11 Meerjarenherstelplan Mutsaersstichting en steunvraag aan gemeenten
Inspreker: Jo van Kruchten

Voorzitter, raadsleden en mensen thuis. Met een aantal raadsleden heb ik informatiebijeenkomsten bijgewoond op het gemeentehuis van Roermond over de dreigende teloorgang van de Mutsaersstichting. Goede vraag van Henk van der Linden is me bijgebleven; “hoe dit heeft kunnen gebeuren met toezicht van een accountant”. Maar dat zal hij zelf wel vertellen, ik heb maar 5 minuten. In het dossier Mutsaersstichting zien we een bedrijf explosief groeien en ten ondergaan. Heel actueel zijn de perikelen rond Co-med een grote commerciële huisartsenketen.

In grote bedrijven hebben mensen op de vloer op bepaalde gebieden meer kennis dan de mensen aan de top. Ze worden gemangeld tussen enerzijds het volgen van procedures en anderzijds het nemen van eigen initiatief. Medewerkers die zich verantwoordelijk voelen maar - door zeer sterke centrale aansturing door één bestuurder zoals bij de Mutsaersstichting-, niet de regelmogelijkheden hebben om problemen op te lossen raken in stress, ziekteverzuim neemt toe en/of ze verlaten het bedrijf. Is het voor de toezichthoudende gemeenten niet gepast om excuses aan te bieden aan de medewerkers die hier onder geleden hebben?

Grote samenwerkingsverbanden waar we geen grip meer op hebben. Of toch, nu onze wethouder Loes Vestjens is toegevoegd aan een bestuurlijke stuurgroep. Graag wil ik haar enkele overwegingen meegeven.
Overweging is het grote bedrijf op te delen.
Voordelen

- Bedrijven kunnen zich concentreren op hun kerncompetenties, verder specialiseren en hun algehele efficiëntie verbeteren.
- Kleinere bedrijven kunnen makkelijker aanpassen aan veranderende omstandigheden.
- Risico’s op grote faillissementen of ontslagen worden verkleind als een grote opdracht na een nieuwe inschrijving niet wordt toegekend
- Meer focus op cultuur, betrokkenheid van werknemers. Je verjaardag wordt niet vergeten, waarmee gezegd wil worden dat kortere lijnen bewandeld kunnen worden bij de vraag om ondersteuning, meer aandacht van leiding voor dieper liggende problematiek.
- Bedrijfsvoering is transparant en overzichtelijk
-

Nadelig bij opsplitsing noemt men het verlies aan synergie ofwel samenwerkingsvoordeel. Communicatie en sturing door de toezichthoudende gemeente is van groot belang. Maar wat heeft synergie gebracht bij de Mutsaersstichting en Co-med?

Maak, waar mogelijk, optimaal gebruik van de beschikbare capaciteit van diverse kleinere zorgverleners en niet met één grote uitbesteding aan één zorgverlener.
Zorg dat daarmee de wachtlijsten kleiner worden en problemen niet verergeren tot complexe problemen door wachten. Wachttijden worden langer omdat het aantal jongeren met complexe problemen toeneemt. Bestaande problemen verergeren bij lange wachttijden en zo is de vicieuze cirkel rond. Volgens “Stichting Het Vergeten Kind” wacht 84% op therapie en/of diagnostiek. In het rapport van “Stichting Het Vergeten Kind” stelt een kind de vraag “Waarom worden kinderen met kanker wel direct geholpen en ik niet?”.
Verdeel het werk op basis van resultaat, transparantie, waardering door de client en ouders van de client. Eis managementrapportage over resultaten, kosten, risico’s.
Hiermee wordt geen bezuiniging bedoeld ten koste van de kwaliteit van zorg. Kwaliteit van zorg moet voorop staan bij een zorgverlener (zeggen ze waarschijnlijk allemaal) en niet het oneigenlijke doel maximaal binnenharken van subsidie.

Spreekrecht de heer Van Kruchten

Procedures moeten eenvoudig en transparant zijn. Geen complexe mix van vaak onnodige deeltrajecten die uitgevoerd worden omdat ze weer kansen bieden om extra geld binnen te halen.

Tijdens COVID-19, zijn in de mentale ontwikkeling van kinderen veel leerervaringen op school, -met sporten, -met uitgaan, -spelen met andere kinderen weggevallen.
Leerervaringen die kinderen volgens het Nederlands Jeugdinstituut nodig hebben.
Onderstreep daarmee nog meer met woord en daad het belang van jeugd en jongerenwerk, sportverenigingen, muziekonderwijs etc. om genoemde leerervaringen te bieden aan onze jeugd.

Daarmee niet vooruitlopend op de vraag wat passend voortgezet onderwijs in eigen vertrouwde omgeving, met extra begeleiding, kan betekenen voor onze jeugd.
Dat is geen financieel vraagstuk, maar een visie dat sociale cohesie tussen bewoners, jong en oud van belang is voor leefbaarheid en tegen vereenzaming, vandalisme, etc.
Op de lange termijn kan dit zelfs financieel voordelig zijn. Dit doet denken aan het gezegde “waar visie ontbreekt grijpt boekhouding de macht”.
Is dit niet op meer plaatsen zo?

Spreekrecht de heer Van Kruchten