Q2-2023



Kwartaalinfoset gemeenten



Woord vooraf

Na een druk tweede kwartaal is inmiddels voor velen de welverdiende zomervakantie alweer achter de rug. Bij Openbare ruimte is hard gewerkt om de groenbestekken op peil te houden ondanks de uitdagingen van het groeizame weer. Bij de Kwekerijen is dit traditioneel een druk kwartaal vanwege de uitleveringen van het stek aan klanten. Heel veel dank aan alle collega's die zich iedere dag weer inspannen om deze mooie prestaties neer te zetten. Het is onrechtvaardig dat er niet altijd een eerlijke beloning staat tegenover al deze inspanningen. Dit is een onderwerp dat erg leeft onder onze medewerkers en waarvoor we ons ook als directie hard maken. Op woensdag 7 juni zijn ruim 400 medewerkers van IBN naar Utrecht vertrokken om daar op een landelijke bijeenkomst met ruim 8000 collega's van sociaal ontwikkelbedrijven hun stem te laten horen. We hopen daarmee dat de VNG en de Rijksoverheid hun verantwoordelijkheid nemen en weer aan tafel gaan met de vakbonden om zowel voor de cao Aan de Slag als de cao Wsw te komen tot een betere beloning die recht doen aan de inspanningen die onze medewerkers iedere dag leveren en de prijsstijgingen waarmee we allemaal geconfronteerd worden.

In het 2e kwartaal zijn ook de rapporten verschenen van Significant over de financiering van Beschut werk en Berenschot over de toekomst van sociaal ontwikkelbedrijven. Beide rapporten bevestigen wat we eigenlijk al langer weten. Voor de uitvoering van Beschut werk komen we per werkplek zo'n 11.000 euro tekort in de financiering. Dat tekort bestaat uit achterblijvende toegevoegde waarde die kan worden gerealiseerd met eenvoudig werk. Tegelijkertijd is er in de beschikbare middelen onvoldoende dekking voor de meerkosten van de organisatie van dit werk. In aanvulling daarop constateert Berenschot dat er bij 50% van de gemeenten in Nederland nog geen duidelijke visie is op de toekomstige rol van sociaal ontwikkelbedrijven. Daarbij is de financiering van de Participatiewet erg complex en onzeker.

Lees verder »

Dit zorgt ervoor dat de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven op veel plekken in Nederland onder druk staat en dat dienstverlening aan inwoners en werkgevers per regio ook verschillend kan zijn. Kortom, er is een hoge urgentie om hier actie in te ondernemen en te komen tot duidelijke keuzes vanuit de landelijke politiek. Gelukkig is de relatie van IBN met onze gemeenten nog steeds heel erg goed en hebben we met elkaar een mooi partnership. Dat wil niet zeggen dat we geen uitdagingen hebben met elkaar maar die lossen we over het algemeen constructief op. In mijn nieuwe rol als bestuurslid van Cedris zal ik aandacht vragen voor de uitdagingen die de uitvoering van de Participatiewet met zich meebrengt. Ik zal ook de voordelen van het partnership tussen IBN en de gemeenten uitdragen als voorbeeld hoe je dit zou kunnen doen. Hopelijk inspireert het de landelijke politiek om de goede keuzes te maken.

Ook met Vebego hebben we nieuwe stappen gezet in onze samenwerking. Sinds 2005 zijn we gezamenlijk eigenaar van IBN Facilitair en het werd tijd om de afspraken die we destijds gemaakt hadden opnieuw tegen het licht te houden. De hernieuwde afspraken zijn vooral veel eenvoudiger gemaakt en doen meer recht aan het vertrouwen dat er is in elkaar en aan een toekomstbestendige samenwerking. Symbolisch bleek dit ook uit het bezoek van Koningin Máxima aan Meeters op uitnodiging van Vebego waarbij de samenwerking tussen Vebego en IBN mooi naar voren kwam om zo gezamenlijk een bijdrage te leveren aan het welbevinden van onze medewerkers.

