



Noordoost Brabant Werkt is de arbeidsmarktsamenwerking van werkgevers, overheden, werknemers- en werkgeversorganisaties en onderwijsinstellingen in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant. Samen werken we aan een veerkrachtige arbeidsmarkt.

- met wendbare en weerbare mensen en organisaties;
- die minder gevoelig is voor conjunctuurschommelingen;
- waarin alle mensen hun talenten benutten, zich blijven ontwikkelen en kunnen meedoen.

Noordoost Brabant Werkt is er voor werkgevers én voor professionals die zich dagelijks voor werkgevers, werkenden, werkzoekenden en/of jongeren inzetten om wendbaar en weerbaar te zijn in onze arbeidsmarktregio. Samen ontwikkelen we programma's, tools en diensten om de kansen en positie van werkgevers en inwoners op de arbeidsmarkt te versterken. We hebben een uitgebreid netwerk waarin we de lijntjes graag kort houden.



Leven Lang Ontwikkelen is de centrale opgave voor de komende jaren. Wij werken aan een cultuur in de regio waarin blijven ontwikkelen vanzelfsprekend is. Keep on Learning komt in het DNA van onze arbeidsmarktregio.

De basis van ons programma ligt in drie programmalijnen; Regionaal Werkbedrijf/Werkgeversservicepunt Noordoost Brabant (WSP), Jongerenaanpak en Werkgeversaanpak. Daarnaast werken we aan vier maatschappelijke opgaven.

Zie [www.noordoostbrabantwerkt.nl](http://www.noordoostbrabantwerkt.nl) voor o.a. het laatste nieuws, de strategische WERKagenda en samenstelling van de stuurgroepen.

De meeste activiteiten en projecten zijn al in 2019 of eerder gestart. De nieuwe projecten die mede het verschil moeten gaan maken, zijn:

- Integratie Leerwerktrajecten (Regionaal Werkbedrijf/ WSP)
- Loopbaan en mobiliteit (Regionaal Werkbedrijf/ WSP)
- Helpdesk (Regionaal Werkbedrijf/ WSP)
- Stimuleren leerbanen (Jongerenaanpak)
- SLIM regeling (Werkgeversaanpak)
- Trainee programma (Werkgeversaanpak)
- Doe agenda MKB brede aanpak (Werkgeversaanpak)
- Van werk naar werk (Opgave omgaan met crisis en krapte)
- Werkthermometer (Opgave omgaan met crisis en krapte)
- Themasesies (Verbinden)
- Werkt in Uitvoering (Verbinden)

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

Per activiteit of project wordt in onderstaande tabellen aangegeven, wat het onderwerp is, wat de doelstelling is en of het project op koers licht met een stoplichtenmodel: Groen = gaat goed. Oranje = tandje erbij Rood = extra aandacht nodig. Door de beperkingen vanwege corona staat een aantal projecten op oranje. De belangrijkste resultaten staan in de laatste kolom.

| Onderwerp  | Acties/doelstelling<br>Op koers?  | Behaalde resultaten/ stand van zaken   |
|--|---|--|
| <b>PROGRAMMALIJN REGIONAAL WERKBEDRIJF / WERKGEVERS SERVICEPUNT<br/>(RWB/WSP)</b>  |   |  |
| <b>Plaatsingen door WSP</b>  |   |  |
| POHO: H. van Olden, K. van Geffen,<br>Manager: I. Willems                          | Taakstelling 2020:<br>6.300<br><b>banenafspraken</b>  | Wettelijk taak met landelijk vastgestelde taakstelling. Meting UWV Q1 2020: <b>6.570</b> nog ruim boven de jaartaakstelling van 2020. Wel sprake van een daling van 203 banenafspraken t.o.v. Q4 2019. Dit past bij de landelijke trend.   |
|  | Doel: Q1 1250<br>plaatsingen<br><b>brede doelgroep</b>  | Stuurgroep Regionaal Werkbedrijf stelt jaarlijks ambitie vast (5.000 plaatsingen). <b>1.674</b> plaatsingen gerealiseerd in Q1. 23% boven de doelstelling voor Q1 <a href="http://www.wspnoordoostbrabant.nl">www.wspnoordoostbrabant.nl</a> .   |
|  | Taakstelling 2020:<br>14.973 uren (= 494,1<br>eenheden van 30,3<br>uur) <b>beschut werken</b> | Wettelijke taak voor gemeenten. Vanaf 1 januari 2017 is per gemeente een taakstelling opgelegd. Het WSP monitort de realisatie. Realisatie in Q1 '20 is <b>4.872</b> uren.<br>Meting UWV Q1: <b>256</b> personen aan het werk op 31 maart 2020. Sinds start jan 2015 zijn 435 geldige, positieve indicaties afgegeven.   |
| <b>Versterken werkgeversdienstverlening</b>  |   |  |
| <b>Helpdesk</b><br>Projectleider: N. Papen   | 150 telefoontjes van<br>werkgevers  | Helpdesk is een onderdeel van de actieve informatievoorziening voor werkgevers en wordt bekostigd door de provincie Noord-Brabant. De helpdesk is sinds begin juni 2020 operationeel. Bemensing door een wisselend team van accountmanagers. Extra inspanning is nodig om de helpdesk beter onder de aandacht van werkgevers te brengen.   |
| <b>Deskundigheids-<br/>bevordering</b><br>Projectleiders: I. Willems /<br>N. Papen | Gezamenlijk<br>opleidingsprogramma  | Enquête onder accountmanagers en opleidingsprogramma aansluitend op de aanpak in voorgaande jaren. De geplande trainingen voor alle accountmanagers in 2020: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt tot 2030</li> <li>- Design Thinking als tool voor werkgevers</li> <li>- Versterken eigen online personal brand t.b.v. WSP</li> <li>- Scholingsarrangementen</li> </ul> |
|  | Strategische<br>personeelsplanning<br>(SPP)   | Project is onderdeel van Perspectief op Werk (PoW) en in juni 2019 goedgekeurd. De doelen zijn het opleiden en coachen van minimaal 10 accountmanagers op SPP en 10 bedrijven doorlopen het SPP proces. 6 juli 2020 was de diploma uitreiking aan 13 deelnemers. Tussentijds was er 1 afvaller. Evaluatie volgt. Positief neveneffect van deze training is verbetering van de onderlinge samenwerking.                   |

