

EEN SOCIALE
ONDERNEMING
VOOR MILIEU EN
WERKGELEGENHEID
VOOR MENSEN MET EEN
ARBEIDSBEPERKING

jaarverslag 2020



*Kringloop*bedrijven
Maasland



INHOUDSOPGAVE

Voorwoord.	3
1. Inleiding.	5
2. Doelstellingen.	7
3. Realisatie van het bedrijfsplan 2020.	11
4. Ondernemingsraad.	19
5. Resultaten.	21
• Sociale resultaten.	23
• Financiële resultaten.	25
6. Samenstelling bestuur op 31-12-2020.	27





*Kringloop*bedrijf *Oss* *Kringloop*bedrijf *Bernheze*



VOORWOORD.

2020; wat een jaar! Het jaar waarin we geconfronteerd werden met corona. Dit leidde twee keer tot sluiting van onze winkels. De eerste keer van half maart tot begin mei en de tweede keer van half december tot half maart 2021. We zijn hierdoor forse winkelomzet misgelopen. Aan externe textielomzet hebben we als gevolg van corona eveneens fors ingeleverd.

Mede dankzij goede samenwerking met onze partner IBN en de gemeenten Bernheze, Landerd en Oss en met gebruikmaking van de door het Rijk beschikbaar gestelde steunpakketten, is de continuïteit van ons bedrijf niet in gevaar gekomen. Gedurende de periode dat de winkels wel geopend waren, wisten de klanten ons heel goed te vinden en waren de winkelomzetten boven verwachting goed. Al met al is hierdoor de financiële schade voor ons bedrijf te overzien.

Veel belangrijker is de constatering dat deze pandemie, met uitzondering van enkele besmettingen, geen ernstige gezondheidsproblemen bij onze medewerkers heeft veroorzaakt. De onrust onder onze medewerkers, die zeker gedurende de eerste coronagolf sterk aanwezig was, hebben we redelijk goed aangepakt met een passend pakket aan coronamaatregelen, waarbij de veiligheid van ons personeel en klanten steeds voorop stond.

Wat me van het afgelopen jaar ook zal blijven, is dat er door corona een nieuwe dynamiek en een vorm van sterkere saamhorigheid in het bedrijf is ontstaan. Een gevoel van “we laten ons niet klein krijgen” en “samen de schouders eronder” was op een verfrissende manier aanwezig. Al met al kijk ik dan ook, ondanks alle corona-ellende, met een positief gevoel terug op 2020 en hoop dat we in 2021 weer terug kunnen naar het oude normaal.

Hoewel we ook komend jaar nog last zullen hebben van de nasleep van corona, ben ik ervan overtuigd dat we dan met zijn allen kunnen laten zien dat ons bedrijf niet meer weg te denken is binnen de lokale gemeenschap van Bernheze, Landerd en Oss. Een financieel gezond bedrijf met oog voor milieu en werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking.

Mr. J.F.H.P. Canton,
directeur.



1.

INLEIDING.

In dit jaarverslag wordt teruggekeken op de activiteiten van Kringloopbedrijven Maasland (KBM) in 2020.

Het jaarverslag is als volgt opgebouwd. Allereerst wordt in hoofdstuk 2 toegelicht wat onze doelstellingen zijn en hoe we daar in het verslagjaar uitvoering aan hebben gegeven.

In hoofdstuk 3 wordt toegelicht in hoeverre we onze ambities, zoals verwoord in ons bedrijfsplan 2020, hebben kunnen realiseren.

Hoofdstuk 4 is gewijd aan het functioneren van onze Ondernemingsraad in het verslagjaar.

In hoofdstuk 5 zijn de sociale en financiële resultaten samengevat.

In hoofdstuk 6 is de samenstelling van ons bestuur per 31 december 2020 opgenomen.



2

DOELSTELLINGEN.

Bij de uitvoering van onze activiteiten laten we ons leiden door de volgende drie doelstellingen:

1. We willen een bijdrage leveren aan het milieu.
2. We willen werkgelegenheid scheppen voor mensen met een arbeidsbeperking.
3. We willen van toegevoegde waarde zijn in lokale sociaal-maatschappelijke netwerken.

AD 1. MILIEU

In de gemeenten Bernheze, Landerd en Oss worden op afspraak bij mensen thuis goederen opgehaald. Inwoners van de gemeenten Landerd en Oss kunnen goederen ook zelf aanleveren op het Duurzaamheidsplein in Oss.

Inwoners van de gemeente Bernheze kunnen de goederen afleveren bij de vestiging van het Kringloopbedrijf in Heesch. Deze goederen worden gesorteerd, zo mogelijk gerepareerd en verkocht in de winkels in Oss en Heesch. Goederen die niet meer bruikbaar of onverkoopbaar zijn, worden zoveel als mogelijk gescheiden en afgevoerd naar de milieustraten in Oss en Dinther. Goederen die incourant zijn, worden zoveel mogelijk verkocht aan opkopers. Mede hierdoor wordt voorkomen dat bruikbare spullen onnodig gestort moeten worden.

Inwoners van onze gemeenten kunnen textiel deponeren in de daarvoor bestemde onder- en bovengrondse containers. De textiel wordt gesorteerd en kleding die voldoet aan de vastgestelde normen van Kringloopbedrijven Maasland, wordt aangeboden in beide winkels. De restantkleding wordt verkocht aan Wolkat, een bedrijf dat zoveel mogelijk van deze textiel recyclet tot nieuwe garens.

Op deze wijze proberen wij goederen een tweede of derde leven te geven, waardoor het gebruik van grondstoffen en de afvalstroom beperkt worden en afval opnieuw als grondstof wordt gebruikt.

AD 2. WERKGELEGENHEID

Alle activiteiten van beide Kringloopbedrijven worden zoveel als mogelijk uitgevoerd met mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Hiervoor wordt onder meer samengewerkt met IBN Services en de afdelingen Werk en Inkomen van de gemeenten Bernheze, Landerd en Oss. Door de veranderde wetgeving op sociaal terrein zullen in de toekomst minder Wsw-medewerkers kunnen worden gedetacheerd via IBN en zullen meer vacatures worden ingevuld in het kader van de Participatiewet. Kringloopbedrijven Maasland werkt verder samen met onder andere ROC de Leijgraaf, GGZ Oost Brabant, Reclassering Nederland, Dichterbij, Voortgezet Speciaal Onderwijs, het Verduhuis, Kindervakantiewerk Landerd, UWV en Sterker Werkt.

