

Haalbaarheidsonderzoek bestuurlijke fusie stichting
openbaar voortgezet onderwijs Ooststellingwerf (SOVVO)
en stichting voortgezet onderwijs Steenwijkerland-
Weststellingwerf (SVOSW)

Overzicht presentatie

1. Doel bijeenkomst en rol gemeenteraden
2. Aanleiding onderzoek
3. Het proces tot nu toe
4. De opbrengsten van het onderzoek
5. Gevolgen voor de gemeente Ooststellingwerf

2. Aanleiding onderzoek

- Leerlingendaling
- Onvoldoende bekostiging om huidig brede aanbod in stand te houden
- Financiële en personele risico's

2a. Belangrijkste aanleiding

Prognose DUO totaal en per schoolsoort 2020-2035

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	"Stichtingsnorm"
Totaal	19LO	1244	1239	1225	1188	1161	1129	1104	1097	1088	1084	1070	1061	1048	1039	1033	1044	1211,25
	15VQ	1119	1085	1076	1077	1062	1033	1010	979	954	944	931	916	903	908	909	912	1211,25
Brugjaar	19LO	517	500	510	492	463	455	464	471	455	444	440	440	437	436	436	452	
	15VQ	447	430	422	424	418	396	385	376	371	371	367	357	356	369	374	363	
VMBO (VBO en MAVO samen)	19LO	313	312	295	286	289	278	258	257	264	267	260	256	253	249	248	246	337,5
	15VQ	211	210	210	205	203	202	195	186	180	179	177	176	172	168	170	177	337,5
HAVO	19LO	253	259	254	245	245	238	229	220	224	226	224	220	216	214	210	210	97,5
	15VQ	228	221	221	224	218	217	216	209	200	196	193	191	187	186	181	185	97,5
VWO	19LO	162	168	166	164	163	158	152	149	146	147	146	145	143	140	139	137	146,25
	15VQ	234	224	223	223	223	218	215	209	203	198	194	192	187	185	184	186	146,25

Noodzaak

Eerdere groei

Extra aanbod

Personele situatie

Afwachten is geen optie

NPO gelden

Aantrekkelijkheid

Gelijkwaardige partner



3. Proces tot nu toe

- Verkenningsfase (incl. samen aanvragen van subsidie leerlingendaling)
- Voorgenomen besluit bestuurders op basis van gedeelde motieven om een onderzoek in te stellen naar een bestuurlijke fusie tussen SVOO en SVOSW. (juni 2020)
- Advies vragen aan medezeggenschapsraden om dit onderzoek uit te voeren (september/oktober 2020)
- Goedkeuring raden van toezicht om het onderzoek uit te voeren (oktober/november 2020)
- Start voorbereiding en uitvoering onderzoek (november 2020 tot en met mei 2021).
- Reflectieperiode voor medezeggenschapsraden en raden van toezicht op 1^e concept haalbaarheidsonderzoek (mei/juni 2021)
- Vaststellen eindrapportage haalbaarheidsonderzoek door bestuurders

3a. Motieven en doel onderzoek

Motieven:

1. Het gezamenlijk beter kunnen aanpakken van de gevolgen van de krimp in de komende jaren.
2. Het kunnen blijven aanbieden van een duurzaam en gevarieerd, thuisnabij onderwijsaanbod in de vestigingsplaatsen van de scholen door waar mogelijk samen te werken.
3. Het onderling afstemmen van het onderwijsaanbod in de regio.
4. Het onderzoeken van innovatieve samenwerkingsvormen op het gebied van onderwijs en onderwijsondersteuning.
5. Het profiteren van elkaars expertise.
6. Het minimaliseren van de personele en financiële risico's als gevolg van de krimp.

3a. Vervolg motieven en doel

7. Het voeren van één personele en financiële administratie, waardoor er kostenreductie in de overhead kan worden gerealiseerd.
8. Het uitvoeren van een gezamenlijk, eigentijds en professioneel HRM.
9. Het versterken van de samenwerking op het gebied van kwaliteitszorg, ict, de ondersteuning van het primaire proces en overige facilitaire zaken.

Doel: Het onderzoeken van de haalbaarheid van een bestuurlijke fusie in de periode januari- april 2021 en als die haalbaar is het realiseren van die bestuurlijke fusie per 1 januari 2022.

Wat betekent een bestuurlijke fusie voor de gemeenteraad van Ooststellingwerf?

- Samenvoegen van twee stichtingen leidt tot aangepaste statuten

Van belang:

- De statuten zorgen voor borging van de huidige denominatie
- In de statuten is opgenomen dat in geval van opheffing van de school de gemeenteraad eerst goedkeuring verleent (artikel 53c Wet op het voortgezet onderwijs)
- De gemeenteraad moet instemmen met de fusie

Wat betekent een bestuurlijke fusie voor Ooststellingwerf?

- Behoud van een gevarieerd en thuisnabij onderwijsaanbod in de beide Stellingwerven
- De scholen houden hun eigen autonomie en identiteit
- Meer werkgelegenheidsperspectief voor huidig personeel
- Financiële voordelen voor de organisaties door schaalvergroting
- Behoud van een brede openbare scholengemeenschap in Oosterwolde met alle afdelingen



Bedankt voor uw geduld en
aandacht !