



Integraal Platform Gehandicaptenbeleid Bernheze
Dr Saal van Zwanenberglaan 69
5384 BV HEESCH

Behandeld door: Jolanda Braam

Telefoonnummer: 0412 458888

Bijlage(n):

Onderwerp: Advies Re-integratieverordening
Participatiewet Bernheze 2024

Uw brief van: 16 januari 2024

Uw kenmerk:

Registratienummer: **56639/58824**

Datum: 13 februari 2024

Beste heer/mevrouw,

Allereerst wil ik u hartelijk bedanken voor dit advies en de tijd en moeite die u hierin heeft gestoken. Het is voor ons belangrijk om vanuit de belangen/perspectief van uw doelgroep te horen hoe u tegen de verordening aankijkt. Daarnaast begrijp ik ook dat de Participatiewet als zodanig wat minder in uw aandachtsgebied zit.

Zoals ik al eerder heb aangegeven neem ik uw opmerking over het gemis van een verkennend gesprek ter harte. De volgende keer zullen wij u eerder in ons proces meenemen.

Het Breed Offensief is een pakket maatregelen die vanuit het Rijk is ingevoerd. Deze maatregelen vormen het doel en kader van de nieuwe verordening. U geeft aan dat maatwerk bieden zeer belangrijk is. Dat vinden wij ook en dit is ook ons uitgangspunt, in de uitvoering is de ondersteuning die wij bieden echt maatwerk. Daarnaast maakt het Breed Offensief het juist mogelijk om hulp op maat te vragen voor de werknemer.

Hieronder treft u een reactie van ons aan in volgorde van uw overige opmerkingen en vragen.

Artikel 5 Algemene bepalingen over voorzieningen

U vraagt wat de basis vormt bij de beoordelingen over het inzetten van voorzieningen.

Antwoord: Bij de beoordeling zijn de persoonlijke omstandigheden van de inwoner leidend zoals eventuele beperkingen, de zorg om kinderen, mantelzorg en wettelijke verplichtingen. Dit is dus maatwerk.

Artikel 6 Beschut werk

Uw advies is om beschut werk in te zetten voor iedereen die dit nodig heeft, dus indien nodig meer dan dat de gemeente volgens het rijk jaarlijks moet realiseren.

Reactie: Het aantal beschutte banen die gemeenten per jaar minimaal moeten bieden staan in ministeriële regelingen. Gemeenten bepalen zelf wat er gebeurt als er meer beschutte werkplekken nodig zijn dan de minimale opgaaf. Gemeente Bernheze zet zich, ongeacht het

Gemeentehuis: De Misse 6
Postbus 19, 5384 ZG Heesch
Telefoon 0412 458888
Bij voorkeur digitaal:
www.bernheze.org
gemeente@bernheze.org

aantal doorverwijzingen van de UWV, in voor iedereen die voor beschut werk in aanmerking komt.

Artikel 7 Persoonlijke ondersteuning bij werk

U adviseert om bij kosten-baten analyse niet alleen naar de financiële waarde te kijken maar ook subjectieve aspecten mee te nemen zoals het welbevinden van de mensen.

Reactie: Wij vinden dat iedereen zich moet kunnen ontwikkelen. Daarom wordt bijvoorbeeld vaak een jobcoach of andere specifieke deskundigen ingezet. De inzet moet wel een slagingskans hebben en moet bijdragen aan een hoger doel. Met andere woorden: wat gaat het brengen en/of is er potentie op groei?

Artikel 10 Proefplaats

U adviseert ter stimulering van de werknemers om een kleine toelage te geven boven op hun uitkering.

Reactie: Dit doen we bij een proefplaatsing niet. Er schuilt geen risico voor de werknemer bij een proefplaatsing. Het heeft als doel iemand werkervaring te laten opdoen. Daarnaast kan de werkgever ervaren welke meerwaarde de persoon heeft. De duur van de proefplaats is bepaald op twee maanden, met onder voorwaarden de mogelijkheid tot verlenging van maximaal vier maanden. Alleen bij onvoorziene omstandigheden is verlenging mogelijk is, omdat wij niet willen dat mensen langer dan nodig onbetaald werken.

Daarnaast gebruiken wij de regels voor vrijlating van inkomsten. Deze regel houdt in dat een bepaald bedrag van het inkomen dat iemand verdient, niet wordt gekort op de bijstandsuitkering. Hierdoor houdt de persoon een deel van de verdiende inkomsten en dus maandelijks meer geld over.

Artikel 11 Werkstage

U adviseert om een kleine stagevergoeding te geven om zo de stagiaires te motiveren.

Reactie: Een werkstage wordt alleen ingezet om kennis en ervaring uit te breiden. En omdat hiernaast ook behoud van uitkering is zijn we terughoudend in het verstrekken van een stagevergoeding. Wel kan een onkostenvergoeding worden gegeven als er sprake is van gemaakte kosten.

Artikel 13 Indienstnemingssubsidie

U adviseert om de indienstnemingssubsidie te koppelen aan de extra kosten en inspanningen voor een werkgever.

Reactie: Bij de beoordeling of de werkgever voor een subsidie van €500 in aanmerking komt wordt naast de overige voorwaarden gekeken of de werkgever extra kosten heeft en/of inspanning moet verrichten. Er wordt vastgehouden aan een bedrag van €500 zodat geen willekeur kan ontstaan, er wordt geen verschil gemaakt tussen grote of kleine werknemers. Daarnaast kunnen werkgevers en werknemers voor extra voorzieningen ook aanspraak maken op ondersteuning van de gemeente. Zie daarvoor artikel 16 en 17.

Artikel 16 Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap

U vraagt waarom er alleen specifieke voorwaarden worden benoemd voor mensen met een visuele of motorische beperking.

Antwoord: De Participatiewet bepaalt dat wij alleen een bepaling op moeten nemen voor mensen met een visuele of motorische handicap.

Artikel 17 regelt ook mogelijkheden voor andere voorzieningen. Omdat dit geen limitatieve lijst is kan rekening gehouden worden met passende voorzieningen en het leveren van maatwerk voor mensen met een andere lichamelijke beperking.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
namens burgemeester en wethouders,

Jolanda Braam
Medewerker beleidsteam Zorgzame Gemeente

*Deze brief is met zorg opgesteld, maar vanwege geautomatiseerd verwerken niet ondertekend.
De gemeente Bernheze gaat geen verplichtingen aan via brieven met of door individuele medewerkers.
U kunt aan deze brief geen rechten ontlenen, tenzij er een besluit bij zit.*