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

| Onderwerp   | Acties/doelstelling<br>Op koers?   | Behaalde resultaten/ stand van zaken  |
|---|--|---|
|   | Innovatief expertteam  | Project is onderdeel PoW en in ontwikkeling door Nicole Papen en Renco Wesseling (WXL) naar voorbeeld van LABXL   |
|   | Regionaal<br>marktbewerkingsplan   | Een werkgroep vanuit het (Operationeel Management Team) OMT is bezig om dit plan op te stellen.   |
| <b>Vergroten transparantie bestanden</b>  |  |   |
| <b>Talent uit @</b><br>Projectleider: N. Papen  | 800 kandidaten op de regionale matchingssite<br>33% van de kandidaten met video CV binnen 6 maanden plaatsen op werk           | De site <a href="http://www.talenuitnoordoostbrabant.nl">www.talenuitnoordoostbrabant.nl</a> is ontstaan op initiatief van de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf en sinds 2017 operationeel. Bekostiging via subsidie matches op werk (tot juli 2019) en PoW (vanaf juli 2019). Aantal opgenomen video's vanaf de start (juni 2017) tot nu: <b>653</b> waarvan 80 in 2020. Aantal plaatsingen vanaf de start tot nu: <b>306</b> , waarvan 54 in 2020. Vanaf 11 maart 2020 zijn de opnames geannuleerd i.v.m. corona. Op 20 mei weer langzaam begonnen met opnames maar wel in wat lager tempo omdat niet alle locaties waar er normaal gesproken opnames hebben beschikbaar zijn.   |
|   | 500 competentiescans in 2019 en 2020   | Er is een nieuwe tool ingekocht voor de achterkant van Talentuit bij Matchcare waarvan de implementatie is gestart. Een competentiescan maakt hier deel van uit. Doel is tevens het aantal aanmeldingen voor video-CV's te vergroten en beter te kunnen beheren en monitoren.   |
| <b>Arbeidsfit maken doelgroepen</b>   |  |   |
| <b>Talentevents</b><br>Projectleider: N. Papen  | 3 events voor werkzoekenden  | 3 maart 2020 Talentevent in 's-Hertogenbosch met zo'n 300 deelnemers aan verschillende challenges van werkgevers en ontmoetingen met 16 werkgevers. Door Coronacrisis ligt deze activiteit momenteel stil.  |
| <b>Veranderopgave inburgering</b><br>POHO: M. Prinssen<br>Projectleider: N. Bach<br>Looptijd: nov 16 - dec 21 (tussentijds 2x verlengd)                               | Gezamenlijk voorbereiden nieuwe inburgeringswet door regionale afstemming en kennisdeling                                      | Aanpak is gestart in 2016 en wordt bekostigd met middelen van Divosa. Vanaf 2019 kreeg de ondersteuning een andere invulling. Nu ligt de focus op de nieuwe inburgeringswet die 1 juli 2021 ingaat. Drie werkgroepen zijn actief. Het POHO Arbeidsmarkt heeft 7 mei 2020 ingestemd met de kaders over hoe de 16 gemeenten met hun inkoop gaan samenwerken.  |
| <b>Samenwerking W&amp;I, UWV en GGZ</b><br>POHO: J. Hendriks, A. Verschuren<br>Projectleider: A. Diepeveen<br>Looptijd: 1 nov 17 – 1 dec 20 (tussentijds 1x verlengd) | Versterken van de samenwerking werk en inkomen (Gemeenten en UWV) en GGZ instellingen. (GGZ-Oost Brabant en Reinier van Arkel) | Dit project is gestart op verzoek van en gefinancierd door Ministerie SZW (120.000 euro hele projectperiode). UWV, WXL, IBN, WSD, Reinier van Arkel en GGZ Oost Brabant hebben allemaal een ambassadeur voor dit project. Zij zijn aanspreekpunt zodat werkzoekenden met een psychische problematiek daar waar mogelijk sneller duurzaam naar werk uitstromen. Door de ambassadeurs worden in de subregio verschillende (lunch)bijeenkomsten georganiseerd. Tijdens POHO 11 jun 2020 presentatie, 4 extra activiteiten in 2020: Samenwerking AAVN (werkgeversvereniging), deelname aan landelijke pilot Shared Savings, simpel switchen in de participatieketen en extra aandacht aansluiting GGZ Oost Brabant i.s.m. IBN en gemeenten. |

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

| Onderwerp   | Acties/doelstelling<br>Op koers?   | Behaalde resultaten/ stand van zaken   |
|---|--|--|
| <b>Talentontwikkeling<br/>ZZP'ers</b><br>POHO: M. Roozendaal<br>Projectleider: M. Tetteroo<br>Looptijd: april 18- okt 20<br>(tussentijds 2x verlengd) | Projectplan ZZO NOB<br>BOOST is maart 2020<br>aangepast                            | Dit project is in maart 2018 gestart op initiatief van het POHO Arbeidsmarkt. De financiering komt uit de reserves, bijdrage van POHO economie, PoW en provincie Noord Brabant. Het project is vanwege de Coronacrisis in april 2020 verlengd onder de noemer ZZP NOB BOOST. De website is aangepast aan de actualiteit, er zijn boosttalks opgenomen en er is veel PR gedaan rondom TOZO. Er komen vanwege de coronamaatregelen geen fysieke bijeenkomsten maar ook digitale versies van het event en kleinere bijeenkomsten. <a href="http://www.zznobboost.nl">www.zznobboost.nl</a> .  |
| <b>Nieuwe technologieën</b><br>POHO: H. van Olden<br>Projectleider: M.<br>Christiaens<br>Looptijd: sept 19 – apr 21                                   | 5 werkzoekenden<br>plaatsen via kleine<br>pilots inzet van nieuwe<br>technologieën | Opgenomen in PoW. Dit project onderzoekt hoe drie - al bestaande technologische middelen- in te zetten zijn om mensen met een beperking (afstand) zo regulier mogelijk te laten werken. De ervaringen die binnen elk project worden opgedaan worden tussen de werk- en ontwikkelbedrijven gedeeld.<br>WSD: Exoskelet en ActiveAssist<br>IBN: Inzet van inzet van mixed reality brillen binnen assemblage<br>Weener XL: Augmentent Reality  |
| <b>WAJONG en WIA</b><br>POHO: H. van Olden<br>Projectleider: A. Janssen<br>Looptijd: sept 19 – sept 21  | 30 werkzoekenden met<br>WAJONG of WIA<br>detacheren naar werk                      | Opgenomen in PoW. Het project is van het UWV. Primair doel is om meer matches (30) tussen werkgevers en werkzoekenden uit de WIA (gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt) en Wajong (jonggehandicapt) te realiseren. Secundair dient het project een bijdrage te leveren aan een verbeterde regionale samenwerking rondom deze doelgroep. Een extra inzet van UWV op de volgende 6 activiteiten: 1) het organiseren van een banenmarkt speciaal voor de doelgroep (vanuit de samenwerking in het WSP), 2) het zoeken naar snuffelstages en kookworkshops, 3) het opleiden van praktijkbegeleiding in bedrijven voor deze doelgroep via een zgn. Harrie-training, 4) extra voorlichting over de mogelijkheden van deze groep werkzoekenden, 5) een bestandsscreening gedaan onder de WIA-populatie die aan het einde van de einde van de loongerelateerde uitkering (LGU) nadert en 6) aanstellen van een regionale verbinder om de doorstroom naar de overige projecten van het WSP, zoals Meters maken, kweekvijvers en Talentuit, te vergemakkelijken. |
| <b>Bevorderen inclusief sociaal ondernemen</b>  |  |  |
| <b>Talentvol</b><br>POHO: E. van den Broek/<br>(vouchers) M. Prinssen<br>(open hiring)<br>Projectleider: F. Swinkels<br>Looptijd: - dec 21            | 50 vouchers voor<br>werkgevers   | Opgenomen in PoW ( <a href="http://www.talentvol.nl">www.talentvol.nl</a> ). Het project heeft twee nieuwe medewerkers aangesteld voor de ontwikkeling PR, vouchers en open hiring. Project heeft vertraging opgelopen door Corona. Eerste 6 vouchers worden nu uitgereikt. Talentvol is gezamenlijk project van AANTWERK en VNO/NCW.  |
|   | 50 werkzoekenden<br>arbeidsfit maken   | Hiermee wordt binnenkort gestart.  |
|   | 5 branche groepen  | Hiermee wordt binnenkort gestart.  |

## Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020

| Onderwerp   | Acties/doelstelling<br>Op koers?   | Behaalde resultaten/ stand van zaken   |
|---|--|--|
| (twee tranches van een jaar)  | 10 bedrijven open hiring   | Bedrijven experimenteren zonder voorkennis. Een bedrijf in Uden, Chain Logistics, heeft ervaring. Het aantal deelnemende bedrijven is vanwege Corona bijgesteld naar 8 bedrijven. (dit jaar 3) en volgend jaar 5.  |
| <b>Stimuleringsfonds Social Return</b><br>POHO: H. van Olden<br>Projectleider: I. Willems   | Bestemmen van de opgelegde boetes aan ondernemers in het kader niet nakomen verplichtingen SR regionale inkoop Jeugd en MBO  | De WMO inkoop Oost heeft bij twee instellingen een boete opgelegd. Conform eerdere besluiten worden die middelen gestort in een regionaal stimuleringsfonds Social Return. Dat fonds wordt door de stuurgroep Regionaal Werkbedrijf beheerd. Door Corona drukte is dit nog niet verder uitgewerkt, wordt in september verwacht.  |
| <b>Inzetten op regionale leerwerktrajecten</b>  |  |  |
| <b>Praktijkleerlijnen</b><br>POHO: H. van Olden<br>Projectleider: M. v.d. Berg<br>Looptijd: feb 18- dec 20<br>(tussentijds verlengd met middelen uit PoW) | <b>Verklaren</b><br>Ontwikkelen praktijkleerlijnen in kansrijke beroepen. 60 plaatsingen bij werkgevers met behoud van uitkering om praktijkverklaring te halen, waarvan 40 kandidaten aansluitend een dienstverband | Project komt voort uit scholingsakkoord Meters Maken op Leren(d) Werken feb 2018. Bekostiging komt uit subsidie Matchen op werk en PoW. Er draaien bij WXL, IBN en/of WSD de praktijkleerlijnen, Logistiek, Zorg, Horeca, Facilitair, Installatietechniek en Metaaltechniek en procestechiek. Er is eenduidige bekostiging in de hele regio goedgekeurd door 16 gemeenten in het RSA van 12 juni 2018. In 2019 zijn 15 deelnemers gestart in 5 leerlijnen. In Q1 2020 zijn 2 deelnemers gestart in 1 leerlijn. Voor de uitvoering is een instructie opgesteld. De leerlijnen worden in afstemming met en complementair aan de "Kweekvijvers" uitgevoerd en toegepast in de hele regio. Vanuit VSO/PRO scholen wordt koppeling met hun Boris methodiek gemaakt zodat er een doorlopende leerlijn ontstaat. De focus verschuift naar werkenden. De ontwikkelbedrijven IBN/WSD/WNXL sluiten hun werkleerlijnen aan op de praktijkleerlijnen. Werkgevers willen wel maar hebben gezien de huidige economische situatie weinig of geen tijd om traject op te starten of te begeleiden. We doen mee in de <b>pilot MBO praktijkleren</b> voor werkzoekenden en werkenden. De pilots zijn een initiatief van het kabinet. De begeleiding ligt bij SBB. Er staat geen vergoeding tegenover deelname aan deze pilot. De pilot liep van feb 2019- dec 2020, maar wordt vanwege corona met enkele maanden verlengd. De deelnemers van Praktijkleerlijnen worden ingeschreven in de derde leerweg van ROC de Leijgraaf, KWIC, Helicon of ROC Tilburg. Voordeel om mee te doen is dat voor alle doelgroepen van de praktijkleerlijnen na 1 juli 2019 de praktijkverklaring nog kan worden afgegeven. Plus we zitten rechtstreeks aan tafel rondom deze ontwikkelingen. Het MBO is klaar om de MBO-praktijkverklaring uit te reiken. |
| <b>Kweekvijvers</b><br>POHO: E. van Daal<br>Projectleider: R. Swinkels<br>Looptijd: doorlopend  | <b>Certificeren</b><br>Kwalificerende trajecten opzetten 100 plaatsingen bij   | De Kweekvijvers gericht op kansrijke beroepen zijn ontwikkeld samen met werkgevers, onderwijs en gemeenten. Ze worden uitgevoerd voor de alle gemeenten in de regio. Doelgroepen zijn: stathouders, kwetsbare jongeren en langdurig werklozen. Er zijn ook stathouders aangemeld vanuit het Werkbedrijf Nijmegen voor traject VCA. Gemeenten bekostigen het gehele traject:  |

