

Motie



'On stage' bij de gemeente Texel

10 tegen 1 dat het een win-win situatie oplevert!

Raad	12 maart
6 Sociale voorzieningen & maatschappelijke dienstverlening	
Portefeuillehouder	H. Huisman

Vooraf mbo-studenten hebben tegenwoordig moeite met het vinden van een geschikte stageplaats. Tegelijk wil iedereen op Texel graag dat jongvolwassen een grotere kans krijgen zich hier te vestigen of langer bij het eiland betrokken te blijven. PvdA Pro Texel vindt dat de gemeente het goede voorbeeld moeten geven aan stagebedrijven door op elke tien medewerkers minstens één stageplaats aan te bieden.

Toelichting

De raad spreekt op 5 en 12 maart over een voorstel wat een bijdrage levert aan de wens van de raad de 'Jeugd op Texel te behouden'. Het voorstel richt zich vooral op *afgestudeerde* trainees op mbo+/hbo niveau. Dat is goed, maar er gaat nog iets aan vooraf wat ook onze aandacht vraagt: de nog studerende jeugd, die moeite heeft om op Texel een stageplaats te vinden.

Goede stageplaatsen zijn een mooie manier om jongeren en jonge volwassenen op het eiland te houden of er naar toe te laten komen. Het zou fantastisch zijn als Texel bekend zou staan als dé plek om stage te lopen. We kunnen bedrijven wel heel hard oproepen om stageplaatsen aan te bieden, maar we moeten zelf het goede voorbeeld geven: voor elke tien medewerkers die bij de gemeente werken, moet er minstens één stageplaats beschikbaar worden gesteld. Het gaat dan om 16 à 17 studenten.

Een dergelijk streven is niet alleen goed voor de student. De gemeente heeft er zelf ook baat bij: de kosten voor een stagiair zijn verwaarloosbaar als je kijkt naar wat het oplevert. De gemeenten krijgen een frisse wind, iemand die met andere ogen naar plannen kijkt en zelf ook goede ideeën heeft.

De Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) vindt het plan een goed idee. "*Prima voorstel, alles wat bijdraagt aan meer stageplaatsen juichen wij toe. Een stageplaats vinden levert voor veel mbo-studenten helaas nog steeds een probleem op. Het lukt zeker niet altijd om een geschikte plek te vinden.*" Bron: Noord-Hollands Dagblad.

Draagt het college op

1. Vanaf 2015 voor elke tien medewerkers die bij de gemeente werken, minstens één stageplaats beschikbaar te stellen, waarbij de dekking gevonden moet worden in de team-budgetten.
2. Te onderzoeken, in samenwerking met o.a. TOP en scholen, op welke wijze het Texelse bedrijfsleven en scholen bij elkaar gebracht kunnen worden, bijvoorbeeld door het organiseren van 'stage-voor-stages-beurzen', waarin scholieren en het bedrijfsleven elkaar op laagdrempelige wijze leren kennen.