschillende kernen. Wij blijven inzetten op de huidige concentratiegebieden met een regionaal winkelaanbod.

Voor initiatieven op het gebied van kleinschalige bedrijvigheid en startende ondernemers staan wij open. Grote en/of belastende bedrijven worden geconcentreerd op bedrijventerreinen. Er komt een eenduidig VAB (vrijkomende agrarische bebouwing) beleid op basis van een evaluatie van het huidige beleid.

Meierijstad is een toeristische trekpleister van economisch belang, met buitenrecreatie, kunst en cultuur als aantrekkelijke pijlers.

Er is breedband beschikbaar voor de hele gemeente. Iedereen heeft toegang tot een mobiel netwerk.

3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur (bedrijventerreinen)
Meierijstad heeft een economisch belang in de vorm van grondposities. Inbreiding gaat voor uitbreiding. Daar waar grondposities van onvoldoende omvang voor inbreiding beschikbaar zijn vindt uitbreiding plaats.

Foodpark fase 2 wordt mogelijk ontwikkeld bij minimaal 70% uitgifte van de gronden van Foodpark fase 1 conform RRO afspraak. Op dat moment wordt nut en noodzaak bepaald inclusief de inpassing en voldoende lokale compensatie met natuur.

3.3 Partner van ondernemers

We stellen ons op als partner van het bedrijfsleven. We stellen hoge eisen aan de dienstverlening aan bedrijven. Met het bedrijfsleven worden plannen ontwikkeld en uitgevoerd, gericht op arbeidsparticipatie van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt.

Meierijstad wil constructief samenwerken in de regio. We nemen bestuurlijk en ambtelijk een voortrekkersrol, in ieder geval bij AgriFood en in het sociaal domein.

3.4 Economische promotie

Meierijstad is een stevig merk dat iedereen omarmt. Samen met het bedrijfsleven én partijen op het terrein van cultuur/toerisme/recreatie zoals Platform Ondernemend Meierijstad, AgriFood Capital, Visit Brabant, ZLTO en Recron werken we aan de kwaliteiten en de naamsbekendheid van Meierijstad en de diverse kernen.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

3.1 Economische ontwikkeling

De economie van Meierijstad betreft in de kern ondernemingszin. Bij uitstek gaat het dan om ondernemers, maar niet uitsluitend. Veel verschillende wegen leiden via welvaart tot een groter welzijn. Daarom zijn er veel verschillende groepen en disciplines betrokken bij de economische ontwikkeling van Meierijstad. Duidelijk mag zijn dat het ook om een coproductie vanuit verschillende programmaonderdelen gaat.

- In overleg met het bedrijfsleven is bezien welke structurele vorm van acquisitie passend is. Dit komt voor zover relevant bij programma 0 terug onder city marketing. Onder campagne 'Made in Meierijstad'.
- Het actieprogramma vestigingsklimaat bedrijven en innovatie is niet tot stand gekomen. Er is ingezet op pragmatische samenwerking tussen gemeente en verenigd bedrijfsleven. In wisselende samenstellingen is er langs thema's, alsook projectmatig samengewerkt. Voorbeelden hiervan zijn: bereikbaarheid en mobiliteit, veiligheid, arbeidsmarkt en onderwijs, startersaanpak, behoefteonderzoek bedrijventerreinen en PIM Werkt!
- In 2018 is met POM een samenwerking gestart voor startersbegeleiding. StartUp Meierijstad is geland in een gedeelte van het Rabobankkantoor in Veghel. Een verdere vervlechting tussen StartUp Meierijstad en het Starternetwerk is gerealiseerd, voor een robuuste startersbegeleiding. StartersNetwerk Meierijstad is onderdeel geworden van StartUp Meierijstad.
- Initiatieven die stimuleren dat werknemers van bedrijven in Meierijstad gaan wonen, hebben wij onder steund (o.a. Inpat Center). Daarnaast is bijgedragen aan onderzoeken zoals woonwensen onder werknemers van Jumbo en VanderLande, met een gepland vervolg via het POM.
- Als hotspot van de AgriFood Regio ondersteunen wij de ambitie om te komen tot een circulair en ver spillingsvrij voedselsysteem. Eerdere initiatieven tegen voedselverspilling zijn opgegaan in de (inter) nationale stichting Samen Tegen Voedselverspilling. Deze is inmiddels gevestigd in onze gemeente (Noordkade) en bouwt mede dankzij de regiodeal aan een Europees Kenniscentrum, het Circular Food Center.
- Wij ondersteunen een fysieke locatie waar overheid, ondernemers en onderwijs bij elkaar gebracht worden (innovation/education open source center). Vanaf 2017 wordt medewerking verleend aan Food WasteExperts en in 2018 de overgang naar de landelijke stichting Tegen Voedselverspilling.
- Doorlopend worden innovatieve initiatieven nagegaan, zoals een TechLab, vertical farming, elektrische laadpleinen/clean energy hubs, of het familie varken.

- In 2019 is vervolg gegeven aan de werkconferentie arbeidsmarkt-onderwijs-overheid (verbinding en beweging tussen ondernemers, overheid en onderwijs). Door een betere begripsvorming onder deze zogenaamde triple helix-partners is er voldoende draagkracht ontstaan, waardoor hybride onderwijs-initiatieven zoals The Chocolate Factory gemakkelijker landen. Tot nu toe en de komende jaren wordt met Europese middelen en inzet van de Provincie deze leerwerkplek (met het bedrijfsleven) verder tot stand gebracht. Vanuit programma 0 en 4 is hier activiteit op georganiseerd.

- We ondersteunen initiatieven op het gebied van kleinschalige bedrijvigheid en startende ondernemers door aanleg van Glasvezel in het buitengebied en het creëren van kansen binnen "Vitaal buitengebied". Doorlopend begeleiden accountmanagers agrarische initiatieven die ofwel willen omschakelen naar andere bedrijfsvoering danwel willen vernieuwen (en verduurzamen). We participeren samen met onze centrummanagementorganisaties in VOLOP Meierijstad, waarbij ook startende ondernemers leegstand in onze centra (tijdelijk) vullen.
- We hebben samen met de centrummanagementorganisaties een gedragen centrumvisie voor de drie hoofdkernen opgesteld. Als vervolg hierop is een visie opgesteld voor de herstructurering van het centrum van Veghel.
- In 2019 is een detailhandelsvisie en -beleid vastgesteld evenals voor horeca. Bovendien is het stand-plaatsenbeleid geëvalueerd. De beleidsuitvoering vindt doorlopend plaats, waarbij veel samenwerking is met programma 8 vanwege de ruimtelijke vraagstukken.

3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur (bedrijventerreinen)

- In 2019 is Glasvezel in het buitengebied aangelegd.
- Het bedrijventerreinbeleid is in 2019 vastgesteld en wordt doorlopend uitgevoerd. Aanvullend is er een verdere aanscherping via een bedrijventerreinbehoefte en -planningsonderzoek aan de orde.
  De ontwikkelrichting is vastgesteld en er is opdracht gegeven voor het vervolg cq. de uitwerking.

3.3 Partner van ondernemers

- Met het bedrijfsleven hebben we gewerkt aan plannen gericht op arbeidsparticipatie van inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt. Dit gebeurt in combinatie met de activiteiten uit programma 6.
- We hebben de doorontwikkeling van innovatieve hotspots op het gebied van verspilling (ook financieel) gestimuleerd.
- In 2019 wordt actief met ondernemers ingegaan op duurzame energiemaatregelen op bedrijfsniveau (Energieke Regio) en met het verenigd bedrijfsleven (POM) nagegaan waar CO2-winst (reductie) te behalen is.
- In de corona-periode is nadrukkelijk en nauw met de ondernemersgroepen samengewerkt om de periode van onzekerheid en onduidelijk zo goed mogelijk door te komen. De groepen zijn dan POM, ZLTO en vooral de Horeca en centrummanagementorganisaties. En daarnaast is uiteraard met individuele ondernemers nagegaan waar mogelijkheden lagen.
- Uit de corona-periode is het initiatief PIM Werkt! een natuurlijk gevolg, ook al stond het voor corona al op de rol. De insteek waar mee begonnen is, gaat om de afstemming tussen werkzoekers en -aanbieders. Nadrukkelijk werkgever(sorganisaties) hierbij een vaste rol laten vervullen is vernieuwend, heeft meerwaarde en past bij de fase na de eerste coronaperiode.

3.4 Economische promotie

- Om Meierijstad economisch op de kaart te zetten doen bepaalde evenementen en partnerschappen er toe. Naamsbekendheid binnen Meierijstad op bepaalde onderwerpen helpt ondernemers om nog meer met elkaar in contact te komen en tegelijkertijd kunnen zich relaties en kansen ontvouwen die zich anders niet voordoen. De volgende ontmoetingsmogelijkheden droegen hieraan bij:
  - Met stakeholders is een profilerings- en promotieplan opgesteld. Dit is een onderdeel geworden van de campagne: 'Made in Meierijstad'.
  - In 2018 zijn (private) initiatieven binnen de gemeente op Europese schaal ondersteund en voor deelname aan het (EU)regio event We Are Food 2018.
  - Een vast event in de DutchAgrifoodWeek met onder meer Food Inspiration Days.
  - Deelname aan Vijf Sterren Logistiek via beursplaats en netwerkbijeenkomsten, met als hoofddoel verkoop van bedrijventerreinen (na de vorige economisch crisis).
  - Een aantal maal het globale event Tedx voor een keur aan uiteenlopend publiek.
  - Spin-off events zoals bij Paaspop worden eveneens benut om ondernemende partners bij elkaar te brengen.
  - Bijna jaarlijks aandacht aan de Dag van de Ondernemer.

- Om het profiel van haar economische kracht verder te versterken neemt de gemeente ook buiten Meierijstad posities in. Dit is een vorm van doorlopende promotie om in te kunnen spelen op kansen die zich voordoen of kansen te creëren. Het kan gaan om steun of deelname aan lobbycircuits met het bedrijfsleven, maar ook om (nieuwe) bestuurlijke posities in verschillende netwerken. Zo is er door posities beleidsbeïnvloeding of naamsbekendheid mogelijk richting een Provincie, Rijk of Europese Unie via:
  - de regionale samenwerking in Noordoost Brabant (RNOB/AFC); accent op Voedsel & Gezondheid en economische ontwikkeling (incl. beheer Regio Deals)
  - het netwerk van Middelgrote Gemeenten van Nederland (M50);accent op Internationale werknemers, economisch herstel & transitie en binnensteden
  - landelijke klankbordgroepen van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG);
  - accent op Internationale werknemers en Economisch herstel en transitie
  - regionale partners als Foodvalley en Greenport Venlo (FoodNL).
  - accent op Voedsel & Gezondheid

"wat hebben we nog meer gedaan"

Economische ontwikkeling

- Een sociaaleconomische bouwsteen is opgeleverd, voor een totaalvisie Meierijstad. Hiermee bestaat het vergezicht voor de economische ontwikkeling hoofdzakelijk uit opgaves vanuit Brede Welvaart. Na vijf jaar Meierijstad is eerst vanuit een algemene blik een routebepaling nodig die de gemeente met haar stakeholders op wil gaan. Daarop kunnen dan pas sociaaleconomische keuzes voor de toekomst worden gemaakt.
- Er is nadrukkelijk aandacht voor de stand van zaken van de Noordkade-ontwikkelingen en meteen daarbij het vergezicht van het gehele gebied aan de insteekhaven. Een toekomstontwikkeling als Haven kwartier dat al sinds 2013 transformeert. Het vergroot de publieksfunctie, maar ook bedoeld als aantrekkelijkere plek om te wonen en om te ondernemen. De Havenkwartierontwikkeling wordt nauw via programma 8 vorm gegeven.
- Het beleidskader voor huisvesting van arbeidsmigranten is vastgesteld en wordt uitgevoerd. Voor een adequate situatie van internationale werknemers is echter meer nodig dan uitsluitend huisvesting. Via programma 8 wordt het vooral op een projectmatige manier aangepakt en daarnaast komen activiteiten van programma 6 hier eveneens bij terug.
- De verdere ontwikkelingsmogelijkheden van het gebied Vlagheide worden onderzocht, met het hoofdpunt vanuit programma 5. Vrijetijd staat hierin centraal. Daarnaast spelen ook duurzame energie productie, natuurontwikkeling en de exploitatievorm van voormalige stortplaats een grote rol voor de toekomstrichting van de Vlagheide.

4 - ONDERWIJS

Ambitie

In Meierijstad kan iedereen zijn of haar talenten ontwikkelen, met passend onderwijs waar nodig.
De gemeente stimuleert een goede aansluiting tussen vroeg- en voorschoolse voorzieningen, het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs. Arbeidsmarkt en onderwijs sluiten goed bij elkaar aan. Er is een intensieve samenwerking tussen overheid, ondernemers en onderwijs.

Wat wilden we bereiken

4.1 Basisonderwijs

We willen in elke kern basisonderwijs behouden.

4.2 Onderwijshuisvesting

Bij investeringen in onderwijshuisvesting is een multifunctionele accommodatie uitgangspunt.
Een integraal onderwijshuisvestingsplan vormt de basis.

4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken

Passend en efficiënt leerlingenvervoer.