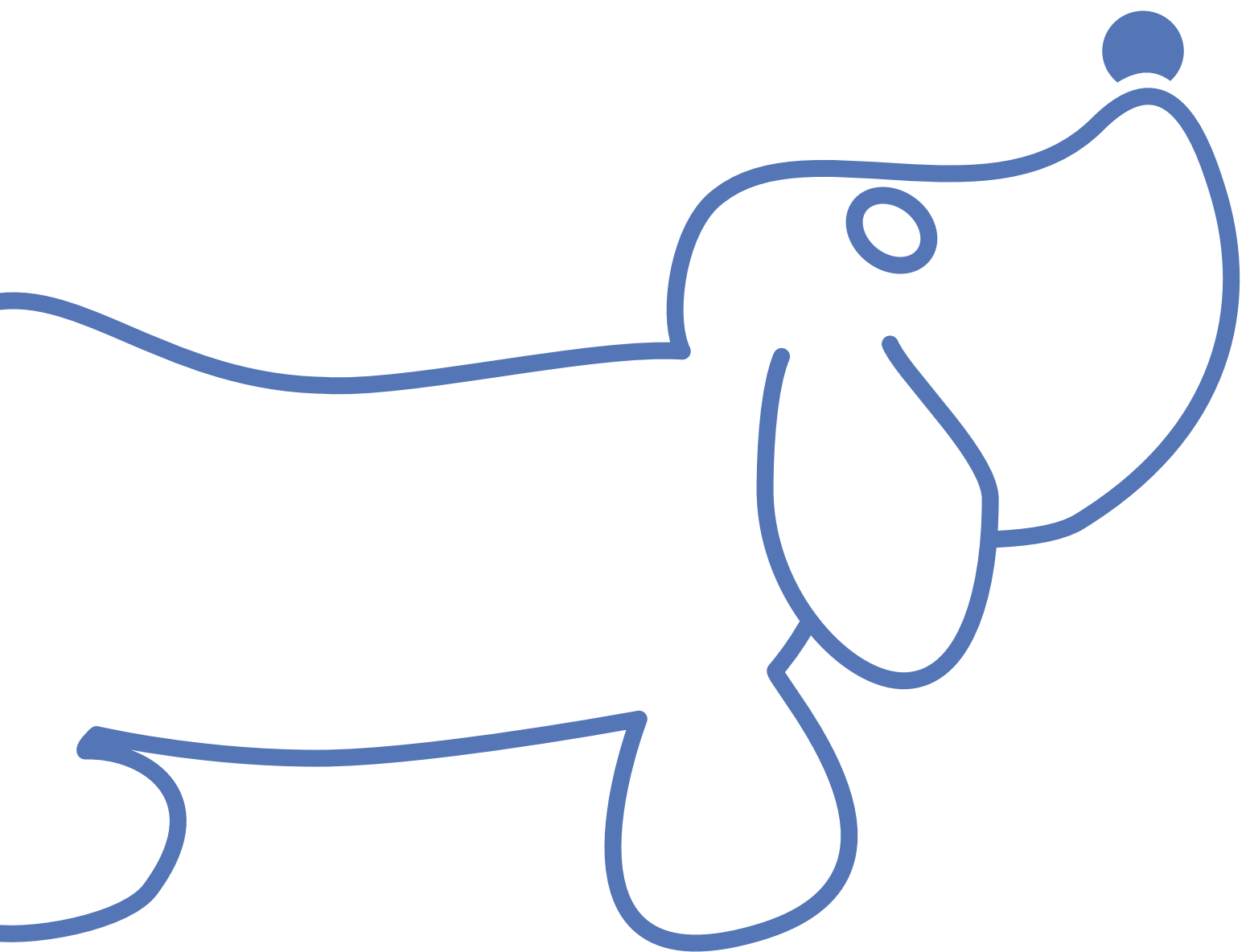




AD 3. TOEGEVOEGDE WAARDE

Als bedrijf met een omzet van ruim twee miljoen euro en 170 medewerkers is Kringloopbedrijven Maasland ook een lokale economische factor van belang. Dit vertalen we onder andere door bij de gunning van opdrachten bij voorkeur de samenwerking met lokale partners te zoeken. Uiteraard moet hierbij de prijs-kwaliteitverhouding in balans zijn. Verder steunen we graag lokale initiatieven, waarvan we vinden dat ze er maatschappelijk toe doen. Zo werken we onder andere samen met het Verdihuis Oss, Voedselbank Oss, Solidariteitsfonds Oss, Zonnebloem Oss, Top Oss, Tibo, amateurtoneelverenigingen, Repair Café Heesch en twee particuliere initiatieven om kinderen van ouders met weinig middelen rond de feestdagen iets leuks te geven of te ondersteunen bij uitjes.

Onze kernactiviteiten zijn in 2020 niet gewijzigd.



3

REALISATIE VAN HET BEDRIJFSPLAN 2020.

In ons bedrijfsplan 2020 hebben we tegen de achtergrond van maatschappelijke opvattingen over milieu en regelgeving op het gebied van gesubsidieerde arbeid, aangegeven wat onze plannen en doelstellingen voor 2020 zijn. In dit hoofdstuk wordt aangegeven in hoeverre we die plannen en doelstellingen hebben gerealiseerd.

Zoals ook reeds aangegeven in ons bedrijfsplan sluiten de milieudoelstellingen van KBM meer dan ooit prima aan bij de huidige maatschappelijke opinie met betrekking tot milieu. Wereldwijd komt men steeds meer tot het inzicht dat het milieu bescherming behoeft, er zuinig omgegaan moet worden met grondstoffen en tot reductie van CO₂ moet worden gekomen. In Nederland zijn concrete ambities vertaald naar landelijke regelgeving waaraan gemeenten zich in toenemende mate committeren. Zo ook in onze regio. De toepasselijke naam voor deze regelgeving is “Van Afval Naar Grondstof” (VANG).

De doelstellingen die gemeenten zich opleggen, zijn feitelijk niet te realiseren zonder samenwerking met een goed functionerend kringloopbedrijf. De uitdaging voor KBM is om in deze nieuwe keten van circulaire economie -een systeem dat o.a. bedoeld is om hergebruik van producten te maximaliseren- optimaal bij te dragen. Verderop in dit hoofdstuk is nader aangegeven hoe we in 2020 deze bijdrage hebben ingevuld.

Met betrekking tot de arbeidsmarkt voor mensen met een arbeidsbeperking is er ook het afgelopen jaar weinig veranderd. Vanaf 01-01-2015 is de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) op

