INLEIDING

VERBINDING EN ONTMOETING

Voor u ligt de tussentijdse evaluatie 2021 van Gemeenschapshuis Thuis in Rooi. Op 1 april van dit jaar kregen we de sleutel van het voormalige Rabobank kantoor aan de Markt 19 in Sint-Oedenrode. We kregen dit pand in bruikleen van de firma van Stiphout voor een pilot project, een bijzonder gemeenschapshuis in het centrum van Sint-Oedenrode als brug tegen eenzaamheid vooral na de aanslag van de pandemie COVID-19 in Meierijstad.

April mei en juni stonden, net zoals voor de hele wereld, vooral in het teken van de Corona Pandemie. In de beginperiode zijn dan ook de nodige ambities bijgesteld. Vanaf 5 juni mochten de gemeenschapshuizen open en hebben we bij Thuis in Rooi vooral gekeken naar wat wel kon, welke verbindingen er gemaakt konden worden en hoe we zo goed mogelijk een professionele organisatie konden neerzetten die kan inspelen op de vraag van de omgeving en daardoor toekomstbestendig wordt.

We hebben onder andere onze missie, visie en ambities opgesteld. We zijn samenwerkingen aangegaan en hebben activiteiten opgestart. We hebben een opstart subsidie binnengehaald om de pilot te kunnen draaien en zijn aan de slag gegaan met onze impact op de omgeving. Dit allemaal met veel plezier en met maar één ambitie.

"Rooienaren kansen bieden en stimuleren om mee te doen vanuit hun eigen kracht en talent, zodat ze weer gaan stralen en meedoen in de maatschappij, vanuit een inspirerende en bruisende ontmoetingsplek.

We geven in dit verslag wat resultaten en ervaringen om u een beeld te geven van wat we doen.
Veel leesplezier gewenst,

Pieternel en Annemiek van Gemeenschapshuis Thuis in Rooi

OVER THUIS IN ROOI

MISSIE

Gemeenschapshuis Thuis in Rooi is een verbindende sociale onderneming met een schitterende ambitie. Pieternel en Annemiek die samen met hun vrijwilligers met hun hart en ziel geloven in de missie van Thuis in Rooi:

"Doe mee, help mee, voor elkaar en met elkaar maart SAMEN"

Wij bieden als huiskamer perspectief aan onze meemakers (vrijwilligers) met onze verbindende activiteiten, stage plekken, escaperoom, expositie, huisgenoten, en samenwerkingspartners vanuit een verfrissende, laagdrempelige en inspirerende omgeving.

VISIE

Thuis in Rooi is de warme (t)huiskamer in het centrum van Sint-Oedenrode ofwel Rooi zoals we dat zeggen. We zijn een bruisende ontmoetingsplek vol activiteiten.
Een community waarin iedereen elkaar kent, ziet en stimuleert om mee te doen vanuit zijn eigen kracht en talent. Dit doen we vanuit wederkerigheid en gelijkwaardigheid. We verzachten het centrum, door jong, maar vooral ook de ouderen mee te laten doen en te laten "stralen".

AMBITIES & DOELSTELLINGEN

Direct bij de start hebben we onze ambities en doelstellingen al deels bij moeten stellen, omdat we niet open mochten in verband met de corona pandemie. Maar ondanks deze bijstellingen hebben wij zoveel mogelijk vastgehouden aan onze ambities met onze hoofdambitie in het achterhoofd .

"Mensen kansen bieden en stimuleren om mee te doen vanuit hun eigen kracht en talent, zodat ze weer gaan stralen en meedoen in de maatschappij, vanuit een inspirerende en bruisende ontmoetingsplek".

Ambitie 1: Brede lokale bekendheid & impact
Dit hebben we gedaan door voor de jeugd in samenwerking met groep 8 van de basisschool in Nijnsel een escaperoom te realiseren. Verder liggen er plannen om in januari n2022 samen met leerlingen van het Ontdeklab en afvalverwerker firma van Kaathoven en onze vrijwilligers een reparatiecafé op te starten.
De ouderen zijn we daarentegen zeker niet vergeten. Onze belangrijkste doelgroep zijn de zelfstandige (alleenstaande) ouderen. Voor hen is er altijd een luisterend oor en worden er allerlei activiteiten georganiseerd.