Er is een opleidingsniveau en opleidingsaanbod dat aansluit op de vraag van de lokale arbeidsmarkt.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021
"wat hebben we daarvoor gedaan"

4.1 Basisonderwijs

- In samenspraak met de schoolbesturen is zowel in 2018 als 2021 een IHP opgesteld, waarin de visie op basisonderwijs in de kernen van Meierijstad is opgenomen c.q. verwerkt. Had het uit 2018 daterende IHP uitsluitend betrekking op het basisonderwijs, in het IHP uit 2021 is de scope verbreed naar speciaal en voortgezet speciaal onderwijs, voortgezet onderwijs en kinderopvang; hierbij is ook de onderwijshuisvestingsvisie herijkt naar thuis nabij, meer inclusief onderwijs. Bovendien heeft het IHP 2021 geen looptijd van vier jaar, maar - vooruitlopend op rijksregelgeving - een looptijd van 16 jaar: 2022-2037. Na iedere vier jaar vindt actualisatie van het IHP plaats. Basis voor het IHP en de actualisatie ervan is de actualisatie van de leerlingenprognoses, die tweejaarlijks plaatsvindt.

4.2 Onderwijshuisvesting

- Zowel het kwaliteitskader huisvesting onderwijs, de verordening voorzieningen huisvesting onderwijs als ook de verordening materiele financiële gelijkstelling onderwijs zijn door de raad op 28 maart 2018 vastgesteld.
- De afgelopen raadsperiode zijn er twee IHP's vastgesteld; het IHP primair onderwijs 2017-2020, dat op 28 maart 2018 door de raad werd vastgesteld, had uitsluitend betrekking op het basisonderwijs en bestreek een periode van 4 jaren (2017-2020) met elk jaar een uitvoeringsprogramma. Aan de onder wijshuisvestingsvoorzieningen uit uitvoerings-programma's 2017 t/m 2020 is inmiddels uitvoering gegeven:
  - De uitbreiding van openbare basisschool "de leme" is met ingang van het schooljaar 2020/2021 in gebruik genomen;
  - De renovatie/vervangende nieuwbouw/uitbreiding van openbare basisschool "de Uilenbrink" is in mei 2021 in gebruik genomen;

- De vervangende nieuwbouw van basisschool "Sint Antonius van Padua" (thans "Sterjasmijn" geheten) te Nijnsel is incl. een nieuwe voorziening voor kinderopvang en een nieuwe gymzaal met ingang van het schooljaar 2021/2022 in gebruik genomen.
- De voorbereidingen voor de realisatie van de vervangende nieuwbouw van basisschool "Petrus en Paulus" te Eerde zijn afgerond. De bouw kan starten zodra het gewijzigde bestemmingsplan is vastgesteld en de omgevingsvergunning is verleend.
- De voorbereidingen voor de realisatie van MFA "de Groene Long" zijn in volle gang, gericht op realisatie in 2023/2024.
- Datzelfde geldt voor de vervangende nieuwbouw van basisschool "de Bunders", gericht op realisatiee in 2022/2023.

- Het IHP primair en voortgezet onderwijs 2022-2037 is op 4 november 2021 vastgesteld. In tegenstelling tot het IHP uit 2018 bestrijkt dit IHP een periode van 16 jaren, verdeeld over 4 uitvoeringsperioden van telkens 4 jaar en met in elk jaar een uitvoeringsprogramma. De komende raadsperiode wordt uitvoering gegeven aan de uitvoeringsprogramma's 2022-2025.
- Ook het DMJOP voor de MFA's is inmiddels ontwikkeld en opgeleverd als onderdeel van het integraal vastgoedbeleid (Raad 20 december 2018).

4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken

- De verordening leerlingenvervoer is vastgesteld (Raad 18 mei 2017))
- Eind 2020 is er een nieuwe modelverordening van de VNG voor het Leerlingenvervoer beschikbaar gekomen. De inhoud van dit model is gebruikt om de verordening te actualiseren en is ingevoegd in de Integrale Verordening Sociaal Domein (Raad 16 december 2021).
- We geven vorm aan passend onderwijs door uitvoering te geven aan de ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden 30.05 (voor de kern Schijndel) en 30.06 (voor de kernen Sint-Oedenrode en Veghel). Daarnaast is de aansluiting onderwijs-jeugdhulp één van de hoofdthema's uit de Lokaal Educatieve Agenda. De visie passend onderwijs is tevens verankerd in het regionaal beleidsplan rondom jeugdhulp.
- We stimuleren een educatief programma voor duurzaamheid binnen het onderwijs. Daarbij zijn de scholen aan zet. Zij geven aan waar behoefte aan is en waar de gemeente mogelijk kan ondersteunen.
- Het beleidskader voorschoolse voorzieningen onderwijsachterstanden is vastgesteld door de raad van 14 december 2017. De actielijnen die daarin waren opgenomen, zijn nagenoeg volledig uitgewerkt. De belangrijkste daarvan was de harmonisatie van de subsidie voor peuteropvang en Voorschoolse Educatie. Enkele overblijvende actiepunten zijn toegevoegd aan de Lokaal Educatieve Agenda die in december 2019 is vastgesteld.
- Samen met het onderwijsveld, kinderopvang en andere partners op het gebied van jeugd en welzijn is de Lokaal Educatieve Agenda Meierijstad 2020-2023 opgesteld. Deze kent drie thema's:

1 .Onderwijsachterstanden (voorschoolse voorzieningen, voor- en vroegschoolse educatie (VVE), schakelklas, ouderbetrokkenheid, doorgaande ontwikkellijn en taalonderzoek);
- Er is veel geïnvesteerd op ontmoeting, elkaar leren kennen en kennisuitwisseling van goede voorbeelden. Meer harmonisatie en bredere implementatie hiervan is het resultaat.
- Er is een VVE monitor uitgevoerd om de resultaten van VVE in beeld te krijgen, zowel in de voorschoolse periode als in groep 1 en 2 van het basisonderwijs.
- De flexibele tutor (VE geschoolde pedagogisch medewerker uit de peuteropvang die doelgroepkinderen in groep 1 en 2 van de basisschool in kleine groepjes ondersteunt) is breed ingezet in heel Meierijstad. Deze tutoren maken gebruik van LOGO3000 om een optimale doorgaande lijn te stimuleren.
- Er zijn afspraken gemaakt over de (warme) overdracht van kinderen van de voorschool naar de basisschool.

- De aansluiting tussen de Taalvijver en de reguliere scholen is verbeterd door inzet van een ambulant begeleider/mobiele brigade. Deze ondersteunt kinderen ook nog op hun reguliere school nadat zij de Taalvijver hebben verlaten. Ook de leerkracht krijgt daarbij ondersteuning aangeboden.
- In 2019 is er een taalonderzoek uitgevoerd in de gemeente Meierijstad. Hieruit zijn drie aanbevelingen gekomen waaraan door het onderwijs gewerkt wordt. Zij worden daarbij ondersteund door een taalexpert.
- Er is structurele afstemming tussen het netwerk 18- en 18+. In beide netwerken participeren veelal dezelfde partners en het ene netwerk is de vindplaats voor het andere netwerk en andersom. Interventies op het gebied van ouderbetrokkenheid worden hier opgepakt.

2. Aansluiting onderwijs-jeugdhulp;
   - De ontmoeting tussen onderwijs en jeugdhulp is gefaciliteerd.
   - De zorgstructuren zijn geïnventariseerd en verbeterpunten zijn benoemd. Dit heeft geresulteerd in samenwerkingsafspraken tussen onderwijs en jeugdhulp. Iedere school geeft hieraan in overleg met de aansluitfunctionaris van het gebiedsteam invulling. Om scholen en aansluitfunctionarissen te ondersteunen in wanneer je welke hulp inzet en vanuit welke wet en regelgeving is regionaal de notitie reikwijdte jeugdwet vastgesteld. De samenwerking onderwijs jeugdhulp wordt versterkt door de inzet van jeugdhulp op scholen (zowel preventieve hulp als gespecialiseerde jeugdhulp). Op het gebied van jeugdhulp op school zijn er op dit moment meerdere pilots binnen de gemeente. De komende periode gaan we deze pilots verder evalueren en beoordelen welke pilot we structureel willen inbedden.
3. Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt.
   - Duurzame verbinding tussen de drie O's is in deze periode gerealiseerd. Inmiddels is de stuurgroep Onderwijs & Arbeidsmarkt van Meierijstad een feit en treffen de 3O's elkaar periodiek binnen de projectstructuur. Hierin participeren het PO, alle VO-scholen van Meierijstad, MBO de Leijgraaf, HBO/Fontys, POM en de gemeente. De gemeente vervult o.a. via ambtelijke inzet een faciliterende rol.
   - Binnen het 3O-overleg monitoren wij de uitvoering van het Techniekloket (voorheen project Sterk techniekonderwijs) in Meierijstad, de voortgang en verbinding van hybride initiatieven, de fusie van De Leijgraaf en het KW1 en andere onderwerpen, zoals Meierijstad on stage en het uitvoeringsprogramma "Talent in Meierijstad".
   - Wij faciliteren het onderzoek naar de haalbaarheid van 'The Chocolate Factory'.
   - Tot slot hebben wij, na een verkenning van de mogelijkheden voor HBO in Meierijstad in 2021 veel energie gestoken in de verbinding van de 3O's met het HBO/Fontys-college.
   - Vanuit de faciliterende rol van de gemeente hebben wij een RIF-aanvraag van De Leijgraaf (Impact van Data), een Sprong-aanvraag van Fontys (voor een living lab circulariteit in Meierijstad) en de EU-REACT-aanvraag "HC": Hybride Leren in een Circulaire Omgeving" in relatie tot The Chocolate Factory ondersteund. De drie aanvragen zijn toegekend. Zie ook programma 3.

- Binnen de LEA worden met professionals op het gebied van onderwijs en jeugd kaders geschetst voor de weg naar inclusiever onderwijs. De huidige drie hoofdthema's passen hier allen onder.
- Samen met onderwijs, samenwerkingsverband en jeugdhulpaanbieders geven we invulling aan een specialistische voorziening in Meierijstad zodat speciaal basisonderwijs en speciaal onderwijs geïntegreerd en samenhangend aangeboden worden en we uitgaan van de ondersteuningsbehoefte van de leerling. Vanaf 1 augustus 2021 is er al een goede stap gezet in de vorming van een specialistische voorziening. SBO de Wissel valt vanaf die datum onder HUB Noord Brabant.

- Om innovatieve onderwijsprojecten te stimuleren is een onderwijsinnovatiebudget ingesteld voor de jaren 2019-2020-2021. Dit budget is gekoppeld aan de actielijnen uit de Lokaal Educatieve Agenda Meierijstad en eind 2019 vastgesteld,. Mede als gevolg van corona en het beschikbaar komen van het Nationaal Programma Onderwijs (inclusief forse budgetten), is er minder dan verwacht gebruik gemaakt van deze regeling. Dat betekent niet dat er geen sprake is geweest van innovatie. De afgelopen jaren zijn een aaneenschakeling geweest van innovatie in het onderwijs, denk daarbij aan alle manieren om les op afstand te geven en creatieve manieren in het bieden van ondersteuning.
- Gemeente Meierijstad is in 2020 aangesloten bij de Gelijke Kansen Alliantie. We hebben daarvoor een Gelijke Kansen Agenda Meierijstad opgesteld, die aansluit bij de ambities uit de LEA, met name op het terrein van tegengaan onderwijsachterstanden en taalstimulering.
- De corona pandemie heeft zijn weerslag op het onderwijs, ook in Meierijstad. Door de 2 lockdowns zijn er kinderen die achterstand hebben opgelopen in hun cognitieve ontwikkeling en/of sociaal emotioneel/welbevinden. De Rijksoverheid heeft het Nationaal Programma Onderwijs in het leven geroepen om de opgelopen achterstanden weg te werken. Hiervoor krijgen scholen én gemeenten geld. Aan de hand van de schoolscans die het onderwijs heeft uitgevoerd, zetten we als gemeente interventies in, aanvullend op de interventies die scholen zelf inzetten. De interventies vanuit gemeente zijn met name gericht op de sociaal-emotionele ontwikkeling en het welbevinden. Ook hier zijn er duidelijke raakvlakken met de thema's uit de Lokaal Educatieve Agenda.

Laaggeletterdheid
Wij hebben eind 2018 het uitvoeringsplan laaggeletterdheid 2019 - 2022 vastgesteld.
Onderdelen die we hierbij hebben opgepakt zijn:
- het versterken van het netwerk van partners
- het door ontwikkelen van het aanbod en inspelen op de behoefte van de doelgroep NT1 (Nederlands als 1e taal)
- ontwikkeling van toeleidings- of thematische (zgn. camouflage-) cursussen
- organisatie diverse themabijeenkomsten, waaronder een bijeenkomst specifiek gericht op het bedrijfsleven
- deelname aan het project: inzet Ervaringsdeskundigen
- deelname aan regionale Monitoring/ Impactmeting voor trajecten voor volwasseneneducatie.

"wat hebben we nog meer gedaan"

Vanwege de veelal integrale aanpak voor beleidsontwikkeling en -uitvoering van het programma Onderwijs op deze plek geen aanvullende onderwerpen.

5 - SPORT, CULTUUR EN VRIJETIJDSECONOMIE

Ambitie

In Meierijstad zijn sport en gezondheid met elkaar verbonden. Er is een breed aanbod in sport voor iedereen toegankelijk. Cultuur is de verbindende schakel. Door slimme combinaties van cultuur, economische dragers, educatie en beleving bieden we uitdagende ontspanningsmogelijkheden.

Meierijstad biedt een gunstig vestigingsklimaat voor creatieve mensen. Kunst maken we zichtbaar en toegankelijk voor een zo breed mogelijk publiek.

Meierijstad vormt een toeristische schakel tussen Het Groene Woud en De Maashorst. Zowel in het buitengebied, maar ook in en dicht bij de woongebieden zijn er volop recreatiemogelijkheden voor jong en oud.

Wat wilden we bereiken

5.1 Sportbeleid en activering

We willen een breed sportaanbod toegankelijk voor iedereen. Sport en gezondheid zijn met elkaar verbonden en dit gaan we versterken.