Als we kijken naar de resultaten van het eerste half jaar dan zien we nog steeds een aantal uitdagingen. Er zijn vanuit gemeenten het eerste half jaar 209 aanmeldingen geweest, waarvan 133 voor het basispakket. Er zijn 91 mensen ingestroomd in een ontwikkeltraject bij IBN (start PW-dienstverband). Daarmee voldoen we nog niet helemaal aan de afspraken die in het partnership met elkaar zijn gemaakt, maar laten we wel een flinke groei zien. Ook onze dienstverlening voor anderstaligen groeit, zoals de inburgeringstrajecten en het programma voor statushouders die al langer in onze gemeenten wonen maar de weg naar werk nog niet hebben gevonden. Dat is een mooi signaal dat we elkaar ook beter leren kennen. Helaas is het ons het eerste half jaar nog niet gelukt om vraaggestuurd kandidaten binnen te halen bij IBN. Binnen het onderzoek van de regionaal projectleider wordt onderzocht wat hier de oorzaken van zijn. De kandidaten die aanbodgestuurd binnen komen zijn voor 77% aangewezen op werken binnen IBN. Dat zien we ook terug binnen de bedrijfsonderdelen waar vooral bij de unit Productie veel instroom is voor het relatief eenvoudige werk terwijl het bedrijfsonderdeel Facilitair in schoonmaak en groenvoorziening veel moeite heeft om voldoende instroom te vinden voor de openstaande vacatures. Het betekent dat we moeten blijven investeren met elkaar in het partnership om elkaar ook op uitvoerend niveau goed te blijven vinden.

Financieel gezien zijn we over het eerste half jaar licht achtergebleven op het bedrijfsplan. Ondanks een aantal prijsstijgingen die we hebben kunnen doorvoeren, zijn daarmee niet alle kostenstijgingen opgevangen. Tevens zien we dat de subsidie over het eerste half jaar is achtergebleven. Tegelijkertijd is in de meicirculaire een eerste aankondiging gedaan van de loon-prijs compensatie. Deze compensatie hebben we niet meegenomen in ons plan maar gaat wel helpen om onze financiële doelstellingen te realiseren.

“Hopelijk inspireert ons partnership de landelijke politiek om de goede keuzes te maken.”

Ondertussen blijven we bouwen aan de pijlers van de strategie van IBN. Zo zijn er diverse mooie initiatieven als het gaat om het borgen van de instroom zoals de z-route, de inspiratiebijeenkomst voor jongeren en het project Werken na kanker. Onder de noemer ‘expert in ontwikkelen’ krijgen projecten steeds meer vorm en komen op stoom. Enerzijds gericht op het verbeteren van huidige processen en tegelijkertijd het ontwikkelen van een visie op de toekomst. Onder de pijler ‘passend werk’ zetten we stappen met diverse werkgevers om te komen tot meer inclusief werkgeverschap. We zijn nog lang niet klaar maar we bewegen wel in de goede richting. Als we de landelijke politiek ook nog meekrijgen dan kunnen we nog meer impact maken voor de inwoners van onze gemeenten die een steuntje in de rug nodig hebben om mee te kunnen doen in werk.

Maarten Gielen
Algemeen Directeur



Verhaal uit de praktijk

‘Ik draag bij aan de maatschappij’

Tim van der Rijt (28 jaar) werkt via IBN als conciërge bij basisschool De Vlieger in Volkel. Toch was dit niet de loopbaan die Tim zo’n 7 jaar geleden als student van de hbo-opleiding HAS green academy, oorspronkelijk voor ogen had. Op de terugweg na een avond op de kermis werd Tim op zijn fiets aangereden door een auto die aankwam vanuit een dode hoek. Tim: “Ik weet nog dat ik gekeken heb, maar ik kwam pas 3 maanden later bij uit een coma.” Zijn topsportersmentaliteit hielp Tim om na jaren van intensieve revalidatie met een niet-aangeboren hersenletsel aan het werk te gaan.

Lees verder »

Verhaal uit de praktijk: Tim van der Rijt

Achtergrond

“Mijn keuze voor de opleiding HAS green academy lag voor de hand. Ik kreeg het van huis uit mee. Mijn opa had een boerenbedrijf en thuis hadden we een kerstbomenkwekerij. Het agrarische vak trok mij altijd al. Naast mijn studie was ik veel met sport bezig. Ik volleybalde op hoog niveau in de jeugd van Oranje en later in de 2e divisie. Daar trainde ik zo’n 5 à 6 keer per week voor, tot het ongeluk waardoor alles 180 graden veranderde.”

