

Geachte raadscommissie WIOSSAN,

Morgen bespreekt u het definitieve actieplan Samenleven in één stad. Graag willen wij vanuit COC Rotterdam u daarover onze visie geven.

Laat ik eerst beginnen door zowel u als raad, uw college maar ook zeker de verantwoordelijke ambtenaren te bedanken voor de creatieve wijzen waarop wij als stad betrokken zijn bij het tot stand komen van het document. Zelf ben ik betrokken geweest bij een aantal interessante stadsgesprekken en een finale gesprek in de Kuip. Op verschillende manieren heeft het COC maar ook andere collega's input kunnen leveren.

Wij kijken met gemixte gevoelens naar het eindresultaat. Aan de ene kant zijn we blij dat er meer aandacht komt voor mensen met een beperking en voor culturele en religieuze verschillen. Wij zien dat organisaties en groeperingen op deze gebieden zich niet altijd sterk kunnen profileren en hierdoor kansen mislopen. De LHBTIQ+ gemeenschap heeft door haar negatieve verleden zich altijd goed kunnen mobiliseren. Hierdoor is het voor ons makkelijk om te kunnen netwerken om onze doelen te bereiken. Door nu meer aandacht te geven in uw actieplan zien wij zeker kansen voor deze groepen om zichzelf beter te positioneren in onze stad.

Aan de andere kant maken wij ons zorgen over het eindresultaat mbt de onderwerpen die raakvlak hebben met onze gemeenschap. Zowel het COC als andere partners hebben diverse punten ingediend die wij helaas niet terugzien in uw nieuwe beleid. Wij begrijpen dat dit politieke keuzes zijn maar vinden het jammer. Maar wij zien het zeker als een uitdaging om af en toe ook buiten uw beleidsterreinen te gaan werken. Want zolang er nog roze ouderen vereenzamen in verzorgingshuizen, dak- en thuislozen LHBTIQ+ers zich veiliger op straat voelen dan in uw opvang, dat Feyenoord aanhang nog te graag schelden met homo's en zelfs hun eigen roze supportersvereniging lastigvallen, de RET-medewerkers en BOA's vervelende opmerkingen maken naar drags, intersekse- en transpersonen, ouders van hetzelfde geslacht moeten uitleggen op scholen dat er ook twee vaders of twee moeders kunnen zijn nadat ze het aanmeldformulier lezen, er stellen van hetzelfde geslacht uit hun woning worden gejaagd door de buurt, LHBTIQ+ jongeren zelfmoord plegen omdat ze worden gepest of worden uitgestoten door hun eigen omgeving, regenboogvlaggen vaker worden verbrand dan welke vlag dan ook, dat wij wekelijks doodsb bedreigingen krijgen, er extreemrechts actie voert bij het voorlezen door drags zullen wij ons dagelijks in blijven zetten om maar één doelstelling te bereiken. Namelijk dat wij niet meer nodig zijn. Helaas is dit nog maar een kleine greep uit de problemen die wij signaleren als organisatie. Wij hopen dat u als raad het ons niet kwalijk neemt dat wij buiten uw kaders durven te werken.

In uw beleidsplan staat anti-discriminatiebureau RADAR regelmatig genoemd. Als COC Rotterdam zijn wij erg ontevreden over uw keuze voor deze organisatie. Dat is niet alleen binnen uw gemeente, maar eigenlijk alle gemeenten waar wij samen met RADAR werkzaam zijn. Dit is overigens geen nieuws voor RADAR, wij geven regelmatig feedback. Ook de onlangs aangestelde directeur heeft deze signalen ontvangen, maar tot op heden hebben wij er geen effect of terugkoppeling gezien. Onze feedback mbt RADAR is dat wij vinden dat RADAR erg onzichtbaar is bij onze achterban, laat staan bij andere gemeenschappen. Nu moeten wij RADAR onder de aandacht brengen, terwijl RADAR zelf weinig tot geen moeite doet. Ik zal u zeker dan ook adviseren om eens in uw privé omgeving te vragen of mensen weten wat ze kunnen doen met discriminatiemeldingen en bij wie ze daarvoor moeten zijn.

Wij hebben meerdere meldingen gedaan afgelopen jaren, deze zijn om nog onbekende redenen niet meegenomen in de cijfers van hun verslagen. Wij missen in 2022 minstens 30 meldingen die wij bij RADAR zelf hebben gedaan van discriminatie. Deze zijn nergens te vinden in de jaarverslagen. Als onze eigen cijfers niet eens worden meegenomen, hoe kunnen wij onze achterban dan garanderen dat er iets gedaan wordt met hun melding?

Maar ook de aanbesteding met voorlichting is niet om naar huis te schrijven. Het COC wordt

wekelijks gebeld voor voorlichting. Wij verwijzen ze door naar RADAR, maar die verwijzen zowel online als telefonisch weer netjes richting ons. Dit terwijl ze gratis voorlichting moeten geven. Ondanks dat wij met sommige medewerkers fijn kunnen samenwerken, missen wij juist op de belangrijke functies kwaliteitsverbetering. Wij willen u als commissie zeker dan ook uitdagen om eens zelf op andere plekken te gaan kijken zoals bijvoorbeeld in Flevoland en Zeeland. Plekken waar ze een eigen bureau hebben opgezet.

Over de subsidieregeling die uw college heeft vastgesteld kan het COC niet anders dan neutraal reageren. Voor ons hebben de wijzigingen geen negatieve effecten. Wij kunnen ons werk goed blijven doen binnen de gestelde kaders. Ook het plafond is voor ons geen ramp. Het daagt ons zelfs uit om op bepaalde vlakken scherpere keuzes te maken. Maar wel krijgen wij signalen vanuit andere 'LHBTIQ+' partners in de stad dat er mogelijk voor hen problemen ontstaan. Wel willen wij u waarschuwen voor mogelijk beëindiging van diverse organisaties door het nieuwe beleid. Of dit werkelijk komt doordat zij niet kunnen werken met het nieuwe subsidiebeleid of omdat dit net de druppel is die de beroemde emmer doet overlopen is niet duidelijk voor ons.

Daarom willen wij u vooral adviseren om na een half jaar snel de temperatuur te meten. Via een quickscan kunt u zien wat het eerste effect is van uw nieuwe beleid. Daarnaast willen wij u zeker ook adviseren om na een jaar al een evaluatie te houden en indien nodig bij te sturen. Daarbij ook uw regenboogstembusakkoord te betrekken. Mocht u deze toevallig kwijt zijn, dan sturen wij met veel liefde een kopie.

Mocht u nog vragen hebben, dan ben ik vandaag bereikbaar tot 21:00 en morgen de hele dag op nummer

Met vriendelijke groet,

COC Rotterdam
Schiedamsesingel 173,
3012 BB Rotterdam