Ook de ouderen in een sociaal isolement worden door middel van het project "Met je Hart" niet vergeten, maar daarover later meer.
In pakweg 4 maanden tijd (vanaf juni) hebben we al voor een grote maatschappelijke impact gezorgd. Door participatie van bezoekers, vrijwilligers, partners én bedrijven hebben we al een grote vindbaarheid en bekendheid. We willen doorontwikkelen naar een Thuis "Met je Hart" in Rooi familie die daadwerkelijk de strijd is aangegaan met eenzaamheid en armoede en die iedereen motiveert om mee te doen.
Door activiteiten en ontmoetingen in de Rooise huiskamer.
Bij Thuis in Rooi dragen wij gezamenlijk bij aan ieders positieve gezondheid.

Ambitie 2: Professionaliseren vrijwilligers organisatie
In september hebben we een vrijwilligersbeleid ingevoerd, met aandacht voor continuïteit en borging,
Verder blijven we druk met werving en selectie van meemakers (=vrijwilligers) met hetzelfde Thuis in Rooi DNA. Zodat een iedereen doet waar hij/zij goed in is en waar hij/zij energie van krijgt.

Ambitie 3: Bestaansrecht en deels zelfvoorzienend.
We hebben uiteindelijk de ambitie (waar mogelijk) zelfvoorzienend te zijn. We denken dat het sowieso reëel is met onze kernactiviteiten zelfvoorzienend te zijn. Thuis in Rooi staat immers voor sociaal ondernemerschap, met eigen bedrijfsactiviteiten die ondersteunend zijn aan onze doelstellingen. Onze activiteiten hebben echter geen winstgevendheid als oogmerk. Baten worden ingezet om meer mensen te bereiken en door meer activiteiten te organiseren. Fondsen en giften zullen hier de komende paar jaar ook voor nodig blijven.



HOE ORGANISEREN WIJ ONS?



PIJLERS VAN THUIS IN ROOI

Thuis in Rooi heeft een aantal vaste pijlers als onderdeel van haar organisatie. De meeste van deze pijlers zijn bewust gekozen omdat onze mensen en activiteiten het centrale hart vormen van Thuis in Rooi.

Ruimteverhuur is inmiddels een pijler als onderdeel van onze huidige huisvesting, omdat deze ook een rol speelt in de verbinding van partners en huisgenoten. Thuis in Rooi is gehuisvest in het voormalige Rabobank gebouw. Het pand heeft volgens het bestemmingsplan een maatschappelijk functie. Thuis in Rooi een belangrijke verbinder in Sint-Oedenrode die een open blik heeft voor samenwerkingen van kleine burgerinitiatieven tot professionele organisaties.



Onze Vrijwilligers | Onze Activiteiten | Ruimte verhuur | Partners

ORGANOGRAM & ORGANISATIESTRUCTUUR

Thuis in Rooi wordt momenteel juridisch gevormd door een stichting. Stichting Gemeenschapshuis Thuis in Rooi (kvk 82575711). Deze stichting is verantwoordelijk voor de exploitatie van het pand, en het naleven van de doelstelling van Thuis in Rooi. De stichting kent een vrijwilliger bestuur bestaande uit 2 personen en is momenteel nog bezig met uitbereiding van het huidige bestuur.
Er zijn momenteel geen betaalde functies.

G

Vrijwillig Bestuur

Vrijwillig Bestuur

Vrijwillig Adviseur PR

Operationeel Coordinatoren

Vrijwilligers









Hoe doet Thuis in Rooi dat?

ONZE METHODE

- Thuis in Rooi gelooft dat iedereen die binnenkomt iets kan toevoegen op zijn/haar eigen manier. Wij kijken naar talenten en wij leggen de nadruk op wat iemand kan. Het echt Thuis in Rooi DNA herken je vanuit de volgende punten:

- Verbinden van mensen en denken buiten de "hokjes", dus niet alleen activiteiten voor oud of jong, mensen met- en zonder migratieachtergrond, beperkt of niet beperkt, maar juist samen, want wij geloven dat iedereen van elkaar kan leren.

- Denken in kansen en kijken naar ieders kracht. Wij geloven dat iedereen een bijdrage kan leveren aan een betere en gezelligere samenleving, klein of groot maar vooral samen. Het benutten van ieders talent, geen liefdadigheid, maar gewoon meedoen. Éénmalig of wekelijks, dat maakt voor ons geen verschil.