Alles opnieuw leren

“Door het ongeluk brak ik mijn nek. De meesten overleven de klap die ik maakte niet. Zo’n 1,5 jaar lang heb ik na het ongeluk niet kunnen lopen, praten of slikken. Ik heb vrijwel alleen maar geslapen. Ik verbleef ruim 2 jaar in een revalidatiecentrum. Na jaren van sondevoeding lukt het om weer wat te eten. Ik heb alles opnieuw moeten leren. Door mijn topsportersmentaliteit wilde ik grote stappen maken, maar al snel merkte ik dat ik blij moest zijn met elke kleine vooruitgang.”

Geen vangnet

“Ik doe bijna alles weer als voor het ongeluk. Zelfs volleyballen kan ik weer. Mijn kortetermijngeheugen en concentratie zijn verbeterd. Ik noteerde eerst alles in mijn telefoon omdat ik het anders vergat. Dat is niet meer nodig. Marielle van de Winkel, trajectregisseur bij IBN: “Via het project Young Talent, een samenwerking met gemeenten en werkgevers waaronder IBN, kon Tim direct bij IBN in dienst komen. Hij startte in de werkleerlijn Hospitality beheerder/conciërge.” Tim: “Dat was heel fijn. Doordat ik vanaf jongs af had gespaard, was ik te vermogend voor een uitkering. Ik viel overal buiten de boot.” Door een jobcoach via de gemeente Maashorst kwam Tim in contact met IBN.

Het werk bevalt goed

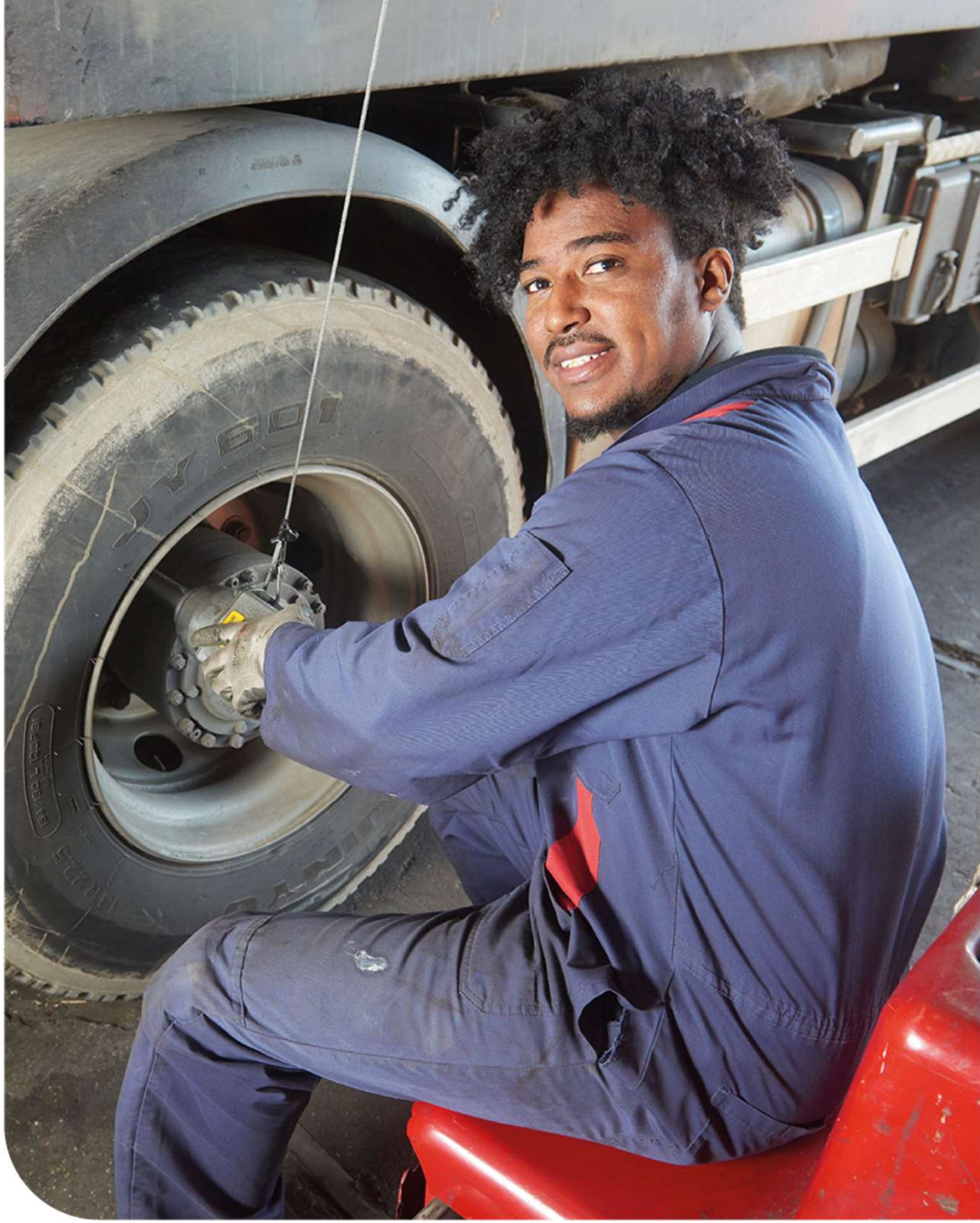
Tim: “Het werk als conciërge op school bevalt mij goed. Ik ken er zelfs nog leraren van vroeger. Ooit zat ik zelf op deze basisschool. Het is niet de baan waar ik ooit voor leerde, maar toch past het werk goed bij mij. Ik heb vaste taken. Ook kan ik goed overweg met kinderen. Klaske van den Berg, directeur KC Kidion - Kiem: “Het was in het begin even een zoektocht van ons beiden, vooral naar wat wel en wat niet lukt. Tim heeft nu zijn eigen structuur gevonden en met steun van onze andere conciërge is er een goede rolverdeling.”