5.2 Sportaccommodaties

Eind 2017, begin 2018 presenteren we een voorstel gebaseerd op bestaande plannen voor buitensportaccommodaties. We bieden een duurzame oplossing aan verenigingen. Erp en Sint-Oedenrode krijgen in het bijzonder aandacht.

Een passend aanbod van binnensportaccommodaties.

5.3 Cultuur

Inwoners kunnen gebruik maken van cultureel aanbod dat bijdraagt aan persoonlijke ontwikkeling, creativiteit en identiteit van mensen en kernen. We steunen en faciliteren culturele voorzieningen en activiteiten.

We realiseren in 't Spectrum een podiumaccommodatie.

5.4 Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn een onmisbare schakel binnen het verenigingsleven. Vraaggericht bieden wij hen collectieve ondersteuning.

5.5 Musea en kunst

Meierijstad gaat zorgvuldig om met haar kunstbezit. Wij maken kunst maximaal toegankelijk en zichtbaar voor een breed publiek.

Meierijstad geeft gevolg aan het raadsbesluit van de gemeente Schijndel omtrent de kunstcollectie.

5.6 Lokale omroep

Een lokale omroep met kwalitatief goede en aantrekkelijke programma's.

5.7 Groen en (openlucht) recreatie en toerisme

Vergroten en toegankelijk maken van waardevolle landschappen en natuur.

Een samenhangend beleid toerisme en recreatie dat aansluit bij de ontwikkelingen binnen Het Groene Woud, Dommelvallei en De Maashorst en de realisatie van een aantal aansprekende projecten.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021
"wat hebben we daarvoor gedaan"

5.1 Sportbeleid en activering en 5.2. sportaccommodaties

Sportnota Meierijstad (2018-2030)

- In 2018 is de kadernota 'sport in beweging' 2018-2030 vastgesteld en als landelijk sportakkoord aangemerkt. De harmonisatie van sporttarieven en sportsubsidies is in 2019 gerealiseerd. Hierbij zijn ook enkele sportparken overgenomen.
- In 2018 is een sportraad Meierijstad (SRM) tot stand gekomen.
- Ter ondersteuning van de uitvoering van de drie sportambities is een verenigingsondersteuner aangesteld, zijn extra (buurt)sportcoaches aangetrokken evenals een leefstijladviseur.

Ambitie 1: Iedereen in Meierijstad sport en beweegt
Sportstimulering via Sjors Sportief

- In heel Meierijstad is het sportstimuleringsproject Sjors Sportief ingevoerd.

Actieplan Uniek/inclusief sporten

- Dit actieplan beoogt zo maximaal mogelijk sporten binnen de reguliere sportverenigingen en sportaccommodaties mogelijk te maken. Samen met PSV Foundation zijn bewegingsprogramma's aangeboden, o.a. walking sports.Ook is in 2021 het Centrum voor uniek sporten gerealiseerd.

Vitaliteitsakkoord Meierijstad 2021.

- Dit akkoord is samen met sportraad, sportverenigingen, onderwijs en bedrijfsleven opgesteld. De ambities hierin zijn: een gezonde sportomgeving, vitale werkvloer, vitale wijken en bewegend leren en leren bewegen in het onderwijs.
- In samenwerking met maatschappelijke partners zijn leefstijlprogramma's opgezet en in uitvoering.

Ondersteuning sportevenementen

- De organisatie van klein- /grootschalige sportevenementen is met sportsubsidies ondersteund.

Sportawards Meierijstad

- Sinds 2017 ondersteunen we de huldiging van onze sportkampioenen, -talenten en -vrijwilligers in de vorm van een Meierijstadbreed sportgala voor jong en oud (in 2021 een Sportawards on Tour).

Ambitie 2: Vitale verenigingen pakken hun maatschappelijke rol

- Op basis van een opgesteld Actieplan positief sportklimaat zijn handreikingen ter beschikking gesteld, themabijeenkomsten en trainingen georganiseerd en is het subsidiebeleid aangepast.
- Met de Sportraad is het actieplan vitale verenigingen opgesteld en is in 2021 een de vitaliteit van verenigingen onderzocht (verenigingsscan).
- Gemeente ondersteunde sportaanbieders met lokale sportprotocollen in het kader van corona en informeerde hen over landelijke regelingen. In 2020 en 2021 ontvingen verenigingen compensatie.

Ambitie3: Passend aanbod van voldoende en kwalitatieve sportaccommodaties
Renovatie sportpark De Neul Sint-Oedenrode

- In 2018 is in afstemming met RKSV Rhode en Waterschap de Dommel sportpark De Neul gerenoveerd. Dit zogenaamde 'blauwe sportpark' krijgt landelijk aandacht als voorbeeld van (sportveld)innovatie.

Omnipark De Brug in Erp

- In de periode 2018-2021 is het Ontwikkelpad Omnipark de Brug opgesteld en uitgewerkt tot een
- uitvoeringsplan. In 2022 worden de kleedlokalen van RKVV Erp aangepast, het bestemmingsplan herzien en gronden verworven. Met het Waterschap is overeenstemming bereikt over hun inzet.

Zwemvoorzieningen Meierijstad

- Na een gedegen onderzoek is besloten in Sint-Oedenrode en Veghel vervangende nieuwbouw te realiseren. Alle drie zwembaden worden in gemeentelijk beheer geëxploiteerd.
- Eind 2021 is het nieuwe zwembad de Neul in Sint-Oedenrode gereed. (opening januari 2022).
- In 2022 willen we starten met de bouw van zwembad de Beemd in Veghel (gereed 2023).
- In 2020 zijn de receptie en kantine van zwembad de Molenhey aangepast, de squashbanen door gemeente in exploitatie genomen en verduurzamingsmaatregelen gerealiseerd. Dit zwembad heeft het predicaat gezonde sportkantine ontvangen.
- Harmonisatie tarieven zwemaanbod
- In 2019 zijn de subsidies voor de zwemverenigingen geharmoniseerd. De tarieven voor de diverse typen zwemaanbod worden geleidelijk geharmoniseerd vanaf 2022-2027.

Overige buiten- en binnensportaccommodaties

- In de binnensportaccommodaties zijn diverse vervangingen, aanpassingen en verduurzamings-maatregelen gerealiseerd, sinds 2020 op basis van een meerjarenonderhoudsplan.
- Ook is Sporthal De Dioscuren in Schijndel grondig gerenoveerd en verduurzaamd.
- Voor alle binnensportaccommodaties is de administratie heringericht en zijn een kassasysteem en de toegangscontroles geïnstalleerd.
- Met ROC de Leijgraaf zijn afspraken gemaakt voor gemeentelijk gebruik van hun sportvoorziening.
- Verder is in 2021 besloten om een centrale turnvoorziening te realiseren, gekoppeld aan de nieuwbouw van MFA de Groene Long in Sint-Oedenrode.
- Wat betreft de buitensport is in 2020/2021 een meerjarenonderhoudsplan voor de
- buitensportaccommodaties gemaakt en wordt een masterplan buitensport voorbereid.
- In 2017-2021 zijn diverse toplagen van kunstgrassportvelden vervangen en zijn vervangings-investeringen voor diverse buitensporten uitgevoerd in heel Meierijstad.
- Met een haalbaarheidsonderzoek MFA Boskant (sport-onderwijs) is in 2021 gestart.
- Tot slot is ook een zorgplichtdocument kunstgras voetbalvelden opgesteld (uitvoering 2022).

5.3 Cultuur

- We bieden in samenwerking met de CHV Academy (Phoenix Cultuur) aan alle leerlingen van de groepen 4, 5 en 6 in het primair onderwijs een doorlopend lesprogramma aan op het gebied van beeldend, muziek en dans. Een aantal scholen in het primair onderwijs hebben de lessen inmiddels uitgebreid naar groep 7. De CHV Academy is inmiddels ook aanwezig in het voortgezet onderwijs met het aanbieden van talentklassen.
- In januari 2018 is in samenwerking met Cultuurfabriek Noordkade het nieuwe theater 'De Blauwe Kei' aan de Noordkade geopend.
- In 2018 is in Cultureel Centrum 't Spectrum Schijndel een nieuwe podiumzaal voor amateurkunst gerealiseerd. In 2019 is een samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen Cultureel Centrum 't Spectrum en Theater De Blauwe Kei voor de programmering van professionele podiumkunst in deze podiumzaal door De Blauwe Kei.
- In samenwerking met Bibliotheek NOBB is een dienstverleningsconcept van de bibliotheek voor onze inwoners gerealiseerd, gebaseerd op de vijf functies van de bibliotheek, opgenomen in de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Kennis en informatie ter beschikking stellen, ontwikkeling en educatie bieden, lezen bevorderen, het laten kennismaken met literatuur en ontmoeting en debat organiseren).
- In 2019 en 2021 is de Kunst- en Cultuurprijs Meierijstad uitgereikt. Besloten is de prijs tweejaarlijks uit te reiken. De prijs heeft twee categorieën: professioneel en amateur/vrijwilliger.

- We beschikken over een uniform en geharmoniseerd systeem voor de verdeling van de beschikbare subsidiegelden voor de amateurkunst. Op 13 november 2018 heeft het college de 'Nadere regels subsidiëring kunst en cultuur Meierijstad 2019 - 2022' hiervoor vastgesteld.
- We hebben kunst en cultuur als instrument ingezet om activiteiten binnen het sociaal domein te ondersteunen. Diverse projecten zijn door ons ondersteund. Voorbeelden hiervan zijn het project 'De Gouden Dans' (eenzaamheid onder ouderen) en theatervoorstelling Breeknacht (mantelzorg).
- We hebben in samenwerking met de culturele partners op de Noordkade gefaciliteerd om te komen tot één stichting Cultuurfabriek Noordkade met één bestuur met als doel verder te professionaliseren.

5.4 Vrijwilligers

- Wij bieden vraaggericht ondersteuning aan vrijwilligers. Samen met de welzijnsorganisaties in Meierijstad is aanbod en vraag geïnventariseerd en bekeken hoe de ondersteuning aan vrijwilligers op eenduidige wijze georganiseerd kan worden.
- In 2018 is beleid opgesteld voor het tegengaan en preventie van grensoverschrijdend gedrag in het vrijwilligerswerk. In samenwerking met het ministerie van VWS en NOC/NSF nemen we deel aan een landelijke pilot.
- Eind 2020 heeft een enquête plaatsgevonden onder 432 vrijwilligers en 45 vrijwiligersorganisaties. Op basis daarvan is in 2021 de uitvoeringsagenda vrijwilligersbeleid opgesteld. Daarin is opgenomen dat we het vrijwilligerswerk de komende jaren meer zichtbaar willen maken, met onder meer extra werkbezoeken van collegeleden bij vrijwilligersorganisaties.
- Ondanks de coronacrisis zijn in 2020 de vrijwilligers voor hun inzet gewaardeerd. Zij konden kosteloos een bezoek brengen aan Beholders, een internationaal documentairefestival. In 2021 heeft de vrijwilliger als dank voor zijn inzet kunnen kiezen uit Beholders of het filmfestival in De Blauwe Kei.
- Sinds 2021 is, naast de handreiking positief sportklimaat, ook een veilig vrijwilligersklimaat opgesteld. Vrijwilligersorganisaties zijn geïnformeerd over welke maatregelen zij kunnen nemen om grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan en hoe ze die ondersteuning kunnen krijgen.

5.5. Musea en kunst

- In 2017 is een inventarisatie en schouw uitgevoerd van alle (ruim 200) buitenkunstwerken in de gemeente Meierijstad. De resultaten hiervan zijn verwerkt in een meerjarenonderhouds-programma. Het achterstallig onderhoud van de buitenkunstwerken is ingehaald. Het onderhoud wordt verder jaarlijks conform het programma uitgevoerd.
- Met de totstandkoming van het RAADhuis Schijndel is voldaan aan het raadsbesluit van de gemeente Schijndel omtrent de gemeentelijke kunstcollectie. Deze heeft - aangevuld met de collectie uit Veghel en Sint-Oedenrode - op deze locatie een vast, publiektoegankelijk onderkomen gekregen, voorzien van depot.
- Door middel van tentoonstellingen én educatieve projecten wordt de kunst toegankelijk gemaakt, ook in het gemeentelijk Museum Jan Heestershuis.
- We registreren, beheren en onderhouden onze kunstcollectie (binnen en buiten).
- We hebben de collectie van Dorus van Oorschot in eigendom verkregen, gedocumenteerd en opgenomen in de gemeentelijke kunstcollectie.
- In 2019 is de Kunststichting Meierijstad opgericht. We faciliteren Kunststichting Meierijstad voor de aankoop en opdrachtverstrekking van beeldende kunst in de openbare ruimte.
- We hebben samen met Kunststichting Sint-Oedenrode de projecten in het kader van het Duizend Jarig Woud in Sint-Oedenrode afgerond. Dit betreft o.a. kunstprojecten in buurtschap Rijsingen (Hooibrug), Knoptoren (Geschiedenisjes e.a.) en bij Ahrend (Aqua Spectra).

5.6 Lokale omroep

- In 2018 is de nieuwe lokale omroep 'Omroep Meierij' gestart. We hebben de totstandkoming van één lokale omroep voor de gemeente Meierijstad gefaciliteerd. We verlenen als gemeente een structurele subsidie. Omroep Meierij is in alle 13 kernen van Meierijstad te ontvangen.

5.7 Groen en (openlucht) recreatie en toerisme

- In 2018 is de visie recreatie en toerisme Meierijstad vastgesteld (raad 8 november 2018). Dit samen met het bijbehorend actieprogramma. We geven uitvoering aan het actieprogramma visie Recreatie en Toerisme Meierijstad. In mei 2021 hebben we een voortgangsrapportage opgesteld en gedeeld over wat we al hebben gedaan en wat we nog gaan doen de komende jaren. Dit aan de hand van een viertal opgenomen actielijnen Marketing & Samenwerking, Omgeving, Organisatie en Accommodaties. Gastvrijheid, beleven en genieten zijn hierbij de sleutelwoorden.

