Raadsvergadering d.d. 25 mei 2023

Voorstelnummer 29-2023
Agendanummer 12
Zaaknummer
Onderwerp: verstevigen toekomstbestendigheid griffie
Werkgeverscommissie van de raad: de heer A.de Jong

Aan de raad.

Gevraagde beslissing

- In te stemmen met het aanvullen van de formatie griffier met 10 uur van 26 uur per week naar een fulltime functie van 36 uur per week en het aanvullen van de formatie griffiemedewerker met 4 uur van 16 uur per week naar 20 uur per week.
- In te stemmen met het bieden van ruimte voor een uitbreiding van de capaciteit van griffieondersteuning met naar verwachting 8 uur per week, afhankelijk van het nieuw op te stellen griffieplan 2024-2025, dat in het najaar 2023 door de werkgeverscommissie wordt vastgesteld.
- In totaal 54.000,-- beschikbaar te stellen en te bekostigen door een structurele verlaging van het saldo begroting en dit voor 2023 te verwerken in de winternota en structureel in de begroting op te nemen voor 2024.

Samenvatting

De werkgeverscommissie heeft een advies opgesteld inzake versteviging van de griffie naar de toekomst dat u in de bijlage aantreft.
Gedurende het wervingsproces voor een nieuwe griffier is gebleken, dat er ook voor de functie van griffier een zeer krappe arbeidsmarkt is. In de werkgeverscommissie onderling, alsmede in de selectiecommissie met de beoogde kandidaat die uitsluitend voor een full-time functie beschikbaar is, zijn gesprekken gevoerd inzake de omvang en het werk van de griffie, de positionering en de versteviging daarvan naar de toekomst. Dit heeft geleid tot een voorstel tot formatie-uitbreiding van 10 uur griffier en 4 uur griffiemedewerker en voorts een optie voor uitbreiding van griffieondersteuning aan de hand van een op te stellen griffieplan.
Aan de hand van een in het najaar 2023 op te stellen griffieplan voor 2024-2025, zal hiertoe een separaat voorstel worden aangeboden.

Alternatieven

Indien niet tot formatie-uitbreiding wordt besloten, zal de wervingsprocedure opnieuw gevoerd dienen te worden en een interim-griffier ingehuurd moeten worden.

Financiële aspecten

Het uitbreiden van de formatie van de functie griffier met 10 uur wordt begroot op circa € 30.000,- en voor de functie griffiemedewerker met 4 uur circa € 8.000,-
De kosten voor toekomstige uitbreiding van de formatie na vaststelling van het griffieplan worden begroot op tenminste circa €16.000.
In totaal maximaal € 54.000,-, te bekostigen door een structurele verlaging van het saldo begroting. Dit wordt verwerkt in de winternota.

Personele aspecten
Zie advies

Gevolgde procedure
Op grond van de verordening op de werkgeverscommissie is de procedure voor de werving voor een griffier opgestart door een selectiecommissie, aangewezen door de werkgeverscommissie. De voordracht van de kandidaat wordt in een separaat voorstel onder dit agendapunt aangeboden.

Burgerparticipatie, inspraak, zienswijzen en communicatie
n.v.t.

Rapportage, verantwoording en evaluatie
Het op te stellen griffieplan zal als sturingsinstrument jaarlijks opnieuw worden vastgesteld.

Edam-Volendam, d.d. 16 mei 2023

Namens de werkgeverscommissie

de griffier	de voorzitter,
mr. M. van Essen	L.J. Sievers.