



Van: Siham El Hammouti

Telefoon: 14 010

Uw kenmerk: 22bb6143

Ons kenmerk: M2209-9161 - 22bo006827

Onderwerp: Gelijke monniken, gelijke kansen

Datum: B&W 29 november 2022

Aan de gemeenteraad

Op 27 september 2022 stelde raadslid F. Elbay (D66) ons schriftelijke vragen over 'Gelijke monniken, gelijke kansen'

Inleidend wordt gesteld:

Het Leger des Heils is een boegbeeld in de Rotterdamse samenleving. Voor veel mensen is deze maatschappelijke organisatie dé helpende hand die zij nodig hebben. Onze fractie onderkent dan ook dat het Leger des Heils voor veel mensen een vitale functie heeft.

Op de vacaturewebsite van het Leger des Heils is echter iets zeer opmerkelijks te vinden. In alle vacatureteksten voor betaalde banen bij deze organisatie wordt van (toekomstige) medewerkers expliciet vereist dat zij zich als christen identificeren en kunnen toelichten wat dit voor hen betekent. D66 Rotterdam is van mening dat dit een vorm van onwenselijke discriminatie is. In de Algemene Wet Gelijke Behandeling (AWGB) staat dat op grond van godsdienst en levensovertuiging louter onderscheid mag worden gemaakt indien dit onderscheid wezenlijk, legitiem en gerechtvaardigd is voor het werk van de organisatie. Het Leger des Heils beroept zich op deze mogelijkheid tot uitzondering; onze fractie vindt echter dat de rechtvaardiging hiervan discutabel is en dat het onwenselijk is dat de gemeente Rotterdam zorg inkoopt bij een organisatie waar alleen christenen worden aangenomen.

Hieronder volgen de vragen en onze beantwoording:

Vraag 1:

Is de wethouder op de hoogte van deze godsdienstelijke eis die het Leger des Heils stelt aan haar (toekomstige) werknemers?

Antwoord:

Ja. Het college is op de hoogte dat het Leger des Heils werkt vanuit een specifiek en concreet omschreven christelijke visie en daaraan verbonden missie.

Vraag 2:

In hoeverre deelt de wethouder de opvatting dat het onwenselijk is om als gemeente Rotterdam samen te werken met een organisatie die onderscheid maakt in de mensen die zij aanneemt op basis van religie?

Antwoord:

Om te beginnen is het college tegen elke vorm van discriminatie, daar is in onze stad geen plek voor. Discriminatie ondermijnt de norm van gelijkwaardigheid. We investeren daarom actief in het tegengaan van verschillende vormen van discriminatie, waaronder ook op de arbeidsmarkt.



In het geval van de kwestie die u beschrijft, hecht het college er waarde aan te kijken naar wat de wet hierover zegt en welke uitspraken gezaghebbende autoriteiten hebben gedaan.

Het maken van onderscheid is namelijk niet in alle gevallen ongeoorloofd of verboden. De wet biedt uitzonderingsmogelijkheden. Zo kan een organisatie op bijvoorbeeld godsdienstige of politieke grondslag het noodzakelijk achten dat iemand een specifieke godsdienst of politieke overtuiging heeft om goed invulling te geven aan de functie. De godsdienst of de politieke overtuiging kan in die gevallen een wezenlijke, legitieme en gerechtvaardigde beroepsvereiste zijn. In lijn daarmee mag in bepaalde situaties onderscheid gemaakt worden tussen sollicitanten. De voorwaarden voor deze uitzonderingsregel zijn vastgelegd in artikel 5 van de Algemene Wet Gelijke Behandeling (AWGB).

De beoordeling of er in een concreet geval terecht een beroep wordt gedaan op de uitzonderingsregel, is aan de rechter of het adviesorgaan het College voor de Rechten van de Mens (hierna CRM). In het verleden is het personeelsbeleid van het Leger des Heils meerdere keren voorgelegd aan de voorloper van het CRM, de Commissie Gelijke Behandeling. Die heeft in alle gevallen gesteld dat er geen sprake is van verboden onderscheid op basis van godsdienst of levensovertuiging. Zie hier de betreffende oordelen: [Oordelen | College voor de Rechten van de Mens \(mensenrechten.nl\)](https://www.mensenrechten.nl/oordelen/college-voor-de-rechten-van-de-mens)

Het belang van de gemeente is dat dienstverlening te allen tijde toegankelijk is voor alle Rotterdammers. Het is essentieel dat onze maatschappelijke partners, waaronder het Leger des Heils, geen onderscheid maken bij het verlenen van hulp en ondersteuning. Alle Rotterdammers, ongeacht godsdienst, levensovertuiging of welke persoonskenmerken dan ook, kunnen bij het Leger des Heils terecht voor hulp en niemand wordt daarbij uitgesloten.

Vraag 3:

Is de wethouder bereid in gesprek te treden met het Leger des Heils over hun personeelsbeleid?

Antwoord:

Het voorgaande in overweging nemend, zien wij geen aanleiding om met het Leger des Heils in gesprek te gaan over hun aannamebeleid.

Vraag 4:

Zijn er ook andere organisaties met een ogenschijnlijk discriminatoir vacaturebeleid waar de gemeente zorg bij inkoopt?

Antwoord:

Er zijn ook andere organisaties die in hun personeelsbeleid een door de wet toegestaan onderscheid maken op grond van godsdienst of levensovertuiging en waar de gemeente een (inkoop-)relatie mee heeft.

De gemeente Rotterdam werkt in breed verband samen met verschillende zorgorganisaties die vanuit eigen missie en visie ondersteuning bieden aan Rotterdammers. Organisaties staat het vrij hun eigen personeelsbeleid te hanteren en deel



te nemen aan deze samenwerking, mits er voldaan wordt aan de gestelde wettelijke kaders.

Vraag 5:

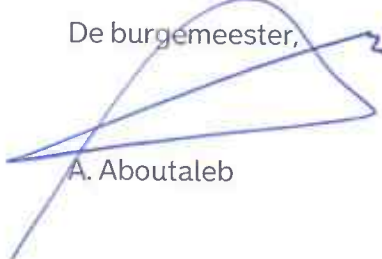
In hoeverre zijn er inkoopregels van kracht rondom het tegengaan van discriminatie bij gemeentelijke partners?

Antwoord:

In de uitvoering van de Europese aanbestedingen en andere inkooptrajecten is het Nederlands recht van kracht en de regels die op dit vlak gelden. Dit is ook van toepassing op de gemeentelijke partners.


De secretaris,
V.J.M. Roozen

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,


De burgemeester,
A. Aboutaleb