- Wederkerigheid, waarin we bij iedere samenwerking klein of groot altijd de vraag stellen, wat kan Thuis in Rooi voor jou betekenen, maar ook wat beteken jij voor Thuis. In Rooi en/of de inwoners van het centrum van Sint-Oedenrode. Een gezamenlijke overtuiging mag niet ontbreken in onze samenwerking, creativiteit in denken maar ook in doen.

PARTICIPATIELADDER

Binnen onze community verbinden we onze mensen, die om wat voor een reden dan ook kwetsbaar zijn voor eenzaamheid of isolement. Dit doen we met elkaar, met andere bewoners , organisaties en bedrijven uit Meierijstad. Wij helpen hen door hen te introduceren in het Thuis in Rooi netwerk, ze zijn welkom bij activiteiten, helpen

hen met het vinden van (bijvoorbeeld) een dagritme, contacten met andere inwoners, lokale ondernemers of ervaringsdeskundigen die al een stapje verder zijn in hun ontwikkeling. We streven naar een stijging van minimaal 1 trede op de participatieladder. Wat die stijging inhoudt hangt natuurlijk af van de beginsituatie waarin nieuwe deelnemers zich bevinden. Concreet houdt dat bijvoorbeeld de volgende combinatie van treden en activiteiten in. Het concretiseren en meten van deze stijging moet nog verder worden geoptimaliseerd.



Trede 1: op de participatieladder: Voor iemand die zich nog op trede één bevindt, kan het deelnemen aan de community betekenen dat hij of zij een kopje koffie komt drinken bij Thuis in Rooi of mee gaat eten i.h.k.v. Het project "Met je Hart". Voor deze groep is het van belang dat ze achter de voordeur vandaan komen en in contact komen met andere mensen bij Thuis in Rooi.

Trede 2: Voor iemand op trede 2 van de participatieladder kan structurele deelname aan minimaal één van onze eigen meemakers activiteiten (nieuwstafel, handwerk atelier, zingen, knutselen, verhalen lezen, puzzelen, spellen, etc.) naar georganiseerde activiteiten. Uiteindelijk kan zelfs een doorontwikkeling plaatsvinden naar het zelf organiseren of coördineren van activiteiten.

Trede 3: Opgebouwd zelfvertrouwen bij de activiteiten binnen onze community kunnen net dat zetje zijn dat mensen nog nodig hebben om de stap te maken naar trede 4 (vrijwilligerswerk). Binnen onze eigen bedrijfsactiviteiten, of met een opstapje via of bij een van de lokale ondernemers of organisaties binnen onze community.

Trede 4, 5 en 6: Voor een gedeelte van de diverse groep mensen zal meedoen door werken (al dan niet ondersteund) een belangrijk doel zijn: Afhankelijk van de mogelijkheden en financiering zullen we een eigen bedrijfsactiviteit uitvoeren, die we in kunnen zetten als stage/werkervaringsplaats. Voor iedereen die daaraan toe is zorgen wij voor een werkervaringsplaats/ stage. Ofwel bij onszelf, ofwel in ons netwerk van bedrijven of dat van alle organisaties en bedrijven die zijn verbonden in de community. Voor mensen voor wie regulier betaald werk mogelijk is zullen we actief het netwerk van onze community inzetten om dit te (helpen) realiseren.



WEDERKERIGHEID PRINCIPE

Wat bedoelen we nou precies met het wederkerigheid principe?

Het wederkerigheid principe vormt de kern van onze organisatie. Wij zijn er namelijk van overtuigd dat iedereen die iets komt halen of leren ook op zijn eigen manier wat kan brengen voor Thuis in Rooi. Een glimlach, een doos puzzels, of gratis geven van een workshop in ruil voor ruimtegebruik, deelname aan activiteiten of een luisterend oor.
Dat maakt dat Thuis in Rooi voor ieder persoon of organisatie altijd weer een bijzondere unieke afspraak kan maken, groots in samenwerking met omliggende bedrijven of heel klein.

Wanneer iemand contact zoekt met Thuis in Rooi en graag iets met ons wil gaan doen vragen wij altijd aan degene wat diegene voor ons wil of kan betekenen. Zowel voor een organisatie als een individu.

