

Memo

Kenmerk : 1761602/1763740
Aan : De leden van de Gemeenteraad
Van : Het college van B&W
Datum : 9 mei 2023
Onderwerp : Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 Arbeidsmarktregio
Zwolle
Afschriften voor : -

Geachte Raadsleden,

Op 29 september 2022 ontving u een memo over het vervolg van een werkende keten 2022-2023. Hierin spraken we af dat u in 2023 het SUWI-plan 2023-2024 zou krijgen.

In de arbeidsmarktregio Zwolle werken vijftien¹ gemeenten en UWV samen aan een gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden. De basis voor deze samenwerking volgt uit de verplichtingen zoals vastgelegd in de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI). Daarin is vastgelegd dat gemeenten en UWV samenwerken aan een herkenbare ingang en aanpak voor werkzoekenden en werkgevers in de arbeidsmarktregio Zwolle.

Het opstellen van een uitvoeringsplan SUWI is een wettelijke verplichting. Het plan geeft een overzicht van de afspraken, prioriteiten en aandachtspunten bij de samenwerking in onze arbeidsmarktregio. Het zorgt ervoor dat de neuzen van de samenwerkingspartijen in de uitvoering dezelfde kant op staan én dat de werkgevers en werkzoekenden op een gezamenlijke dienstverlening kunnen rekenen. Niet alleen op papier maar juist ook in de realiteit van elke dag.

Het Uitvoeringsplan wordt voor twee jaar opgesteld, waarbij we de inhoud jaarlijks actualiseren. Zo houden we optimaal aansluiting bij ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Het plan dat nu voorligt is tot stand gekomen tijdens meerdere werksessies en in diverse afstemmingsoverleggen.

Het uitgangspunt voor het Uitvoeringsplan is dat iedere werkgever in de arbeidsmarktregio Zwolle met een vraag over inclusief ondernemen advies, hulp en ondersteuning (werkgeversdienstverlening) krijgt. En iedere inwoner in de arbeidsmarktregio Zwolle die van een uitkering afhankelijk is om in het bestaansminimum te voorzien of een werkende die wil doorgroeien of van baan veranderen, advies en ondersteuning (werkzoekendendienstverlening) krijgt. Hierdoor bouwen we aan de grootst mogelijke baankans voor onze inwoners en de grootst mogelijke kandidaat kans voor onze werkgevers. Om daar te komen zetten we ons in de arbeidsmarktregio Zwolle in voor de volgende kwalitatieve doelen:

Programmalijn 1: Doelen regionale werkgeversdienstverlening

1. We hebben één gezamenlijke, eenduidige, publieke werkgeversdienstverlening

¹ Gemeenten Dalfsen, Elburg, Hardenberg, Hattem, Kampen, Meppel, Nunspeet, Oldebroek, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld, Zwartewaterland, Zwolle

- waarbij de werkgever niks merkt van lokale verschillen.
2. Alle werkgevers kunnen beschikken over actuele arbeidsmarktinformatie.
 3. Alle werkgevers hebben kennis van de publieke werkgeversdienstverlening.
 4. Iedere werkgever in de arbeidsmarktregio Zwolle met een vraag over inclusief ondernemen krijgt advies, hulp en ondersteuning van het werkgeversservicepunt (WSP).

Programmalijn 2: Doelen regionale werkzoekendendienstverlening

5. Iedere inwoner in de arbeidsmarktregio Zwolle die van een uitkering afhankelijk is om in het bestaansminimum te voorzien en die zijn of haar baankansen wil vergroten, krijgt advies en ondersteuning.
6. Alle werkfitte kandidaten zijn op de afgesproken werkwijze in beeld en in bemiddeling bij alle relevante (regionale) professionals.
7. Alle werkfitte kandidaten krijgen een passend (baan)aanbod.
8. We bereiken het grootst mogelijke aantal matches tussen een werkgever en een kandidaat op basis van de gekoppelde systemen of menselijke inbreng.
9. We bereiken het grootst mogelijk aantal duurzame plaatsingen, waarbij de werkgever en kandidaat overeen komen om (na een initiële proefperiode) met elkaar verder te gaan.
10. We realiseren de taakstellingen die het Rijk oplegt via de Banenafpraak.
11. We realiseren de taakstellingen die het Rijk oplegt voor Beschut Werk.

Programmalijn 3: Versterken ecosysteem inclusie (procesdoelen)

12. We versterken de aansluiting met de werkzoekendendienstverlening.
13. We versterken de aansluiting met onderwijs en scholing.
14. We versterken de samenwerking met partners in de arbeidsmarktregio.

In het bijgevoegde uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 vindt u meer informatie over de actielijnen en concrete acties die bijdragen aan bovengenoemde doelstellingen.

Tevens zijn bijgevoegd:

- Het jaarverslag 2022 arbeidsmarkt & economie
- Het werkgeverstevredenheidsonderzoek Infographic-RegioZwolle_2022