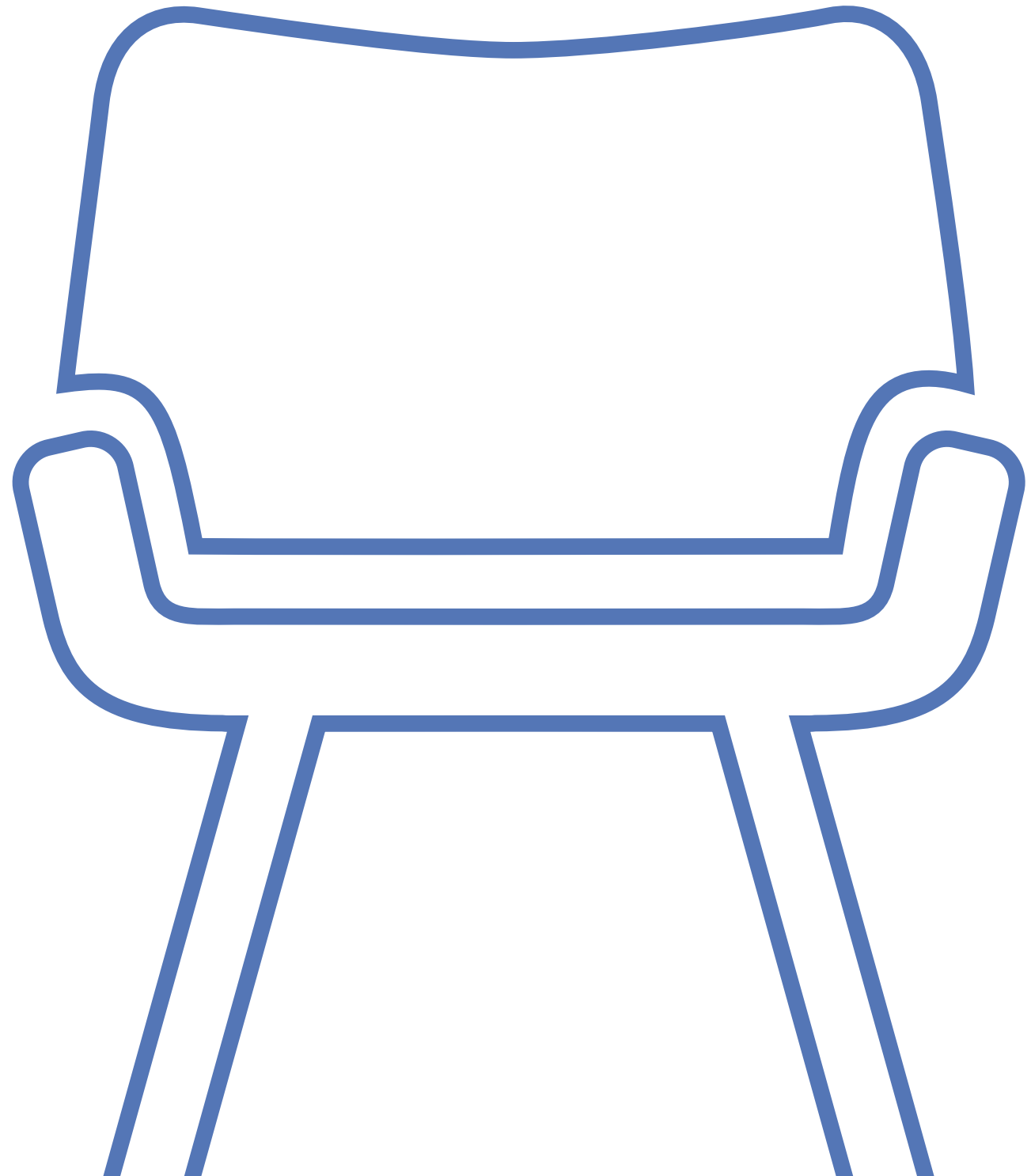
slot gegaan. Er mag niemand meer in die regeling instromen en het zittend bestand zal via natuurlijk verloop opdrogen. Daarvoor in de plaats is de Participatiewet gekomen. Voor de mensen die erop zijn aangewezen, zijn de arbeidsvoorwaarden van deze nieuwe regelgeving aanzienlijk schraler dan die van de Wsw. Bovendien is de doelgroep aanzienlijk versmald. Dat komt door de wijze waarop de financiering van deze regeling is geregeld.

In de praktijk komen bijna alleen nog mensen met een bijstandsuitkering ervoor in aanmerking. Hierdoor komen veel mensen niet meer in beeld voor gesubsidieerde arbeid. Voor bedrijven als KBM betekent dit dat het aantal beschikbare kandidaatwerknemers sterk afneemt en rekening gehouden moet worden met stijgende loonkosten. De beschikbare subsidies in het kader van de Participatiewet zijn beduidend minder dan die van de Wsw.

Wellicht is de conclusie van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) eind 2019, dat de Participatiewet als instrument niet voldoet, aanleiding voor een herziening van deze regeling in de toekomst. Met de verkiezingen in maart 2021 in zicht, hebben CDA en SP een plan onderschreven voor een nieuwe regeling voor gesubsidieerde banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor onze organisatie zou dit van groot belang zijn, omdat bij ons de loonkosten de dominante kostenpost zijn.

In ons bedrijfsplan hebben we doelstellingen geformuleerd die we in 2020 wilden realiseren. De realisatie van een aantal daarvan is cijfermatig heel concreet te duiden.





Deze zijn om die reden meegenomen in de overzichten zoals opgenomen onder hoofdstuk 5 van dit verslag. De realisatie van de andere in het bedrijfsplan opgenomen doelstellingen worden in het vervolg van dit hoofdstuk toegelicht.

BEHEERSING LOONKOSTEN.

In ons bedrijfsplan 2020 staat: “De uitdaging voor 2020 blijft grip krijgen op de loonkostenontwikkeling. Deze kosten, uitgedrukt in een percentage van de totale omzet, zijn de afgelopen jaren maar blijven stijgen. Van 62% (2016), 62% (2017), 64% (2018), 64% (2019) naar 68% voor 2020. Deze tendens moet gestopt worden.”

Het kan niet voldoende benadrukt worden dat dit percentage omlaag moet. Anders dreigt onze loonsom in de toekomst onbetaalbaar te worden. Onze totale personele kosten bedroegen in 2020 € 1.396.700,-. Onze totale omzet bedroeg in 2020 € 2.110.000,-. De loonsom in procenten ten opzichte van onze omzet bedroeg daarmee in 2020 afgerond 66 %.

Dat lijkt de goede kant op te gaan. Echter hier horen enkele kanttekeningen bij te worden geplaatst. 2020 was het coronajaar met twee lockdowns. Dat betekende fors omzetverlies voor de winkels en externe textiel. Daar staat wel deels NOW-compensatie tegenover.

Bovendien was er als gevolg van corona sprake van een hoger ziekteverzuim en hoefden we IBN geen detacheringsvergoeding te betalen voor onze IBN-medewerkers in de leegloop¹. De NOW-bijdrage en lagere loonkosten als gevolg van corona zijn in

bovenstaande cijfers verwerkt. Het percentage van 66% is dan ook te veel beïnvloed door incidenten om van een gerealiseerde trendbreuk te kunnen spreken. Voor het jaar 2021 en volgende jaren zal beheersing van de personele kosten dan ook absoluut een speerpunt blijven. In ons bedrijfsplan 2021 hebben we aangegeven hoe we met een vijftal maatregelen, de gewenste trendbreuk structureel willen realiseren. Deze maatregelen zullen nog meer effect sorteren als het ons bovendien lukt om omzetgroei te realiseren. Door in te zoomen op de productgroepen, hopen we extra omzetgroei te realiseren.

SERVICEBUREAU.

Ons servicebureau heeft zich inmiddels ontwikkeld tot een professionele planning & control afdeling, die risico's met betrekking tot onze bedrijfsvoering tijdig onderkent. De in 2019 ingezette professionaliseringsslag is in 2020 doorgezet.

Voor onze bedrijfsvoering is het servicebureau inmiddels een onmisbaar instrument geworden. De doorontwikkeling van ons managementcontrol systeem naar afdelingsniveau is slechts beperkt gerealiseerd. Dat heeft alles te maken met het feit dat corona alle aandacht vroeg in het verslagjaar. Voor 2021 blijft de bovengenoemde doorontwikkeling echter een speerpunt voor deze afdeling.

DOORONTWIKKELEN PERSONEEL & ORGANISATIE (P&O).

