STICHTING
SCOREN
DOE JE
SAMEN

BM50
Bur:
Nr: G21.000369
10 FEB. 2021
Ingekomen
Gemeente Nijmegen

Nijmegen
10 FEB 2021
ingekomen stukken stadhuis

Gemeente Nijmegen
t.a.v. de Gemeenteraad
Postbus 9105
6500 HG NIJMEGEN

Arnhem, 10 FEB 2021

Betreft: Jaarverslag 2019-2020 Move2Work
Behandelend medewerker: Griffie

Geachte leden van de Raad,

Graag presenteren wij u ons jaarverslag (zie bijlage) rond de uitvoering van de Move2Work-trajecten. Move2Work is een traject dat jongeren en jongvolwassenen kunnen doorlopen die (dreigen) uit te vallen. Jongeren die uitgevallen zijn hebben (soms) problemen op meerdere vlakken. Deze moeten eerst opgelost worden voordat zij weer volwaardig in de maatschappij kunnen gaan functioneren. Denk aan structuur, onzekerheid, schulden, dak-/thuisloosheid,… Move2Work zorgt er voor dat er doelen worden gesteld en dat er in een actieve setting wordt gewerkt aan de gestelde doelen. De deelnemer stelt zijn eigen doelen, samen met de coach.

Move2Work is ooit gestart in samenwerking met het toenmalige Jongerenloket. Op dit moment wordt dit gefinancierd door het Oranje Fonds. Deze financiering loopt per 1-8-2021 af. Gelukkig hebben wij inmiddels een partnership met Driestroom gesloten.

Graag willen wij met het College samen aan de slag voor deze jongeren. Wij hebben het College dan ook dit jaarverslag toegezonden met het verzoek om hierover met elkaar in gesprek te gaan. Wij vonden het echter verstandig om ook u als raadslid te informeren over deze werkzaamheden in de stad.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben. Tot een nadere toelichting zijn wij uiteraard bereid.

Met vriendelijke groeten,

[redacted]

Move 2 work

Jaarverslag 2019-2020

[redacted]

Oktober 2020

Voorwoord

Voor u ligt het Jaarverslag 2019-2020 van Move2Work. Hierin beschrijven wij wat wij met ons project hebben bereikt, hoe we dat gedaan hebben, met wie we dit hebben gedaan en voor wie we dit gedaan hebben. Graag willen wij het Oranje Fonds en het hele team van Meer Kansen Voor Jongeren hierbij bedanken voor de mogelijkheid die zij ons bieden om kwetsbare jongeren in Nijmegen te gaan ondersteunen.

Wij vertrouwen in een opbouwend vervolg van onze samenwerking in het komend schooljaar waarbij wij verder kunnen werken aan vernieuwende vormen van jongerenwerk.

[redacted]

Organisatie, bestuur, projectleider en team.

Schooljaar 2019-2020 werd ingevuld door de projectleider/coördinator [redacted] en een team van 6 stagiaires van de Social Work opleiding van de HAN (Hogeschool van Arnhem en Nijmegen). De projectleider zorgt ervoor dat alle randvoorwaarden tot stand komen en maakt hierdoor mogelijk dat de stagiaires hun taak kunnen volbrengen. De werkzaamheden van de stagiaires bestaan onder andere uit het begeleiden van de jongeren die deelnemen aan Move2Work. Deze begeleiding bestaat veelal uit het ondersteunen bij praktische zaken zoals een baan zoeken, een sollicitatiebrief/cv schrijven, een uitkering aanvragen meegaan naar gesprekken bij de gemeente of andere instanties. Daarnaast bieden zij een luisterend oor wanneer dat nodig is en zijn dus ook een soort maatje voor onze deelnemers. Ook zorgen de stagiaires dat de registratie omtrent de deelnemers in orde is. Naast deze 6 studenten die in de praktijk meewerken, heeft er ook nog een 4e jaars pedagogiek student onderzoek gedaan binnen Move2Work (op dit moment loopt dit nog en de resultaten worden in de loop van het nieuwe schooljaar bekend). Tijdens de sportactiviteiten worden we ondersteund door een trainer van FC Social Work (sport en spel) en Straatcoaches Nijmegen die twee activiteiten voor ons uitvoeren (fitness en weerbaarheidstraining).

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
Rond het thema MVO heeft de Stichting een notitie rondom de 17 Global Goals opgesteld. Vanuit die wereldwijde doelstellingen proberen wij ons werk te doen. Deze notitie is op te vragen bij het bestuur.

Maatschappelijk vraagstuk en (lokale) context.

