

Raadsvoorstel

Portefeuillehouder : J.C.G.M Brekelmans
Zaakdossiernummer : zk21.08232
Documentnummer : 2021.32107



Onderwerp : Raadsvoorstel over Visie op het sociaal domein 2022-2027: In de buurt / Aan de buurt
Beleidsprogramma : 6. Sociaal domein

Aan de raad van de gemeente Loon op Zand,

Inleiding

Sinds 2015 heeft de gemeente extra taken in het sociaal domein. Op basis van een implementatiekader gaven we deze nieuwe taken vorm. Nu deze taken geborgd zijn en we meer grip op zowel de inhoud als de financiën, is het een goed moment om opnieuw koers te bepalen. Dat doen we met de Visie op het sociaal domein 2022-2027: *In de buurt / Aan de buurt*.

Beslispunten

Wij stellen u voor:

1. De Visie op het sociaal domein 2022-2027: *In de buurt / Aan de buurt* vast te stellen.

Beoogd effect

We willen dat iedereen in zijn eigen omgeving een gelukkig leven kan leiden. Naar eigen inzicht, met eigen inbreng en autonomie waar dat kan. Waar dat niet kan zorgen we voor ondersteunende voorzieningen en bieden we passende hulp waar nodig.

Argumenten

1.1 Met de visie In de buurt / Aan de buurt geeft u richting aan de ontwikkeling van het sociaal domein in de komende vier jaar.

Deze ontwikkelrichting zorgt voor houvast en focus bij de verdere ontwikkeling van het sociaal domein.

1.2 Met deze visie kiest u ervoor lokaal het verschil te maken.

Dat betekent dat we meer aandacht aan het lokale besteden en daardoor vaker volgend zijn in de regio. Wellicht moeten we hierdoor in de regionale activiteiten meer concessies doen aan onze eigen standpunten, maar zo ontstaat ook meer ruimte om het sociaal domein lokaal, dicht bij onze inwoners, te ontwikkelen.

1.3 De opzet van de visie geeft de nieuwe raad voldoende ruimte deze nader in te kleuren.

Met het benoemen van de drie opgaven schetsen we de belangrijkste ontwikkelrichtingen voor de volgende vier jaar. Doordat de oplossingen voor deze opgaven nog niet volledig zijn uitgewerkt, hebben de raad en het college na de verkiezingen nog voldoende ruimte hier een eigen kleur aan te geven.

1.4 Door te werken met opgaven, formuleren we herkenbare en behapbare doelen.

Per kwartaal stellen we voor iedere opgave een behapbaar (sub)doel vast en bepalen we het meest geschikte team om dit te bereiken. Hierdoor kunnen we steeds concrete tussenresultaten boeken op weg naar het waarmaken van onze visie.

1.5. Met de opgave Sterke gemeenschappen werken we aan een samenleving waarin inwoners zelf of met hun sociale omgeving een antwoord krijgen op de uitdagingen die het leven kent.

Dit doen we door in te zetten op een cultuurverandering, die maakt dat afwijken van de norm geaccepteerd wordt. Daarnaast gaan we het meer vanzelfsprekend vinden om hulp te zoeken bij onze sociale omgeving. Om dit mogelijk te maken zorgen we voor ondersteunende voorzieningen die dichtbij en toegankelijk zijn.

1.6 Met de opgave Toegang zorgen we dat professionele hulp, als dat toch nodig is, snel voor iedereen beschikbaar is.

Hiervoor versterken we de herkenbaarheid en eenduidigheid van onze toegang, met inachtneming van de huidige diversiteit. De dienstverlening die hierbij hoort, gebeurt op een manier die aansluit bij de wensen van onze inwoners en de aard van de hulpvraag.

1.7 Met de opgave Grip op het sociaal domein zorgen we voor kwalitatieve en betaalbare zorg.

Dit doen we door steeds met nieuwe interventies verbeteringen door te voeren, die de kwaliteit van de zorg verhogen en/of de kosten verlagen. Daarnaast ontwikkelen we onze monitoring verder door. Dit doen we op basis van de ervaringen van de grip-interventies en de (tussen-)resultaten van de andere opgaven.

Kanttekeningen

1.1 Niet alle inwoners kunnen hun problemen zelf het hoofd bieden.

Om te zorgen dat zoveel mogelijk inwoners dit wel lukt, zetten we in op het versterken van de eigen kracht, de sociale basis en het voorliggend veld. Als die geen oplossing bieden, staan we uiteraard paraat voor onze inwoners.

1.2 De visie vergt nadere uitwerking vraagt schaarse capaciteit.

De verdere uitwerking van de opgaven uit In de Buurt / Aan de buurt vraagt om extra inzet boven op de reguliere werkzaamheden in het sociaal domein. We borgen de voortgang van de visie door per kwartaal realistische doelen te stellen en hier tijd voor vrij te maken.

1.3 Door meer op het lokale te focussen, moeten we in de regio vaker concessies doen.

Veel taken in het sociaal domein gebeuren in samenwerking met anderen. Hierin moet je soms water bij de wijn doen of extra investeren om toch een eigen koers te kunnen varen. We hebben veel vertrouwen in onze samenwerkingspartners. Daarom denken we dat de concessies die we doen door meer aan de regio over te laten, niet opwegen tegen het verschil dat we met de aandacht die daardoor beschikbaar komt lokaal kunnen maken.

Financieel

Het vaststellen heeft niet direct financiële consequenties. Het verder uitwerken van de opgaven heeft dit waarschijnlijk wel. De benodigde (proces-) middelen hiervoor nemen we mee in de Kadernota 2023.

Voortgang

Aan de hand van de drie genoemde opgaven werken we de visie uit en stellen we periodiek behapbare doelen. Daarnaast verankeren we resultaten op natuurlijke momenten in onze beleidsnota's. Een planning voor de vernieuwing van de diverse beleidsnota's staat in deze visie.

Communicatie

We verspreiden de visie onder de partners die we tijdens het schrijven van de visie consulteerden. Daarnaast bevatten de opgaven ambities waarbij communicatie een voor de hand liggend beleidselement is. Denk bijvoorbeeld aan de cultuurverandering die nodig is om te komen tot een inclusieve samenleving. Dit werken we in de opgaven verder uit.

Bijlagen

2021.33350 Visie op het sociaal domein 2022-2027: In de buurt / Aan de buurt

Besluit

De raad van de gemeente Loon op Zand;

gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 11 januari 2022, nummer 2021.33353.

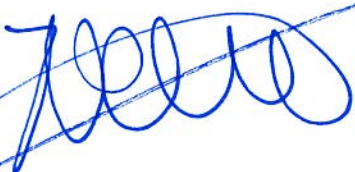
b e s l u i t :

1. De Visie op het sociaal domein 2022-2027: In de buurt / Aan de buurt vast te stellen

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Loon op Zand van 21 februari 2022.

De raad voornoemd,

voorzitter,



griffier,

