Raadsvoorstel

Portefeuillehouder : Presidium
Zaakdossiernummer : **zk21.01234**
Documentnummer : **2021.04475**

Onderwerp	:	**Raadsvoorstel over het wijzigen van het personeelshandboek**
Beleidsprogramma	:	**0. Bestuur en ondersteuning**

Aan de raad van de gemeente Loon op Zand,

Inleiding
Met ingang van 1 januari 2020 staan alle aanvullende rechtspositionele regelingen van de Cao gemeenten in het Personeelshandboek. Het college heeft besloten een aantal inhoudelijke en redactionele wijzigingen door te voeren. Het college heeft voor de ambtelijke organisatie het gewijzigde handboek vastgesteld. Voor het griffiepersoneel is de raad hiertoe het bevoegd orgaan. In dit voorstel wordt de gemeenteraad gevraagd om het gewijzigde personeelshandboek vast te stellen voor de griffie.

Beslispunten
Wij stellen u voor:
1. Het gewijzigde Personeelshandboek vast te stellen.

Beoogd effect
Met dit besluit wordt het personeelshandboek voor de griffie weer in lijn gebracht met het handboek voor de ambtelijke organisatie.

Argumenten
1.1 Hiermee wordt het personeelshandboek op een aantal punten geactualiseerd en aangepast.
In het personeelshandboek staan alle aanvullende rechtspositionele regelingen op de Cao voor gemeenten. De volgende aanpassingen zijn verwerkt:
1. Het vaststellen van de algemene kostenvergoeding voor 2020 aan de medewerkers op € 180,00. Deze vergoeding geldt voor medewerkers die op 1 december in dienst zijn ongeacht hun betrekkingsomvang. Indexatie vindt vanaf 2022 plaats op grond van de Cao gemeenten. Dit sluit aan bij de indexatie van het beschikbare budget en hiermee vereenvoudigen we de vaststelling van algemene kostenvergoeding;
2. Voor de maximale bedragen van verblijfskosten voor lunch en avondmaaltijd gaan we uit van de bedragen in de jaarlijkse Handleiding loonheffing. Door deze keuze ontstaat een automatische aanpassing van de bedragen en we voorkomen de “handmatige” jaarlijks terugkomende aanpassing van dit onderdeel in het Personeelshandboek;
3. De gegevens van de vertrouwenspersoon zijn gewijzigd en worden nu aangepast;
4. Enkele verwijzingen naar artikelen zijn niet juist en zijn aangepast;
5. De passage over min uren aan het einde van het jaar ontbrak en is nu weer opgenomen.

1.2 De gemeenteraad is bevoegd tot het vaststellen van personeelshandboek voor medewerkers van de griffie
Voor het personeel van de griffie is de gemeenteraad bevoegd om het personeelshandboek vast te stellen. Het college heeft deze bevoegdheid voor de ambtelijke organisatie. In haar vergadering van 17 november 2020 stelde het college het personeelshandboek voor de ambtelijke organisatie vast. De raad wordt voorgesteld om dezelfde (lokale) voorwaarden van toepassing te verklaren op het personeel van de griffie. Dit was in de situatie voor november 2020 ook al het geval.

Kanttekeningen

1.1 In principe kan de raad eigen lokale regelingen vaststellen voor het personeel van de griffie.
Wij adviseren om dat niet te doen. Er zouden binnen de organisatie twee arbeidsvoorwaardelijke regimes gaan gelden.

Financieel

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen.

Voortgang

N.v.t.

Communicatie

Het nieuwe personeelshandboek staat op intranet en is daarmee altijd raadpleegbaar voor alle medewerkers.

Bijlagen

-Overzicht van wijzigingen
-Gewijzigd Personeelshandboek

Besluit

De raad van de gemeente Loon op Zand;

gezien het voorstel van het presidium van 3 maart 2021,

b e s l u i t :
1. Het gewijzigde Personeelshandboek vast te stellen.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Loon op Zand van 1 april 2021.

De raad voornoemd,

voorzitter,

griffier,