

## Raadsvoorstel

Zaaknummer: 78491 / 2022

Onderwerp: Antidiscriminatievoorziening Maashorst

	2022 / 78491
Auteur	: Lizza van de Rakt
Domein/tema	: Dienstverlening / Veiligheid m
E-mail	: Lizza.vandeRakt@gemeentemaashorst.nl
Port.	: M.J.D. Donders-de Leest (wnd.)

Effect op de begroting

Ja  Nee

### Onderwerp

Inrichting antidiscriminatievoorziening Maashorst

### Voorstel

1. De verordening "Inrichting gemeentelijke antidiscriminatievoorziening" vast te stellen (en de verordening Landerd in te trekken);
2. in te stemmen met het voorstel tot het instellen van de antidiscriminatievoorziening;
3. deze meerjarige structurele uitgaven ten laste te brengen van het saldo van de Programmabegroting 2023-2026;
4. Voor 'de jaren 2023 en verder' een bedrag van € 22.200,- beschikbaar te stellen voor de antidiscriminatievoorziening;
5. de "5<sup>e</sup> begrotingswijziging van 2023" vast te stellen.

### Inleiding

Een antidiscriminatievoorziening (ADV) is de fysieke organisatie waar de burger terecht kan in geval van discriminatie. In 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen in werking getreden. Het doel van deze wet is een landelijk dekkend stelsel van meldpunten voor onafhankelijke bijstand aan slachtoffers van discriminatie en de registratie van klachten over discriminatie creëren. Het college is verplicht om ingezetenen toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening.

In de afgelopen jaren hebben we deze antidiscriminatievoorziening ook binnen de gemeente Uden en Landerd ingericht. Echter is deze door de fusie niet meegenomen in de harmonisatie. Sinds 1-1-2022 heeft de gemeente Maashorst dan ook géén antidiscriminatievoorziening meer. Dit is onlangs gebleken omdat er een melding discriminatie is ontvangen binnen de gemeente

Maashorst. Dit betekent dat we op dit moment in gebreke zijn en er zo spoedig mogelijk een antidiscriminatievoorziening ingericht moet worden.

Op dit moment is er nog een geldige verordening antidiscriminatievoorziening van kracht vanuit de gemeente Landerd. Aangezien we voornemens zijn de antidiscriminatievoorziening opnieuw in te richten, is er voor gekozen om de verordeningen antidiscriminatievoorziening te harmoniseren. Nadat de nieuwe verordening is vastgesteld, zal de huidige verordening antidiscriminatievoorziening van Landerd komen te vervallen.

Gemeenten ontvangen jaarlijks een bijdrage in het gemeentefonds door de Rijksoverheid om een antidiscriminatievoorziening in te richten. Deze bijdrage wordt vooralsnog niet daarvoor ingezet.

### Beoogd effect

Het bestrijden van alle mogelijke vormen van discriminatie door:

- Het opzetten van een laagdrempelig meldpunt voor discriminatie;
- Een goede registratie van klachten

### Argumenten

#### 1.1 Artikel 2 Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening

De gemeenteraad stelt bij verordening regels vast omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening.

#### 1.2 Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening

Op 27 juli 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening in werking getreden. Deze wet verplicht gemeenten om hun burgers toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening, waar deze burgers terecht kunnen met klachten over discriminatie van welke aard dan ook.

### Kanttekeningen

‘Onze begroting is niet alle jaren structureel sluitend’

Ons uitgangspunt is voor alle jaren een structureel sluitende begroting. Voor wat betreft de jaren 2023 en 2026 is het begrotingssaldo momenteel negatief.

De Bestuursrapportage 2022 laat de volgende ontwikkeling zien:

(Bedragen x € 1.000, V= voordeel, N= Nadeel)

	2022	2023	2024	2025	2026
Saldo meerjarenbegroting Berap	V 8.477	N 520	V 3.606	V 6.577	N 789

Dit is uiteraard een moment opname maar wél de huidige stand van zaken en daar moeten we naar handelen.

Er is dus in geen dekking voor voorstellen met structurele financiële gevolgen die betrekking hebben op de jaren 2023 en 2026.



Mocht de raad instemmen met dit voorstel dan zal er bij het opstellen van het bestedings- en dekkingsplan 2023-2026 als onderdeel van de Kadernota extra dekking gezocht moeten worden in een combinatie van;

- Herijking bestaand beleid, oftewel andere zaken niet meer doen
- Bezuinigingen, oftewel het concreet stoppen met activiteiten
- De inzet van onze algemene reserve als structureel dekkingsmiddel
- Belastingverhoging voor onze inwoners, bedrijven en gasten.

### **Financiën**

In september 2006 (€ 3 miljoen) en november 2009 (€ 3 miljoen) heeft het Rijk via de algemene uitkering middelen beschikbaar gesteld om een landelijk dekkend netwerk te introduceren van antidiscriminatievoorzieningen. Tenslotte heeft het Rijk in 2021 nogmaals een bedrag van € 0,24 per inwoner beschikbaar gesteld voor dit onderwerp. Indicatief kan gesteld worden dat er een bedrag van € 0,75 per inwoner (€ 43.788) aan de algemene uitkering is toegevoegd. In de voormalige gemeenten Landerd en Uden zijn deze middelen niet geoormerkt voor het inrichten van deze voorziening en zijn de middelen voor andere zaken structureel ingezet. Concreet betekent dit dus dat er geen structurele middelen beschikbaar zijn en dat er alternatieve dekking gezocht moet worden. Aangezien de begroting niet alle jaren structureel sluitend is levert dit een probleem op. Zie hiervoor de kanttekening. In dit advies wordt gevraagd om een bijdrage ter grootte van €22.200.

### **Duurzaamheid**

n.v.t.

### **Participatie**

n.v.t.

### **Communicatie**

Na vaststellen van de verordening zal via de gemeentepagina, de lokale pers en andere nog te bepalen communicatiemiddelen de meldmogelijkheid onder de aandacht van de inwoners van de gemeente Maashorst worden gebracht.

### **Vervolg**

De gemeente is verplicht, conform de wet, het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties een verslag te sturen waarin de geregistreerde klachten worden vermeld.

### **Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. De 5<sup>e</sup> begrotingswijziging van 2023

### **Bijlagen ter informatie**

Maashorst, 17 januari 2023

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,

de secretaris,

drs. D. van Deurzen

de burgemeester,

M.J.D. Donders-de Leest (wnd.)