6f.

MEMO

Aan: Het College van B&W
Van: [redacted]
Datum: 29 april 2021
Onderwerp: Aanpassingen voorstel BC Markiezenhof

Vandaag wordt het voorstel rondom de Businesscase Markiezenhof opnieuw in routing gebracht.

Naar aanleiding van het eerder verworpen voorstel vroeg uw college om een aangepast voorstel. Dit memo bevat die vragen, belicht de antwoorden en beschrijft waar ze in het nieuwe voorstel verwerkt zijn.
Ook het rapport is op deze punten gewijzigd. In de bijlagen bij het voortstel vindt u de versie zonder markeringen. Om te zien waar de oorspronkelijke versie gewijzigd/aangevuld is treft u bij dit memo een versie van rapport, waar deze wijzigingen, samen met een paar andere aanpassingen (ingegeven door voortschrijdend inzicht) , geel in gemarkeerd staan.
Er is er één die toelichting behoeft:
In de begroting zijn de inkomsten uit horeca met 20K naar beneden bijgesteld. Het bleek dat we te optimistisch waren. Beter ten halve gekeerd dan ten hele verdwaald. Het tentoonstellingsbudget van 125K is daarom met 10K naar 115K bijgesteld. De inkomsten uit sponsoring en fondsen is met 10K van 75K naar 85K opgeplust. Als een klein museum in Drenthe € 125.000 kan binnenhalen zou dat hier ook moeten kunnen. De rest van de aanpassingen in het rapport spreken voor zich.

Dan de antwoorden op de door u gestelde vragen.

1. Wat betreft de voorgestelde dekking is het college er niet zeker van dat dit op de voorgestelde manier kan. Er dient nagekeken te worden of of de voorgestelde dekking van €100.000,- uit de compensatiemiddelen cultuur in te zetten als werkbudget formeel is toegestaan.
   Antwoord: Het is formeel toegestaan en verwerkt in de paragraaf Financiën van de omslag

2. De personele consequenties zijn nog niet concreet genoeg beschreven en daarmee is ook een adviesaanvraag aan de OR nog niet mogelijk. Er dient concreet in beeld gebracht te worden welke personele consequenties het voorstel heeft, mede aangezien dit nodig is voor een adequate adviesaanvraag OR.
   Antwoord: De OR wordt twee maal geconsulteerd. Uitleg in de paragraaf OR van de omslag
   De twee momenten zijn:
   Moment 1: advies over richting t.a.v. organisatorische en personele wijzigingen (resultaat BC)
   Moment 2: inzicht in concrete personele wijzigingen (resultaat ondernemings-/reorganisatie plan)
   De inhoudelijke details van hetgeen waar de OR ivm dit besluit nu wordt geraadpleegd staan op blz. 21 van het rapport onder het kopje Moment 1

3. Rechtspositionele regeling: Wat betreft de fte's die zullen vervallen dient ook gekeken te worden naar plaatsingsmogelijkheden binnen andere clusters (waar ruimte is). Daarnaast heeft het de voorkeur van het college met 1 totaal personeelsplan naar de OR te gaan voor de benodigde adviesaanvraag.
   Antwoord: Tekstuele aanpassing is te vinden in het hoofdstuk: Overall plan van aanpak personele frictiekosten in de omslag

4. Toekomstvisie
   Antwoord: De paragraaf over de toekomstvisie is geschrapt

5. Tot slot heeft het college nog een vraag over fase 1 en fase 2 en is zij van mening dat deze fases nu te veel vervlochten zijn. Het college wil t.z.t. pas beslissen over fase 2
   Antwoord: Tekst is aangepast. Een besluit over verzelfstandiging is in dit aangepaste voorstel niet aan de orde