Voorbeeld 1: Bij het huren van ruimtes bij Thuis in Rooi maken wij wederkerigheid afspraken. Dat is wat het huren bij Thuis in Rooi zo bijzonder maakt. Dit betekent dat organisaties die bij ons huren bij kunnen dragen aan ons doel. Dit is het verhogen van sociale impact en dat doe je als organisatie vanuit je eigen kracht, interesse en expertise. Het betekent dat er letterlijk een "tegenprestatie wordt geleverd " bij het huren van een ruimte voor Thuis in Rooi. Zo maken wij ook op andere manieren onze dromen werkelijkheid.

Bv in het klein: Een meemaker is de laarsjes met bloemen die buiten voor de raam staan water aan het geven. Komt er vrouw aangelopen die nieuwsgierig en onwennig naar het gemeenschapshuis kijkt. Het bloemenvrouwtje (meemaker) groet de vrouw en vraagt haar binnen voor een kijkje en een kopje koffie. Wat direct een glimlach op het gezicht van de eenzame bezoeker tovert. De wederkerigheid zit in de gemoedelijke sfeer die men met elkaar creëert.

SCHOLING

STAGIAIRES

Wij verzorgen ook stages. Zo hebben we twee stagiaires gehad voor een maatschappelijke stage en zijn er nu twee studentes van Hbo-opleidingen Sociale studie van de AVANS Hogeschool in 's Hertogenbosch richting GGZ AGOOG met hun minor bezig.

MENSEN MET AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT EN REÏNTERGRATIE

Daarnaast bieden we bij Thuis in Rooi mensen met afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om onder begeleiding vanuit de organisatie Caritas te reïntegreren

COÖRDINATOREN::
Pieternel v/d en Annemiek v/d Vleuten





VRIJWILLIGERS

Een belangrijke hoofdtaak is het organiseren van verbindende activiteiten. Dit doen wij bij Thuis in Rooi met een grote groep meemakersWij hebben verschillende soorten vrijwilligers. Zij verzorgen/organiseren de activiteiten, zijn gastvrouw/heer etc.

ONZE VRIJWILLIGERS

SAMEN ZIJN WIJ BIJ THUIS IN ROOI

Zoals al beschreven zijn onze vrijwilligers allemaal een stukje van Thuis in Rooi en daarom noemen we ze vaak onze Meemakers. Samen, vanuit ieders kracht verbinden, om uiteindelijk zelf ook te groeien. Grote maar soms ook hele kleine bijdragen, allemaal even waardevol. Van stagiaires, gastvrouwen, coördinatoren tot leer werk plekken of als deelnemer aan een van onze activiteiten. Thuis in Rooi en haar meemakers zijn vanaf de start enorm gegroeid en dat vraagt focus en professionaliteit.



De eerste Eet met je Hart Rooi!



Vrijwilligers van team Met je Hart Rooi.

FOCUS 2022

Onze ambitie voor komend jaar ligt dan ook zeker op professionaliseren van de organisatie en met name het vrijwilligersbeleid, want naarmate er meer en meer vrijwilligers bij komen, beseffen we dat het nog belangrijker is dat we ze behouden, trainen & waarderen, en ze simpelweg in beeld hebben. Dat we vooral samen kijken, evalueren en doen, waar iedereen energie van krijgt. Toch hebben we wel de eerste stappen voor professionalisering gezet, de administratieve basis is gelegd en de coördinatoren zitten goed in hun vel met een duidelijke taakverdeling. We gaan volgend jaar verder met het toetsen nieuwe functies (zakelijke leiderschap).

Maar voor dit jaar en zeker met en direct na Corona, is de prioriteit voor dit jaar vooral gelegd op ontmoeten en verbinden van juist de meest kwetsbaren.

TROTS OP DE VEERKRACHT

Natuurlijk viel het voor niemand mee, maar we zijn zo trots op al onze meemakers en hun veerkracht. Er werd meegedacht, meegeholpen waar kon, er werd zelfs een nieuw project gestart "Met je Hart Rooi" en er werd geklust. Ondanks Corona toch 26 nieuwe vrijwilligers geworven en een enorme betrokkenheid met en voor elkaar.