Deze afdeling functioneert onder rechtstreekse verantwoordelijkheid van de directeur en heeft twee hoofdtaken.

¹ Met IBN is de afspraak gemaakt dat als we tijdelijk geen werk hebben voor onze IBN-medewerkers, we ze naar huis mogen sturen. Die inactieve uren noemen we “leegloop”.





Allereerst zorgt de afdeling voor het beheer en onderhoud van het benodigde P&O-instrumentarium, zoals onder andere beloningssysteem, fuwa-systeem, loongebouw, lief- en leedfonds etc. Dit is vooral een technische en administratieve functie.

De andere hoofdtaak is de regierol op in-, door- en uitstroom van personeel. Deze rol heeft opnieuw veel aandacht gehad in het verslagjaar en is ook nog steeds groeiende. Aan de hand van bezettingsoverzichten per afdeling bepaalt P&O de vacatureruimte per afdeling en zorgt voor werving en selectie van kandidaten.

Dit functioneert steeds beter. Dit beter functioneren zorgde soms ook voor spanningen tussen lijn en staf, waar het bedrijf nog aan moet wennen. Het is goed om te zien dat de afdeling zelfbewust en werkend vanuit de opdracht aan de afdeling, de discussies met de lijn niet uit de weg gaat. Binnen het MT-overleg zoeken staf en lijn samen de juiste weg en komt er steeds een passende oplossing of aanpak.

De volgende uitdaging voor deze afdeling blijft in 2021 om bij te dragen aan het verhogen van de gemiddelde productiviteit voor het hele bedrijf. Hier zijn we in het verslagjaar als gevolg van alle coronaperikelen onvoldoende aan toe gekomen. Dit willen we bereiken door kritisch te kijken naar de noodzakelijke bezetting van alle afdelingen. Eventuele overcapaciteit kan worden ingezet binnen andere afdelingen van de organisatie.

In 2020 zijn voor alle afdelingen afdelingsplannen gemaakt die ons hierbij gaan helpen. Al met al zijn we tevreden over de ontwikkeling die de afdeling P&O in 2020 heeft doorgemaakt.

[SAMENWERKING MET DE MILIEUSTRAAAT OSS.](#)

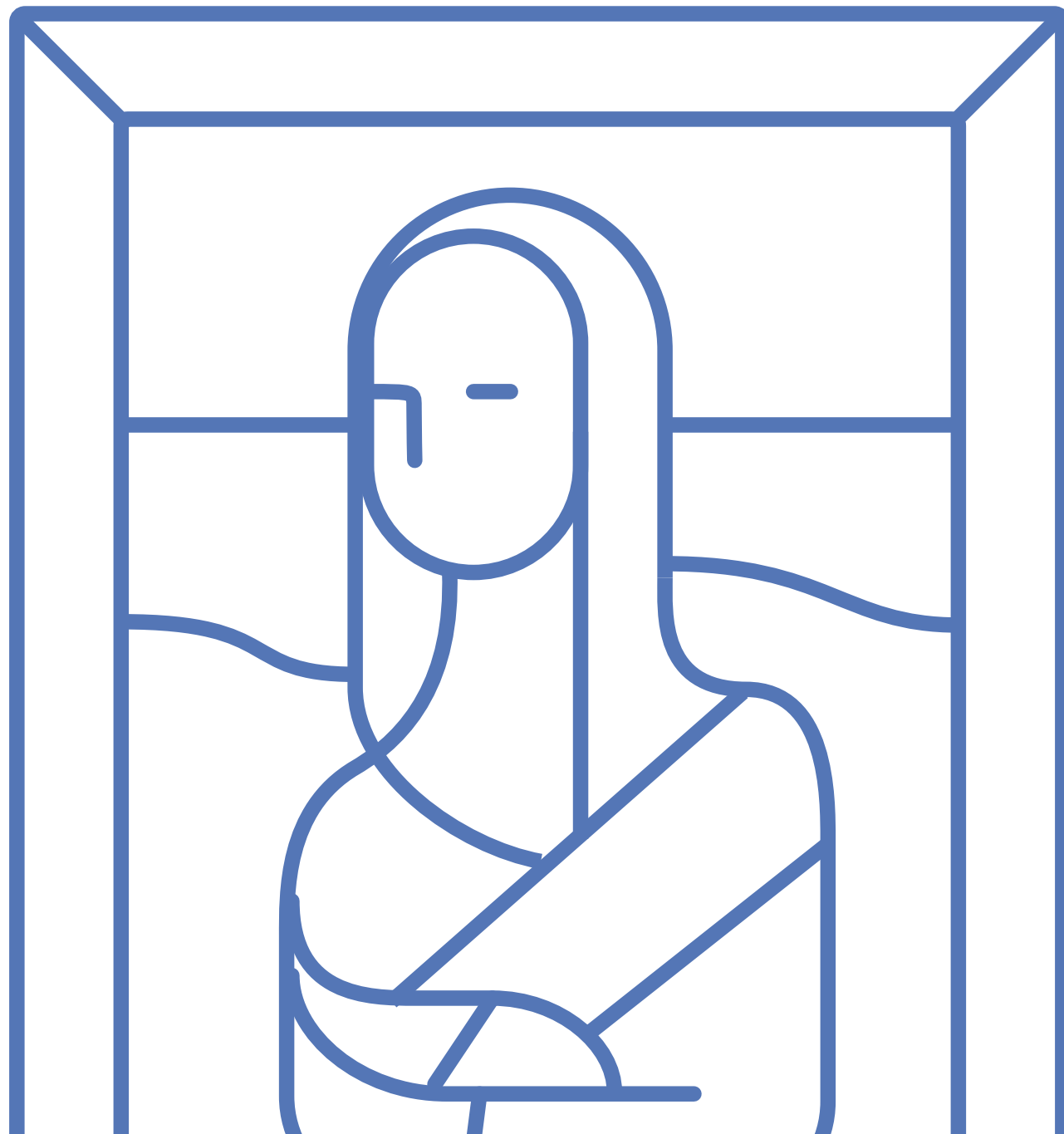
In april 2019 is het Duurzaamheidsplein in Oss in gebruik genomen. Inmiddels heeft de samenwerking tussen de milieustraat en ons bedrijf zich in 2020 doorontwikkeld. Milieustraat en kringloopbedrijf weten elkaar goed te vinden.

Knelpunten in de uitvoering worden op een plezierige en informele wijze bespreekbaar gemaakt en zo nodig praktisch opgelost. Het gevoel van 2019 dat we zeker 30% meer verkoopbare spullen uit de afvalstroom halen, is ook in 2020 bevestigd. Dat gevoel willen we beter kunnen onderbouwen met harde cijfers. We zijn dan ook met de milieustraat in gesprek hoe we op een betere manier de stromen kunnen wegen en registreren. Dit zal begin 2021 nader uitgewerkt worden.

[REORGANISATIE VAN DE VESTIGING OSS.](#)

In het najaar 2018 hebben we reeds geconcludeerd dat de reorganisatie van de vestiging Oss voor een deel is mislukt. Dit betrof met name de afdelingen voorsortering, inname/magazijn en logistiek. Met de OR is afgesproken dat we rustig de tijd zouden nemen om te bekijken welke structurele oplossing gewenst is. Besloten is om de bovengenoemde afdelingen vooralsnog onder leiding te plaatsen van een nieuw afdelingshoofd, die kan terugvallen op een aantal werkleiders. Dit lijkt een goede keuze te zijn geweest.