Blij dat ik zover ben gekomen

“Ik ben blij dat ik zover ben gekomen. Wel werk ik parttime omdat ik nog fysiotherapie en logopedie heb. In het begin communiceerde ik via een toetsenbord. Gelukkig is dat nu niet meer nodig. En helaas is mijn schrijven nog net zo onleesbaar als voor het ongeluk,” glimlacht Tim. “Iedereen is welkom op onze school. We gaan uit van ieders potentieel. Het is één van onze kernwaarden. Tim wordt er blij van en wij worden blij van hem. Dat is toch prachtig”, vertelt Klaske. “Ook is Tim heel positief en ziet hij niet snel problemen,” vult Mariëlle aan. Tim: “Dat ik kan bijdragen aan de maatschappij is fijn. Ik ben dankbaar voor wat ik heb. Zo werk ik van doel tot doel. Ik kan altijd bij IBN terecht.”

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt Social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen WSW en PW (uw gemeente als partner)

Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken

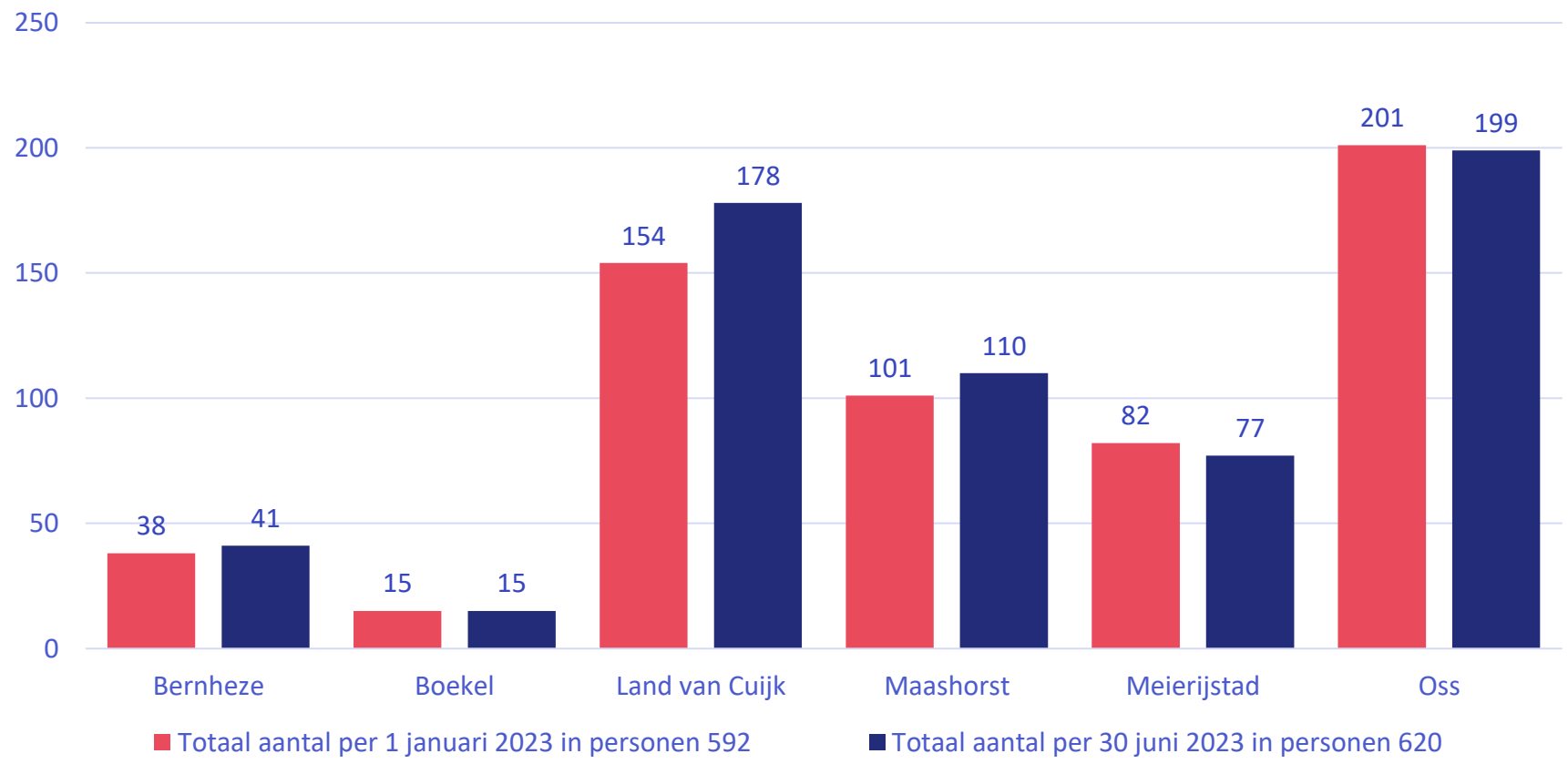


Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

1. Partner

Plaatsingen WSW en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2021	4.364.715	33.297.393
Bestedingen 2001-2022	-3.546.339	-29.043.360
Stand per 1 januari 2023	**959.908**	**5.460.032**
Bestedingen in 2023	-155.749	-654.197
Stand per 30 juni 2023	**804.159**	**4.805.836**
Geplande uitgaven	-103.744	-1.669.444
Vrij beschikbaar per 30 juni 2023	**700.415**	**3.136.391**

