



Memo Ondernemingsraad -Kiezen Voor De Toekomst-

Aan : De gemeenteraad
Van : Ondernemingsraad gemeente Meppel
Datum : 25 juni 2025
Onderwerp : Kiezen Voor De Toekomst

Geachte leden van de gemeenteraad,

In aanloop naar de komende besprekingen rondom het programma -Kiezen voor de Toekomst- willen wij als ondernemingsraad (OR) uw aandacht vragen voor de personele gevolgen van de keuzes die u als raad gaat maken.

De gemeente Meppel is ambitieus. Hierdoor voorzien we een forse groei richting de toekomst. Dit vraagt om tijdige, goede en gekwalificeerde personele inzet. Wij begrijpen de financiële positie waarin de gemeente zich bevindt en hebben begrip voor de opgave waar u als raad voor staat. Het doel is een duurzame en toekomstbestendige inrichting van onze organisatie en dienstverlening te realiseren.

Wij kunnen ons niet aan de indruk onttrekken dat er vraagstukken naar boven komen over de invloed van technologische ontwikkelingen. Ook naast de ontwikkelingen rondom -Kiezen voor de Toekomst- komen deze vraagstukken op onze maatschappij en organisatie af. De mate van impact op de medewerkers is nu nog niet bekend maar zal er zeker zijn.

Tegelijkertijd constateren wij dat de arbeidsmarkt zeer krap is en het aantrekken van nieuwe, gekwalificeerde medewerkers op veel terreinen moeizaam verloopt. Het behouden van ervaren medewerkers en het zorgvuldig omgaan met bestaande kennis en capaciteit is daarom van groot belang.

Als OR staan wij voor onze medewerkers en voor onze organisatie. Wij hechten er waarde aan om onze organisatie goed in te richten, goed personeel te behouden en perspectief te bieden. Wij verzoeken u daarom om:

- Bij het maken van keuzes nadrukkelijk de effecten op medewerkers mee te nemen;
- Voordat werkzaamheden worden aangepast of komen te vervallen, grondig te onderzoeken of dit noodzakelijk is en welke alternatieven mogelijk zijn;
- Oog te hebben voor de benodigde tijdsinvestering die gepaard gaat met veranderingen in werkzaamheden en functies;
- Aandacht te hebben voor een blijvende inzetbaarheid en de benodigde ontwikkeling van medewerkers;

Wij vertrouwen op een toekomstgerichte aanpak, waarin niet alleen gekeken wordt naar cijfers, maar ook naar de waarde en inzetbaarheid van onze medewerkers. Alleen zo bouwen we aan een sterke, wendbare organisatie voor de toekomst.

Met vriendelijke groet,
De ondernemingsraad van de gemeente Meppel,

ValidSigned door Alwin Heijting
op 25-06-2025

De heer A. Heijting
Voorzitter ondernemingsraad

ValidSigned door Gerrieke Dol
op 26-06-2025

Mevrouw G. Dol
Secretaris ondernemingsraad