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

| Onderwerp   | Acties/doelstelling<br>Op koers?  | Behaalde resultaten/ stand van zaken  |
|---|---|---|
| Kweekvijvers bestaan al vanaf 2014  | werkgevers door Kweekvijver waarbij 50% kiest voor combinatie Leren en Werken op MBO niveau 2 of –entree  | voortraject-matching/ begeleiding proefplaatsing, lesgeld, boekengeld en extra uren jobcoaching naast uren stagebegeleiding vanuit MBO. De projectleider wordt in 2020 bekostigd uit middelen PoW. Resultaat t/m Q1 2020: 12 deelnemers aangemeld voor voortrajecten in 3 kweekvijvers (stilgelegd), 32 deelnemers na voortraject Kweekvijver gestart in MBO-1 (incl. doorstroom 2019) 11 deelnemers gestart in vakopleidingen 42 gediplomeerden (MBO-1 en 2). Eind Augustus starten 20 deelnemers MBO niveau 2 Zorg-facilitair (vervolg Entree zorg-facilitair)  |
| <b>Leren en Werken</b><br>Bestuurder: B. Wijnberg<br>Projectleider: H. Richters<br>Looptijd: Rijkssubsidie tot 2024 | <b>Diplomeren</b><br>Het opzetten van projecten (BBL) om de vraag van werkgevers mede te realiseren<br>100 plaatsingen op BBL/ BOL MBO niveau 2, 3 en 4 | Leren en Werken is op verzoek van ministerie SZW in alle arbeidsmarktregio's. Jaarlijks ontvangt UWV € 100.000,- subsidie met daarnaast cofinanciering van partners. Voor 2020 komt de extra financiering € 62.500,- uit PoW. <a href="http://www.lerenenwerkenob.nl">www.lerenenwerkenob.nl</a><br>Q1 2020: Inwoners: 8 deelnemers in 6 leertrajecten; 13 voorlichtingen = 112 personen; 3 evenementen = 352 personen; Info + advies = 164 personen; CTC afnamen = 46; loopbaanadvies = 51; doorverwijzing = 41.<br>Werkgevers: 19 voorlichting = 35 werkgevers 1 wg evenement = 112 werkgevers; info en advies = 8 werkgevers |
| <b>Integratie Leer-<br/>Werktrajecten</b><br>Projectleider: B. Eigeman<br>Looptijd: dec 19- sept 2020               | Uitvoeren verkenning en implementeren acties  | Opgenomen in PoW. De stuurgroep RWB heeft op 2 juli ingestemd met het voorstel om 1 LeerWerkLoket (dit is een werktitel!) met 1 kernteam in te richten waarin bestaande projecten volledig afgestemd met elkaar en met de bestaande infrastructuur worden ondergebracht. Met de uitvoering/ toeliders worden komende maanden nadere afspraken gemaakt.  |
| <b>Loopbaan en Mobiliteit</b> ®<br>Projectleider: N. Moviat<br>Looptijd: mei 20 – dec 21                            | Ontwikkelen digitale routewijzer, 1 <sup>e</sup> hulp bij dreigend ontslag en versterken bestaande loopbaanadvies en kennisdeling                       | Opgenomen in PoW. <a href="http://www.wijzerinjewerk.nl">www.wijzerinjewerk.nl</a> is medio juli operationeel. 3 extra loopbaanadviseurs zijn geworven. Provinciale middelen en regiodeal gelden worden ook ingezet   |
| <b>Programmalijs Jongerenaanpak</b>   |   |   |
| <b>Vorkomen voortijdig schoolverlaten</b>   |   |   |
| POHO: U. Kâhya<br>Manager: L. Endendijk<br>Werkgroep:<br>M. van der Camp (Leijgraaf VSV)<br>S. Kuijper (KWIC VSV)   | Regionaal VSV percentage is onder het landelijk gemiddelde.   | Het huidige convenant aanpak VSV en arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren loopt eind 2020 af. Medio 2019 is door de stuurgroep het activiteitenplan (1,5 jaar) tot eind 2020 vastgesteld. De voorbereidingen voor een nieuw convenant jongerenaanpak onderwijs-arbeidsmarkt 2021-2024 zijn bijna afgerond. Op 19 november 2020 is een conferentie gepland waar het convenant wordt ondertekend.<br>In maart 2020 zijn voorlopige cijfers van het schooljaar 2018 -2019 gepresenteerd. Er zijn 886 vsv'ers (1,69%). Het landelijk percentage ligt op 2,0%. In tegenstelling tot de landelijke trend is het percentage             |

## Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020

| Onderwerp   | Acties/doelstelling<br>Op koers?  | Behaalde resultaten/ stand van zaken  |
|---|---|---|
| R. Nijhuis (RBLBNO)<br>R. de Jong (Kwetsbare jongeren)<br>Looptijd: 2016 -2020                  |   | vsv'er nagenoeg gelijk gebleven met schooljaar 2017-2018 (1,70%), terwijl het landelijke percentage fors is gestegen van 1,74% naar 2,0%. Voor de Corona was één van de redenen van de toename van VSV de trek van de gunstige arbeidsmarkt. Door Corona is het de vraag wat dit gaat doen voor het aantal voortijdig schoolverlaters. Naar verwachting blijven leerlingen langer in het onderwijs. Wanneer leerlingen uit gaan vallen, veranderen de achterliggende oorzaken. Leerlingen zullen komende jaren eerder uitvallen door verlies BBL-baan of stageplek. Hiervoor wordt een extra actie inzet: stimuleren leerbanen. |
| <b>Stimuleren leerbanen</b><br>Projectleider: L. Endendijk<br>Looptijd: juni '20 – aug '21      | Communicatie werkgevers   | Extra acties richting werkgevers door SBB en WSP om voldoende leerbanen en stages te creëren, deze starten in zomer 2020.   |
| <b>Plusvoorzieningen</b><br>Projectleiders: S. Kuijper en M. van der Camp                       | Doorontwikkeling van voorzieningen in MBO's en bovenschoolse voorziening (subregio A) en verbindingen maken tussen deze voorzieningen | Zowel binnen de MBO's als het VO zijn er voorzieningen waar leerlingen terecht kunnen wanneer regulier onderwijs tijdelijk geen optie is. Ook buiten het onderwijs zijn er steeds meer voorzieningen voor leerlingen. Omdat nu niet duidelijk is welke voorziening het beste past bij een leerling wordt in schooljaar 2020-2021 bepaald welke vervolgacties nodig zijn voor een sluitend netwerk.  |
| <b>Verzuimaanpak 18+</b><br>Projectleider: L. Endendijk   | Aanpak verzuim 18-zelfde als 18+  | Alle verzuimmeldingen van leerlingen van 19 jaar en ouder worden opgepakt. In de regio zien we een toename van het aantal verzuimmeldingen van een 3-4 voud in de afgelopen 3 jaar. Dit door overgang van aanwezigheid naar afwezigheid registratie én onderwijs signaleert en meldt eerder. Hierdoor zijn problematieken van leerlingen eerder in beeld.   |
| <b>Pilot motie Kwint</b><br>Projectleiders: S. Kuijper en M. van der Camp<br>Looptijd: 'dec '20 | Verbeteringen in het MBO realiseren. Twee jaar nazorg van jongeren die uitstromen uit entreeonderwijs                                 | Ministerie OC&W heeft regio's in 2018 gevraagd om in te tekenen op pilots. Het Ministerie subsidieert de pilots niet, maar levert op verzoek expertise. Bureau Hiemstra en de Vries heeft begin 2019 onderzoek gedaan naar de werkprocessen zoals deze nu al uitgevoerd worden. Aan de hand van een visuele weergave van het huidig proces in gesprek met betrokkenen over mogelijke verbeterpunten en deze vervolgens doorvoeren. In navolging op proces voor entree wordt bekeken hoe eenzelfde werkproces ook geïmplementeerd kan worden voor uitvallers niveau 2. Door Corona ligt dit nu ook tijdelijk stil.               |
| <b>Overgangen tussen onderwijsinstellingen</b>  | Extra ondersteuning voor jongeren die het nodig hebben  | VSO, PRO en VMBO werken intensief samen met MBO voor jongeren die de overstap maken. Geldt ook voor overstap MBO- MBO. De systemen Integrip en Stick together worden inzet en dossier ondersteuning.  |



## Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020

| Onderwerp  | Acties/doelstelling<br>Op koers?   | Behaalde resultaten/ stand van zaken   |
|--|--|--|
| Projectleiders: S. Kuijper en M. van der Camp<br>Looptijd: dec 20                    | Ongediplomeerde havisten naar MBO  | Er wordt door een ingehuurd projectleider (Linda Groenwold) een toolkit ontwikkeld voor scholen (HAVO en MBO) die te maken hebben met ongediplomeerde havisten die de overstap maken naar het MBO. Ook wordt er onderzocht of er een voorziening moet komen voor jongeren die geen regulier onderwijs meer volgen op de havo en nog niet de overstap naar MBO kunnen maken; indien nodig voorziening vormen met betrokken partners. Project ligt ook tijdelijk stil.   |
| <b>Arbeidstoeleiding kwetsbare jongeren</b>  |  |  |
| <b>Overgang onderwijs naar werk</b><br>Projectleider: R. de Jong<br>Looptijd: dec 20 | Afspraken tussen gemeenten en onderwijs over samenwerking in het laatste schooljaar en na schoolverlaten | <p>Samenwerking tussen VSO, PRO, ROC (KWIC, de Leijgraaf en ROC Nijmegen), gemeenten (P-wet, Jeugdwet en WMO), SW, Leerplicht/RMC en UWV om jongeren te faciliteren in de overgang onderwijs – werk of traject richting werk wordt vormgegeven via de uitstroomgesprekken. Waar nodig worden de leefdomeinen van de BIG5 meegenomen (support, wonen, school/werk, inkomen en welzijn). In operationeel en tactisch overleg van het WerkTverband worden verbeteringen besproken.</p> <p>Aantal deelprojecten in de samenwerking:<br/> <u>Verbinden met het zorgdomein:</u> Doorontwikkeling samenwerking sociaal domein, in steek op 1 plan per jongere waarbij jongere een aanspreekpunt heeft op alle leefgebieden waar vraagstukken zijn. 2019 stond in het teken van kennisuitwisseling via de Kracht van Samen doen en inventarisatie bij het gemeentelijk sociaal domein hoe zij de toegang voor jongeren hebben georganiseerd. De conclusie dat er intern bij gemeenten (nog) geen draagvlak is om processen aan te passen om te komen tot één format voor een toekomstplan voor de hele regio. Dit is gedeeld tijdens het RSA van 18 februari 2020. Vanuit jeugdzorg gaat men aan de slag met het ontwikkelen van één toekomstplan met BIG 5. Vanuit de programmaliijn wordt hierop mee ontwikkeld op het domein onderwijs-arbeidsmarkt. De werkgroep komt diverse keren per jaar samen en legt ook de link met WMO in de aansluiting 18-/18+.</p> <p><u>Uitrol van de VR brillen</u> voor alle PRO/ VSO/KW1C/Leijgraaf scholen: dit was voorzien in maart 2020. Deze worden nu in september 2020 uitgereikt aan de betrokken onderwijspartners. Deze meeting is al coronaproef ingeregeld.</p> <p><u>Stagebureau Pro/VSO:</u> Op de website van het WSP komt een knop met stage voor werkgevers en bijbehorende contactpersonen. Daarnaast zijn er verkennende gesprekken met de projectleider Talentuit Noordoost Brabant om te bekijken welke toekomstige samenwerkingsmogelijkheden er zijn tussen onderwijs en WSP</p> <p><u>Branchetrajecten:</u> Er is een werkgroep binnen het VSO om een visie te formuleren op arbeidstoeleiding en de positie van branchegerichte trajecten en praktijkverklaringen. De werkgroep zit in brainstorm fase en wordt na de zomervakantie opgestart aangezien online brainstormen onvoldoende recht doet aan wat we willen bereiken</p> <p><u>Verbinding met praktijkleren</u> in het onderwijs en met het WSP. Dit project is vertraagd vanwege de coronaperiode. Zowel VSO, PRO als ROC en Meters Maken werken samen om te komen tot een</p> |

## Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020

| Onderwerp  | Acties/doelstelling<br>Op koers?   | Behaalde resultaten/ stand van zaken   |
|--|--|--|
|  |  | goede doorlopende ontwikkelingslijn voor jongeren in meer kwetsbare positie. Deze werkgroep start na de zomervakantie weer op.   |
| <b>Jeugdwerkloosheid</b>   |  |  |
| <b>In beeld brengen 16-27®</b><br>Projectleider: L. Endendijk<br>Looptijd: dec 23                      | Alle jongeren 16-23 zijn in beeld. Circa 400 jongeren 23-27 die we nog niet kennen in beeld brengen                              | Alle jongeren zonder startkwalificatie 16 tot 23 jaar zijn in beeld bij het RMC. Alle gemeenten kunnen vanuit werk en inkomen gegevens inzien van jongeren 23 - 27 jaar zonder startkwalificatie, werk of uitkering. Gemeenten zijn aanpakken aan het ontwikkelen om deze jongeren te benaderen en ondersteuning te bieden. Dit in samenwerking met het RMC.   |
| <b>Toeleiden naar school en/of werk 18-23</b><br>Projectleider: L. Endendijk<br>Looptijd: tot zomer 21 | Circa 350 jongeren die we nog niet kennen in beeld brengen en jongeren die het willen ondersteunen terug naar school en/of werk. | Jongeren die langer dan 1 jaar VSV'er zijn worden door het RMC in beeld gebracht en waar nodig ondersteund terug richting onderwijs en/of aan het werk. Dit is geen reguliere taak van het RMC en wordt met additionele middelen in 2020 bekostigd (Perspectief op Werk en provinciale middelen)   |
| <b>Hoger opgeleiden</b><br>Projectleider: L. Endendijk<br>Looptijd: juni 20 – sept 20                  | Verkennen vraagstuk  | Analyse naar ontwikkeling van de werkloosheid onder jongeren tot 27 jaar met startkwalificatie voorheen werkend of schoolverlaters. Op basis van deze analyse wordt mogelijk een plan van aanpak opgesteld.  |
| <b>Programmalijs Werkgeversaankpak</b>   |  |  |
| <b>Duurzame inzetbaarheid</b>  |  |  |
| <b>Wendbaar en weerbaar</b><br>Projectleider: J. van Asten<br>Looptijd: mei 18 – april 20              | 5 “koploper”-bedrijven, 25 bedrijven bewustwordingstraject 100 ontwikkeltrajecten loopbaan                                       | Het ESF project Wendbaar en weerbaar ontvangt ESF subsidie Duurzame inzetbaarheid (DI) (€249.417,-) en middelen uit de reserves van de regio. Het project is in mei 2018 gestart. Er zijn 4 koploper bedrijven met in totaal ruim 3.000 medewerkers. Daarnaast hebben 30 bedrijven onder begeleiding eerste stappen gezet op het gebied van duurzame inzetbaarheid. De 100 persoonlijke ontwikkeltrajecten van (H)IVE waren medio 2019 al vergeven. Het project bevindt zich nu in een afrondende fase. De eindverantwoording en -declaratie zijn ingediend en we zijn in afwachting van de beoordeling.   |
| <b>Duurzame inzetbaarheidsscan ®</b><br>Projectleider: J. van Asten<br>Looptijd: juli 19 – dec 21      | (MKB-)bedrijven aanzetten om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan o.a. door middel van de                              | De gratis digitale duurzaam inzetbaarheidsscan is vanaf de start in 2018 door 160 bedrijven ingevuld. Bedrijven kunnen zich op <a href="http://www.samenwerkeninnob.nl">www.samenwerkeninnob.nl</a> inschrijven voor ontbijtbijeenkomsten, om de scan te doen <a href="http://www.duurzaaminzetbaar-nob.nl">www.duurzaaminzetbaar-nob.nl</a> en voor vervolgentrajecten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Door Corona hebben tussen maart en juni 2020 geen bijeenkomst plaatsgevonden. Op 23 juni was weer de eerste bijeenkomst. Er wordt ook onderzoek verricht naar de resultaten van de DI-scan en hoe we de beschikbare data kunnen gebruiken voor vervolgstappen. |

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

| Onderwerp  | Acties/doelstelling<br>Op koers?   | Behaalde resultaten/ stand van zaken   |
|--|--|--|
|  | organisatie van (ontbijt)bijeenkomsten en maatwerkadvies   | Op het gebied van duurzame inzetbaarheid wordt ook samengewerkt met Avans. In sept 2019 – juni 2020 zijn 10 afstudeertrajecten vanuit de HRM opleiding bij bedrijven in de regio gestart.  |
| <b>Leer- en ontwikkelcultuur</b>   |  |  |
| <b>SLIM regeling</b><br>Projectleider: J. van Asten<br>Looptijd: mei 20 – dec 22                       | Stimuleren leren en ontwikkelen in het MKB door het creëren van subsidiemogelijkheden voor bedrijven | Om leren en ontwikkelen in met name MKB-bedrijven te stimuleren, is een regionale SLIM-aanvraag ingediend. De verwachting is dat in september 2020 uitsluitsel komt over de toekenning van de subsidie.  |
| <b>Trainee programma</b><br>Projectleider: ntb<br>Looptijd: ntb  | 1 <sup>e</sup> traineegroep starten met 10 - 20 deelnemers in jan 2021                               | Verkennde gesprekken met AgriFood Capital en de provincie zijn in juni en juli 20 gevoerd. De provincie onderzoekt nu of andere regio's ook een soortgelijke aanpak willen starten. In gesprekken met provincie wordt ook meegenomen om meer informatie en data te verzamelen: uitvoeren van een SWOT analyse over de meerwaarde van de Noordoost-Brabant voor 'talent' en of dit aansluit bij de doelstellingen om: jongeren aan te trekken (HBO/WO), jongeren te behouden (MBO/HBO/WO) en jonge hoogopgeleide gezinnen aan de regio te binden (blijven / terugkomen / nieuwvestiging).   |
| <b>Brede MKB aanpak</b>  |  |  |
| <b>Doe agenda</b><br>Projectleiding: Platform 31<br>Looptijd: jan – dec '20                            | Via methode community of practice opstellen van een gezamenlijke Doe-agenda voor mkb-ondernemers     | Betere afstemming tussen het regionaal arbeidsmarktprogramma, Ondernemerslift+, AgriFood Capital en POHO economie gericht op versterking van het brede MKB op de volgende gebieden: digitalisering/ duurzame inzetbaarheid/ leercultuur/ werven en behouden talent en circulariteit. De insteek van de DOE-agenda is niet het ontwikkelen van geheel nieuwe ambities. Het gaat om de implementatie, meerwaarde, informatie en communicatie richting het brede MKB beter in te richten.   |
| <b>Arbeidsmobiliteit</b>   |  |  |
| <b>Samenwerken in Noordoost Brabant</b><br>Projectleider: J. van Asten<br>Looptijd: okt '19 – dec 2021 | Inzet matchmaker en scholingsvouchers ter bevordering arbeidsmobiliteit                              | Het ESF DI project Samenwerken in Noordoost Brabant <a href="http://www.samenwerkeninnob.nl">www.samenwerkeninnob.nl</a> is een vervolg op het project Wendbaar en Weerbaar Noordoost-Brabant. De Europese subsidie bedraagt maximaal 500.000 euro. Het project heeft betrekking op duurzame inzetbaarheid en bevordering van arbeidsmobiliteit door in eerste instantie (bedrijven uit) sectoren met een personeelsvraag te bewegen om te investeren in de scholing van nieuwe werknemers. Het onderdeel arbeidsmobiliteit is door de coronacrisis zeer urgent. Op 9 juli komt het bestuurlijk kernteam van SON leden bij elkaar om op korte termijn concrete actie te ondernemen. De beschikbare scholingsvouchers om werknemers van werk-naar-werk te bewegen kunnen mogelijk ingezet worden als instrument in de aanpak. |