Onderdelen hiervan zijn:

Doorontwikkeling recreatief-toeristische motor/cluster Vlagheide

- We voeren een verkenning uit naar een natuur- en landschapspark met een combinatie van fietsen, wandelen en spelen op de Vlagheideberg en omgeving en de recreatieve ontwikkeling MOB-complex Zuid. Een zonneparkinitiatief aldaar moet aansluiten bij de toeristisch recreatieve invulling van de berg. Een breed participatietraject is onderdeel van de verkenning. De resultaten van de verkenning, een inrichtingsplan en (meerjarig)investeringsprogramma, worden in Q1 2022 opgeleverd met als doel hier in de komende jaren samen met ondernemers uitvoering aan te geven.

Platform Gastvrij Meierijstad

- Voor de recreatieve achterbannen van de deelnemers aan het platform Gastvrij Meierijstad organiseren we 2x per jaar een ontmoetingsdag gericht op netwerken, kennis delen en bevorderen samenwerken. Voor de ontmoetingsdag is ruim belangstelling (november 2021 maar liefst 90 aan gemelde deelnemers, helaas vanwege corona geen doorgang).

Routestructuren

- Wij ontwikkelen fiets- en wandelroutes als recreatief toeristische verbindingen tussen De Maashorst en Het Groene Woud met verwijzingen naar thema's als kunst, cultuur, food en water. Zo hebben we een themafietsroute 'op oorlogspad', de foodroute Van Kade tot Keuken en een Boerderijroute ontwikkeld, een wandelknooppuntenroute en een toegankelijk ommetje in het Hurkske gerealiseerd, zijn we onderdeel van de Liberation Hiking Trail Europe route geworden met een vector van 'Brabant Remembers' op de Vlagheideberg, hebben we ommetje Rijsingen ondersteund met informatiepanelen, een fietsknooppuntenkaart Meierijstad ontwikkeld met daarop het aanbod van recreatief-toeristische ondernemingen in Meierijstad en hebben we 54 informatiepanelen van het fietsknooppuntennetwerk vervangen en vernieuwd.
- We ontwikkelen een recreatieve wandelverbinding dwars door Meierijstad langs het Duits Lijntje waarmee we de twee natuurgebieden Maashorst en Het Groene Woud verbinden. Met aanpalende wijk- en dorpsraden zitten we om tafel om input op te halen over inrichtingselementen (bankjes, picknicksets), lokale ommetjes en de verhalen van het Duits Lijntje. Hiermee voegen we een stuk beleving en storytelling toe aan het Duits Lijntje. De verhalen en foto's brengen we in beeld op een 15-tal informatiepanelen langs de route waarbij je via QRcodes voor het hele verhaal naar onze bezoekerswebsite wordt geleid. De opening van deze wandelroute is voorzien in Q2 2022.
- Voor het beheer en onderhoud van onze recreatieve routes hebben we als regio Noordoost Brabant een overeenkomst gesloten met het Visit Brabant Routebureau. Het Routebureau coördineert en stuurt hiervoor onze lokale vrijwilligers als routecontroleurs aan.

Informatievoorziening R&T

- Om meer eenheid in de informatievoorzieningen van het recreatief toeristisch aanbod te brengen én onze doelgroepen inwoners en bezoekers optimaal te kunnen bedienen hierbij, ontsluiten we ons aanbod offline via een Meierijstadbreed dekkend netwerk van toeristische informatiepunten (TIP's) bij recreatief toeristische ondernemers op plekken waar al reuring is. In 2021 hebben 11 TIP's hun deuren geopend. In 2022 komen hier nog 7 TIP's bij waardoor er met 18 TIP's in elke kern dan minimaal 1 TIP is.
- Om aan onze inwoners en bezoekers ook online het recreatief toeristisch aanbod te presenteren hebben we in 2021 samen met onze stakeholders een bezoekerswebsite ontwikkeld: www.bezoekmeierijstad.nl Dit in samenwerking met de bibliotheek zodat we integraal het aanbod op het gebied van recreatie toerisme citymarketing erfgoed kunst en cultuur kunnen ontsluiten. De Meierijstadbrede UITagenda vormt een belangrijk onderdeel van de site. De bibliotheek voert de redactie over de website. Een onafhankelijke externe redactieraad heeft o.a. als taak het adviseren van de redactie, het leveren van input voor vertering van de site en het toetsen van de site aan de afgesproken redactieformule.

Evenementen en kermissen

- De kaderstellende nota 'Naar een duurzaam evenementenbeleid Meierijstad 2019-2022' is vastgesteld (raad 20 december 2018). De hieruit voortvloeiende uitvoeringsnota 'Naar een duurzaam evenementenbeleid Meierijstad 2019-2022' is in juni 2019 vastgesteld. Het kermisbeleid Meierijstad is vastgesteld (raad 19 september 2019).
- Om een goede uitvoering te geven aan het evenementen- en kermisbeleid is (vooralsnog tijdelijk) een evenementencoördinator aangesteld. Dit met name voor de grotere evenementen en kermissen. Immers de evenementencoördinator heeft ook een taak in het coördineren van de kermissen. In die hoedanigheid is deze kermiscoördinator in gesprek met partijen om te komen tot een verzelfstandiging van de kermissen Schijndel en Sint-Oedenrode. In zowel 2020 als ook 2021 is het onder aanvoering van de kermiscoördinator gelukt om met extra veiligheids- en hygiënemaatregelen in onze drie hoofdkernen Schijndel, Sint-Oedenrode en Veghel een coronaproof kermis te organiseren.
- We hebben een inventarisatieonderzoek uitgevoerd naar de aanwezigheid en behoefte aan nuts- en andere voorzieningen op evenementen-/stand- en weekmarktlocaties. Het onderzoek is voorzien van een advies en een financiële paragraaf. Op basis van een investeringsprogramma met benodigde middelen (opgenomen in begroting 2022) komen we tot uitvoering. Dit teneinde ons streven, minimaal 1 voldoende ingerichte locatie per kern, te realiseren.

- We sluiten aan bij themajaren waarvoor marketing Brabant-breed wordt ingezet. In 2018 was dit het thema 'We Are Food', in 2019 '75 jaar Bevrijding' en in 2020/2021 'Water'. Door corona is dit thema verschoven in de tijd. Aan dit laatste thema is invulling gegeven door in samenwerking met de Brabantse waterschappen het Landschapslaboratorium "Brabantse Beekdalen" te organiseren.

"wat hebben we nog meer gedaan"

Cultuur

- In 2020 vierde Stichting Phoenix Cultuureducatie Meierijstad haar 5 jarig bestaan. Phoenix Cultuur geeft jong en oud de mogelijkheid een creatieve loopbaan te bewandelen en hun talenten te ontwikkelen. Dit bereikt men door het aanbieden van kunstonderwijs in de vrije tijd en in het onderwijs, gegeven door kunstprofessionals in alle disciplines (beeldende kunst, muziek, theater en dans) in

meerdere kernen in Meierijstad.

- In november 2021 vond de officiële heropening plaats van de bibliotheek in Veghel (Oude Raadhuis). Het gebouw aan de Markt is in samenwerking met de bibliotheek (NOBB) gerenoveerd, verduurzaamd (van energielabel E naar energielabel A+) en heringericht en daarmee geschikt gemaakt voor de toekomst en de functies van de bibliotheek.
- Cultuurfabriek Noordkade heeft zich ontwikkeld tot de culturele hotspot van Meierijstad en omgeving.
- In het schooljaar 2021/2022 is op alle basisscholen in Meierijstad naast Sjors Sportief ook Sjors Creatief aangeboden. In deze pilot zijn kinderen in de gelegenheid gesteld verschillende proeflessen op het gebied van kunst en cultuur te volgen. De pilot was succesvol en in 2022 wordt een besluit genomen over continuering van het project.
- De cultuurmarktplaatsen van de voormalige gemeenten Schijndel, Sint-Oedenrode en Veghel zijn samengevoegd tot één marktplaats: Cultuurkade Meierijstad. Cultuurkade Meierijstad brengt cultuur onderwijs naar de klas, van de kleuters tot de eindexamens. Samen met partners, cultuuraanbieders, gemeente en onderwijs wordt gezorgd voor verrassende en leerzame programma's voor duizenden leerlingen.
- De afgelopen jaren is uitvoering gegeven aan de Rijksregeling Cultuureducatie met Kwaliteit. De Rijksoverheid wil met deze regeling realiseren dat cultuureducatie een vast onderdeel wordt in het onderwijs. De regeling loopt tot en met 2024 en wordt uitgevoerd door Cultuurkade Meierijstad. Het budget wordt ingezet voor formatie, deskundigheidsbevordering en activiteiten op school.
- In 2021 is een gedeelte van de huidige inventaris (verlichting, zonwering, ophangsystemen) van Museum Jan Heestershuis vervangen.
- De afgelopen jaren zijn alle beschikbare combinatiefuncties in het kader van de Brede Regeling Combinatiefuncties van de Rijksoverheid ingevuld op het terrein van sport en cultuur (o.a. buurtsportcoaches).
- In 2019 is een stadsdichter in Meierijstad benoemd. In 2020 en 2021 was, op projectbasis en met medewerking van de provincie Noord-Brabant, een stadscomponist actief.
- In 2020 is met trots een Kunst- en Cultuurkrant Meierijstad uitgegeven over het brede culturele aanbod in Meierijstad.
- Met het instellen van een provinciaal M7-overleg (7 middelgrote gemeenten in Noord-Brabant, in navolging van de B5 Brabantstad) is betere aansluiting met de provincie Noord-Brabant gevonden op het gebied van kunst en cultuur.
- In mei 2021 is een start gemaakt met de nieuwe nota kunst en cultuur middels een startgesprek met gemeenteraad. De nieuwe nota wordt in 2022 aan de gemeenteraad voorgelegd.

Groen en (openlucht)recreatie en toerisme

- We hebben aan de Meerbosweg een landbouwperceel van 10 hectare gekocht dat omgevormd zal worden naar natuur ten behoeve van de uitbreiding van het beschermd leefgebied van Kruipend moerasscherm en de Knoflookpad. Ook zullen er voorzieningen worden aangelegd voor recreatief medegebruik.
- We hebben aan de rand van de Aa-Broeken een landbouwperceel gekocht voor waterberging en natuurontwikkeling.
- We hebben in het gebied Eerdse Bergen een landbouwperceel in de bossen omgevormd naar natuur.
- We hebben 2 landbouw percelen gekocht. De percelen zijn echter nog niet omgevormd naar natuur. Overwogen dient te worden of percelen worden ingezet voor omvorming naar natuur of meer worden ingezet voor recreatieve / toeristische doeleinden.

6 - SOCIAAL DOMEIN

Ambitie

De inwoners van Meierijstad geven zelf vorm aan hun leven en aan hun omgeving. Wij stimuleren en ondersteunen dit. Samen met de inwoners versterken we de leefbaarheid in wijken en dorpen. We voorkomen sociale uitsluiting en eenzaamheid.

Aan inwoners die dat nodig hebben, wordt passende ondersteuning aangeboden. We zorgen voor maatwerk en voor kwaliteit. De ondersteuning is effectief en efficiënt.

Wat willen we bereiken

De gemeente wil kwaliteit van dienstverlening in het sociaal domein. Innovatie, effectiviteit en efficiëntie door zelfsturing staan centraal. We kiezen voor een integrale aanpak waarbij de sociaal wijkteams de spil zijn.

Lokaal wat lokaal kan, regionaal wat regionaal moet.

In Meierijstad is zorg, begeleiding en ondersteuning van hoge kwaliteit. Dit alles naar tevredenheid van de inwoners die hiervan afhankelijk zijn. Mantelzorg en vrijwilligerswerk wordt gewaardeerd, gestimuleerd en ondersteund.

Voor de jeugd zijn in Meierijstad voldoende ontwikkelingsmogelijkheden voor de groei naar volwassenheid door o.a. onderwijs, welzijn en vrije tijdsbesteding. Voor jongeren met problemen is er zorg en ondersteuning, o.a. via de jeugdzorg. Beleid gericht op preventie heeft prioriteit.

Ouderen wonen langer zelfstandig. Met belangengroepen blijven wij in nauw overleg om ouderen hierbij te ondersteunen.

Er voor elkaar zijn hoort bij Meierijstad. Door samenspraak en samenwerking wordt de band tussen inwoners van wijk of dorp versterkt. De gemeente stimuleert en ondersteunt dit.

Werk of een andere zinvolle dagactiviteit hebben is van belang. In Meierijstad doet iedereen mee, vanuit eigen talenten. Wie het zelf niet redt, krijgt ondersteuning.

Meierijstad biedt inwoners die het financieel moeilijk hebben - met name jeugdigen - mogelijkheden om ook mee te doen. Armoedebestrijding en de aanpak van laaggeletterdheid staan hoog op de agenda.