2. Eigenaar

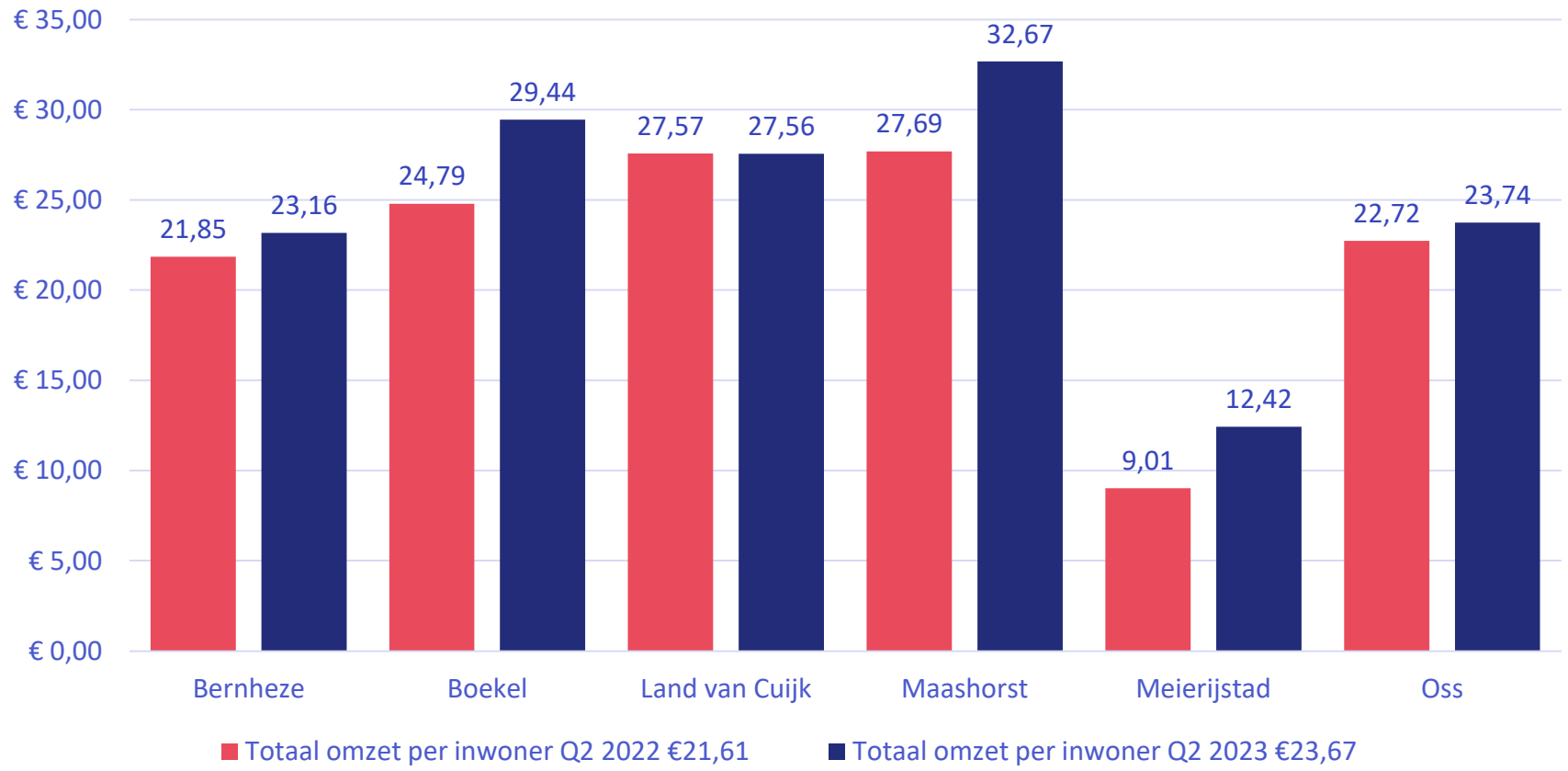
AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen	**bedrag**
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	49.320
- Te leveren diensten project Kansrijk	8.829
- Detacheringsvergoeding 2022-2023 ivm digitaliseringsprojecten	22.493
- Proeftuin Veghel	46.608
- Aandeel partnership 2023	8.163
- Detacheringsvergoeding 2022-2023 bewerken archieven	13.000
- Diversen werkzaamheden openbaar gebied 2023	7.336
Totaal	**155.749**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	20.018
- Diverse werkzaamheden openbaar gebied 2023	53.164
- Detacheringsvergoeding 2023 ivm digitaliseringsprojecten	25.251
- Detacheringsvergoeding bewerken archieven 080222 t/m 080223	5.311
Totaal	**103.744**

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	10	6	16
Boekel	0	2	2
Land van Cuijk	4	14	18
Maashorst	1	5	6
Meierijstad	3	5	8
Oss	5	5	10
Totaal per 30 juni 2023	**23**	**37**	**60**