Er is meer structuur en rust op deze afdelingen gekomen. Er is begin 2021 aanleiding om bij het herinrichten van de drie bovengenoemde afdelingen nu ook de afdeling fijnsortering te betrekken. Dit heeft voor vertraging in het proces gezorgd. Het streven is nu om voor de zomer 2021 een adviesaanvraag voor herinrichting van de organisatie aan de OR aan te bieden.

UITBREIDING WINKEL OSS.

Ook in ons bedrijfsplan 2020 hadden we de ambitie opgenomen om de winkel Oss uit te breiden. Dit wilden we realiseren in combinatie met de ontwikkeling van een aangrenzend terrein, samen met de gemeente Oss. Als gevolg van corona kunnen deze plannen voorlopig in de ijskast. 2021 zal toch vooral in het teken van herstel staan. Ruimte voor dit soort uitbreidings-investeringen is voorlopig niet bij ons, maar ook niet bij de gemeente Oss, aanwezig. Het bedoelde aangrenzend terrein heeft voorlopig prima de passende bestemming van openbare parkeerplaats gekregen, waar ook onze medewerkers kunnen parkeren. Hierdoor hebben we de huur van de parkeerplaats bij VBI kunnen opzeggen.

VESTIGING HEESCH.

Met de realisatie van de tussenvloer bij de inname, de aanpassing van de winkel en het plaatsen van een nieuwe personenlift is in 2019 fors geïnvesteerd in ons pand in Heesch. Dit heeft zich vertaald in mooie winkelomzetten in 2020. Ondanks de twee lockdowns heeft onze winkel in Heesch liefst € 429.800,- omzet gerealiseerd. Dat is ruim € 14.700,- meer dan begroot. Een

geweldige prestatie. En omdat adel verplicht, hebben we ten opzichte van de begroting 2020 onze omzetambitie voor de winkel Heesch dan ook met liefst € 70.000,- verhoogd. Hierbij moet wel aangetekend worden dat ten tijde van het opstellen van de begroting 2021 nog geen rekening is gehouden met een lockdown in het begin van het jaar.

In het verslagjaar hebben we bij de vestiging Heesch geconstateerd dat het functioneren van deze vestiging te veel afhangt van het functioneren van de vestigingsmanager. Dat maakt de vestiging Heesch te kwetsbaar. Besloten is dan ook de leiding te verstevigen met een extra werkleider die tevens de vestigingsmanager kan vervangen.

SAMENWERKING MET LANDERD.

Op 1 januari 2017 is de samenwerking met Landerd gestart. Vanaf die datum zijn we het grof huishoudelijk afval in die gemeente gaan ophalen en medio 2017 is gestart met het ophalen van textiel. Mensen uit Landerd met een afstand tot de arbeidsmarkt komen door deze samenwerking in aanmerking voor plaatsing binnen onze bedrijven. De huidige samenwerking loopt tot wederzijdse te-vredenheid. Op dit moment zijn de gemeenten Landerd en Uden in gesprek over een herindeling. Of dit gevolgen zal hebben voor de huidige samenwerking met Landerd zal naar verwachting in 2021 duidelijk worden. We zijn in het verslagjaar in gesprek gekomen met vertegenwoordigers van de gemeenten Landerd en Uden om te kijken of een samenwerking met de nieuw te vormen gemeente mogelijk is. Van beide kanten is de inzet gericht op onderzoek naar samenwerking.



4.

ONDERNEMINGSRAAD.

In 2020 bestond de ondernemingsraad uit de leden Dorita van Bergen, John Blijd, Alexander Bos, Frank van Lent en Jan van Ravensteijn. Als voorzitter, plaatsvervangend voorzitter en secretaris traden respectievelijk op Dorita van Bergen en Frank van Lent. Maria Smies ondersteunde de ondernemingsraad als secretaris (geen lid).

De OR heeft twee permanente commissies:

COMMISSIE VEILIGHEID, GEZONDHEID, WELZIJN EN MILIEU (VGWM)

Deze commissie is het praktische aanspreekpunt voor VGWM-aangelegenheden en bereidt voor de ondernemingsraad adviesaanvragen en/of instemmingsverzoeken op dit gebied voor. Voorzitter is Frank van Lent en leden zijn Alexander Bos en Jan van Ravensteijn.

COMMISSIE COMMUNICATIE

Deze commissie verzorgt voor de ondernemingsraad de communicatie met de achterban (iedereen die werkt binnen het kringloopbedrijf). Voorzitter is Dorita van Bergen en lid is John Blijd.

De OR onderschrijft de doelstellingen van het Kringloopbedrijf als sociale onderneming met aandacht voor het milieu en

werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en wil bijdragen aan het goed functioneren van de onderneming.

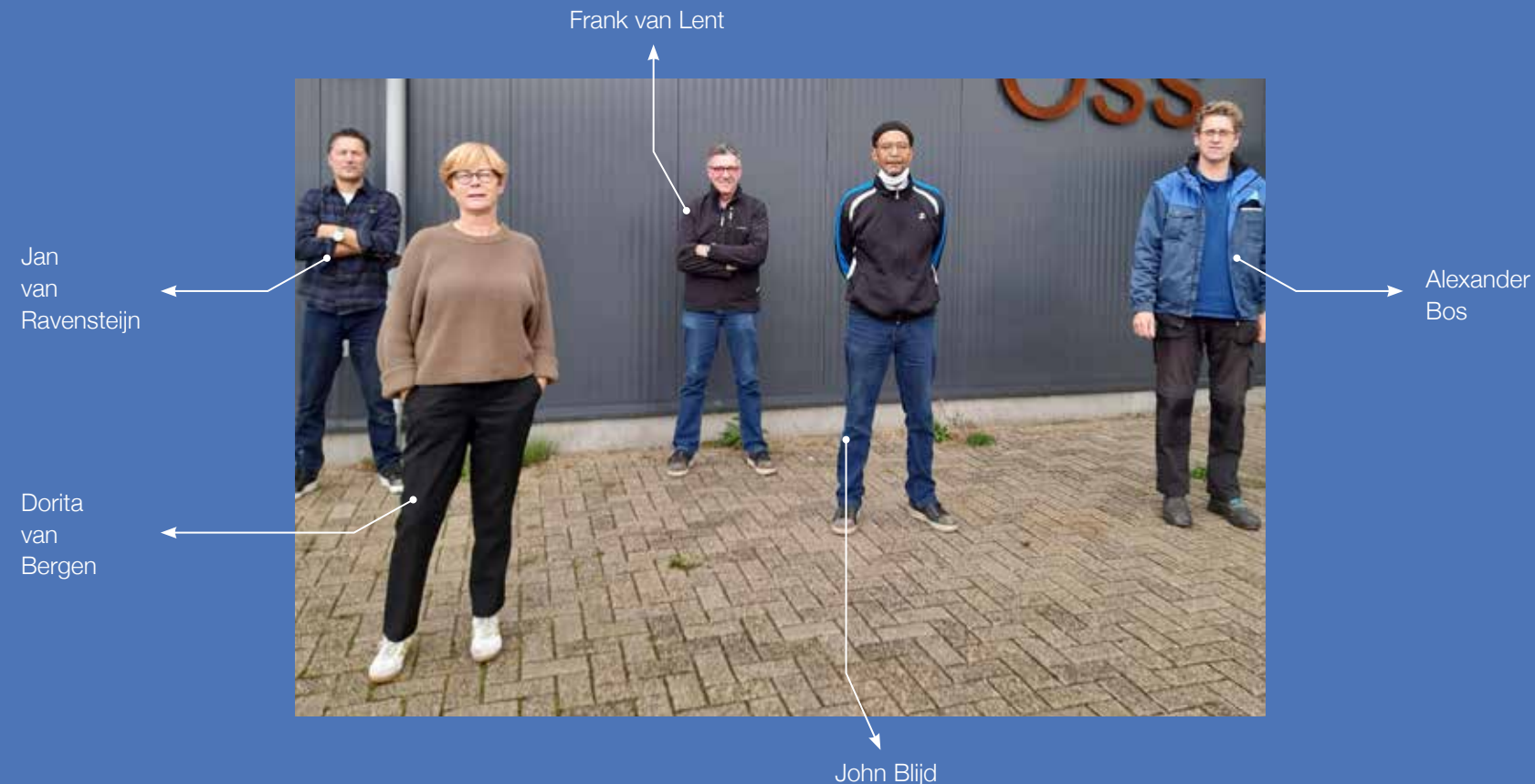
De ondernemingsraad kwam in de verslagperiode voor onderlinge beraadslaging zes keer bijeen. Tijdens twee overlegvergaderingen sprak de raad met de bestuurder.