Wanneer we naar de cijfers kijken zien we dat er in de gemeente Nijmegen redelijk veel jongeren zijn die geen startkwalificatie hebben en geen opleiding volgen. Volgens het Sociaal Statistisch Bestand (SSB) uit 2016 zijn dit er 1251. Daarnaast zijn er volgens het SSB 514 voortijdig schoolverlaters. Volgens cijfers van het CBS uit 2017 zijn er 2150 onzichtbare jongeren. Zij zijn nergens in beeld bij de instanties. Het Werkbedrijf regio Rijk van Nijmegen (WBRN) krijgt jaarlijks 400 zorgjongeren aangemeld die doorgeleid moeten worden naar werk of een werkervaringsplek. Deze cijfers geven een goed beeld waar het maatschappelijke vraagstuk ligt dat wij willen beantwoorden met ons initiatief. De leefgebieden school en werk en inkomen zijn in deze cijfers zwaar vertegenwoordigd. Van de onzichtbare jongeren weten wij natuurlijk niet precies waarom zij onzichtbaar zijn, maar wij gaan er vanuit dat dit niet voor niets is en willen samen met onze partners ook gaan kijken hoe wij in ieder geval een deel hiervan weer zichtbaar kunnen krijgen.

Financieel gezien is er in Nijmegen de afgelopen jaren bezuinigd op jeugdzorg en het jongerenwerk. Het feit dat de WBRN 200 van de 400 zorgjongeren op jaarbasis terugstuurt naar de gemeente, omdat zij niet de financiële middelen hebben hier iets mee te doen, zegt hierover genoeg. Zonder een kwalificatie over de prestatie van het WBRN te willen geven zien wij dat er een blijvende vraag is naar interventies voor jongeren die nu niet aan de slag zijn.

De problematiek die de jongeren ervaren is heel divers. Deze lopen uiteen van verslaving, schulden of geen vaste woon en/of verblijfplaats. De meeste jongeren hebben meervoudige

problematiek. Vaak hebben de jongeren ook een omgekeerd dag/nacht-ritme. Hierdoor is het voor hen moeilijk om aan het dagelijks leven - school/werk of dagbesteding - deel te nemen. Hier kunnen allerlei oorzaken aan ten grondslag liggen, zoals een onzekere thuissituatie of een depressieve periode. Onze ervaring heeft ons ook geleerd dat een groot deel van de jongeren niet weet op welke voorzieningen zij recht hebben en hoe zij hier überhaupt toegang tot kunnen krijgen.

De plaats die ons initiatief inneemt is eigenlijk heel basaal doordat wij naast de deelnemer gaan staan. Vanuit deze centrale positie gaan we om ons heen kijken wat er nodig is en op deze manier uit ons netwerk halen wat er nodig is. Wij richten ons op jongeren uit de Regio Rijk van Nijmegen. Onderdeel van de aanpak is ook kijken waar de jongere woont en op deze plek kijken wat de voorzieningen zijn waar gebruik van gemaakt kan worden. Door ons uitgebreide netwerk in Nijmegen kunnen wij snel schakelen en de juiste partijen bij elkaar brengen. Qua overheidsbeleid sluiten wij aan bij de koers die de gemeente Nijmegen heeft ingezet. In 2016 hebben zij naar aanleiding van de analyse 'Tussen schip en wal' over zorgjongeren en hun problematieken een werkgroep opgericht. In deze werkgroep werden alle partijen in Nijmegen die werken met deze jongeren gevraagd om input te leveren om de problemen van deze jongeren aan te pakken.

Wij hebben door ons werk al ervaren hoe positief en opbouwend een zetje in de goede richting kan werken. Dat zetje in combinatie met positieve aandacht doet al een heleboel goeds.

Tenslotte houdt Move2Work rekening met de diversiteit die in de grote steden aanwezig is. Er is in Nijmegen een gemêleerde culturele samenstelling onder jongeren. Aangezien de stad een belangrijke bijdrage levert in de opvoeding en attitude van jongeren zien we deze diversiteit ook hierin terug. Jongeren gaan dan ook op zoek naar een eigen identiteit. Iedere jongere komt uit een eigen traditie en gemeenschap met eigen instituties. Zo kan straatcultuur een onderdeel worden van iemands eigen cultuur. Onderzoeken van Illias El Hadioui wijzen dat uit. Dat betekent ook dat elke jongere een identiteit heeft die is samengesteld uit meer subidentiteiten. De filosoof Tariq Ramadan verwoordde dit als volgt: "Je hebt meerdere identiteiten en afhankelijk van de omgeving en de situatie waarin je verkeert, geef je voorrang aan een van deze identiteiten, zonder dat je loyaliteit aan een van de andere niveaus waartoe je behoort ter discussie staat. [..] We moeten een ruimere blik werpen op onszelf en onze medeburgers: elk van ons heeft verschillende identiteiten die hij moet aanvaarden, ontwikkelen en verrijken. " Move2Work wil die ontwikkeling ondersteunen.