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

| Onderwerp  | Acties/doelstelling<br>Op koers?   | Behaalde resultaten/ stand van zaken  |
|--|--|---|
| <b>Programmateam</b>   |  |   |
| <b>Opgave Leven Lang Ontwikkelen</b>   |  |   |
| <b>Keep on Learning<br/>Community</b> ®<br>Projectleider: J. Koopmans<br>Looptijd: aug 20 - aug 21   | Op gang brengen<br>beweging leven lang<br>ontwikkelen  | Community manager start medio augustus 2020. De activiteiten met de “makersgroep” van 10 ambassadeurs vanuit met name werkgevers worden dan weer opgepakt.  |
| <b>Estafette stokje</b> ®<br>Projectleider: V.<br>Scharenborg<br>Looptijd: feb 18 - dec 23   | Uitreiken 4 nieuwe<br>stokjes in 2020  | Sinds de start (22 feb 2018) zijn 10 stokjes (waarvan één in feb 2020) uitgereikt aan werkgevers die hun werknemers in leren en ontwikkelen alle ruimte geven. Door corona heeft het uitreiken stilgelegen, in september wordt het weer opgepakt. Alle filmpjes zijn te zien op: <a href="https://noordoostbrabantwerkt.nl/keep-on-learning/">https://noordoostbrabantwerkt.nl/keep-on-learning/</a> . Minister Koolmees bezocht op 21 januari 2020 een bedrijf dat een stokje heeft ontvangen. |
| <b>Scholingsaanbod</b> ®<br>Projectleider: ntb<br>Looptijd: ntb  | Ontwikkelen door<br>onderwijsinstellingen<br>van regionaal flexibel<br>modulair leven lang<br>leren aanbod voor<br>werkenden | Provincie ontwikkelt inzicht in digitaal scholingsaanbod: <a href="http://www.brabantleert.nl">www.brabantleert.nl</a> . Het ontwikkelen van scholingsaanbod loopt via Kennispact 2.0 (samenwerking MBO's in provincie Noord Brabant). In 2019 is gestart met gezamenlijke overleggen, ook met HBO en werkgevers. Dit heeft door corona stilgelegen.  |
| <b>Scholings- en<br/>mobiliteitsfonds i.o</b> ®<br>Projectleider: V.<br>Scharenborg<br>Looptijd: ntb                                       | Verkennen<br>mogelijkheden<br>ontsluiten<br>scholingsfondsen/<br>NOW 2 regeling  | Voorlopig geen eigen regionale activiteit, maar aanhaken bij provinciaal <a href="http://www.brabantleert.nl">www.brabantleert.nl</a> .   |
| <b>Opgave Inspelen op transities</b>   |  |   |
| <b>Energietransitie</b> ®<br>POHO: E. van den Broek,<br>M. Roozendaal, K. van<br>Geffen<br>Projectleider: ntb<br>Looptijd: aug 20 - aug 22 | Aanvragen subsidie<br>provincie  | Hernieuwde aanvraag van de regionale aanvraag Talent voor de energietransitie wordt in de zomer gedaan. Het was eerder voorzien, maar door corona had het tijdelijk geen prioriteit. Provincie stelt hier aanvullende subsidie voor beschikbaar. Er wordt na de zomer een projectleider geworven en voor het realiseren van aantal concrete projecten: het Energiehuis, JADS module Smart Energy en de wijkgerichte aanpak en talent.   |

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

| Onderwerp  | Acties/doelstelling<br>Op koers?   | Behaalde resultaten/ stand van zaken   |
|--|--|--|
| <b>Opgave Omgaan met crisis en krapte</b>  |  |  |
| <b>Pilot Werk naar werk</b> ®<br>Projectleider: ntb<br>Looptijd: juli - dec 20               | 20- 30 werknemers in contractcatering maatwerktrajecten bieden                           | Op 9 juli 2020 besloot de bestuurlijke taskforce om een aantal bedrijven in de regio te ondersteunen met het herplaatsen van werknemers zodat werkloosheid wordt voorkomen. Deze pilot draagt bij aan design van werk naar werk.   |
| <b>Arbeidsmarkt scenario's</b><br>Projectleider: V. Scharenborg<br>Looptijd: jan 20 – dec 20 | Uitwerken scenario's ontwikkeling werkgelegenheid en – loosheid                          | Op 2 juli 2020 zijn door Etil drie scenario's gepresenteerd. Het rapport komt beschikbaar op <a href="http://www.arbeidsmarktinzicht.nl">www.arbeidsmarktinzicht.nl</a> . De oplossingsrichtingen moeten nog worden besproken.   |
| <b>Werkthermometer i.o.</b><br>Projectleider: V. Scharenborg<br>Looptijd: mei 20 – dec 22    | Het nieuwe werk en skills inzichtelijk maken   | Interreg aanvraag "Op weg naar een data gedreven en skills-gerichte arbeidsmarkt voor duurzaamheid en digitalisering" is eind juni 2020 ingediend. Project samen met partners uit Hogeschool Antwerpen, Stad Gent, Talentencampus Oss en gemeente 's-Hertogenbosch. Bij goedkeuring start het project met onderzoek in april 2021 en loopt door tot eind 2022.   |
| <b>Opgave Talentaanpak</b>   |  |  |
| <b>Hybride Onderwijs</b><br>Projectleider: M. Huijbregts<br>Looptijd: jan '20 – dec '20      | Uitbrengen publicatie "Hybride onderwijs, hype of oplossing?" en inspiratiebijeenkomst   | Publicatie is na de zomer gereed. Vanwege corona wordt nog naar een passende vorm voor de inspiratiebijeenkomst gezocht  |
| <b>POHO Arbeidsmarkt/ Regionaal beleid</b>   |  |  |
| <b>Social Return 3.0/ PSO</b><br>POHO: R. Wijdeven<br>Aanspreekpunt: H. Hoogland             | Beleidsregels en beleidskader Social Return 3.0 en PSO certificaat uiterlijk 31 dec 2017 | Sinds 2014 werken we in de regio samen aan gezamenlijk beleid social return. In april 2016 is het regionaal convenant social return de bouw Werkt! ondertekend. Het beleidskader social return 3.0 is op verzoek van het POHO Arbeidsmarkt geactualiseerd en in de laatste maanden van 2019 in alle gemeenten vastgesteld. Het POHO Arbeidsmarkt gaat over SR. Zij besluiten over de afrekening van SR.<br>Tot en met 31 dec 2019 zijn <b>564</b> personen geplaatst door SR van de regionale inkoop WMO en Jeugdzorg.<br>In sept 2016 is door POHO Arbeidsmarkt de ambitie vastgelegd om PSO certificaat te behalen voor de eigen gemeente. 11 gemeenten hebben PSO certificaat. Bernheze, Oss, Uden, Meierijstad, 's-Hertogenbosch, Boxmeer en Sint Anthonis en werkorganisatie GCM. Vught en werkorganisatie Mijn gemeente Dichtbij zijn bezig met het behalen. Het college van Boekel heeft aangegeven voorlopig af te zien van het behalen PSO certificaat. Haaren en Landerd haken ook af vanwege toekomstige herindeling. |