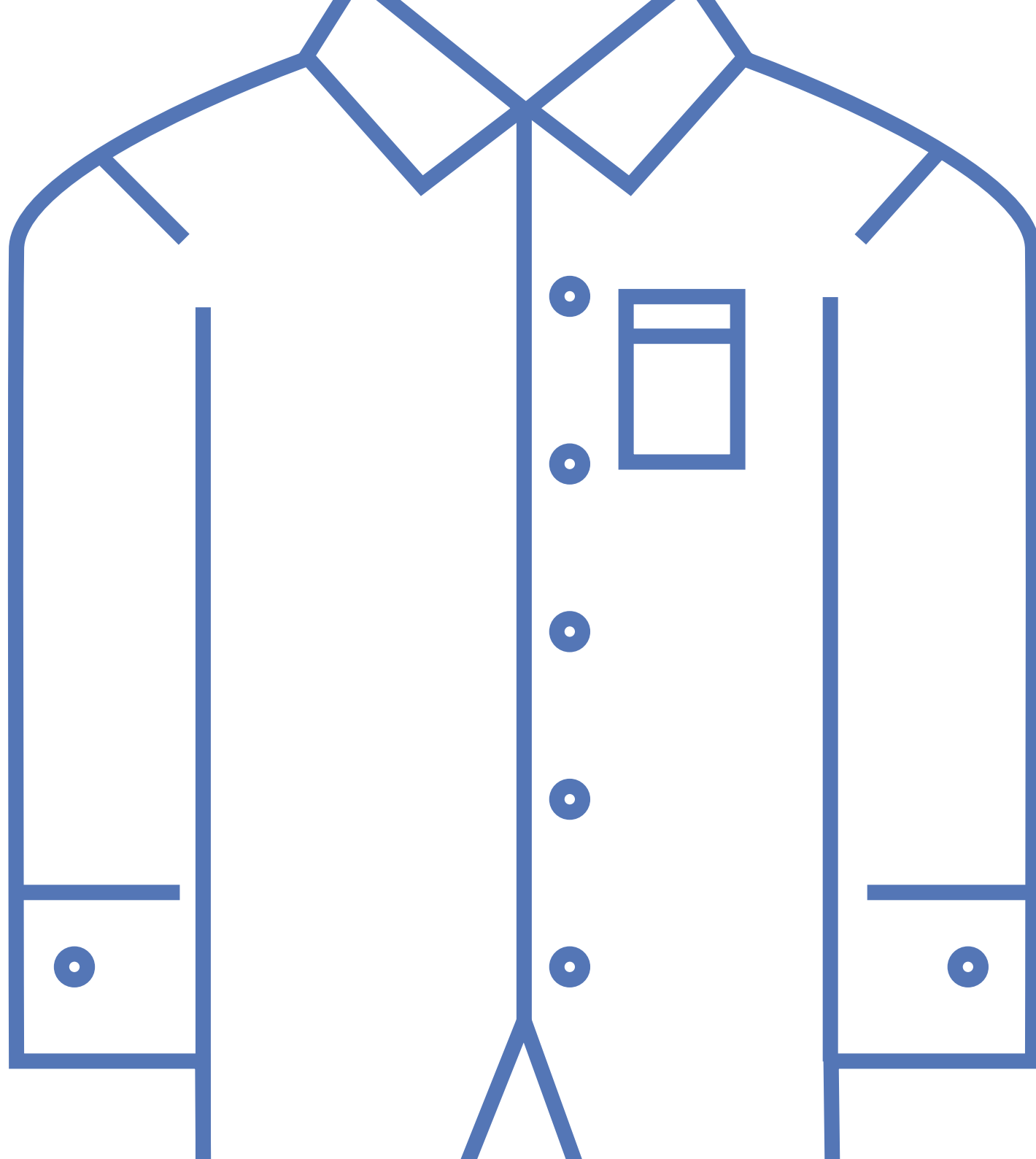
Daarnaast kwam ook de VGWM-commissie enkele keren bij elkaar voor onderling overleg, overlegde de commissie met vertegenwoordigers van het bedrijf en namen leden van de commissie deel aan veiligheidsinspecties door de preventiemedewerker en een extern deskundige.

Belangrijke onderwerpen die aan de orde kwamen:

- Jaarverslag 2019 en begroting 2021.
- Onderzoek naar werkdrukbeleving.
- Werktijdenregeling logistiek.
- Reorganisatie vestiging Oss.
- Aanpassingen winkel Oss en pand Heesch.
- Werkoverleg.
- Personeelsregistratiesysteem.

De ondernemingsraad heeft ook in het afgelopen jaar gebruikgemaakt van een externe coach. Deze heeft de ondernemingsraad bijgestaan in het uitvoeren van zijn taken.





5.