Beleid in het sociaal domein komt na samenspraak met burgers en maatschappelijke organisaties tot stand. De diverse adviesraden zien wij als partner. Ook dorps- en wijkraden krijgen hierin een rol. Samen bouwen we aan Meierijstad.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021
"wat hebben we daarvoor gedaan"

- De raad heeft op 11 oktober 2018 de strategische visie Sociaal Domein 2018-2022 vastgesteld. Op 6 juni 2019 heeft de raad het beleidskader sociaal domein 2018-2022 als verdere uitwerking van de strategische visie vastgesteld. In December 2019 is het regionaal beleidsplan jeugdhulp vastgesteld.
- Samen met de gemeentelijke toegang en een aantal maatschappelijke partners werken we aan de doorontwikkeling toegang voor onze inwoners.
- We zijn koploper onafhankelijke cliëntondersteuning. Gezamenlijk met onze partners werken we aan vindbaarheid en verbetering van kwaliteit en samenwerking.
- We experimenteren lokaal met verschillende vrij toegankelijke inloopvoorzieningen voor kwetsbare mensen. Voorbeelden hiervan zijn; Join us, diverse pilots op het gebied van jeugdhulp op school en kindervang, inloopvoorziening bij Pieter Brueghelhuis, Damiaan en Zoete Inval. In iedere kern is jongerenwerk beschikbaar als vrij toegankelijke inloopvoorziening.
- We organiseren periodiek strategisch overleg met onze sociale en maatschappelijke partners op het terrein van Werk, Wonen, Zorg en Inkomen. Zo is er 4 keer per jaar overleg met de Coöperatie sociaal werk Meierijstad welke ook een aandeel hebben op het gebied van jeugd.
- Vanaf 2022 wordt voor Wmo anders ingekocht (Open House) waarbij er niet meer wordt gewerkt met een lump sum bekostiging maar een PxQ (Prijs x Quantiteit) bekostiging. Er komt meer regie te liggen bij de gemeentelijke toegang. Hierbinnen moet meer ruimte zijn voor lokale partijen, sturing en ook innovatie. Op het gebied van welzijn is er gewerkt aan een kanteling voor de opdracht aan de gezamenlijke welzijnsorganisaties De welzijnsorganisaties hebben inmiddels gezamenlijk de Coöperatie Sociaal Werk Meierijstad gevormd en zij geven in gezamenlijkheid invulling aan de opdracht die zij krijgen van de gemeente. Dit uit zich onder andere in één opdracht, één werkplan, één beschikking en een gezamenlijke verantwoording.
- Ook in regionaal verband zijn nieuwe afspraken gemaakt rondom de inkoop van gespecialiseerde jeugdhulp. Meer regie bij de toegang en gekozen voor de bekostigingswijze van PxQ. Vanaf 2021 kent de toegang de jeugdhulp toe op basis van het nieuwe productenboek en in 2022 zijn de voor-bereidingen getroffen zodat de toegang vanaf 2022 de omvang, het volume van de jeugdhulp kan toekennen. Tevens maakt de nieuwe inkoop het tussentijds toetreden van lokale aanbieders mogelijk voor de lichte hulpvormen.
- We vervullen ambtelijk en bestuurlijk een aantal sleutelposities binnen de regio. We streven binnen het sociaal domein naar samenwerking en overlegstructuren op de schaal van Noordoost-Brabant omdat we dit zien als de meest wenselijke schaal. Waar nodig wordt de raad betrokken in het proces. IJkpunt voor de activiteiten blijft steeds de strategische visie sociaal domein en daarmee het beste voor de klant.
- Regionaal is gewerkt aan de regiovisie beschermd wonen en maatschappelijke opvang. Jaarlijks wordt, op basis van deze regiovisie, een regionaal uitvoeringsprogramma vastgesteld, vanaf 2022 komt er ook een lokaal uitvoeringsprogramma op dit beleidsterrein om invulling te geven aan gestelde doelen. In verband met de doordecentralisatie beschermd wonen zijn er recent een regioplan, in lijn met de regiovisie, en een centrumregeling vastgesteld die aansluit bij de doordecentralisatie en regionale samenwerking.
- Daarnaast is in het netwerk opvang en wonen merkbaar dat het aantal inwoners met een intensievere vorm van Beschermt Wonen (BW) afneemt en kantelt naar lichtere vormen van BW, en worden samen werkingspartners gestimuleerd om te kantelen van inzet van professionals naar vrijwilligers. Dit gebeurt

bijvoorbeeld bij laagdrempelige inloopvoorzieningen.

- De raad heeft op 31 januari 2019 het integraal preventief jeugdbeleid 0 tot en met 23 jaar vastgesteld. In de periode tussen 1-1-2017 en 31-12-2021 hebben wij daar uitvoering aan gegeven. Zo is sinds 1-1-2020 het nieuwe Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) Meierijstad operationeel. Het CJG werkt breed onder één naam, is bereikbaar op één telefoonnummer en een website en er is een gelijk aanbod, verdeeld over de drie gebieden. (Veghel, Schijndel, Sint-Oedenrode). Het CJG functioneert locatieonafhankelijk als netwerkorganisatie met inzet van de maatschappelijke partners, de GGD en medewerkers vanuit de gemeentelijke toegang.
- Binnen het jongerenwerk is de afgelopen tijd ook ingezet op Meierijstad brede samenwerking. Het jongerenwerk speelt een grote rol in (het voorkomen van) overlast gevende jeugd, maar ontplooit daarnaast ook activiteiten die zijn gericht op de 85% doelgroep. Op thema's als alcohol en drugs, seksueel grensoverschrijdend gedrag en vechtscheidingen hebben we geïnvesteerd in nieuwe interventies, maar vooral ook op het versterken van de samenwerking en integraliteit.
- In december 2020 heeft het kabinet besloten om een Jeugdpakket beschikbaar te stellen ter ondersteuning van jongeren in coronatijd. Het college heeft daarop met de input vanuit de jeugd-professionals, onze maatschappelijke partners maar ook van ouders en jongeren een plan ontwikkeld om deze incidentele middelen op een goede manier te besteden. Zo is er tijdelijk extra capaciteit bij het jongerenwerk en tijdelijk extra capaciteit binnen de gebiedsteams (jeugd maatschappelijk werk) gerealiseerd.
- Wij hebben in oktober 2019 bij de raad opgehaald hoe wij verder gaan in de ontwikkeling van informatie-gestuurd werken. Er zijn afspraken gemaakt met betrekking tot de doorontwikkeling van het dashboard, de verantwoording over de doelen uit de strategische visie / het beleidskader en het nader uitwerken van Key Performance Indicators (KPI's) in de 4G-monitor.
- Wij faciliteren de adviesraad sociaal domein (ASD) zodat zij gevraagd en ongevraagd advies kunnen geven over vraagstukken binnen het sociaal domein. (Raad d.d. 21 september 2017: vaststelling verordening ASD). Wij zijn periodiek ambtelijk en bestuurlijk in gesprek met andere overlegorganen, zoals de Seniorenraad, de Stichting Toegankelijk Meierijstad en de wijk- en dorpsraden om optimale afstemming en samenwerking met de adviesraad sociaal domein te stimuleren.
- We zoeken naar innovatieve oplossingen voor mensen die zijn aangewezen op een beschermde werkplek en de toekomst van onze SW bedrijven. Dit doen we samen met de andere gemeenten binnen de gemeenschappelijke regelingen en de SW bedrijven.
- In samenwerking met het HUB (onderwijs), UWV en Unik (beschut werken) zijn we een pilot gestart om leerlingen op het voortgezet speciaal onderwijs kennis te laten maken met de SW bedrijven, zodat er na de schoolopleiding een warme overdracht naar een beschutte werkplek is.
- In samenwerking met de SW bedrijven zijn we gestart met het sorteren van textiel door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit is de eerste stap op weg naar een ambachtscentrum waar WA Milieu en WA Sociaal Domein samen optrekken om meer mensen met een afstand te laten participeren. In 2020 zijn we ook gestart met een pilot rondom circulair afvalbeheer op de milieustraat.
- We zijn continue bezig om te kijken of we de administratieve processen voor de inwoners zo gemakkelijk mogelijk kunnen maken. We passen steeds meer maatwerk toe. We doen dit onder andere door de inzet van de zogenaamde omgekeerde toets. Met het vaststellen van een integrale omgekeerde verordening krijgt dit nog meer vorm.
- In 2020 en 2021 is gewerkt aan de integrale verordening Sociaal Domein die eind 2021 wordt vastgesteld door de Raad.
- Meierijstad is een dementievriendelijke gemeente. Samen met ons netwerk vrijwilligers en maatschappelijke partners maken we de maatschappelijke participatie van mensen met dementie en hun mantelzorgers in onze gemeente mogelijk. Door het jaar heen worden diverse voorlichtingsbijeen komsten en activiteiten georganiseerd om inwoners, onderwijs, instellingen, bedrijven etc. bewust te

maken van de problematiek en ondersteu-ning rond dementie.

- De raad heeft in januari 2018 ingestemd met de Beleidsnota herijking armoedebeleid Meierijstad 2018 - 2021. Die voeren we uit. Er zijn diverse maatregelen getroffen, o.a. uitbreiding van de regelingen (zwemdiploma, schoolkosten, computer), inzet van de Armoedeambassadeur.
- Het college heeft 21 mei 2019 besloten om de functie van Armoedeambassadeur te verlengen tot 31 december 2020, en daarnaast in te stemmen met de pilot Vroeg Eropaf Meierijstad voor dezelfde periode. De rol van Armoedeambassadeur is eind 2020 verlengd voor de duur van 1 jaar en In 2021 is het Platform Armoede ontwikkeld in Meierijstad.
- In 2018 zijn we gestart met een vernieuwde aanpak voor inburgeraars. Eind 2021 is het beleidsplan en verordening Wet Inburgering 2022 vastgesteld (Raad 16 december 2021).
- Wij onderzoeken de mogelijkheden om tot nieuwe manieren te komen om mensen naar werk te begeleiden. We zijn volop bezig om de samenwerking met onze participatiebedrijven IBN en WSD te versterken. De raad is hierover via raadsinformatiebrieven geïnformeerd. Daarnaast zijn we actief binnen 'AgrFood Capital Werkt!' waar nieuwe initiatieven worden ontwikkeld en uitgevoerd. De raad wordt hierover geïnformeerd door periodieke nieuwsbrieven van AgriFood Capital Werkt!.
- Het subsidiebeleid sociaal domein Meierijstad is geharmoniseerd.
- De gemeente toetst verzoeken voor een vergunningvrije mantelzorgwoning aan de landelijke regels die in het Besluit omgevingsrecht staan. Wanneer voor de behoefte aan een dergelijke mantelzorgwoning een verklaring van een deskundige wordt overlegd nemen wij aan dat er sprake is van mantelzorg en kan deze binnen de regels gerealiseerd worden.
- Er is een toezichthouder Wmo/jeugdwet aangesteld om meer aandacht te geven aan het toezicht op deze twee terreinen.
- Het thema inloopvoorzieningen in het vastgestelde beleidskader sociaal domein is verder uitgewerkt. Een onafhankelijk onderzoeker heeft in opdracht van de gemeente in kaart gebracht wat de huidige aanbod aan inloopvoorzieningen is. Dit resultaat is verwerkt in de inmiddels gerealiseerde sociale wegwijzer. De onderzoeker heeft ook een behoeftepeiling naar inloop en daginvulling uitgevoerd onder sleutelfiguren in Meierijstad. Dit resultaat wordt verwerkt in een nota, incidentele subsidieregeling en uitvoeringsagenda voor inloopvoorzieningen en niet geïndiceerde daginvulling.
- Gelet op het stijgend aantal Wmo klanten zijn er de afgelopen jaren analyses uitgevoerd. Hierbij is gekeken naar cliënten en kosten. Zo is er o.a. gekeken naar samenstelling van de cliëntpopulatie maar ook wie om welke redenen een Wmo aanvraag indient. Dit heeft geleid tot een actieplan. Hierin staan concrete acties om in te spelen op trends en ontwikkelingen t.a.v. cliënten. Onderdeel hiervan zijn bij voorbeeld de communicatie voor inwoners t.a.v. huishoudelijke hulp en woningaanpassingen. Ook zijn er diverse pilots gestart of in voorbereiding, zoals een scootmobiel-project, groepsbegeleiding voor jongeren met eetstoornissen, aandacht voor 18- en 18+ en een pilot om inwoners die verslaafd zijn actief te begeleiding richting behandeling via een ervaringsdeskundige.
- Er is gewerkt aan een nog vast te stellen nota Wonen, welzijn en zorg als verbinding tussen de beleids-kaders op het gebied van wonen en sociaal domein. Dit wordt een verbindend stuk met oog voor de praktijk en met een praktische aanpak in bijvoorbeeld acties en toetsingskaders. Naast het inhoudelijke spoor wordt gewerkt aan de samenwerking op het gebied van wonen, welzijn en zorg. In november 2021 vond het eerste platformbijeenkomst plaats en krijgt het pact om die samenwerking te bestendigen vorm.
- We hebben een beleidskader opgesteld met daarin het beleid van diverse beleidsterreinen. In lijn met dit kader heeft op een aantal onderwerpen verdere uitwerking of verdieping plaatsgevonden, bijvoorbeeld vrijwilligerswerk. De Integrale verordening Sociaal Domein Meierijstad is vastgesteld (Raad 16 december 2021)
- We hebben diverse regionale samenwerkingen waarvan een aantal zijn vastgelegd in centrum-

regelingen.
- We hebben medio 2021 de sociale kaart gelanceerd, genaamd Sociale wegwijzer Meierijstad: https://socialewegwijzer.meierijstad.nl Deze website is een handig hulpmiddel voor inwoners en de professional. Op de website staan ongeveer 425 organisaties. Het doel van de website is de inwoner te helpen bij zijn hulpvraag op het gebied van welzijn, jeugd, werk, armoede, psychische hulp, activiteiten, opvang en ontmoeten (Sociaal Domein). Per organisatie zijn de diensten die de organisatie levert, locatie, telefoonnummer, website en e-mailadres opgenomen.

