Besluit WERKGEVERSCOMMISSIE (WGC) van de griffie gemeente Hoorn

Datum: 6 april 2023

Onderwerp: Proces 'Route naar een nieuwe griffier'

Zaaknummer: 2035391
Steller: J. van Kwawegen-Boets/J. Hoek
Team: Griffie
Aan: Werkgeverscommissie
Status: definitief
Bijlage: Raadsvoorstel 'Route naar een nieuwe griffier'

De werkgeverscommissie, ingesteld met ingang van 1 januari 2017:
(Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Hoorn 2017 Zaaknummer: 137688)

Overwegende dat

- dhr. M. Horjus op 20 maart 2023 zijn arbeidsovereenkomst als griffier van de gemeenteraad Hoorn formeel heeft opgezegd en dat hij per 15 juni 2023 niet meer in dienst zal zijn van de gemeenteraad.
- de werkgeverscommissie formeel is aangesteld door de gemeenteraad om voorstellen voor te bereiden en alle benodigde acties in gang te zetten in het proces om te komen tot de werving en selectie van een nieuwe griffier.

Besluit:

1. het proces om te komen tot de werving en selectie van een nieuwe griffier van de gemeenteraad van Hoorn, zoals hieronder weergegeven, op hoofdlijnen vast te stellen.
2. dit proces extern te laten begeleiden door een hierin gespecialiseerd adviesbureau.
3. dit procesvoorstel en de budgetaanvraag voor het proces door te geleiden naar de gemeenteraad ter vaststelling.

Toelichting proces:

Doel
Op grond van artikel 1 lid 4 van de Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Hoorn 2017 doet de werkgeverscommissie voorstellen aan de raad omtrent door de raad te nemen besluiten inzake benoeming, schorsing en ontslag. De gemeenteraad wordt op 13 april 2023 voorgesteld in te stemmen met bijgaand procesvoorstel en de budgetaanvraag voor inhuur van een extern bureau.

Start proces op korte termijn
Om de continuïteit van de werkzaamheden van de griffie te waarborgen, is de procedure gestart om te komen tot een nieuwe griffier. Het is van belang dat de procedure zorgvuldig en kordaat doorlopen wordt. Hiervoor wordt een professioneel, extern bureau aangetrokken. Dit heeft diverse voordelen, zoals:
- Gedegen kennis en ruime ervaring in dergelijke trajecten
- Voortgang in het proces door extra ter zake kundige capaciteit
- De schijn van belangenverstrengeling wordt tegengegaan

- Neutraliteit en transparantie zijn gegarandeerd door vastlegging van het proces in een protocol met heldere omschrijving van taken, rollen en verantwoordelijkheden
- Toegang tot meer potentiële kandidaten vanwege een ruim netwerk en contacten in de kleine markt van griffiers, hetgeen van grote meerwaarde is in de huidige krappe arbeidsmarkt

Route naar een nieuwe griffier

Stap 1 Opstellen van een protocol

Voor een helder inzicht in het verloop van de procedure, wordt door het bureau bij aanvang van de procedure een protocol opgesteld waarin de verschillende stappen en de verschillende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de betrokken partijen zijn beschreven, waaronder in ieder geval:

- De rol van de gemeenteraad: betrekken van twee (extra) raadsleden, naast de leden van de WGC.
- Opstellen profiel nieuwe griffier
- Voorselectie van de ontvangen sollicitatiebrieven
- Selectie-, adviescommissie en klikgesprek
- Benoeming griffier

Stap 2 Opstellen van een profiel

Met input van in ieder geval de raadsleden, de burgemeester, de gemeentesecretaris en de medewerkers van de griffie wordt in samenwerking met een extern bureau een profiel opgesteld. Op basis van dit profiel volgt een vacaturetekst.

Stap 3 Vastellen protocol en profiel/vacaturetekst door de gemeenteraad

Het concept van de vacaturetekst (op basis van het profiel) en het protocol worden met het oog op draagvlak en een formele basis ter vaststelling voorgelegd aan de gemeenteraad. Gestreefd wordt naar uiterlijk de raadsvergadering van **15 juni 2023**.

Stap 4 1e ronde: voorselectie van de ontvangen sollicitatiebrieven

Nadat de vacaturetekst is vastgesteld en de vacature is opengesteld, volgt het selectieproces. Het externe bureau ontvangt de brieven en voert voorselectiegesprekken met potentieel interessante kandidaten aan de hand van het profiel. Door het externe bureau de lijst gepresenteerd met de kandidaten die gereageerd hebben (longlist). Hierbij wordt aangegeven wie op basis van het profiel de voorkeur van het bureau hebben (shortlist).
Een (door de raad zelf te bepalen) selectie van twee raadsleden leest de geanonimiseerde brieven tijdens de voorselectie en adviseert de selectiecommissie (neemt deel aan het overleg om te komen van de longlist naar een shortlist).
Op basis van beide adviezen en de voorkeur vanuit de selectie- en adviescommissie bepaalt de selectiecommissie wie doorgaan naar de 2e ronde.

Stap 5 2e ronde: gesprekken met selectie- en adviescommissie

Met de geselecteerde sollicitanten wordt door de selectie- en de adviescommissie de eerste gespreksronde aangaan. De leden ontvangen vooraf een training. In gezamenlijk overleg wordt door de selectiecommissie besloten welke sollicitanten doorgaan naar de 3e ronde.

Stap 6 3e ronde

De 3e ronde wordt ingericht met een opdracht, een casus of anderszins. Ook vindt er een klikgesprek plaats. Tenslotte volgt een assessment.

Stap 7 Benoeming griffier

Op het moment dat er een voorkeurskandidaat is, volgt een onderzoek naar de referenties en een arbeidsvoorwaardengesprek, aangevuld met een antecedenten- en integriteitsonderzoek. Deze persoon

wordt, tenzij de uitkomst van de onderzoeken negatief is, vervolgens voor aanwijzing voorgedragen aan de gemeenteraad. Gestreefd wordt naar een aanwijzing zo snel als mogelijk na het zomerreces.

Betrokkenheid gemeenteraad
In het proces zijn de leden van de gemeenteraad intensief betrokken, onder meer door:

- Input geven bij het opstellen van het profiel door alle raadsleden.
- Vaststellen protocol en profiel door de gemeenteraad n.v. op 16 mei 2023.
- Een (door de raad zelf te bepalen) selectie van twee raadsleden wordt in het proces betrokken.
- Aanwijzen nieuwe griffier, waarbij één kandidaat aan de gemeenteraad wordt voorgedragen.

Kosten
Voor de kosten van dit proces wordt de raad gevraagd € 30.000 beschikbaar te stellen. Dit kan gedekt worden uit het budget van de griffie.

Hoorn, 6 april 2023

Namens de Werkgeverscommissie,

De voorzitter

De griffier