RESULTATEN

INZAMELRESULTATEN GEMEENTEN OSS, BERNHEZE, LANDERD

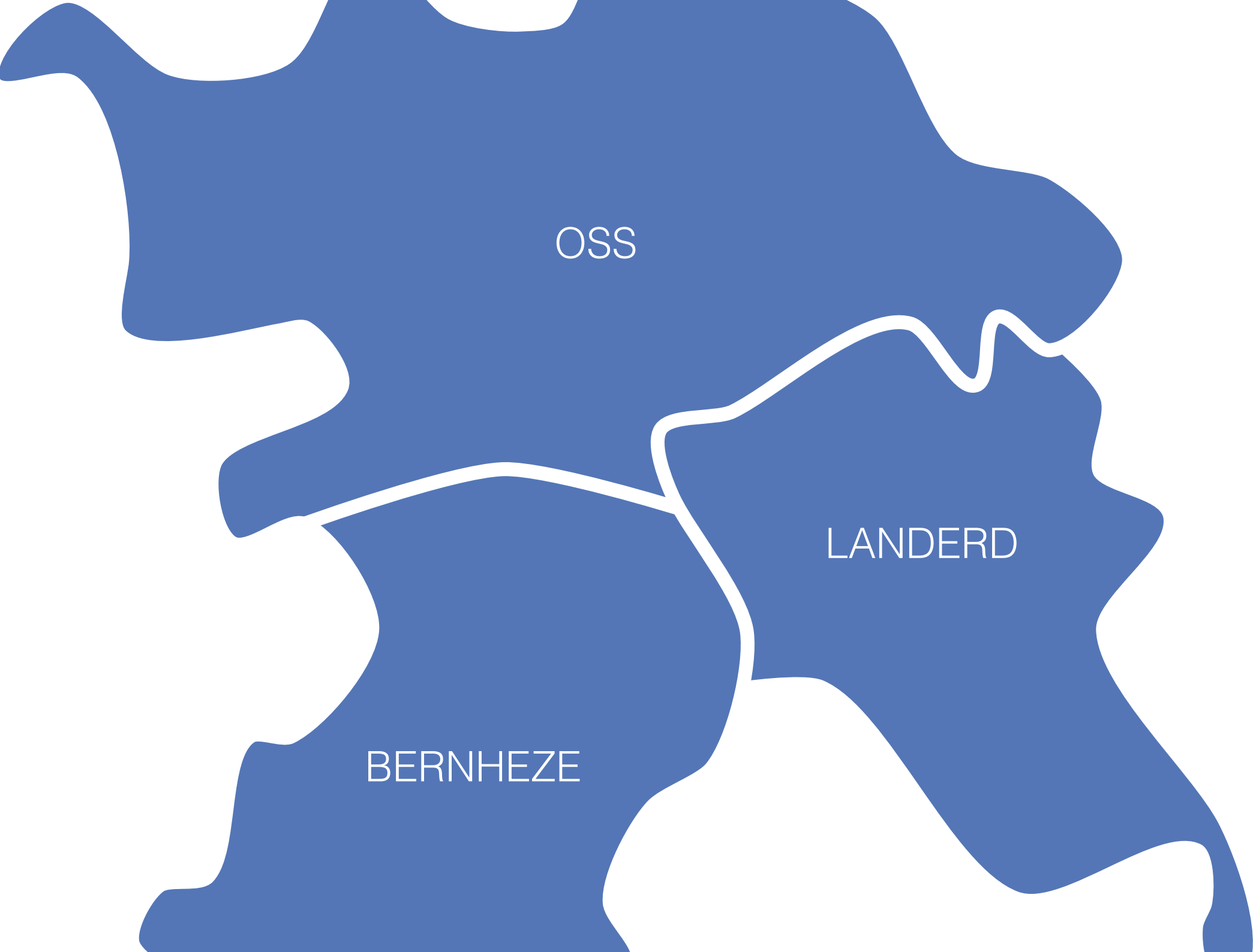
	2019	BP 2020	2020
Meldingen	7.348	7.700	7.853
GHA*	1.782	2.000	1.517
Textiel*	784	790	775
* x 1000 kg			

MILIEURENDEMENT

	2019	BP 2020	2020
CO ₂ reductie*	938	950	925
CO ₂ reductie zonnepanelen*	95	100	99
* x 1000 kg			

De door TNO ontwikkelde CO₂ tool kwam in 2010 ter beschikking voor de bij de brancheorganisatie aangesloten bedrijven.

Van de ruim 1.517 ton ingezamelde goederen werd uiteindelijk ruim 596 ton verkocht in de winkels.



SOCIALE RESULTATEN²

Dienstverband in FTE*	2019	BP 2020	2020
Regulier in dienst	18,2	19,7	16,7
Met subsidie in dienst	23,1	21,5	25,7
Gedetacheerden	32,6	37,0	30,8
Totaal	73,9	78,2	73,2

Additioneel **	2019	BP 2020	2020
Vrijwilligers	46	40	47
Taakgestraften	45	15	2
WEP/oriëntatie/stage	28	40	26
Trajecten GGZ	17	35	17
	136	130	92

* FTE = fulltime equivalent

** Aantal personen³



² Aantallen zijn in FTE per 31-12.

³ In dit getal is het verloop meegenomen.



