9. Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant

Portefeuillehouder M. Witte

Doel

De Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB) is opgericht om een verdere verbetering tot stand te brengen in de dienstverlening bij de uitvoering van de vergunningverlening, toezicht en handhavingstaken en in de kwaliteit en veiligheid van de werk- en leefomgeving. De OMWB wordt maatschappelijk (bedrijven, burgers, belanghebbenden, etc.) gezien als een professioneel verlengstuk van het lokaal en provinciaal bestuur.

Ontwikkelingen 2025

In 2025 wordt de laatste hand gelegd aan het programma 'van goed naar beter'. Dit betekend voor de toekomst:

- Een kosteneffectieve verbetering bij de OMWB als opdrachtnemer. Er is en wordt bespaard/bezuinigd op organisatie, proces en ondersteuning;
- De adviezen samenwerking OMWB deelnemers wordt hiermee verbeterd/efficiënter;
- Er wordt per her-controle bekeken of deze digitaal afgewerkt kan worden, dit bespaard uren en reiskosten. Hiervoor wil de OMWB digitaal toegang tot de (milieu)dossiers. Wij hebben onze dossiers niet digitaal dus kunnen niet aan deze vraag voldoen;
- De digitale samenwerking wordt doorgezet waar mogelijk.

Beleidsinhoudelijke richtlijnen voor 2025

- De omgevingsdienst is in 2024 gestart met de implementatie van het kwaliteits-managementsysteem in de organisatie. In de kaderbrief 2026 geeft de omgevingsdienst concreet aan op welke wijze de resultaten van het kwaliteitsmanagementsysteem en de doorontwikkeling van datamanagement en -beheer worden verwerkt in de (meerjaren)begroting 2026. Bijvoorbeeld door in het beleidsdeel van de begroting inzage te geven in de aanpak van de ontwikkeling van kritieke prestatie-indicatoren (kpi's) voor de primaire processen (dienstverlening).
- Wij hebben de OMWB gevraagd om in 2025, samen met de deelnemers, de MWB-norm te herzien en te komen tot een nieuwe financieringsopzet. Hierbij wordt aansluiting gezocht bij de rapportage 'Financieringssystematiek omgevingsdiensten' vastgesteld op 20 juni 2024 door het bestuurlijk overleg Interbestuurlijk Programma Versterking VTH (IBP VTH) en het Gemeenschappelijk Uitvoeringskader (GUK). Het proces om tot een nieuwe financieringssystematiek te komen wordt in de Kaderbrief 2026 beschreven en ook de (potentiële) gevolgen voor de (meerjaren)begroting 2026 en verder.