Hilversum
Mediastad

VOORSTEL

zaaknummer:	1517030
steller:	Ellis Zeeuw van der Laan, VVD
portefeuillehouder:	Bart Heller
onderwerp:	Van bijstand naar werk: persoonlijke aandacht werkt!

Inleiding

De Participatiewet heeft tot doel dat meer mensen werk vinden ook mensen met een arbeidsbeperking en mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De taak van de gemeente is dat zij deze doelgroep ondersteunen en begeleiden naar betaald werk. De gemeente voert de participatiewet uit en is verantwoordelijk voor alle mensen die ondersteuning nodig hebben om (weer) te kunnen werken. Liefst betaald werk en anders vrijwilligerswerk. Van de gemeente wordt verwacht dat zij de groeiende doelgroep ondersteuning biedt zodat zij aan de slag gaan. Meedoen aan de samenleving geeft mensen in veel gevallen zelfvertrouwen , vergroot het gevoel van welzijn en is positief voor de gemeente.

De Hilversumse VVD is ambitieus en wil dat de gemeente nog efficiënter en effectiever werkt en daarom hebben wij bij de Voorjaarsnota een motie ingediend: **Van bijstand naar werk: persoonlijke aandacht werkt!** (bijlage 1). Deze motie riep op meer persoonlijke aandacht te geven aan inwoners die (langdurig)een bijstandsuitkering ontvangen. De motie is uiteindelijk aangehouden, nadat de wethouder aangaf dat hetgeen in de motie werd gesteld al in gang is gezet. Wel werd aangegeven dat het goed zou zijn het onderwerp een keer in een commissievergadering te bespreken.

Door persoonlijke aandacht kan de behoefte aan ondersteuning bij het vinden van werk in kaart gebracht worden en kan er geïndiceerd worden of er op andere domeinen (WMO, schuldhulp, beweging, huisvesting) gebieden ondersteuning nodig is om mee te kunnen doen aan de samenleving, met als doel om ook inwoners die al langere tijd een bijstandsuitkering ontvangen te activeren en zo mogelijk gelijk aan een baan te helpen.

Samenvatting

Werk neemt in het leven van mensen en binnen de samenleving een belangrijke plek in. Werk geeft structuur en doel en zorgt voor sociale contacten. Het is belangrijk dat zoveel mogelijk mensen met een bijstandsuitkering geholpen worden om (betaald) werk te vinden. Wij geloven erin dat iedereen talenten heeft. Nu ook blijkt dat het aantal jongeren met een uitkering toeneemt moeten we er alles aan doen om ook deze doelgroep aan een baan of studie te helpen.

Met dit commissievoorstel willen wij het mogelijk maken om in de commissie Zorg en Samenleving met elkaar van gedachten te wisselen en om te zoeken naar geschikte methoden die in het Hilversumse beleid voor werk en inkomen opgenomen kunnen worden, met als doel dat meer mensen mee kunnen doen aan de samenleving en geactiveerd worden.

Probleemstelling/doel

Het doel van dit commissievoorstel is om met wethouder en raadsleden in gesprek te gaan over methoden die in andere gemeenten succesvol blijken te zijn bij de re-integratie en begeleiding van inwoners naar werk. Door het gesprek in de commissie over methoden en beleid in vergelijkbare steden krijgt de raad inzicht in de methoden die er zijn om meer mensen te ondersteunen bij het vinden van (betaald) werk. Omdat er steeds meer jongeren een uitkering aanvragen moeten we ook instrumenten inzetten om deze doelgroep te helpen aan een baan of studie.

Er kunnen ervaringsverhalen gedeeld worden in de commissie en de leden van de commissie worden geïnformeerd over de mogelijkheden om vanuit de bijstand te starten met een onderneming.
Hierbij kan gedacht worden aan gesprekken op maat, stages en multidisciplinaire samenwerking tussen bedrijfsleven, gemeente, non-profitorganisaties en werkbedrijven als Tomin.

De raad wil in gesprek gaan over mogelijke methoden om in het Hilversumse beleid op te nemen met als doel dat meer mensen mee kunnen doen in de samenleving en betaald werk kunnen vinden. In de commissie zorg en samenleving kunnen Raad en commissieleden in gesprek over de participatie wet en het plan van aanpak Om(Buig)en.