AMBITIE 2022



Onze ambitie spreekt voor zich, Meer vrijwilligers en verdere professionalisering van het vrijwilligersbeleid, met een stabiele in- en uitstroom van vrijwilligers, met zicht op hun drijfveren en behoefte. Heldere processen voor werven (o.a. buurt) en selecteren, trainen en een goede beloningsstructuur. Want samen bereik je meer dan alleen

"Vanaf het eerste uur ben ik gast aan de ontmoetingstafel bij Thuis in Rooi. Toen ik er voor het eerst kwam was ik vaak verdrietig en voelde me soms alleen. Inmiddels hebikgeleerd dat ik ook mee tel. Het is er heel gezellig. Ik ben altijd welkom en ik doe er ook leuke contacten op.

Door al deze dingen die ik opnoem ben ik ook gegroeid in mijn zelfvertrouwen en maak ik geen gebruik meer van het spreekuur bij Welzijn de Meierij.
Thuis in Rooi is voor mij een tweede thuis in het centrum van Rooi. Wat wil een mens nog meer"

Mevr. v. Lieshout - Vaste bezoeker

ONZE ACTIVITEITEN

THUIS IN ROOI: PLEK VOL VERBINDINGEN

Thuis in Rooi heeft als missie om een plek te creëren voor echt iedereen. Het is een plek, laagdrempelig waar je even mag zijn en waarbij het niet draait om je 'label', maar gewoon om wie je bent. Om dit te kunnen realiseren is een belangrijk onderdeel het activiteitenpalet van Thuis in Rooi. In deze activiteiten worden mensen verbonden op basis van interesse i.p.v. 'het hokje'. De activiteiten zijn een belangrijk onderdeel van Thuis in Rooi om sociale impact te maken.

"Van Thuis in Rooi krijg ik een goed gevoel. Samenwerken, samenzijn, veel praten, warmte, tevredenheid"

Meemaker vrijwilliger Anja

Dit uit zich in een wekelijks vast activiteitenprogramma, waaraan deelnemers kosteloos kunnen deelnemen. Om een deel van deze activiteiten te bekostigen (zoals materialen, koffie en thee) wordt er koffie en thee aangeboden op basis van een vrije gift. Daarnaast starten we in 2022 met de verkoop van producten die gemaakt worden in de handwerkatelier. Momenteel ontvangen we een maatschappelijke vergoeding voor het gebruik van ruimten voor bv. Vergaderingen, workshops en gebruik flexplekken.

ONS WEKELIJKS ACTIVITEITENPROGRAMMA

Na twee jaar Coronapandemie is er weer meer ruimte voor activiteiten en wordt het wekelijks programma regelmatig aangepast. Naast onze vaste inloop vinden er ook koffiemomenten van samenwerkende organisaties bij ons plaats.

RESULTATEN 2021

Ondanks corona hebben wij activiteiten verricht om mensen te helpen. Door onze samenwerking met Welzijn de Meierij hebben wij mensen met hulpvragen gekoppeld aan mensen die hulp kunnen geven. Samen met onze vrijwilligers en dankzij onze creativiteit hebben we het team Met je Hart Rooi opgericht. Inwoners van Sint-Oedenrode die in een sociaal isolement zitten worden thuis opgehaald om gezamenlijk in de lokale horeca te gaan eten. Voor de eenzame inwoners die niet in een sociaal isolement zitten organiseren we aanschuiftafels, omdat samen eten nu eenmaal gezelliger is dan alleen. Alles hebben wij gedaan om de eenzaamheid te verzachten en verbinding te zoeken en te stimuleren tussen en met mensen.







met je hart

Met je Hart haalt mensen die in een sociaal isolement zitten thuis op en gaat daarmee samen eten in lokale horeca

"Trots op de veerkracht en creativiteit van onze mensen. Ze zijn een krachtig voorbeeld van denken in kansen en verbinding in deze uitdagende tiid



















RUIMTEVERHUUR

GROOT EN BIJZONDER

Thuis in Rooi is gehuisvest in de voormalige Rabobank Sint-Oedenrode. Een pand met een rijke geschiedenis. Het pandbeheer is in handen van de firma v. Stiphout. Een groot pand, in slechte staat van onderhoud, met 1 grote ontvangstruimte, 4 kantoorruimtes, een klein keukentje en, een kluis en een archiefruimte. De firma van Stiphout is voornemens hier t.z.t. appartementen te realiseren met op de begane grond 600 m2 commerciële ruimte. In de huidige staat is er veel achterstallig onderhoud, met een lastige en uitdagende temperatuurregeling en slechte akoestiek. Er is geen toilet voor minder valide inwoners. Er is geen "kook" keuken, wel een balie met koffie en thee schenk mogelijkheden en twee kook-laatjes om iets op te warmen. De grote van het pand en de ruimtes bieden enorme mogelijkheden, maar zorgen naast veel tijdsinspanning ook voor de nodige uitdagingen. De kosten voor gas, water en licht zijn enorm hoog en met de winterperiode voor de deur en de stijgende energiekosten wordt dit een bottle-neck.