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

| Onderwerp  | Acties/doelstelling<br>Op koers?  | Behaalde resultaten/ stand van zaken  |
|--|---|---|
| <b>Niet<br/>Uitkeringsgerechtigden</b><br>POHO: H. van Olden<br>Aanspreekpunt: E. Biezen | Een regionaal beleid voor NUG die ingeschreven staan bij UWV.                                   | Beleid is opgesteld op initiatief van POHO Arbeidsmarkt. Alle colleges hebben vastgesteld ondersteuning te bieden aan nuggers >27 jaar met indicatie doelgroepenregister en alle kwetsbare jongeren tussen 16- 27 jaar zonder uitkering. Een raadsinformatiebrief hierover is verspreid. Op 5 juli 2018 heeft POHO Arbeidsmarkt besloten monitoring lokaal op te pakken.  |
| <b>Educatie</b><br>POHO: H. van Olden<br>Aanspreekpunt: A. van Wamel                     | Monitoren outcome regionaal educatie plan: impact taaltrajecten op verschillende levensdomeinen | Er zijn in samenwerking met het Koning Willem I College, ROC De Leijgraaf, Sagenn en Taalpunt Kerkdriel trajecten volwasseneneducatie gefaciliteerd. Periodiek onderzoekt prof. Dr. M. de Greef de impact en brengt korte rapportage uit. In het POHO arbeidsmarkt van oktober 2020 worden de resultaten gepresenteerd. Corona heeft ook effect gehad op deelname aan de taaltrajecten.   |
| <b>Samenwerking Economie</b><br>POHO: R. Wijdeven<br>Aanspreekpunt: P-J den Dikken       | Arbeidsmigranten  | Er is een bestuurlijke kopgroep o.l.v. J. Goijaarts (economie), W. Bollen (wonen), R. van Moorselaar (participatie) en K. van Geffen (arbeidsmarkt). De regionale bestuursopdracht is vastgesteld. Functieprofiel voor regionaal projectleider is opgesteld. Door personele wisseling is projectleider nog niet geworven.   |
|  | Reshoring   | Project is gezamenlijk initiatief van POHO Economie en arbeidsmarkt. Reshoring Tool ( <a href="http://www.re-shoring.nl">www.re-shoring.nl</a> ) is in 2018 aangeschaft door POHO Economie. Accountmanagers van de gemeente Oss, CGM, Uden, Mijn gemeente Dichtbij, Land van Cuijk en Talentvol. Helaas nog geen bedrijven die geïnteresseerd zijn in toepassing van de tool. Mogelijk komt er door Corona wel interesse.   |
|  | Samenwerking beleid en uitvoering EZ en WSP   | Het POHO economie heeft de werkwijze herijkt. Een van de drie bestuurlijke kopgroep is economie en arbeidsmarkt. In de gezamenlijke POHO's is regelmatig gesproken over versterken samenwerking tussen economie en arbeidsmarkt zowel beleid als op uitvoerend niveau. Bijv. het starten van experiment voor gezamenlijk bedrijfsbezoek en het organiseren van een bijeenkomst door het POHO economie over de gevolgen van de Brexit. De bedrijfsbezoeken worden waarschijnlijk op lokaal niveau gedaan, maar er vindt nooit een bestuurlijke regionale terugkoppeling plaats. Het POHO Economie heeft geen gelegenheid gehad om de bijeenkomst te organiseren. |
| <b>Verbinden</b>   |   |   |
| <b>Themasessies</b>  | Omgaan met crisis en krapte   | Bijeenkomst voor bestuurders en sleutelpersonen in januari '20 o.l.v. T. Wilthagen (hoogleraar arbeidsmarkt, Universiteit van Tilburg).   |
| <b>Werkt in Uitvoering</b>   | Inspiratiesessies over participatie   | Bijeenkomst voor uitvoerders, beleid en bestuur is vanwege corona verzet van 16 april naar 15 oktober 2020.   |

**Activiteiten- en projectenoverzicht augustus 2020**

| Onderwerp   | Acties/doelstelling<br>Op koers?  | Behaalde resultaten/ stand van zaken   |
|---|---|--|
| <b>Arbeidsmarktfonds</b>  |   |  |
| <b>Provincie</b><br>Projectleider: I. Rouwenhorst<br>Looptijd: 2020 - 2023    | Aanvragen en verantwoord<br>subsidie NOB Werkt                                    | Eind april '20 voorschot van 500.000 euro aangevraagd voor het uitvoeringsplan 2020 – juli 2021. Beschikking is ontvangen. Uiterlijk 18 september '20 dient voor het restant van 1,3 miljoen euro subsidie een totale aanvraag worden ingediend. De provincie biedt 50% co-financiering. |
|   | Aanvragen en verantwoord<br>subsidie actieve informatievoorziening aan werkgevers | Begin april is subsidie van 500.000 euro aangevraagd mede namens Regio Noordoost Brabant, Ondernemerslift+, AgriFood Capital voor actieve informatievoorziening aan ondernemers vanwege corona. Acht deelprojecten, waarvan 4 van het WSP worden hieruit mede gefinancierd.              |
| <b>Regiodeal</b><br>Projecteider: K. van Meer<br>Looptijd: juni '20 – dec '22 | Inrichten projectadministratie  | De projecten met een ® worden door inzet van regiodeal gelden extra verstrekt en/of opgezet. De regiodeal is gesloten. Na de zomer wordt de projectadministratie verder ingericht.   |
| <b>ESF</b><br>Projectleider: K. van Meer<br>Projectmedewerker: M. Bax         | ESF AI: ARNO 4<br>Sept 20 – juli 21   | Er is vierde ESF actieve inclusie aangevraagd voor VSO/ PRO scholen. Het doel is 100 leerlingen praktijkonderwijs en 100 leerlingen VSO extra ondersteuning bieden bij stage. De maximale subsidie is 146.200 euro.  |
|   | ESF SITS:<br>Maak werk van Leren<br>Jan 2019 - dec 2020                           | WSD en Promen uit Gouda ontwikkelen samen met de regionale ketenpartners passende leerlijnen met een erkende praktijkverklaring voor de doelgroep Participatiewet en banenafpraak.   |
|   | ESF +<br>Vanaf medio 21   | De ontwikkelingen rondom ESF+ worden gevolgd en gedeeld met partners in de regio.  |