Argumenten

Een netwerk helpt

Mensen willen erkend en serieus genomen worden. Mensen vragen niet zomaar een bijstandsuitkering aan. Daar gaat een lang traject aan vooraf. Medische problematiek, mentale problemen, zorgen om dierbaren en relatieproblemen kunnen leiden tot inkomensverlies. Het vinden van een baan vanuit een uitkering is lastig en vraagt meer tijd en aandacht dan het solliciteren vanuit een baan.

Door het ontbreken van een sociaal en/of zakelijk netwerk hebben mensen moeite met het vinden van betaald werk. Meer persoonlijke aandacht door het vergroten van het netwerk en ondersteuning op andere zorgdomeinen kan positief bijdragen aan het vinden van werk. Het vergroten van het zakelijk en sociale netwerk biedt zoveel meer mogelijkheden, vergroot de eigenwaarde en maakt solliciteren mogelijk.

Het aantal jongeren dat een uitkering aanvraagt neemt daarnaast toe. Deze jongeren hebben behoefte aan een netwerk en ondersteuning bij het vinden van een baan of studie.

Bijstand en ondernemer.

Als zelfstandig ondernemers(tijdelijk) weinig inkomen hebben, kunnen zij mogelijk een Bbz-uitkering aanvragen. De gemeente beslist of een (startende) ondernemer Bbz. ontvangt. Mensen die vanuit de bijstand oriënteren op het ondernemerschap kunnen een voorbereidingsperiode afspreken met de gemeente. Mensen die vanuit de bijstand starten met een eigen bedrijf moeten eerst een ondernemingsplan schrijven. Gevestigde ondernemers die tijdelijk financiële problemen hebben, oudere zelfstandigen, of ondernemers die gedwongen moeten stoppen met hun onderneming kunnen in aanmerking komen voor een periodieke uitkering of een bedrijfskrediet. Uitstroom uit de bijstand is ook mogelijk door het starten van een onderneming. Maar hiervoor is wel passende (maatwerk) ondersteuning nodig.

Werkende oplossingen integreren

We kunnen leren van methoden uit andere gemeenten met meetbaar resultaat:

- Zo kunnen we een voorbeeld nemen aan het beleid van de gemeente Rotterdam waar de bijstandsdichtheid geleidelijk afneemt. Ook op het vlak van de in- en uitstroom bij de bijstand doet Rotterdam het beter dan andere grote steden. Nieuwkomers in de bijstand met een korte afstand tot de arbeidsmarkt moeten zich daar wekelijks 20 uur beschikbaar stellen voor onder andere werkzaamheden. Dit zorgt ervoor dat mensen die een bijstandsuitkering aanvragen in een werkritme komen, meer zelfwaardering krijgen en extra sociale contacten krijgen.

- Een voorbeeld uit Zaanstad is Taskforce werken of meedoen. De gemeente Zaanstad wilde aandacht schenken aan de ongeveer 2500 inwoners die al langere tijd een uitkering ontvangen. Deze inwoners worden opgeroepen om hun uitkering opnieuw op rechtmatigheid en doelmatigheid te beoordelen. De aanpak van de Taskforce in Zaanstad (meer persoonlijke aandacht) blijkt succesvol.
- Door uit te gaan van de eigen kracht van mensen en hun mogelijkheden: wat kan wel.
- Het Amsterdams experiment met bijverdienen in de bijstand blijkt een succes. Meer mensen zijn aan het werk gekomen.
- In Leiden, Helmond en Tilburg heeft er een pilot gedraaid die gericht is op persoonlijke begeleiding.

Kanttekeningen

Financiën

Uitvoering

Het voorstel is om voorafgaand aan de commissie een werkbezoek/commissiebijeenkomst te plannen over ‘van Bijstand naar werk’. Hierover wordt met de wethouder overlegd.

De stuk zal verder uitgebreid worden met informatie uit de praktijk, informatie over de regelingen en kaders.

Bijlage(n)

1. Motie M24-116 Van Bijstand naar werk Persoonlijke Aandacht werkt!