Doelstelling, doelgroepen en resultaten.

Doelstelling die wij hebben met de doelgroep
Wij willen onze deelnemers een beter levensperspectief bieden dan ze nu hebben. Wij willen hen laten zien welke kracht zij zelf bezitten en aanleren hoe deze ingezet kan worden om hun eigen doelen op het gebied van scholing, werk en/of maatschappelijke zingeving te bereiken.

De doelgroep
Onze doelgroep bestaat uit jongeren tussen de 16 en 27 jaar die woonachtig zijn in de gemeente Nijmegen. Deze jongeren hebben problemen op verschillende leefgebieden. De leefgebieden die wij willen gaan aanpakken zijn school en werk. In samenwerking met onze netwerkpartners ondersteunen wij waar mogelijk is ook bij andere leefgebieden waar nodig/mogelijk als het een gezamenlijk doel betreft. De leefgebieden school en werk zijn breed. De doelgroep zal dan ook redelijk divers zijn. Zo zijn er jongeren die dak- en/of thuisloos zijn, jongeren die nog thuis wonen, jongeren met of zonder een uitkering, jongeren die leerplichtig zijn, maar niet naar school gaan, en onzichtbare jongeren die nergens in beeld zijn en dus nog gevonden moeten worden.

Bereik Move2Work
Hoeveel jongeren heb je bereikt?
En hoe is de uitstroom? Waar stromen jongeren naar uit?
Afgelopen jaar hebben wij ongeveer 18 jongeren bereikt. De doelstelling was echter om het dubbele hiervan, of meer, te bereiken. Door de uitbraak van de Corona pandemie is het echter niet het jaar geworden dat wij (en anderen) verwacht hadden. Van begin maart tot en met de zomervakantie hebben we eigenlijk niet veel meer kunnen doen dan wat individuele momenten met de jongeren hebben. Door de voorschriften vanuit de overheid konden we eigenlijk geen reguliere activiteiten uitvoeren. Juist onze doelgroep is heel erg gevoelig voor het (niet) hebben van persoonlijk contact. De band die wordt ontwikkelt door het sporten is essentieel in het contact met hen. Velen hebben geen mogelijkheid om online te communiceren en dat maakte het contact leggen/houden wel ingewikkeld.

Aantallen jongeren die bereikt kunnen worden
Als de integrale samenwerking met de partners gaat werken zoals wij die voor ogen hebben, verwachten wij op jaarbasis ongeveer tussen de 50 en 75 jongeren te kunnen helpen. Hieronder verstaan wij een duurzame vervolgstap richting school of werk. Deze aantallen baseren wij op onze ervaring met de WBRN en de recente overleggen met de gemeente Nijmegen over de toeleiding van jongeren naar ons initiatief. Daarnaast wijzen de al genoemde SSB-cijfers uit dat er in Nijmegen 1251 jongeren zijn zonder startkwalificatie die geen opleiding volgen. Ook zijn er volgens het SSB 514 voortijdig schoolverlaters. Dan zijn er ook nog eens 2150 onzichtbare jongeren in Nijmegen. Deze jongeren zijn nergens in beeld, niet bij de gemeente, maar ook niet bij andere instanties. Het WBRN geeft zelf aan de toestroom van jongeren door gebrek aan financiële slagkracht niet volledig te kunnen dekken. Dit is een keuze van de overheid.

Impact op de jongeren
Wij willen met onze begeleiding zorgen dat onze deelnemers een beter levensperspectief krijgen. Hierbij proberen wij hen te leren hun eigen kracht te zien en te gebruiken. Door hen lichamelijk fit te maken worden zij ook mentaal fit en zien zij kansen die zij eerder niet zagen. Door de deelnemers structuur te bieden en competenties aan te leren die zij nodig hebben op de leefgebieden school en werk willen wij bereiken dat zij jonge zelfbewuste individuen worden, die met doordachte keuzes hun eigen leven richting geven. Hierdoor zal hun omgeving ze ook zo gaan zien en behandelen, wat weer de kans op succes zal vergroten. Een goed voorbeeld hiervan is R. Toen R. bij ons binnenkwam leed hij aan zware depressies en had zich volledig afgezonderd van de buitenwereld. Hij had schulden, was dakloos en

geen sociale contacten. Door het sporten is hij niet alleen fysiek fitter geworden, maar ook mentaal weerbaarder. Op dit moment heeft hij een eigen woning, een relatie en is aan het nadenken over een opleiding. Dit heeft hij niet alleen aan ons en andere partners in het werkveld te danken, maar vooral aan zichzelf. Wij hebben hem structuur geboden, maar vooral ook waar zijn eigen kracht ligt en hoe hij die kan gebruiken. Dit is een goed voorbeeld van de impact die wij (willen) hebben op jongeren.