"wat hebben we nog meer gedaan"

PIM

- In 2018 zijn we gestart met het project Participeren in Meierijstad. Doel is voor iedereen die dat kan en wil, werk of een zinvolle dagbesteding te organiseren. Inmiddels zijn we het project aan het door-ontwikkelen op basis van de opgedane ervaringen. Het mobiliteitscentrum PIM Werkt is hiervan het eerste succesvolle resultaat. Daarnaast zullen meer PIM labels worden (door)ontwikkeld. Met PIM leveren we ook onze bijdrage aan de doorontwikkeling van de Ontwikkelbedrijven IBN en WSD. PIM Werkt is een integrale en ontschotte dienstverlening waarbij verschillende organisaties onder één dak hun dienstverlening aanbieden aan de inwoners van Meierijstad. Vanuit PIM Werkt leveren wij een belangrijk bijdrage aan het adagium een leven lang ontwikkelen.

LeefGoed

- In juni 2021 heeft de gemeenteraad ingestemd met de ontwikkeling van LeefGoed Meierijstad Veghel. Dit betekent dat in Veghel 12 organisaties op het terrein van Ontmoeten en (Be)leven, Zorg en ondersteuning en Leren en Werken intensief gaan samenwerken en een gezamenlijk werkomgeving, activiteitencentrum, gezondheidscentrum en ontmoetingscentrum ontwikkelen. Door de innovatieve samenwerking wordt een bijdrage geleverd aan een meer inclusieve samenleving en wordt de dienstverlening aan de inwoner sneller, beter en efficiënter georganiseerd. Inwoners en bewoners gaan een belangrijke rol krijgen bij de verdere invulling van het LeefGoed concept. Op een later moment zullen ook in Schijndel en Sint-Oedenrode vergelijkbare LeefGoed projecten worden ontwikkeld.

Zorg en Veiligheid

Zie toelichting in programma 1 - Veiligheid

7 - VOLKSGEZONDHEID EN MILIEU

Ambitie
Gezondheid is een speerpunt van Meierijstad. Gezond gedrag wordt gestimuleerd ondersteund door preventieprojecten

Meierijstad is actief en loopt voorop op het gebied van duurzaamheid. We scheiden ons afval nog beter, belonen dit en zetten stappen op het gebied van de circulaire economie.

We gaan beter meten, beter monitoren en scherper handhaven op de provinciale (Omgevingsdienst Brabant Noordoost) en landelijke normen. De gemeente zet jaarlijks zichtbare stappen richting energieneutraal. Op weg daar naar toe willen we energiebesparing en productie van duurzame energie versterken.

Wat wilden we bereiken

7.1 Volksgezondheid
We stimuleren gezond gedrag en zorgen voor een gezonde leer- en leefomgeving. We zetten in op preventie van onder andere alcohol- en drugsgebruik.

We zetten in op integratie van gezondheidszorgbeleid met ander beleid binnen het sociaal domein. Dit betekent dat organisaties die onze inwoners ondersteunen op het gebied van wonen, volksgezondheid en welzijn effectief en efficiënt met elkaar samenwerken en ontschotting nastreven.

7.2 Riolering
Wateroverlast en verdroging gaan we tegen door waterberging en ontkoppeling van riolering. Het beheerplan riolering is in 2017 gereed.

7.3 Afval
We formuleren een ambitieuze doelstelling op het gebied van circulaire economie: hergebruik van grondstof en afvalscheiding. We stimuleren en belonen afvalscheiding.

7.4 Milieubeheer
We gaan beter en scherper meten, monitoren en handhaven op de provinciale en landelijke milieunormen.

In 2050 is Meierijstad een energie neutrale gemeente. Uiterlijk 2018 ligt er een plan "Meierijstad energie-

neutraal".

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021
"wat hebben we daarvoor gedaan"

7.1 Volksgezondheid

- Mijlpalen volksgezondheid: zie beschrijving Programmalijn gezondheid.

7.2 Riolering

- De raad heeft op 21 september 2017 het Verbreed Gemeentelijk Rioleringsplan (VGRP+) vastgesteld. Dit plan is samen met de stakeholders opgesteld. Het VGRP+ heeft een looptijd tot 2022. Eind 2020 is begonnen met het opstellen van een nieuw Rioleringsplan. Naast bekende stakeholders als de waterschappen De Dommel en Aa en Maas is in dit plan ook rekening gehouden met de Omgevingsvisie, dit i.v.m.de Omgevingswet die in 2022 van kracht wordt. De titel van het nieuwe plan is daar op afgestemd: Programma Water & Riolering (PWR) 2022-2026. In dit plan blijft de wettelijke verplichting voor het inzamelen van afvalwater gehandhaafd. Ook de zorgplicht voor hemel- en grondwater blijft overeind, alsmede de morele verantwoordelijkheid bij te dragen aan een goede kwaliteit van het oppervlaktewater. Nieuw is dat in dit programma water en riolering niet meer sectoraal worden benaderd, maar als integraal onderdeel van de ruimtelijke opgave(n).

Tijdens het opstellen van het PWR is ook de Klimaatonderlegger Meierijstad opgesteld. Deze onderlegger markeert niet alleen dat water en riolering onderdeel is geworden van een ruimtelijke opgave, het is tevens een uitnodiging om de landschapscondities en -kwaliteiten onderdeel te maken van het besluitvormings-proces ruimtelijke ordening (straks: omgeving). Daarmee kan het zijn bijdrage leveren aan een nieuwe taal die past bij de transitie van het ruimtelijk domein.

- De hemelwaterverordening is als hoofdstuk opgenomen in de Verordening Fysieke Leefomgeving. Kern van dit hoofdstuk is dat eigenaren van percelen in eerste instantie zelf de eerste 60mm van een regenbui op eigen perceel verwerken en dat dit ook handhaafbaar is. Hiermee komt de verantwoordelijkheid om met weersextremen om te gaan ook bij particuliere grondeigenaren te liggen in plaats dat dit alleen op gemeente-eigendom wordt opgevangen.
- Samen met de waterschappen en belangenorganisaties geven wij invulling aan de projecten benoemd in de projecten 'Ruimte voor de Aa' en 'Klimaatrobuust beekdal Sint-Oedenrode'. Dit betreft 2 icoonprojecten aan de Aa, te weten 'Waterbuffer Erp' en 'Van Aa-broeken naar centrum Veghel' en de projecten 'Zuidelijke bypass', 'Droge voeten', 'Streekpark Kienehoef', 'De Neul' en 't Laar' in Sint-Oedenrode.
- Op regionale schaal (RNOB) zijn vier projecten opgepakt in het kader van de Versnellingsopgave Klimaat: 1) Verdiepingsslag stresstesten, 2) Klimaatbestendige beekdallandschappen, 3) Waterbewustzijn en 4) Klimaatbestendige bedrijventerreinen. Deze projecten zijn zo succesvol verlopen dat hier in de komende jaren een vervolg aan wordt gegeven. Inmiddels zijn twee nieuwe projecten aan de lijst toegevoegd: Sponswerking Bodem en Groene Gezondheid.
- Belangrijk in deze samenwerking is ook de relatie met de inliggende werkregio's Land van Cuijk, As50+ en De Meierij. Deze werkregio's leveren niet alleen mensen maar ook naar rato een financiële bijdrage.
- Via 'Operatie Steenbreek', onderdeel van het regionale project 'Waterbewustzijn', stimuleren we particulieren om schoon regenwater op te vangen of her te gebruiken. Hiervoor zijn diverse acties geweest zoals 'tegel eruit, plant erin' en regentonnenacties. Op bovenregionaal niveau (provincies Noord-Brabant en Limburg) wordt bestuurlijk besproken op welke manier Zuid Nederland klaar kan worden 'gestoomd' om, als de Deltawet is aangepast, in aanmerking te komen voor klimaatadaptatie subsidies na 2020. Ook de gemeente Meierijstad neemt hieraan deel. Het contract met Operatie Steenbreek is verlengd. Met name door Corona zijn vervolgacties op de langere baan geschoven.
- Verder heeft de gemeente geparticipeerd in het vergroenen van schoolpleinen en bijgedragen in de

bewustwording waarom het vergroenen belangrijk is.

- Vanuit het Rijk is de Impulsregeling Klimaatadaptatie van kracht geworden om versnelling te geven aan het klimaatrobuust inrichten van Nederland. De periode van het indienen van maatregelen is 2021-2023, de doorloopperiode is tot en met 2027. De administratie van deze regeling verloopt via de werkregio's. Voor de gemeente Meierijstad is een bedrag gemoeid van bijna 1 miljoen euro en verloopt administratief geheel via de werkregio As50+.
- Naast de werkregio's De Meierij en As50+, de Regio Noordoost Brabant participeert de gemeente ook in het Regionaal Bestuurlijk Overleg Maas (RBOM). Dit samenwerkingsverband kent een agenda dat door drie onderwerpen wordt geschraagd: Kaderrichtlijn Water (KRW), Deltaplan Hogere Zandgronden (DHZ) en Deltaplan Ruimtelijke Adaptatie (DPRA). Op de dossiers KRW en DHZ worden vanuit het Rijk middelen beschikbaar gesteld vanuit het Deltafonds. Naar verwachting wordt met de komst van de Omgevings wet de rol van gemeenten prominenter, maar is momenteel nog in voorbereiding.
- In het voortraject van de te vervangen zwembaden is vanuit water en riolering meegekeken of alternatieve energiebronnen, zoals energie uit rioolwater (riothermie) of thermische energie uit oppervlaktewater (TEO), konden worden ingezet om de energie behoefte van deze gebouwen te verduurzamen. Op basis van onderzoek is echter vastgesteld dat in dit stadium het rendement niet toereikend was. Wel is er bouwtechnisch rekening mee gehouden dat in de toekomst dit soort ontwikkelingen kunnen worden gerealiseerd.

7.3 Afval

- De landelijke VANG doelstelling (Van Afval Naar Grondstof) is 100kg (fijn)restafval per inwoner per jaar in 2020 en 30kg (fijn)restafval per inwoner per jaar in 2025. Doelstelling van gemeente Meierijstad is 81kg (fijn)restafval per inw/jaar in 2020 en 30 kg (fijn)restafval per inw/jaar in 2025.
- Met de implementatie van het nieuwe Grondstoffenbeleid van Meierijstad zijn bovenstaande doelstellingen behaald met in 2019 72kg (fijn)restafval per inw/jaar en in 2020 77kg (fijn)restafval per inw/jaar.
- Een transitietraject voor de milieustraat-kringloop-sociaal domein is in volle gang. Doel van dit traject is het stimuleren van een lokale circulaire grondstoffenmarkt én zo mogelijk tegelijk extra sociale werkgelegenheid.
  Met steun van de gemeente is een Circulair AmbachtsCollectief Meierijstad (CAM) opgericht. Deze bestaat uit de vijf kringloopbedrijven, het Repaircafé (Welzijn de Meierij) en de twee sociaal werkbedrijven (IBN en WSD). Binnen het CAM wordt gestreefd naar een co-creatie waarin alle partijen hun eigen en gezamenlijke doelen kunnen verwezenlijken. Het CAM neemt met de gemeente deel aan het transitietraject; een gezamenlijk traject waarin sociale arbeid en producthergebruik leidende doelen zijn.
  In 2019 is als onderdeel van dit traject de pilot textiel opgestart. Door uitbreiding van het Textielsorteercentrum is het mogelijk om meer textiel te recyclen, zijn er meer werkplekken beschikbaar voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en blijft het textiel lokaal bij de kringloopbedrijven.
  In 2020 is als opvolgend onderdeel van dit traject de pilot genaamd veldproef opgestart (op de milieustraat locatie Sint Oedenrode). Door optimalisatie van de milieustraat, in samenwerking met het CAM, wordt betere scheiding van grof restafval en sociale arbeid gerealiseerd.
  Een analyse en evaluatie in 2022 zal de verdere voortgang van de pilot en de toekomst van de milieustraten in Meierijstad doen bepalen.
- Een onderzoek naar nascheiding is in 2019 ingezet. Gemeente Meierijstad is in samenwerking met de gemeenten Helmond, Oss, 's-Hertogenbosch als ook de Cure-gemeenten (Eindhoven, Geldrop-Mierlo en Valkenswaard) en met de Provincie Noord-Brabant een initiatief gestart. Dit initiatief bestaat uit het gezamenlijk onderzoeken op welke wijze nascheiding bij hoogbouw en hoog stedelijke gebieden, aanvullend op de al bestaande bronscheiding, kan bijdragen aan de landelijke milieudoelstellingen en kostenbeheersing.
- In 2022 zal er naar aanleiding van de resultaten van dit onderzoek besluitvorming plaatsvinden voor

verdere deelname aan dit proces door gemeente Meierijstad.

7.4 Milieubeheer

- We stellen nieuw beleid op voor geur, geluid, bodem, luchtkwaliteit en externe veiligheid, e.e.a. in samenwerking met de Omgevingsdienst Brabant Noord (ODBN). Daarnaast zijn alle controles, uitgevoerd door ODBN en gemeente, gericht op het voorkomen van risico's. Norm overschrijding zal daarin uiteraard worden meegenomen. In het VTH-beleidsplan van de gemeente en in het Regionaal Operationeel Kader van de ODBN is een en ander vastgelegd. Ook de wijze van meten en monitoren maakt daar een onderdeel van uit.
- Het toezicht en de handhaving van milieunormen maakt deel uit van het Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH) beleidsplan (vastgesteld op 30 januari 2018). Jaarlijks wordt een VTH uitvoerings-programma opgesteld waarbij een evaluatie van het voorgaande jaar als uitgangspunt wordt gebruikt. Een belangrijk deel van de milieunormen worden door de ODBN uitgevoerd. Met betrekking tot het hiervoor onderliggende beleid is eind 2021 de regionale Nota bodembeheer en bodemkwaliteitskaart in ontwerp vastgesteld. Definitieve vaststelling door de raad volgt begin 2022. Met betrekking tot luchtkwaliteit hebben we het Schone Lucht Akkoord ondertekend. Daarmee hebben we ons verbonden aan het werken aan een gezondere lucht. Hiertoe is een uitvoeringsprogramma luchtkwaliteit opgesteld dat eind 2021 door het college is vastgesteld.
- De overige milieucomponenten, geur, geluid, externe veiligheid worden in het kader van het op te stellen omgevingsplan in samenspraak met de ODBN nader uitgewerkt.
- Duurzaamheid: zie beschrijving Programmalijn Duurzaamheid.

