Vul de geadresseerde in

Datum
21 oktober 2025

Ons kenmerk
U202500635
Lbr. 25/049

Telefoon

Bijlage(n)
1

Onderwerp
Compensatie voor medewerkers sociaal ontwikkelbedrijven

Geachte leden van college en raad,

Via deze ledenbrief informeren we u over de compensatie van medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven in 2025. Voor een deel van de gemeenten is actieve inzet vereist, terwijl voor andere gemeenten slechts beperkte actie nodig is. Gezien de brede doelgroep van deze compensatie en de wenselijkheid van een uniforme uitvoering daarvan, is het van belang alle gemeenten hierover te informeren.

Achtergrond
Door de samenloop van verschillende belastingmaatregelen in 2025 gingen parttime medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven er enkele tot soms tientallen euro's netto per maand op achteruit ten opzichte van 2024. Het kabinet besloot op Prinsjesdag € 40 miljoen beschikbaar te stellen om deze groep in 2025 te compenseren. Daarmee is er erkenning voor de tienduizenden medewerkers, mede dankzij de inzet van Cedris, de vakbonden en een grote groep ondernemingsraden, gesteund door de VNG.

Compensatie 2025
Het kabinet compenseert alle medewerkers die vallen onder de CAO's Aan de Slag en SW voor de negatieve gevolgen van de belastingmaatregelen. Via het amendement Van Kent komt dit jaar € 40 miljoen beschikbaar en in de uitwerking komt dit neer op €504,- bruto per persoon, voor geheel 2025. In overleg met het ministerie van SZW, Cedris en Divosa is besloten iedere medewerker onder de CAO's Aan de Slag en SW hetzelfde bedrag uit te keren, ongeacht de omvang van het dienstverband en de loonschaal waarbinnen iemand werkzaam is. Zo blijft de compensatie uitvoerbaar en wordt geen onderscheid gemaakt tussen medewerkers.

In het Gemeentenieuws van SZW 2025-5 staat dat de uitkering van deze Decentralisatie uitkering (DU) loopt via de grootste gemeente binnen het samenwerkingsverband. Op vng.nl vindt u de lijst van gemeenten, inclusief de bedragen die bij de decembercirculaire 2025 uitgekeerd worden. Voor spoedige besluitvorming treft u bijgaand een concept collegevoorstel aan.

Geen invloed op aanvullende bijstand

Een substantieel deel van de medewerkers in de sociaal ontwikkelbedrijven werkt parttime en heeft een salaris op het wettelijk minimumloon. Daardoor kan sprake zijn van aanvullende bijstand. Dit zou betekenen dat als zij de compensatie krijgen, dit (deels) wordt verrekend met deze uitkering. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid roept gemeenten in het Gemeentenieuws van SZW 2025-5 op de €504,- bruto compensatie in die gevallen niet te verrekenen met deze aanvullende bijstand. De VNG en Divosa onderschrijven dit van harte, omdat het vrijlaten van dit bedrag zorgt dat de medewerkers daadwerkelijk baat hebben bij de compensatie. Door de medewerkers in de uitvoering te wijzen op deze vrijlating kunt u bijdragen aan het voorkomen van ongewenste terugvorderingen. Daarom doen wij hierbij de oproep om geen bijstandsrechtelijke consequenties te verbinden aan het verkrijgen van de compensatie.

Jaren ná 2025
Op Prinsjesdag is bekendgemaakt dat ook voor 2026-2028 een (lagere) compensatie zou worden uitgekeerd. Maar met de aangenomen motie van Klaver en Kouwenhoven verwachten we dat er aanpassingen komen in het Belastingplan 2026, die ook ten goede komen aan deze groep mensen. Het is op dit moment niet in te schatten hoe de uitwerking eruit komt te zien en of wellicht een compensatie uitgekeerd dient te worden in de jaren ná 2025. De VNG, Cedris en Divosa houden de ontwikkelingen in de gaten. Wij informeren u als daar aanleiding toe is.

