Gemeente Duiven

RAADSVOORSTEL

Onderwerp : Re-integratieverordening Participatiewet 2024

Zaak- & documentnr. : Z/24/123887 201661348
Portefeuillehouder : J. Zwaga-Komen

Opsteller : Edith Bosveld
Afdeling : Sociaal Domein II
Telefoonnr :

Samenvatting
Landelijk is onder de noemer van “Breed Offensief” een aantal wijzigingen doorgevoerd in de Participatiewet. Het doel van Breed Offensief is om zowel voor werkgevers als voor werknemers die op grond van de Participatiewet ondersteund worden (bijvoorbeeld met een loonkostensubsidie) de transparantie en harmonisatie te vergroten. Als het voor werkgevers makkelijker moet worden om mensen aan te nemen, is het noodzakelijk om werkwijzen en daarbij horende administratieve handeling in de regio te uniformeren. Om dit te bereiken, moeten gemeenten zowel het ondersteuningsaanbod als de administratieve processen explicieter in de Re-integratieverordening vastleggen. Daarom wordt nu ook onze gemeentelijke Re-integratieverordening aangepast. De aanpassingen zijn vooral administratief van aard. Inhoudelijk is er weinig verschil met de bestaande Re-integratieverordening 2017. Deze wijzigingen sluiten ook goed aan bij de huidige werkwijze van de RSD de Liemers.

Beslispunten

1. In te stemmen met de Re-integratieverordening Participatiewet 2024.

Aanleiding

Doel van de Participatiewet is om iedereen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden, bij voorkeur regulier werk. De doelgroep van de wet bestaat uit mensen met arbeidsvermogen die zijn aangewezen op (tijdelijke) ondersteuning voor hun levensonderhoud en/of op ondersteuning om aan het werk te komen. In de Liemers is het gemeentelijke re-integratiebeleid vastgelegd in de Bestuurlijke opdracht RSD 2024-2026, in de Re-integratieverordening en in de Beleidsregels re-integratie. De Bestuurlijke opdracht en de verordeningen zijn door de raden vastgesteld. De Beleidsregels re-integratie door de colleges.

Het wetsvoorstel tot wijziging van de Participatiewet is op 29 november 2022 aangenomen door de Eerste Kamer en de laatste onderdelen van deze landelijke agenda zijn in werking getreden per 1 juli 2023. Een aantal elementen moeten gemeenten opnemen in hun Re-integratieverordening. De grootste inhoudelijke wijziging is dat er nieuwe varianten van persoonlijke ondersteuning bij zijn gekomen. De term interne werkbegeleider/ werkbegeleiding is hierbij nieuw. Daarnaast moeten gemeenten het ondersteuningsaanbod en de bijbehorende administratieve processen expliciet vastleggen in de Re-integratieverordening. De verordening is opgesteld in afstemming met de overige gemeenten in Midden-Gelderland. Hierdoor is het ondersteuningsaanbod in Midden-Gelderland zoveel mogelijk geharmoniseerd.

Planning

Er is geen finale-datum. In de regio hebben we wel afgestemd dat deze verordening zo snel mogelijk actief dient te gaan worden. Doordat er regionaal is afgestemd heeft het opstellen van de verordening langer geduurd dan vooraf voorzien.

Beoogd effect

Het doel is om de nieuwe regelgeving over Breed offensief te borgen in de gemeentelijke Re-integratieverordening en deze Re-integratieverordening te actualiseren.

Argumenten

1.1 Met deze wijzigingen sluiten we aan op de landelijke wet- en regelgeving
De laatste onderdelen van het wetsvoorstel Breed offensief zijn ingegaan op 1 juli 2023. Met de aanpassing van de Re-integratieverordening is dit nu ook lokaal geregeld.

1.2 Het vaststellen van de wijziging van de verordening is een verantwoordelijkheid van de gemeenteraad.
De volgende stap is dat de beleidsregels re-integratie geactualiseerd gaan worden. Dit is een bevoegdheid van het college.

1.3 De wetswijziging sluit goed aan op de reeds bestaande werkwijze.
Persoonlijke ondersteuning, proefplaatsing en de inzet van loonkostensubsidie waren al regionaal geharmoniseerd en uitgewerkt.

1.4 Dit zorgt voor geharmoniseerde afspraken in de regio voor werkgevers en inwoners
De wijzigingen die samenhangen met de invoering van Breed offensief zijn gedaan in afstemming met de overige gemeenten in Midden-Gelderland. Dit zorgt voor uniformiteit voor inwoners en werkgevers in onze arbeidsmarktregio.

Kanttekeningen

1.1 Zorgt voor afwijking met het UWV voor het onderdeel persoonlijke ondersteuning
De gewijzigde Participatiewet kent een aantal nieuwe varianten van persoonlijke ondersteuning. De term interne werkbegeleider/werkbegeleiding is hierbij nieuw. Het UWV kent deze niet. Hiermee werken we op dit punt dus (nog) niet geharmoniseerd met het UWV

Financiële paragraaf

De aanpassingen van het wetsvoorstel hebben voor onze gemeente geen financiële effecten. Het is een formalisering van de bestaande werkwijze

Participatie en communicatie

De Cliëntenraad RSD heeft positief geadviseerd over de nieuwe Re-integratieverordening 2024. Het advies van de Cliëntenraad is bijgevoegd.
De verordening wordt na vaststelling gepubliceerd op overheid.nl. Ook is er publicatie via de verschillende gemeentelijke informatiekanalen (website en gemeentepagina) Ook zal de RSD haar cliënten per brief en via de RSD-website informeren. De regionale uitvoeringsafspraken worden gecommuniceerd via de Dennis-instrumentengids. Deze is bedoeld voor werkgevers en jobcoachorganisaties.

Intergemeentelijke samenwerking

Bijlagen
201670760 - Concept raadsbesluit
201670756 - Re-integratieverordening Participatiewet 2024 met toelichting
201670757 - Wijzigingen Re-integratieverordening 2024 t.o.v. 2017
201670759 - Advies Cliëntenraad Re-integratieverordening 2024.

Duiven, 8 oktober 2024.

Burgemeester en wethouders van gemeente Duiven,

H.F. (Anton) van der Gaag	mr. H.B. (Huub) Hieltjes
secretaris	burgemeester

Digitaal verzegeld door Zynyo B.V.
Datum: 09-10-2024 13:16 CEST
Document ID:
924d1bfd-09f6-46a2-b813-0da466486005