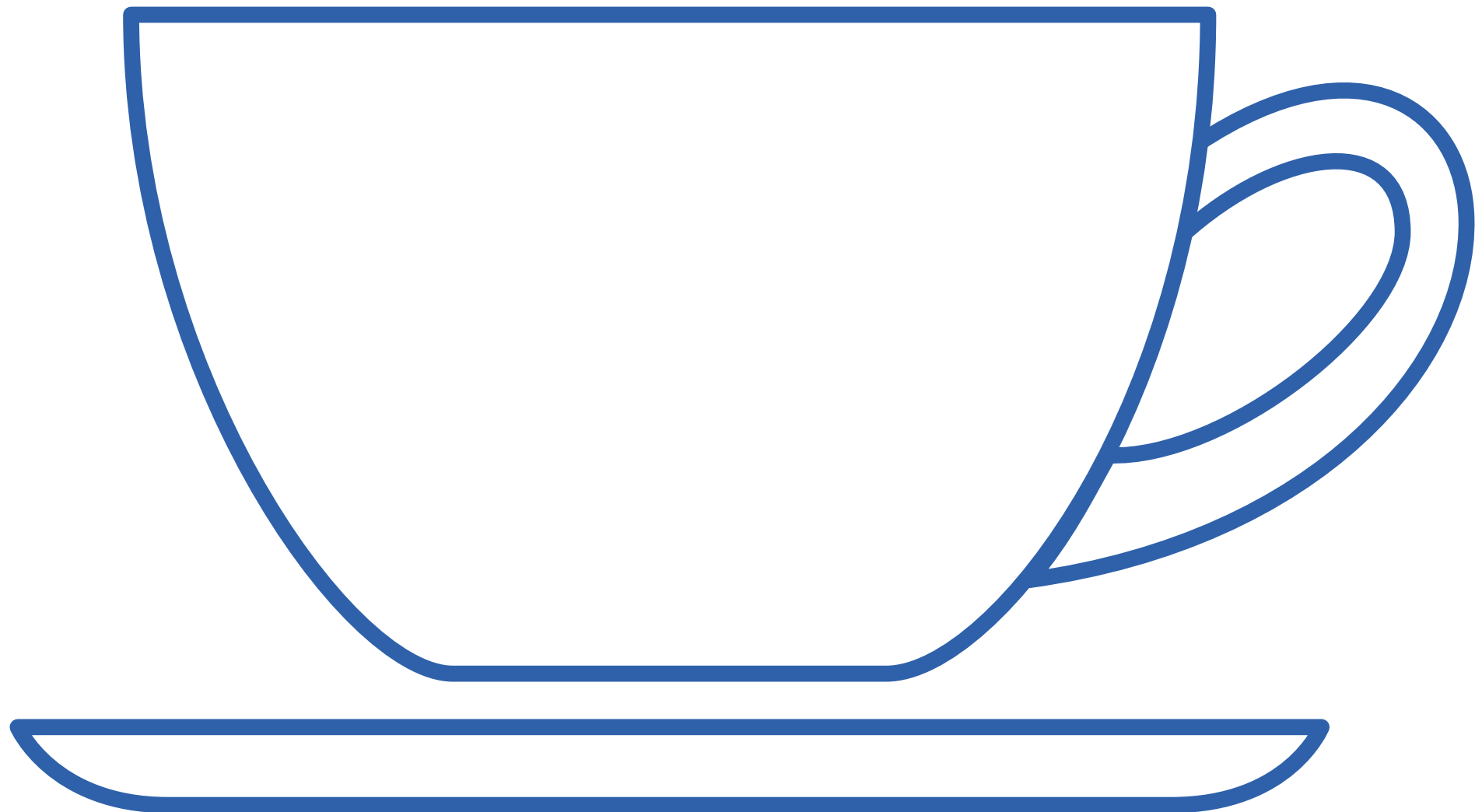
FINANCIËLE RESULTATEN

Exploitatierekening*	2019	BP 2020	2020
INKOMSTEN			
Winkelverkopen	1.373	1.374	1.288 ⁴
Verkoop textiel	168	193	87
Inzamelvergoeding	558	561	575
Verleende korting	-24	-24	-19
Huuropbrengsten	46	47	46
Netto omzet	2.121	2.151	1.977
Directe kosten	-143	-132	-149
Bruto Bedrijfsresultaat	1.978	2.019	1.828
UITGAVEN			
Personeelskosten	1.344	1.469	1.397
Huisvestingskosten	265	253	286
Productiekosten	127	101	80
Verkoopkosten	36	38	25
Algemene kosten	95	92	99
Overige lasten	3	0	0
Totale kosten	1.870	1.953	1.887
Resultaat voor belasting	108	66	-59
NOW			133
VPB			-10
Netto resultaat			64

* bedragen x 1000 euro

⁴ De prijzen van de kledingrestanten worden voor een groot deel bepaald door vraag en aanbod op mondiaal niveau. Als gevolg van corona is de doorstroom in de keten op veel plekken stil komen te vallen of vertraagd. In het verslagjaar waren de prijzen voor de restantkleding hierdoor zeer slecht. Ook in 2021 zullen we hier naar verwachting nog veel last van hebben.





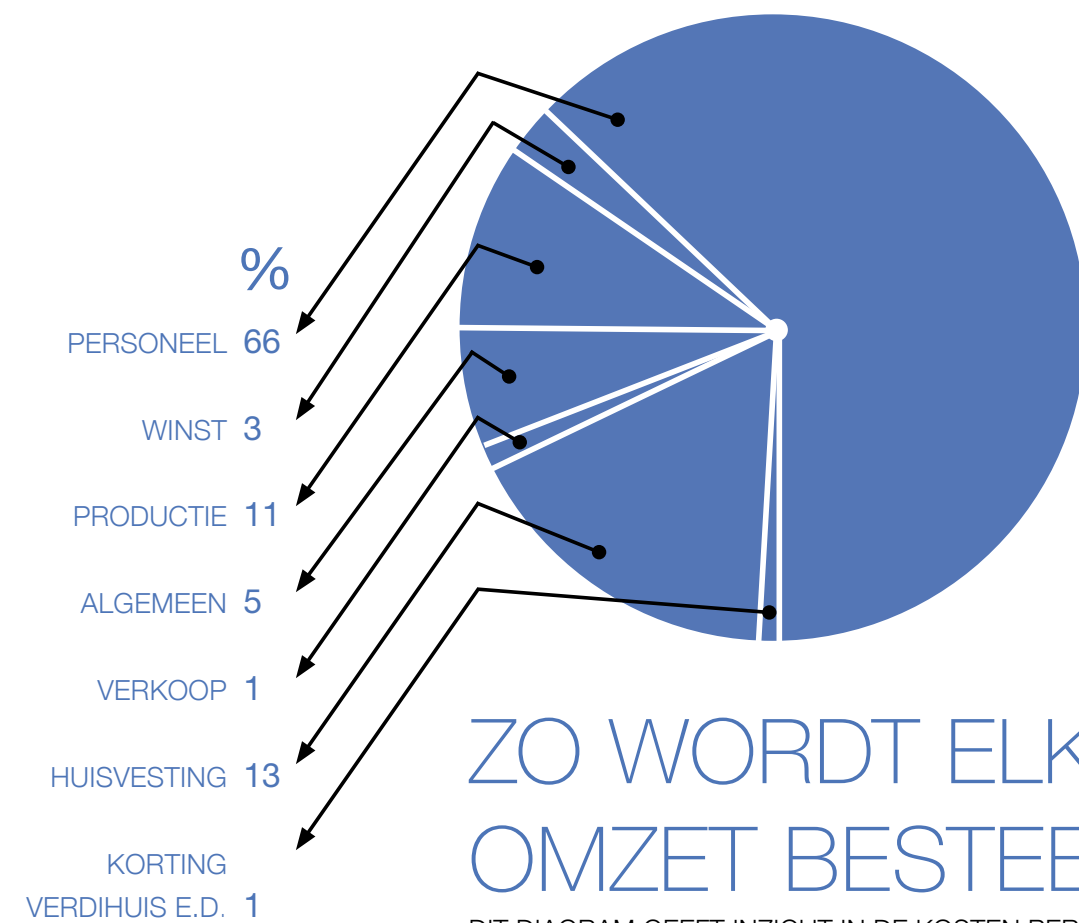
6.

SAMENSTELLING BESTUUR.

PER 31-12-2020

De heer	M.C.M. van Hintum	: voorzitter en lid
Mevrouw	J.G.M. van Uden- van Grunsven	: secretaris en lid
De heer	W.H.C. van Leur († 28-02-2021)	: penningmeester en lid
De heer	M.A.G. van der Sanden	: lid
De heer	Th.C.H.M. van Overbeek	: lid
De heer	J.F.H.P. Canton	: adviseur





ZO WORDT ELKE EURO OMZET BESTEED

DIT DIAGRAM GEEFT INZICHT IN DE KOSTEN PER EURO OMZET DIE BIJ KRINGLOOPBEDRIJVEN MAASLAND WORDT GEREALISEERD. DE KOSTEN PER EURO OMZET BEDRAGEN 97 CENT. DAT BETEKENT EEN POSITIEF RESULTAAT VAN 3 CENT PER EURO.



KRINGLOOPBEDRIJVEN MAASLAND



KRINGLOOPBEDRIJF OSS
Maaskade 32
5347 KD Oss

(0412) 626 111

www.kringloopbedrijfoss.nl
info@kringloopbedrijfoss.nl



KRINGLOOPBEDRIJF BERNHEZE
Voorste Groes 1a
5384 VJ Heesch

(0412) 626 111

www.kringloopbernheze.nl
info@kringloopbernheze.nl