Thuis in Rooi heeft twee vaste huisgenoten Welzijn de Meierij en de gemeentelijke buurtadviseur voor het centrum. Zij huren, voor een aantal dagdelen, ruimtes bij Thuis in Rooi voor hun eigen activiteiten, die zorgen vaak ook voor een leuke kruisbestuiving van kennis en zichtbaarheid. Er worden vanuit Thuis in Rooi ook 1 kantoorruimte als flexplek verhuurd. Ruimteverhuur kost tijd, maar biedt ook inkomsten en mogelijkheden die interessant zijn.



FOCUS 2022

Onze droom is een Gemeenschapshuis op een permanente locatie voor **ALLE** inwoners (de gehele gemeenschap) van St. Oedenrode met de beschikking over een kleine doelmatige keuken om vaker een aanschuiftafel voor de ouderen (alleenstaand, of eenzaam of sociaal beperkt) aan te kunnen bieden.

We zijn in gesprek met de gemeente Meierijstad voor beschikbaar maatschappelijk vastgoed.

Het wederkerigheid principe speelt bij Thuis in Rooi een belangrijke rol in de verhuur van ruimtes en de maatschappelijke tarieven zijn alleen haalbaar als er ook een waardevolle tegenprestatie tegenover staat.





AMBITIE 2021/2022

We zijn momenteel aan het uitzoeken of er maatschappelijk vastgoed beschikbaar is en indien mogelijk of het interessant is om het pandbeheer geheel over te nemen en welke mogelijkheden dit kan bieden om structurele leer-werkplekken te creëren en een uitbereiding van onze activiteiten te realiseren te denken valt aan een (speelgoed) ruilwinkel i.h.k.v armoede bestrijding e.e.a. In samenwerking met Caritas. En eindelijk de keuken te realiseren (voor de aanschuiftafels) die vanaf het begin al op ons wensenlijstje staat en zoveel meer mogelijkheden met zich mee kan brengen zoals "Eet met je Hart campagne" en samen koken van anderstalige of mensen met een andere nationaliteit i.s.m de Taalwerkplaats.

RESULTATEN 2021

Aan dit verslag zal een winst- en verliesrekening worden toegevoegd na z.s.m. afronding van het kalenderjaar.

"Wij zijn blij dat we, ondanks deze Coronatijd, toch een ruimte hebben gevonden voor de bijscholing van onze thuisverpleegkundige . Wij voelen ons welkom bij Thuis in Rooi. Ik vind dat Thuis in Rooi veel doet voor de kwetsbare burgers."

Jan van 't Hof
Alertzorg

Ruimteverhuur 2021:

Vergaderingen | inloop buurtadviseur | zwangerschapsgym lesruimte | Met je Hart Activiteiten |Welzijn Meierij| Spirituele bijeenkomsten | ENZ. ENZ. | Kinderboekenweek | Zomerschool | Escaperoom enz.

DANKWOORD

SAMEN STA JE STERK(ER)

Onze mensen, huisgenoten, vrijwilligers, partners zijn onmisbaar bij het realiseren van onze missie. Ze ondersteunen ons soms financieel, maar leveren meestal op andere manieren een. bijdrage aan Thuis in Rooi, sociale impact en het sociaal ondernemerschap. Het is bijna onmogelijk om iedereen individueel te bedanken, voor inzet groot of klein, ze zijn allemaal even waardevol en noodzakelijk om te blijven bestaan. Donateurs zoals Paul van der Vleuten, de serviceclub en Rabo Clubsupport, enorm bedankt voor jullie bijdrage. En natuurlijk ook de Gemeente Meierijstad, dank voor jullie financiële injectie, meedenken, adviseren en kritische blikken samen staan we sterk(er).

Het is fijn samenwerken als je elkaars gedeelde belangen kent en erkent!



11 FINANCIËN

WINST- EN VERLIESREKENING

Opgave cijfers van. 1-4-2021 tot 31-12-2021 volgen z.s.m.