Integrale aanpak met partners in het veld.

Integrale aanpak
De leefgebieden die wij aanpakken zijn werk, inkomen en school. Daarnaast is het voor jongeren ook mogelijk om sportieve doelen te stellen zoals het aanpakken van overgewicht of specifiek trainen om een blessure aan te pakken. In samenwerking met onze netwerkpartners zijn wij in staat om veel problematieken aan te pakken. Move2Work fungeert hierbij als een spin in het web.

Wij inventariseren wat de behoefte is van de jongere en koppelen hier de juiste partner aan, of het hierbij nu om schulden, verslavingsproblematiek of psychosociale problemen gaat. Door de juiste partners met de deelnemer te verbinden en vanuit die echte verbinding intensief samen te werken houden we het overzicht en worden de gezamenlijke doelen in het juiste tempo bereikt. Veelal komt het voor dat jongeren worden aangemeld door een partner en dat er al hulpverlening op ander gebieden geboden wordt. In dit geval gaan wij in gesprek met deze partners zodat we complementair zijn aan het bestaande plan.

Samenwerking met partners
De samenwerking met partners is soepel verlopen afgelopen jaar. De meest intensieve samenwerking was die met de Straatcoaches Nijmegen. Straatcoaches Nijmegen voert voor Move2Work een deel van de activiteiten uit (fitness en weerbaarheidstraining) en is zodoende ook betrokken bij de begeleiding van de jongeren. Na evaluatie van afgelopen hebben we gezamenlijk besloten de samenwerking in het nieuwe schooljaar wat te intensiveren. Doordat zij ook betrokken zijn bij de begeleiding van de jongeren leek het ons een goede aanvulling hen ook te betrekken bij het proces van de aanmelding/intake. Op deze wijze is het voor hen dan ook geen verrassing meer wie er bij de sportactiviteit binnenkomt. Andersom geldt dit ook voor de nieuwe deelnemer.

De samenwerking met andere partners zoals Bindkracht10 en Werkbedrijf Rijk Van Nijmegen verlopen soepel en ze weten ons goed te vinden en andersom.

Nieuwe partner is Driestroom. Afgelopen periode heeft in het teken gestaan van het tot stand komen van een samenwerkingsverband met zorginstelling Driestroom. Hierbij wordt de naam van Driestroom verbonden aan het product Move2Work en kunnen wij gebruik gaan maken van diverse geldstromen vanuit de WMO/WLZ en budgetten naar werk bij het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen. Dit was eerder niet mogelijk omdat de lijst van geaccrediteerde zorgaanbieders in Nijmegen zeer beperkt is en het voor een kleine organisatie als de onze bijna onmogelijk is om hierop te komen. Door de alliantie met Driestroom maken we straks gebruik van hun accreditatie en certificering die vereist is om aanspraak te maken op geld vanuit een indicatie.

Coronaperiode.

Zoals eerder benoemd, was/is deze periode een moeilijke geweest. Doordat veel van onze jongeren op straat leven, slechte toegang hebben tot online communicatiemiddelen en eigenlijk verdwijnen zonder persoonlijk contact, was het niet makkelijk. Met sommigen was er nog wel contact via de Whatsapp of door te bellen, maar dit waren vaak de jongeren die vanuit het ROC waren binnengekomen. De andere (zwaardere) doelgroep was een ander verhaal. Deze jongeren zijn vaak net weer in beeld als ze bij ons binnenkomen en in deze situatie verdwijnen ze dan ook weer makkelijk uit beeld. Er gaat veel tijd inzitten om hen samen met de diverse partners weer in beeld te krijgen, maar hier gaat wel veel tijd inzitten.

In de toekomst zullen we moeten gaan kijken wat een pandemie als deze voor ons project gaat beteken. Een tweede golf met dezelfde maatregelen als bij de eerste zou negatief voor ons uitpakken. Mochten de maatregelen lokaal genomen worden dan hebben we meer kans om door te kunnen gaan. Uiteindelijk zetten wij sport in als middel en is fysiek contact daarbij onvermijdelijk. Ook lijkt het zo te zijn dat jongeren minder hard geraakt worden door het virus dan ouderen. Hopelijk kunnen wij hierdoor blijven doen wat wij doen en kunnen wij de jongeren juist in deze moeilijke tijd blijven ondersteunen.

Nijmegen, 21 oktober 2020.

[redacted]
projectleider Move2Work