Bijlage: concept collegebesluit, voor gemeenten die de DU ontvangen

Met vriendelijke groet, Vereniging van Nederlandse Gemeenten



dr. mr L.K. Geluk
Algemeen directeur

NOTITIE

Onderwerp	:	Concepttekst voor collegebesluit voor inzet middelen voor compensatie medewerkers sociaal ontwikkelbedrijf
Van	:	Juriaan Vrind en Melvyn Varlack
Aan	:	College van burgemeester en wethouders van gemeenten die de DU ontvangen
Datum	:	21-10-2025

Voorstel aan het college

1. **In te stemmen met het doorzetten van de ontvangen decentralisatie-uitkering van € [bedrag] naar het sociaal ontwikkelbedrijf [naam SOB];**
2. **De middelen specifiek in te zetten voor compensatie van negatieve inkomensgevolgen voor medewerkers onder de CAO Aan de Slag en CAO SW, als gevolg van wijzigingen in het belastingplan 2025.**

Samenvatting

Het Rijk stelt via een decentralisatie-uitkering middelen beschikbaar om medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven te compenseren voor negatieve inkomenseffecten door fiscale maatregelen. Deze groep is bovengemiddeld geraakt, omdat zij vaak parttime werken tegen minimumloon en weinig mogelijkheden hebben hun inkomen te verbeteren. Op aandringen van Cedris, vakbonden, ondernemingsraden en de VNG is voor 2025 een landelijke oplossing afgesproken.

Als grootste gemeente binnen het samenwerkingsverband ontvangt Gemeente [uw naam] hiervoor een decentralisatie-uitkering van € [bedrag]. Dit komt overeen met een bedrag van € 504 per medewerker. Conform de gemaakte afspraken tussen VNG, Cedris en het Rijk worden deze middelen volledig doorgezet naar het sociaal ontwikkelbedrijf [naam SOB], zodat zij de medewerkers kunnen compenseren voor de nadelige financiële gevolgen. Een klein (rest)bedrag is bedoeld voor de uitvoeringslasten van sociaal ontwikkelbedrijven.

Aanleiding en achtergrond

Met ingang van 2025 zijn wijzigingen in het belastingplan doorgevoerd die voor bepaalde inkomensgroepen leiden tot een lager netto inkomen. Dit treft vooral medewerkers van sociaal ontwikkelbedrijven die werkzaam zijn in beschut werk, met loonkostensubsidie of onder de WSW. Zij werken vaak parttime tegen het minimumloon en hebben daardoor weinig mogelijkheden om hun inkomenspositie te verbeteren. Meer informatie is beschikbaar via de VNG-website en in het Gemeentenieuws van SZW 2025-5.

Financiën

De gemeente ontvangt bij decembercirculaire 2025 een decentralisatie-uitkering van € [bedrag] via het gemeentefonds. Vooruitlopend op de ontvangst van de middelen door het Rijk, worden deze middelen in zijn geheel doorgezet naar het sociaal ontwikkelbedrijf voor snelle uitbetaling aan de medewerkers. Hiermee vallen de middelen budgetneutraal uit voor de gemeente. Verantwoording vindt plaats conform de reguliere afspraken met het sociaal ontwikkelbedrijf.

Risico's en aandachtspunten

- **Doelbinding van middelen:** De middelen dienen aantoonbaar ingezet te worden ter compensatie van de beoogde doelgroep, conform de bestuurlijke afspraken die de VNG heeft gemaakt.
- **Verantwoording:** Het sociaal ontwikkelbedrijf wordt verzocht om verantwoording af te leggen over de besteding van de middelen en de bereikte medewerkers.

Communicatie en uitvoering
Na het collegebesluit informeert de gemeente het sociaal ontwikkelbedrijf schriftelijk over de beschikking van de middelen. Daarbij worden het doel, de voorwaarden en de vereiste verantwoording expliciet vastgelegd.

Besluit
Het college van burgemeester en wethouders besluit:

1. De ontvangen decentralisatie-uitkering van € [bedrag] door te zetten naar sociaal ontwikkelbedrijf [naam];
2. De middelen specifiek in te zetten ter compensatie van de negatieve inkomenseffecten voor medewerkers onder de CAO's Aan de Slag en SW;
3. Het sociaal ontwikkelbedrijf te verplichten uiterlijk op [datum] verantwoording af te leggen over de inzet van de middelen en de bereikte doelgroep.