"wat hebben we nog meer gedaan"

Vanwege de veelal integrale aanpak voor beleidsontwikkeling en -uitvoering van het programma Volksgezondheid en Milieu op deze plek geen aanvullende onderwerpen.

8 - VOLKSHUISVESTING, RUIMTELIJKE ONTWIKKELING, STADS- EN DORPSVERNIEUWINGEN

Ambitie

De gemeente Meierijstad is een aantrekkelijke, duurzame en gezonde omgeving om te wonen, te werken en te recreëren. Een ruimtelijke balans tussen wonen, werken en leven. De gemeente geeft behalve aan de agrarische sector als belangrijke economische drager, ruimte aan andere vormen van economie in het buitengebied, passend bij de aard, schaal en gewenste kwaliteit van het landelijk gebied.

De behoefte van woningzoekenden is uitgangspunt bij het formuleren van lokaal woningbouwbeleid. Meierijstad heeft de ambitie dat burgers en bedrijven meedoen en meebepalen. De omgevingswet en de woonvisie zien we als een kans om inwoners actief te betrekken bij de woon- en leefomgeving.

Wat willen we bereiken

8.1 Ruimtelijke ontwikkeling

We gaan voldoen aan de Omgevingswet (Rijk). Voor zowel het buitengebied als het stedelijk gebied stellen we, samen met belanghebbenden, een omgevingsvisie en -plan op waarbij de ruimtelijke kwaliteit per gebied wordt bepaald. Doel is een economisch florerende en aantrekkelijke gemeente met een balans tussen wonen, landbouw, volksgezondheid, dierenwelzijn, natuur, milieu en recreatie. Een uitnodigend ruimtelijk beleid waarbij de eigenaar verantwoordelijk is voor de ruimtelijke kwaliteit binnen de door gemeente gestelde kaders.

We willen samen met onder andere de waterschappen 'Aa en Maas' en 'De Dommel' kwaliteitsimpulsen geven aan waterveiligheid, natuurwaarden en landschapsontwikkeling.

Bij de ontwikkeling van stedelijk gebied is zuinig ruimtegebruik de ambitie, waarbij inbreiding vóór uitbreiding gaat, óók als dit extra investeringen vraagt door locatie gebonden herontwikkelkosten.

Natuurwaarden die verloren gaan door de uitbreiding van woonwijken en bedrijventerreinen of door aanleg van wegen worden zo dichtbij mogelijk gecompenseerd (ruime groenbuffers).

8.2 Grondexploitatie (niet bedrijventerreinen)

Passief grondbeleid is uitgangspunt.

8.3 Wonen en bouwen

Meierijstad neemt de behoefte van de woningzoekenden als uitgangspunt bij het formuleren van de woonvisie. Meierijstad maakt het mogelijk dat gebouwd kan worden in alle kernen.

Meierijstad heeft een ambitie dat burgers, organisaties en bedrijven meedoen en meebepalen en beschouwt de aankomende omgevingswet en woonvisie als een kans om hen te betrekken bij het inrichten van de woon- en leefomgeving.

8.4 Monumentenbeleid / cultureel erfgoed / archeologie

Meierijstad wil monumenten en cultureel erfgoed behouden en herstellen. We formuleren een visie waarin o.a. stedenbouw, gebouwde omgeving, groene omgeving en archeologie samengebracht zijn. Samen met oudheidkundige verenigingen, erfgoedorganisaties en het Platform Erfgoed Meierijstad. Op basis daarvan moet nieuwbouw in historische kernen passen in het stads- en dorpsgezicht.

8.5 Stads- en dorpsvernieuwing

De wijken en dorpen binnen Meierijstad zijn een aantrekkelijke vestigingsplaats.

Wat hebben we bereikt tussen 1-1-2017 en 31-12-2021

"wat hebben we daarvoor gedaan"

8.1 Ruimtelijke ontwikkeling

- De invoering van de Omgevingswet is voorbereid (zie beschrijving Programmalijn Omgevingswet).
- In het project Vitaal buitengebied hebben belanghebbenden en onze gemeente trends verkend en speerpunten besproken. Op basis daarvan zond het college 10 juli 2018 een agenda van 10 speerpunten naar de raad. Speerpunten waaraan met prioriteit is gewerkt, zijn kwaliteitskaders voor vrijkomende agrarische bebouwing, opwekking van duurzame energie, teeltondersteunende voorzieningen, geur en fijnstof.
- Inspelend op trends van eisen aan stallen en stoppende agrariërs, zijn in 2019 keukentafelgesprekken geïnitieerd samen met sectororganisaties.
- Samen met regiogemeenten en waterschappen werkt Meierijstad aan waterbeheer, landschappelijke kwaliteit, natuur en ruimtelijke inrichting. Variërend van regionale stresstesten over wateroverlast, droogte en hittestress, tot lokale projecten in openbaar gebied samen met bewoners. Water en landschap zijn erkend als essentieel voor de omgevingsvisie.
- De Natuur en landschapsvisie is één van de bouwstenen voor de Omgevingsvisie. Er zijn 10 landschapstypologieën geïnventariseerd die de basis zijn geweest voor het opstellen van de Natuur- en landschapsvisie waarin doelen, opgaven en kansen op het gebied van natuur- en landschaps-ontwikkeling in het buitengebied zijn opgenomen.
- Half december een laatste webinar met externen, bestuurlijke besluitvorming begin 2022.
- Resultaten die voor het stedelijk gebied van belang zijn, zijn de centrumvisie voor Veghel, Schijndel en Sint-Oedenrode (raadsvergadering 20 december 2018) en visies over detailhandel en horeca (raadsvergadering 19 september 2019). Die zijn opgesteld in overleg met belanghebbenden. Samen met inwoners, centrummanagement, ondernemers en vastgoedeigenaren hebben we gewerkt aan uitvoering van actiepunten uit de centrumvisie
- In 2019 zijn kansen geïnventariseerd voor het Meerjaren uitvoeringsprogramma groenblauwe gebieds ontwikkelingen Meierijstad 2020-2027 (29 juni 2021 door B&W vastgesteld). Hierin zijn de ook de robuuste groenblauwe structuren opgenomen. Samen met waterschappen, werkeenheden Nieuwe Natuur Brabant (NNB) en het Groen OntwikkelBedrijf (GOB) is een bijstelling van de kaart met natuur- en ecologische verbindingszones bezien, met kansen voor subsidie. Voor realisatie van robuuste groen blauwe structuren zijn middelen gevoteerd (raad 19 september 2019 en 30 september 2021). In deel 2 (projecten) van het meerjarenprogramma zijn de projectinitiatieven verder uitgewerkt. De voorbereiding en uitvoering van een aantal projecten is opgestart en/of gerealiseerd.
- We hebben particuliere kwaliteitsimpulsen gestimuleerd via subsidieregelingen Groen Blauw. De oude regeling STIKA (stimuleringskader groen blauwe structuren) heeft in Meierijstad 25 are houtsingel, 500 meter heg, 170 are kruidenrijke akkerranden, 534 m wandelpad, 45 bomen en 4 poelen in het buiten-gebied van de gemeente opgeleverd. De regeling is inmiddels overgegaan in STILA (Stimuleringsregeling Landschap) waar de gemeente eveneens bij is aangesloten. Tot nu toe zijn er 4 aanvragen gehonoreerd. Ook deze regeling levert een mooie bijdrage aan het verbeteren van de biodiversiteit in het buiten-gebied.

8.2 Grondexploitatie (niet bedrijventerreinen)

- De nota grondbeleid is door de raad vastgesteld op 20 september 2018. De gronduitgifte en -prijzen worden jaarlijks vastgesteld via de nota grondzaken. De laatste nota grondzaken is vastgesteld op 2 februari 2021. De grondprijzen 2022 zijn/worden in januari/februari 2022 vastgesteld
- In 2017 is gestart met passief grondbeleid als uitgangspunt. Vanwege algemeen maatschappelijk belang wordt de laatste jaren door de gemeente een situationeel grondbeleid gevoerd. Dit betekent dat de gemeente enerzijds met faciliterend grondbeleid medewerking verleent aan woningbouwplannen van marktpartijen en anderzijds met actief grondbeleid zelf stuurt op de ontwikkeling van woningen en de uitgifte van gronden hiervoor.
- Medio 2021 zijn de ontwikkelingen op de vastgoedmarkt hoog dynamisch. De vraag naar woningen is groot, waardoor transactieprijzen stijgen. Maar ook de materiaalkosten voor de bouw van woningen laten een stijgende lijn zien.

8.3 Wonen en bouwen

- De 'Woonvisie' is na een uitgebreid participatieproces op 5 juli 2018 door de raad vastgesteld. Binnen de visie zijn richtingen voor uitvoering van woonbeleid opgenomen.
- In juni 2021 heeft de raad een addendum op de woonvisie vastgesteld alsmede een versnellingsplan. Hiermee wordt meer ruimte aan de versnelling van woningbouw gegeven. In het versnellingsplan staan een aantal maatregelen waar we meer regie mee kunnen pakken. We nemen een actievere rol in het grondbeleid om woningbouw mogelijk te maken. De raad stelde voor iedere kern een ontwikkelstrategie vast die de koers geeft en de volgorde van ontwikkeling. De koers geeft aan in hoeverre er aanvullende plannen nodig zijn om te voorzien in de behoefte. In de bestaande planvoorraad sturen we op het omzetten van potentiële en zachte plancapaciteit naar harde plancapaciteit en realisatie van de woningen door knelpunten actief aan te pakken.
- We hebben in 2019 het woningbouwprogramma in beeld gebracht en in juni 2021 hebben we de nieuwe provinciale prognoses hierin verwerkt.
- Met een herijking van het woningbouwprogramma is in 2018 gestart. De raad heeft nieuwe uitgangs punten om de woningbouwregie te verbeteren vastgesteld (25-06-2020). We zijn daardoor de programmering in woningbouwplannen met meer bandbreedtes en flexibiliteit gaan benaderen. Bepalingen over tijdelijke woningen (flexwonen) zijn met het versnellingsplan vastgesteld en worden in samenwerking met de corporaties en het expertiseteam woningbouw van BZK uitgewerkt in een handelingskader.
- In de periode 2018 t/m 2020 zijn er in de gemeente 1.446 woningen toegevoegd aan de woning-voorraad. Het kwalitatieve programma naar prijssegmenten sloot hierbij niet geheel aan bij de ambities van de woonvisie. De hoofdlijn hierin is meer dure koop dan geambieerd (41% t.o.v. 20%) en minder sociale huur (20% t.o.v. de gewenste 25%). De reden hiervoor is dat de woonvisie in 2018 is vastgesteld (na-ijleffect). Het ontwikkelproces kost tijd en daardoor zien we de effecten van de kaderstelling in de woonvisie pas later tot zijn recht komen. Nemen we de huidige planvoorraad (hard, zacht en potentieel) en de gerealiseerde woningen in de periode 2018 t/m 2020 in de beschouwing dan gaan we de ambities van de woonvisie halen (ook voor de sociale huurwoningen), waarbij we extra aandacht hebben voor middeldure huur (prognose 12% t.o.v. de gewenste 15%). Als gemeente kunnen we regie voeren op deze kwalitatieve wensen t.a.v. de woningbouwprogrammering door kaders te geven bij private ontwikkelingen en met de eigen grondexploitaties (58%, 4.000 woningen).
- In 2021 is in opdracht van de gemeente door de Hogeschool Arnhem en Nijmegen (HAN) een interactieve avond (thema Vitaliteit Kleine Kernen en Wonen) met de dorpsraden van de kleine kernen gehouden. Daarvan is een rapport opgeleverd dat kan helpen bij vervolggesprekken in en met kleine kernen.