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

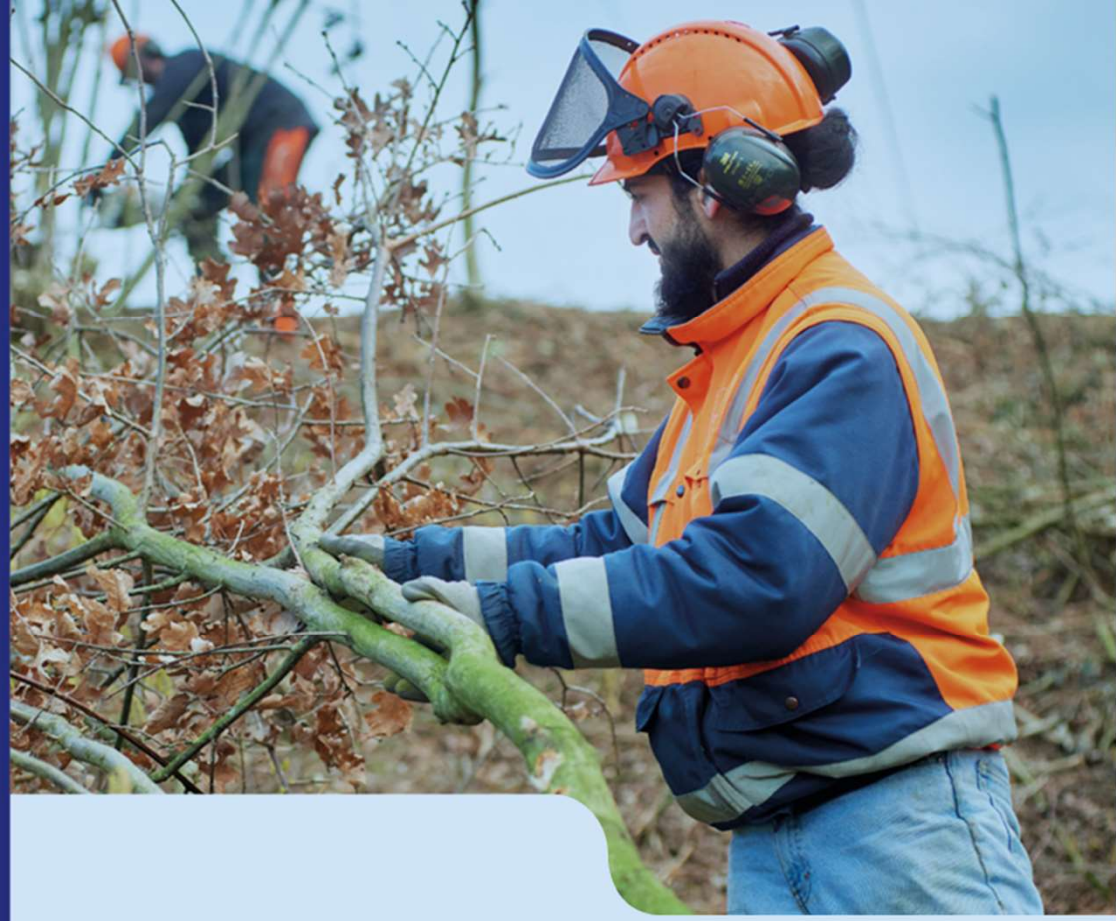
Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	222
Boekel	72
Land van Cuijk	819
Maashorst	555
Meierijstad	360
Oss	937
Totaal per 30 juni 2023	**2.965**

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

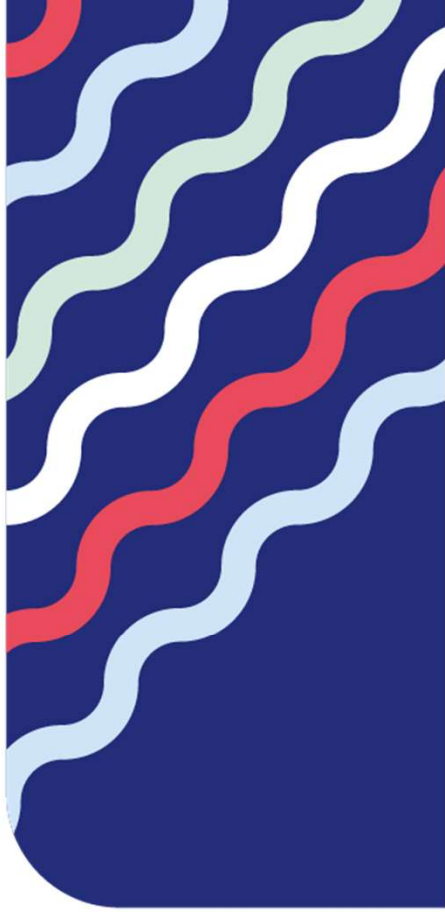
Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl,
klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2023 verschijnt

Eerste kwartaal 2023	Week 21 – 2023
Tweede kwartaal 2023	Week 35 – 2023
Derde kwartaal 2023	Week 44 – 2023
Vierde kwartaal 2023	Week 07 – 2024



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden
0413 - 33 44 55
www.ibn.nl