- Wij hebben gestimuleerd dat wooncorporaties partners van elkaar worden door samen prestatie-afspraken af te stemmen. Op basis van de vastgestelde 'Woonvisie' hebben wij met de partners in december 2018 kaderafspraken voor samenwerking gemaakt voor de periode 2019 - 2024. In 2019 t/m 2021 is aan de samenwerking gewerkt en zijn de afspraken inhoudelijk verdiept, ook voor het jaar 2022. Dit heeft geleid tot een partnerschap waarbij de gemeente in 2020 een tegenbod uitbracht op het bod van de corporaties en in 2021 een gezamenlijk agenda is opgesteld, dat het bod per organisatie heeft vervangen.
- Een monitor beschikbaarheid is samen met de corporaties opgesteld waarmee de slaagkansen per doelgroep beter zichtbaar zijn. Hiermee kunnen we gerichter en meetbare (prestatie)afspraken maken.
- We hebben partners zoals waterschappen, de burgers, organisaties en bedrijven in een vroeg stadium bij ruimtelijke ontwikkelingen betrokken. Bij nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen wordt van de initiatief-nemer verlangt dat hij met gebiedsgerichte werkwijze direct in de beginfase omwonenden betrekt (omgevingsdialoog 2.0).
- Er is een doelgroepenverordening in voorbereiding en gereed voor besluitvorming in Q1 2022. Daarmee borgen we de categorieën sociale huur, middeldure huur en sociale koop ook voor de lange termijn. Daarnaast komen de sociale huur- en koopwoningen ook beter bij de beoogde doelgroep terecht.
- Middels een motie van de Raad voerden we een zelfbewoningsplicht en antispeculatiebeding in voor nieuwbouwwoningen onder de NHG-grens.
- Meierijstad participeert actief in de regio onder meer in de werkgroep woonwagenbewoners en nieuwe woonvormen en heeft bijgedragen aan het Regionaal Perspectief Wonen 2021 en 2022.
- We hebben huisvestingsinitiatieven, passend binnen het beleidskader huisvesting arbeidsmigranten, gefaciliteerd, alsmede toezicht gehouden en opgetreden tegen strijdige situaties. Sinds vaststelling van het beleid zijn er 803 slaapplaatsen vergund.
- Het beleid mantelzorgwoningen is in 2021 vastgesteld. Daarmee wordt het voor de inwoners van Meierijtad eenvoudiger om een mantelzorgwoning te realiseren.
- De gemeente heeft de Quickscan Vitaal Wonen voor Senioren Meierijstad gemaakt en vastgesteld. Dit is gebiedsgericht uitgewerkt in factsheets per kern/wijk. In september 2021 vond een interactief Wooncafé Vitaal Wonen voor Senioren plaats.
- De gemeente startte het bestuurlijk platform Wonen, Welzijn en Zorg op. Vanwege de uitdagingen als gevolg van de sterke vergrijzing en ook de uitdagingen voor andere doelgroepen zoals jongvolwassenen met een kwetsbare achtergrond, GGZ en GHZ moeten we de handen ineenslaan. Dit is een breed samenwerkingsverband tussen diverse organisaties op de gebieden wonen, welzijn en zorg (WWZ). Gezamenlijk is het pact WWZ Meierijstad ondertekend.
- In 2021 is aandacht gegeven aan initiatiefnemers van nieuwe woonvormen. Na een informatie- en kennismakingsavond zijn vijf initiatieven gekozen om als pilot te functioneren. De gemeente biedt aan deze initiatiefnemers extra ondersteuning en advies aan om binnen een jaar tot een succesvol principe verzoek te komen.
- De huisvesting van statushouders is vanaf 2020 versneld waardoor Meierijstad in 2021 de taakstelling inclusief achterstand had ingehaald. In reactie op de crisis in de asielketen hebben BrabantWonen en de gemeenten samen het initiatief genomen om het gebouw Joachim en Anna te transformeren tot woonruimte voor jongvolwassen nieuwkomers en jongvolwassenen uit de eigen gemeente.
- Er heeft een rekenkamer onderzoek Woningbouw plaatsgevonden in 2021.

8.4 Monumentenbeleid / cultureel erfgoed / archeologie

- Voor behoud en onderhoud van monumenten is een instrumentarium gecreëerd. In 2018 zijn een erf goedverordening, subsidieregeling en de monumentencommissie tot stand gekomen.
- In 2021 zijn de Erfgoedvisie (gemeenteraad) en bijbehorend uitvoeringsplan (college) vastgesteld.
- Samen met de Oudheidkundige verenigingen zijn de archeologische en cultuurhistorische waarden kaarten geharmoniseerd en geactualiseerd.
- Erfgoed vormt structureel een afwegingskader in de ruimtelijke planvorming.

- Er is een start gemaakt met het oppakken van de actiepunten uit het uitvoeringsplan zoals het opstellen van een kerkenvisie.
- In 2022 zal worden gestart met de harmonisatie en actualisatie van de gemeentelijke monumentenlijst
- Met de komst van de Omgevingswet zullen de Monumentencommissie en de Welstandcommissie opgaan in één commissie voor de fysieke leefomgeving.

8.5 Stads- en dorpsvernieuwing

- In de werkprocessen van de gemeente Meierijstad is (in lijn met de uitgangspunten voor de Omgevingswet) expliciet aandacht voor het integraal sturen op ruimtelijke kwaliteit, waarbij expliciet aandacht is voor de ruimtelijke kwaliteit van bebouwing in relatie tot de omgeving en het openbare gebied.
- Om te komen tot sterke en vitale (winkel)centra en (openbare) voorzieningen zijn belangrijke stappen gezet. In eerste instantie is de Centrumvisie opgesteld, welke later verder is uitgewerkt in het horeca-beleid. Ook is er een verplaatsings- en gevelsubsidie vastgesteld en zijn op verschillende plekken ongebruikte meters detailhandel wegbestemd. Voor Veghel is aanvullend daarop de visie herstructurering centrum Veghel vastgesteld. In lijn met deze beleidsstukken hebben verschillende ruimtelijke ingrepen plaatsgevonden:
    - in Schijndel is het voormalige Raadhuis verbouwd en het naastgelegen deel van het gemeentehuis aanbesteed. We werken aan een plan voor de herinrichting van de hoek Hoofdstraat/ Kloosterstraat om het centrum van Schijndel te versterken. Samen met het centrummanagement doorlopen we een pilot op het gebied van onderhoud en kleine werkzaamheden;
    - in Sint-Oedenrode zijn uitgebreide participatietrajecten doorlopen voor 'klimaatrobuust beekdal Sint-Oedenrode' en de herinrichting van de Markt. Deze hebben geleid tot concrete plannen, waar van de uitvoering wordt voorbereid. Voor het overige is het bestemmingsplan voor de verplaatsing van de Albert Heijn vastgesteld en wordt het zwembad vernieuwd;
    - in Veghel is de Markt opnieuw ingericht, het voormalige theater De Blauwe Kei gesloopt en blijft het zwembad voor het centrum behouden. De plannen voor de omliggende openbare ruimte zijn in voorbereiding. Daarbij worden om en nabij het centrum verschillende (particuliere) ontwikkelingen gefaciliteerd, zoals ter plaatse van het voormalige postkantoor aan de Markt, het Kloosterkwartier en de Patio.

"wat hebben we nog meer gedaan"

Van Gogh Nationaal Park (VGNP)

Op 10 oktober 2019 hebben ca. 40 partners, waaronder de gemeente Meierijstad, een samenwerkingsovereenkomst getekend om een plan te maken voor het oprichten van het Van Gogh Nationaal Park. In het (inter)nationaal onderscheidend VGNP komen drie aspecten samen:

- Hoge concentratie van rijke en gevarieerde Europees beschermde natuurgebieden, slingerende beken, karakteristieke agrarische cultuurlandschappen en dorpen en steden in het groen;
- Gelegen in de metropolitane kenniseconomie van Brainport en Brabantstad;
- Tastbare erfenis van Vincent van Gogh.

Een wenkend Perspectief en uitnodiging aan alle Brabanders om samen (verder) te werken aan het Brabantse landschap van de toekomst, tot in het hart van steden en dorpen. Met vier ontwikkellijnen (1) Versterking natuur, landschap en erfgoed, (2) Perspectief volhoudbare landbouw en voedsel, (3) Stad - land verbinding en (4) Duurzaam toerisme projecten.

Het Masterplan is op 30 maart 2020 ingediend bij Minister LNV met verzoek om de status Nationaal Park nieuwe stijl te krijgen (nog geen besluit). Meierijstad is vanaf start van het Van Gogh Nationaal Park partner en vertegenwoordiger van de andere binnen de regio RNOB participerende gemeenten, voor in ieder geval, tot en met 2023.

BIJLAGE 3: SAMENSTELLING COLLEGE EN PORTEFEUILLEVERDELING

De portefeuilleverdeling vormt een dynamisch geheel en is gebaseerd op collegiale samenwerking. Waar nodig werken we projectmatig.

Portefeuilleverdeling m.i.v. 19-01-2017

1- Openbare orde en veiligheid:
M.A. (Marcel) Fränzel MSc, Burgemeester (tot 7-12-2017)
Ir. C.H.C. (Kees) van Rooij, Burgemeester (vanaf 7-12-2017)
Openbaar bestuur, intergemeentelijke samenwerking en externe betrekkingen, burgerzaken, veiligheid, crisisbeheersing, openbare orde, brandweer, communicatie, APV inclusief toezicht en handhaving, klachtenbehandeling

2- Zorg, volkshuisvesting en volksgezondheid:
E.M.J.M. (Eus) Witlox, Team Meierijstad, 1e loco
Ouderen, Wmo, volkshuisvesting, statushouders, welzijn, volksgezondheid, kleinschalig collectief vervoer, leerlingenvervoer, vrijwilligersbeleid en mantelzorg
1e bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Wijbosch, Mariaheide, Keldonk, Boerdonk

3- Economie, innovatie en financiën:
J.H.M. (Jan) Goijaarts, CDA, 2e loco
Economie en ondernemerscontacten, agrarische sector, winkelcentra en markten, grondbedrijf, AgriFood, financiën (weerstandsvermogen, risicobeheer, belastingen), innovatie, stadsmarketing, coördinatie subsidie- en fondsenwerving
1e bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Schijndel (N, C, Z)

4- Infrastructuur en duurzaamheid:
H.G.W.M. (Harry) van Rooijen, VVD, 3e loco
Verkeer, vervoer en waterstaat, beheer openbare ruimte incl. speeltuinen/evenementenbeleid waaronder kermissen, afvalstoffenbeleid en milieu, water- en natuurbeheer, duurzaamheid, nutsvoorzieningen,
1e bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Veghel (Bunders, Het Ven, Kern West), Zijtaart

5- Ruimtelijke ontwikkeling:
drs. H.J.M.P.M. (Eric) van den Bogaard, Team Meierijstad, 4e loco
Ruimtelijke ordening, ontwikkeling buitengebied, vergunningverlening, monumentenbeleid / archeologie, stedelijke ontwikkeling, stads- en dorpsvernieuwing
1e bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Veghel (Veghel-Zuid, De Leest), Boskant, Erp, Nijnsel

6- Sport, onderwijs, recreatie & toerisme en leefbaarheid:
Drs. J.C.M. (Coby) van der Pas, CDA, 5e loco
Sport incl. accommodaties, onderwijs incl. huisvesting, leerplicht, passend onderwijs, kinderopvang en peuterspeelzalen, integrale kindcentra, recreatie en toerisme, gemeentelijk vastgoed, coördinatie leefbaarheid kernen
1e bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Sint-Oedenrode (als 2e voor alle kernen)

7- Werk, jeugd en cultuur:
M.H.B. (Menno) Roozendaal MSc, PvdA, 6e loco
Werk en inkomen (participatiewet), arbeidsmarkt participatie en integratie, kunst en cultuur incl. lokale omroep, jeugd en jongeren incl. jeugdzorg, dienstverlening, bedrijfsvoering (P&O, ICT en privacy)
1e bestuurlijke aanspreekpunt voor dorps- en wijkraden: Olland, Eerde

Portefeuilleverdeling m.i.v. 27-06-2019

Openbare orde en veiligheid:
Ir. C.H.C. (Kees) van Rooij, Burgemeester
Openbaar bestuur, Intergemeentelijke samenwerking en externe betrekkingen, Burgerzaken, Veiligheid, Crisisbeheersing, Openbare Orde, Brandweer, Communicatie, APV inclusief toezicht en handhaving en ODBN, Klachtenbehandeling

Economie, Financiën, Ruimtelijke ordening:
J.H.M. (Jan) Goijaarts, CDA, 1ste loco
Economie en ondernemerscontacten, Agrarische sector, Grondbedrijf, Financiën (weerstandsvermogen, risicobeheer, belastingen, coördinatie subsidie- en fondswerving), Agrifood, Vitaal buitengebied, omgevingswet, RO en vergunningverlening
Contactwethouder Schijndel

Zorg, Volksgezondheid, Volkshuisvesting:
H.J. (Rik) Compagne, HIER, 2de loco
WMO, Ouderen, Welzijn, Volksgezondheid, Vrijwilligersbeleid, Mantelzorg, Volkshuisvesting incl. doelgroepenhuisvesting incl. arbeidsmigranten, Kleinschalig collectief vervoer, Leerlingenvervoer, Innovatie
Contactwethouder Wijbosch, Mariaheide, Keldonk, Boerdonk, Nijnsel

Infrastructuur, duurzaamheid, winkelcentra:
H.G.W.M. (Harry) van Rooijen, VVD, 3e loco
Verkeer, vervoer en Waterstaat, Duurzaamheid, Winkelcentra en markten, Stadsmarketing, Beheer openbare ruimte incl. speeltuinen, Evenementenbeleid waaronder kermissen, Afvalstoffenbeleid en milieu, Water- en natuurbeheer, Nutsvoorzieningen, Ondernemersinnovatie
Contactwethouder Veghel (De Bunders, Het Ven, Kern-West), Zijtaart, Boskant

Sport, Onderwijs, recreatie & toerisme, leefbaarheid:
Drs. J.C.M. (Coby) van der Pas, CDA, 4e loco
Sport incl. accommodaties, Onderwijs incl. huisvesting, Leerplicht, Passend onderwijs, Kinderopvang en peuterspeelzalen, Integrale kindcentra, Recreatie & Toerisme, Gemeentelijk vastgoed, Coördinatie leefbaarheid kernen, Monumenten en erfgoed
Contactwethouder Sint Oedenrode, Erp tweede aanspreekpunt voor alle kernen

Werk, Jeugd en Cultuur:
M.H.B. (Menno) Roozendaal MSc, PvdA, 5e loco
Werk en Inkomen (participatiewet), Arbeidsmarkt participatie en integratie, Kunst en cultuur incl. lokale omroep, Jeugd en jongeren incl. jeugdzorg, Dienstverlening, Bedrijfsvoering (P&O, ICT en privacy)
Contactwethouder Eerde, Olland, Veghel-Zuid, De Leest

Meierijstad, de Kracht van Samen

MEIERIJSTAD